

---

# Aktualizace DZ pro rok 2006/2007

---

## Aktualizace Dlouhodobého záměru Univerzity Karlovy v Praze pro rok 2006/2007

Na základě čl. 43 odst.5 Statutu Univerzity Karlovy v Praze, po schválení Akademickým senátem UK vydávám

*Aktualizaci Dlouhodobého záměru Univerzity Karlovy v Praze pro rok 2006/2007*

Aktualizace Dlouhodobého záměru Univerzity Karlovy v Praze vychází z priorit Dlouhodobého záměru UK přijatého v r. 2004. S těmito prioritami ve většině hledisek korespondují i cíle Dlouhodobého záměru vzdělávací a vědecké, výzkumné, vývojové, umělecké a další tvůrčí činnosti pro oblast vysokých škol přijatého MŠMT v r. 2005 a cíle formulované v jeho aktualizaci pro rok 2007.

Dosažení uváděných cílů spojuje Aktualizace s dalším rozvojem mezinárodní spolupráce, s rozšiřováním výměn studentů a pedagogů a s posilováním mezinárodní dimenze činnosti Univerzity Karlovy. Nejsou záležitostmi pouze oblasti zahraničních styků, ale prostupují všemi hlavními činnostmi univerzity.

Oproti předešlým letům se v Aktualizaci objevují ve větší míře úkoly spojené se zvyšováním kvality již nastoupených změn (např. inovace studijních programů a jejich struktura, snaha integrovat některé studijní programy a odstraňovat duplicitu nebo další rozšíření a integrace nabídky celoživotního vzdělávání) a také s evaluací činností UK (případně s jejich systematickou aplikací jako v případě hodnocení doktorského studia jeho absolventy). Výrazem snahy o kvalitu a vynikající úroveň činností je trvalá péče o doktorandy, která se projevuje v jejich další podpoře v inovované Grantové agentuře UK.

Konečně, významnou prioritou, kterou předkládaná Aktualizace sleduje, je vytvoření podmínek pro kvalitní vztah studentů, zaměstnanců i veřejnosti k UK. Proto se zaměřuje jednak na zlepšení organizace a infrastruktury univerzity (jejích fakult a součástí), jednak na podporu či pomoc všem, kteří se krátkodobě či dlouhodobě ocitnou v nouzi či mají tzv. speciální potřeby.

### 1. Vědecká a tvůrčí činnost

- Zabezpečit podání co největšího počtu kvalitních projektů do 7. RP.
- Průběžně vyhodnocovat úspěšnost výzkumných záměrů a center.
- Začít pravidelně a systematicky využívat metodiky Rady vlády pro vědu a výzkum pro hodnocení a stimulaci vědeckého výkonu; usilovat zejména o úplnost údajů o publikační činnosti v Registru informací o výsledcích (RIV).
- Podpořit registraci časopisů splňujících příslušná kritéria v databázi WoS-ISI.
- Identifikovat špičková pracoviště nebo badatelské týmy v jednotlivých oborech.
- Vyhodnotit inovovaný systém hodnocení projektů v GAUK.
- Připravit přehled sofistikovaného přístrojového a technologického vybavení a přispět k jeho efektivnějšímu využívání.
- Zavést cenu rektora za tvůrčí počin roku v lékařské, přírodovědné a společenských oblastech.

### 2. Akademické kvalifikace

- Dále zkvalitňovat doktorské studium, zejména prostřednictvím zapojení doktorandů do výzkumu.
- Realizovat další kolo hodnocení doktorského studia absolventy a na základě jeho výsledků a srovnání s předchozím kolem přijmout vhodná opatření.
- Dokončit oborovou specifikaci doporučených hledisek hodnocení pro habilitační a profesorská řízení.
- Připravit koncepci podpory mladých pracovníků v kategorii „post-doc“.
- Analyzovat možnosti zavedení podpůrného fondu pro získávání špičkových mladých pracovníků zejména ze zahraničí.
- Podpořit zvyšování odborné úrovně a další vzdělávání akademických a administrativních pracovníků.

### 3. Studijní záležitosti

- Dokončit strukturování studia ve všech oblastech, kde to umožňují profesní podmínky.
- Při projednávání návrhů na akreditaci studijních programů přihlížet zejména ke kritériím vysoké kvality, redukce nežádoucích duplicit a případně nezávislému odbornému posuzování.

- Implementovat schválený celouniverzitní kreditní systém.
- Připravit podkladové materiály pro žádost o udělení „ECTS Label“ a „Diploma Supplement Label“.
- Vyhodnotit stávající přijímací řízení, a to zejména se zřetelem k očekávanému demografickému poklesu.
- Zkvalitnit nástroje hodnocení výuky studenty tak, aby výsledky mohly poskytovat lepší zpětnou vazbu pro fakulty i univerzitu.
- Pokračovat v podpoře distančního vzdělávání, zejména e-learningu.
- Provést analýzu vhodných forem budoucího koordinačního a informačního centra ČŽV na UK.
- Připravit projekt integrace vzdělávání v oboru ošetřovatelství.

