



UNIVERZITA KARLOVA

Kvestor

Č.j.: [REDACTED]

V Praze dne 30. 3. 2023

Odpověď na dotaz o informaci podle zákona č. 106/1999 Sb.

[REDACTED]

Univerzita Karlova obdržela prostřednictvím e-mailové adresy Vaši žádost o podání informace k těmto Vaším otázkám:

1. Kolik disciplinárních řízení se zaměstnanci za rok 2022 vedla Vaše univerzita? Můžete uvést i za jednotlivé fakulty?
2. Kolik podnětů / stížností na sexuální násilí / sexuální obtěžování / ohledně nevhodného chování zaměstnanců v roce 2022 Vaše univerzita obdržela?
3. Kolik disciplinárních řízení se zaměstnanci aktuálně vede Vaše univerzita? Můžete uvést údaje i za jednotlivé fakulty?
4. Můžete prosím uvést kolik disciplinárních řízení se v roce 2022 zabývalo problematikou sexuálního násilí / sexuálního obtěžování / nevhodného chování na akademické půdě?
5. Jak Vaše univerzita procesně postupuje při nahlášení takových oznámení?
6. Můžete uvést kolik z prověřovaných případů sexuálního násilí / sexuálního obtěžování / nevhodného chování v roce 2022 skončilo nějakou sankcí pro zaměstnance univerzity?

Dne 29. 3. 2023 byl Univerzitě Karlově doručen Váš podnět, kterým reagujete na oznámení UK o výši úhrady nákladů spojených s vyhledáváním Vámi požadovaných informací v celkové částce 2650,- Kč, ze dne 22. 3. 2023, dle § 17 zákona č. 106/1999 Sb., a tážete se, zda „by nebylo možné získat alespoň část těchto informací, aniž bychom Vás zaměstnávali tak pracnou administrativní činností a zároveň my museli platit tisícové poplatky?“

V odpovědi na Vaši žádost o informace ve spojení s Vaším výše uvedeným podnětem Vám sdělují, že Vám nemohu poskytnout údaje ze součástí UK, jejichž systém evidence Vámi požadovaných informací vyžadoval rozsáhlé vyhledávání, a kde byly proto vyčísleny předmětné náklady, bez jejich úhrady. **Mohu Vám nicméně poskytnout následující údaje ze součástí UK, které nežádaly úhradu nákladů spojených s vyhledáváním Vámi**

požadovaných informací:

Odpovědi na otázky v bodech 1, 2, 3, 4 a 6 jsou shrnuty v příložené tabulce dle jednotlivých fakult UK, Centra Karolina a Etické komise. Je třeba zdůraznit, že český právní řád neumožňuje vést disciplinární řízení se zaměstnancem a v tabulce je proto uveden počet pracovněprávních řízení.

Odpověď na otázku v bodu 5:

Vedení Univerzity Karlovy považuje oznámení předmětného typu za velmi závažné. Lze konstatovat, že procesní postup je nastaven s maximální ochranou všech členů akademické obce a též dalších osob v podobném postavení. Delikty předmětného charakteru jsou řešeny dle míry závažnosti a průkaznosti na půdě univerzity v rámci postupů dle zákoníku práce č. 262/2006 Sb. a vnitřních předpisů univerzity a jejích součástí a v případě deliktů postižitelných dle trestního zákona je univerzita vázána zákonnou povinností řešit situaci s Policií České republiky.

V souvislosti s dotazem a s výše uvedeným lze konstatovat, že etické standardy na Univerzitě Karlově upravuje Etický kodex (<https://cuni.cz/UK-9490.html>), který je dále rozpracováván předpisy jednotlivých fakult a součástí, neboť cílem je udržení vysokého standardu jednání členů akademické obce univerzity, vědeckých pracovníků i dalších zaměstnanců. K posuzování podnětů ve věci dodržování Etického kodexu je ustavena Etická komise, jejíž jednání je procesně upraveno jednacím řádem Etické komise, který po projednání v Akademickém senátu vydává svým opatřením rektor. V roce 2022 Etická komise neobdržela žádný podnět dle předmětné žádosti o informace.

V případě, že dotčená osoba volí cestu podnětu k svému nadřízenému nebo k orgánům univerzity nebo jejích součástí, tedy nikoli k Etické komisi, je takový podnět dále řešen s maximálně pečlivostí dle pracovněprávních možností upravených zákonem č. 262/2006 Sb., zákoníkem práce, a souvisejícími vnitřními předpisy.

