
Opatření rektora UK č. 26/2007

Název: **Poskytování příspěvků zaměstnancům ze sociálního fondu**

K provedení: Čl. 16b odst. 2 písm. b) přílohy č. 8 Statutu Univerzity Karlovy

Účinnost: **1. června 2007**

[změněno OR č. 26/2009]

[zrušeno OR č. 30/2018]

Poskytování příspěvků zaměstnancům ze sociálního fondu

Čl. 1 - Úvodní ustanovení

Tímto opatřením se stanoví podmínky pro přiznávání příspěvku ze sociálního fondu zaměstnanci univerzity na účely vymezené v čl. 16b odst. 2 písm. b) přílohy č. 8 Statutu Univerzity Karlovy (dále jen "univerzita").

Čl. 2 - Příspěvek na úroky z úvěru na bytové potřeby

Zaměstnanec univerzity,

1.

- a. jehož pracovní poměr vůči univerzitě trvá alespoň tři roky,
- b. který v běžném kalendářním roce dovrší věk nejvýše 40 let,
- c. jehož výše pracovního úvazku vůči univerzitě v rámci zařazení na dané součásti univerzity činí a nejméně tři roky činila 1,0,
- d. který prokáže, že loňském kalendářním roce zaplatil v rámci zdaňovacího období úroky z úvěru rozhodné pro stanovení základu daně podle § 15 odst. 3 a 4 zákona č. 586/1992 Sb., o daních z příjmů, ve výši nejméně 1 000 Kč, přičemž odpočet těchto úroků uplatnil zaměstnanec nebo jeho manžel(ka) a s tím, že bytovou potřebou se pro účely tohoto opatření rozumí výhradně bytová potřeba související s vlastním trvalým bydlením zaměstnance uvedená v § 15 odst. 3 písm. a), c) až g) a písm. h) v souvislosti s písm. a) a c) až g) tohoto zákona a
- e. který v běžném kalendářním roce neuplatňuje nárok na příspěvek podle tohoto článku na stejný účel na jiné součásti univerzity,

má na dané součásti univerzity nárok na příspěvek ze sociálního fondu ve výši 50% uplatněného odpočtu zaplacených úroků, nejvýše však 10 000 Kč v běžném kalendářním roce.

Splnění podmínky podle odstavce 1 písm. d) se prokazuje způsobem stanoveným v § 38l odst. 1 písm. b) zákona č. 586/1992 Sb. a potvrzením dokládajícím uplatnění odpočtu úroků.

Splnění podmínky podle odstavce 1 písm. e) se prokazuje čestným prohlášením zaměstnance.

Příspěvek podle odstavce 1 se v běžném kalendářním roce vyplácí jednorázově.

Termín a způsob podávání žádostí o příspěvek, jakož i termín vyplácení příspěvku stanoví opatření děkana nebo ředitele další součásti anebo osoby pověřené rektorem podle čl. 12b odst. 6 statutu univerzity. Toto opatření se pro běžný kalendářní rok vydává nejpozději do 30. srpna, období pro podávání žádostí se stanoví v délce nejméně 45 dní a lhůta pro doplnění podkladů na základě výzvy se stanoví v délce nejméně 15 dnů.

Ustavením odstavce 1 není dotčena možnost opatřením podle odstavce 5 stanovit, že se zaměstnanci podle odstavce 1 vyplácí příspěvek vyšší než částka uvedená v odstavci 1, nejvýše však 50% uplatněného odpočtu zaplacených úroků nebo že se příspěvky vyplácí i dalším zaměstnancům zařazeným na dané součásti splňujícím podmínky podle odstavce 1 písm. d) a e).

Děkan nebo ředitel další součásti anebo osoba pověřená rektorem podle čl. 12b odst. 6 statutu univerzity může svým opatřením vyhlásit i předběžnou registraci žádostí o příspěvek za účelem propočtu stanovení podmínek podle odstavce 6 a její termín; náležitostí takové registrace je pouze závazné uvedení výše předpokládané žádosti o příspěvek, potvrzení a doklady podle odstavců 2 a 3 nelze vyžadovat. Období pro předběžnou registraci se stanoví v délce nejméně 30 dnů. V tomto opatření 5 může být též stanoveno, že předběžná registrace je podmínkou pro možnost následně podat žádost o příspěvek v běžném kalendářním roce.

Čl. 3 - Nenávratná finanční výpomoc

1. Zaměstnanci univerzity může být na bytové účely, včetně vybavení bytu nebo rodinného domu, v přímé souvislosti s překlenutím jeho mimořádně obtížných poměrů v důsledku živelní pohromy, ekologické nebo průmyslové havárie poskytnut jako nenávratná finanční výpomoc poskytnut příspěvek ze sociálního fondu do výše 500 000 Kč.

2. Zaměstnanci univerzity může být v akutní, zvláštního zřetele hodné tíživé sociální situaci, do které se dostal bez vlastního přičinění, poskytnut jako nenávratná finanční výpomoc poskytnut příspěvek ze sociálního fondu do výše 60 000 Kč.
3. Žádost o poskytnutí příspěvku podává zaměstnanec na součásti univerzity, na které je zařazen. O žádosti rozhoduje děkan nebo ředitel další součásti anebo osoba pověřená rektorem podle čl. 12b odst. 6 statutu univerzity, a to zpravidla do 30 dnů ode dne doručení žádosti se všemi náležitostmi dokumentujícími důvod uváděný v žádosti, nebo ode dne doplnění podkladů na základě výzvy; žádost se též zašle k vyjádření příslušné odborové organizaci.
4. O příspěvek podle odstavce 1 nebo 2 nelze ze stejného důvodu žádat na více součástech univerzity, ledaže by došlo ke změně zařazení zaměstnance na jinou součást univerzity; příslušné čestné prohlášení je nedílnou součástí žádosti.

Čl. 4 - Přechodná a závěrečná ustanovení

1. Nároky zaměstnanců univerzity podle čl. 2 poprvé vznikají a příspěvky se poprvé vyplácejí v roce 2007; termín 30. srpna uvedený v čl. 2 odst. 5 se v roce 2007 na období pro podávání žádostí podle téhož ustanovení nevztahuje.
2. S tímto opatřením vyslovily příslušné odborové orgány uvedené v kolektivní smlouvě platné na univerzitě souhlas dne 28. května 2007.
3. Toto opatření nabývá účinnosti dne 1. června 2007.

V Praze dne 22. května 2007

prof. RNDr. Václav Hampl, DrSc.
rektor UK

[.pdf ke stažení](#) , [.doc ke stažení](#)