#### **4. Sociální zabezpečení studentů a zaměstnanců**

- Na základě doporučení komise pro transformaci kolejí a menz projednat scénář této transformace v orgánech UK a zahájit její realizaci. Současně přizpůsobit stávající plány modernizace a optimalizace objektů kolejí a menz této transformaci.
- Uskutečnit valorizaci stipendií danou schválenou změnou Stipendijního řádu.
- Vyhodnotit stávající podmínky studentů se speciálními potřebami v oblasti jejich studia a sociálního zabezpečení a nalézt efektivní možnosti jejich zlepšování.
- Vytvořit systém podpory zájmové a spolkové činnosti studentů UK.
- Na základě schválených pravidel tvorby a užití Sociálního fondu zahájit sociální programy pro zaměstnance.
- Stanovit rámcová pravidla ekonomické motivace pracovníků univerzity při tvorbě a účasti v projektech celoživotního vzdělávání a v rámci doplňkové činnosti.
- Provést analýzu optimální podoby pomoci univerzity zejména mladým pracovníkům v oblasti jejich bytových potřeb.

#### **5. Rozvojové a investiční akce**

- Realizovat Projekt CPPT UK podle plánovaného harmonogramu s důrazem na zahájení samostatné činnosti Centra, a to včetně vzdělávání pracovníků UK.
- Využití možností Evropského sociálního fondu (ESF) pro přípravu projektů v novém plánovacím období EU pro region soudržnosti Praha.
- S využitím prostředků z ESF (VaVal) na rozvoj regionů předložit projekt na stavbu univerzitního centra Plzeň (a v závislosti na pozemkové připravenosti Hradec Králové).
- S případným využitím projektů ESF zpracovat podkladovou studii minikampusu Albertov.
- Zpracovat analytickou studii o potřebách humanitních fakult v oblasti prostorového a materiálního vybavení.
- Připravit novou dlouhodobou Dokumentaci programu UK (2008 - 2012).
- Realizovat jednotlivé plánované investiční akce zařazené do Dokumentace programu UK na rok 2006 a 2007.

#### **6. Organizace a infrastruktura**

- V návaznosti na schválené změny vnitřních předpisů UK dokončit implementaci novely zákona o vysokých školách.
- Pokračovat v evaluaci organizační struktury univerzity.
- Provést analýzu dlouhodobých pravidel hospodaření UK.
- Připravit analýzu stávajícího systému vnitřního auditu na UK.
- Stanovit jednotné softwarové prostředí, které je nezbytnou podmínkou realizace Informačního systému UK. Dokončit budování IS UK v oblasti personalistiky, mezd a studijních záležitostí.
- Dokončit první a realizovat druhou etapu informačního systému v oblasti GA UK.
- Spustit systém evidence elektronických podob závěrečných prací a zahájit přípustnou formou jejich zveřejňování.
- V souladu s podaným rozvojovým projektem zahájit program na zabezpečení vstupů do vybraných objektů UK.
- Spustit elektronickou evidenci oběhu dokumentů na rektorátě UK.
- Zrevidovat dosavadní systém souborného katalogu UK, dokončit přechod na knihovnický systém Aleph.

#### **7. Zahraniční styky a mobilita**

- Rozšířit počet společných doktorských studijních programů s prestižními zahraničními univerzitami.
- Výrazně podpořit širší zapojení univerzity do programů v rámci Erasmus Mundus.
- V rámci mezinárodních mobilit (Erasmus) dbát na včasné potvrzení budoucích uznatelných studijních povinností.
- Připravit systém motivace akademických pracovníků pro spolupráci s předními světovými univerzitami.
- Nadále podporovat mezinárodní mobilitu studentů a pracovníků, a to i zjednodušením administrativních úkonů.
- Vyhodnotit fungování Fondu mobility a to zejména z hlediska pořadí priorit.
- Analyzovat možné formy podpory pracovních pobytů významných odborníků na UK (např. tzv. sabbatical).

#### **8. Vnější vztahy**

- Prohlubovat aktivní komunikační strategii univerzity, zejména v oblasti prezentace jejího tvůrčího výkonu.
- Výrazně rozšířit soubor dostupných základních prezentačních a reklamních materiálů o UK.
- Aktivně udržovat partnerské vztahy s ostatními univerzitami a vědeckými pracovišti.
- Připravit koncepci oslav 660. výročí založení UK.
- Připravit anglickou mutaci www stránek univerzity.
- Zavést cenu rektora za popularizaci UK a šíření jejího dobrého jména.

Prof. RNDr. Václav Hampl, DrSc.  
rektor UK