Dále je třeba uvést, že v roce 2023 došlo k dalšímu posílení zásad profesní etiky a kolegiálního jednání a na rektorátu UK byla zřízena pracovní pozice ombudsmanky, která si mimo jiné klade za cíl ochranu členů akademické obce i dalších osob v obdobném postavení v situacích, ve kterých jejich zájmy a oprávněné nároky mohou být, jsou nebo byly ohroženy v důsledku nevhodného nebo rozdílného zacházení, konfliktní situace, nečinnosti orgánů, které měly konat, a podobně. Možná řešení podnětů jsou přísně individualizovaná a mohou vypadat následovně:

- Podpora a sdílení ve složité situaci, se kterou se podavatel/ka na ombudsmana obrací, napojení na vhodné zdroje řešení,
- Zprostředkování kontaktu mezi stranami konfliktu (např. student x vyučující, pracovník x nadřízený pracovník apod.) a ideálně dosažení smířčího řešení konfliktu,
- Zastupování podavatelů v jednání ve složitých, zejména extrémně citlivých, případech (např. sexuálního obtěžování),
- Podpora řešení situací kontaktem s odpovědnými složkami univerzity/fakult (např. vedoucí katedry, proděkan/ka, děkan/ka).

Ombudsmanka vyřizuje podněty bez zbytečného odkladu, nejpozději do 30 dnů, ve složitějších případech do 60 dnů od obdržení podnětu.

V návaznosti na Váš dotaz akcentuji, že pracovní pozice ombudsmanky byla zřízena v roce 2023 a Vámi zmiňovanou databází k podnětům z roku 2022 ze své pracovní agendy nemůže mít v současné době vytvořenu.

Na webové stránce univerzity <https://cuni.cz/UK-10836.html>, věnované problematice sexualizovaného a genderově podmíněného násilí mohou případně dotčené osoby nebo zájemci o informace najít potřebné informace a kontakty pro poradenství v dané oblasti, a to včetně odkazu na stránky paní ombudsmanky a Centra Karolina. Pozice ombudsmanů nebo ombudsmanek jsou zřízeny i na některých fakultách univerzity, např. na Právnické fakultě, 1. lékařské fakultě a Lékařské fakultě v Plzni. Jako klíčová je vnímána nutnost poskytnout dotčeným osobám v univerzitním prostředí jistotu, že jejich obtíže budou orgány univerzity i jednotlivých fakult účinně řešeny a v neposlední řadě, že možným excesům či deliktům bude účinně předcházeno. Zde je třeba uvést, kromě výše uvedených

možností, mj. možnost obracet se s podnětem v případě potřeby na platformu Nenech to být www.nntb.cz.

V případě potřeby lze využít při řešení situace vyplývající z eventuálního podnětu fakultní i univerzitní poradny, které nabízejí psychologickou konzultaci. Poradci a poradkyně jsou obeznámeni s výše uvedenými postupy a mimo jiné doporučí procesní řešení.

S pozdravem

Mgr. Martin Maňásek

Příloha 1 tabulka dle textu



	druhy stížností				
	1	2	3	4	6
	Kolik disciplinárních řízení se zaměstnanci za rok 2022 vedla Vaše univerzita? *)	Kolik podnětů / stížností na sexuální násilí / sexuální obtěžování / ohledně nevhodného chování zaměstnanců v roce 2022 Vaše univerzita obdržela?	Kolik disciplinárních řízení se zaměstnanci aktuálně vede Vaše univerzita? *)	Kolik disciplinárních řízení se v roce 2022 zabývalo problematikou sexuálního násilí / sexuálního obtěžování / nevhodného chování na akademické půdě? *)	Kolik z prověřovaných případů sexuálního násilí / sexuálního obtěžování / nevhodného chování v roce 2022 skončilo nějakou sankcí pro zaměstnance univerzity?
KTF	0	0	0	0	0
ETF	0	0	0	0	0
HTF	0	0	0	0	0
PF	1	1	0	1	1 nevhodné chování, ukončení PP
2.LF	0	0	0	0	0
3.LF	0	0	0	0	0
LFPL	0	0	0	0	0
LFHK	0	0	0	0	0
FAF	0	0	0	0	0
FF	2	21	0	1	2 ukončení PP
PřF	0	1	0	0	0
MFF	0	1	0	0	0
PedF	1	1	1	1	0
FSV	0	0	0	0	0
FTVS	0	1	0	0	0
FHS	0	0	0	0	0
Centrum Carolina	0	10	0	0	0
Etická komise UK	0	0	0	0	0

*) Pozn.: Zákoník práce neumožňuje se zaměstnanci vést disciplinární řízení. Je ponecháno členění dotazu žadatele dle jeho žádosti o informace, nicméně právně se jedná o pracovněprávní řešení podnětu.