**UNIVERZITA KARLOVA V  PRAZE**

**Opatření kvestorky č. 15/2015**

* Název:

 Povinnost čerpání dovolené za kalendářní rok 2015 do 31. prosince 2015

* Účinnost: 1. srpna 2015

 Opatření kvestorky

 č. 15/2015

Na základě zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „zákoník práce“)

 u k l á d á m

 v rámci svého pověření jednat jménem univerzity v pracovně právních věcech

1. **všem zaměstnancům** Univerzity Karlovy v Praze požádat o určení nástupu na dovolenou tak, aby svůj nárok na dovolenou za kalendářní rok 2015 vyčerpali do 31. 12. 2015.
2. **vedoucím zaměstnancům** dbát o to, aby zaměstnanci jejich útvaru vyčerpali dovolenou za kalendářní rok 2015 do 31. 12. 2015.

 Dovolená a její čerpání je v zákoníku práce vázána na kalendářní rok. V souladu s ustanovením § 218 odst. 1 zákoníku práce je zaměstnavatel povinen zaměstnanci určit čerpání dovolené tak, aby dovolenou vyčerpal v kalendářním roce, ve kterém mu právo na dovolenou vzniklo.

 Kontrolou průběžného čerpání dovolené zaměstnanci bude ověřeno, zda zákonná povinnost bude do konce roku 2015 naplněna.

 Výjimečně může kvestorka připustit převedení nevyčerpané části dovolené do následujícího roku, jen pokud vyčerpání celého nároku na dovolenou v příslušném kalendářním roce prokazatelně nebylo možné

* z důvodu překážek v práci na straně zaměstnance nebo
* z naléhavých provozních důvodů na straně zaměstnavatele.

Toto Opatření nabývá účinnosti dnem 1. srpna 2015.

 Ing. Miroslava O l i v e r i u s o v á

 kvestorka