

---

# Sexualizované a genderově podmíněné násilí

---

Univerzita Karlova klade velký důraz na prevenci negativních jevů a bezpečné prostředí pro všechny. Neakceptuje žádné formy sexualizovaného a genderově podmíněného obtěžování a násilí<sup>1</sup> (často zjednodušeně označovaného jako sexuální obtěžování) a očekává, že se všichni jednotlivci z univerzitní komunity, její návštěvníci/ce i smluvní partneři budou k sobě chovat ve vzájemném respektu, ohleduplně a s úctou.

**Setkali jste se s nevhodným chováním sexuální povahy jako oběť či jako svědek a nejste si jisti, jak s celou věcí naložit? Můžete kontaktovat [fakultní ombudsmany](#), [ombudsmanku Univerzity Karlovy PhDr. Kateřinu Šámalovou, Ph.D.](#), nebo si vybrat z dalších možností, [jak postupovat](#). Veškeré praktické informace a kontakty najdete na stránkách [Ombudsman UK](#) a [Centra Carolina](#).**

Univerzita Karlova usiluje o pracovní, vzdělávací a sociální prostředí, v němž jsou respektována práva a důstojnost všech členů a členek univerzitní komunity.

## Cíle Univerzity Karlovy v této oblasti jsou:

- podporovat bezpečné prostředí, ve kterém se s lidmi zachází s respektem;
- deklarovat, že obtěžování je nepřijatelné, a že každý, kdo je součástí univerzity, se podílí na vytváření prostředí bez jakékoli formy obtěžování;
- poskytnout podporu studujícím a zaměstnancům/kyním, kteří se cítí být zasaženi nevhodnými projevy chování;
- poskytnout jasně definovaný mechanismus, pomocí kterého lze stížnosti řešit.

Každý zaměstnanec, každá zaměstnankyně, každý student, každá studentka má právo očekávat profesionální chování od ostatních a je také sám/sama zodpovědný/á za své chování vůči ostatním. Všichni pak mají osobní odpovědnost za dodržování těchto zásad a principů:

- Zacházet s ostatními důstojně a s úctou,
- Netolerovat žádnou formu obtěžování a v případě, že se stanou jeho svědky, na nepřijatelné chování upozornit,
- Podporovat každého/každou, kdo se cítí být obětí obtěžování, včetně propojení na externí pomoc a psychickou podporu pro podání formální stížnosti, pokud bude třeba.

## Co je sexualizované a genderově podmíněné násilí?

Obecně jej lze definovat jako nevhodné a nevídané chování se sexuálním podtextem, jehož **podstatou je** (podobně jako ostatních druhů obtěžování) **snaha získat, zvýšit nebo potvrdit si svoji převahu nad druhým člověkem.**

**Genderově podmíněné násilí** zahrnuje veškeré akty fyzického, sexuálního, psychického ekonomického či dalších forem násilí, které jsou cíleny na ženy z důvodu, že jsou ženami, na muže z důvodu, že jsou muži a/nebo analogicky s dalšími genderovými identitami, anebo akty tohoto násilí, které nepřiměřeně dopadají na ženy či na muže [1] nebo další osoby jiných genderových identit.

**Sexualizované násilí** definuje snaha získat, zvýšit nebo potvrdit si svoji převahu nad druhým člověkem pomocí sexuality jako nástroje moci. Patří sem např. nevyžádaná sexuální pozornost či sexuální vydíraní a nátlak.

Konkrétně se může jednat například o:

- sexuální návrhy,
- nabízení výhod za intimní sblížení či naopak vyhrožování v případě odmítnutí (např. udělení zápočtu, zkoušky nebo dobré známky, povýšení, finanční odměny či další jiné výhody),
- intimní doteky,
- sdílení intimních fotografií,
- různé formy psychického nátlaku, jako je například odlišné zacházení na základě pohlaví,
- materiály zobrazující osoby jako sexuální objekty,

---

<sup>1</sup> Nověji se místo pojmu sexuální násilí začíná v České republice i ve světě prosazovat termín sexualizované násilí. Lépe vystihuje, jak je vnímána podstata tohoto typu násilí, a jasněji poukazuje na to, že jeho základem není sexuální touha, ale používání sexuality jako nástroje moci“ (Fröschl, Löw, Sopková 2008 in Kutálková, Kobová 2014: 16).

- vystavování a distribuce pornografických materiálů,
- nevhodné komentáře na tělo a vzhled,
- lechtivé vtípy,
- ponižující či zahanbující poznámky,
- pozornost ve formě obtěžujících e-mailů,
- vyjádření urážlivého, nepřátelského a ponižujícího postoje k nějakému pohlaví,
- nadávky, zesměšňování a gesta se sexuálním podtextem,
- šikana a výhružné a nepřátelské jednání,
- urážlivé, nežádoucí a neopětované verbální i neverbální chování,
- fyzické napadení.

Všechny tyto skutečnosti mohou vytvořit nepříjemné studijní či pracovní prostředí i atmosféru mezi studujícími a vyučujícími nebo zaměstnanci/kyněmi, případně mezi studujícími či zaměstnanci/kyněmi navzájem. Mohou se odehrávat jak ve výuce, tak i mimo ni během konzultací, praxí nebo různých exkurzí mimo prostor školy, v případě zaměstnanců a zaměstnankyň v pracovní době, na pracovišti, ale i za jiných okolností.

Další informace najdete na stránkách [Ombudsman UK](https://centrumcarolina.cuni.cz/CC-276.html) a <https://centrumcarolina.cuni.cz/CC-276.html>

[1] Akční plán prevence domácího a genderově podmíněného násilí na léta 2015 – 2018, Úřad vlády ČR, únor 2015, dostupné z <https://www.vlada.cz/assets/ppov/rovne-prilezitosti-zen-a-muzu/dokumenty/Akcni-plan-prevence-domaciho-a-genderove-podmineneho-nasili.pdf>