

DOHODA

uzavřená mezi smluvními stranami:

Univerzita Karlova, se sídlem Ovocný trh 560/5, Praha 1, IČO: 00216208, zastoupená rektorkou prof. MUDr. Milenou Králíčkovou, Ph.D., na straně jedné

a

ZO VOS - Základní organizace Vysokoškolského odborového svazu na 1. LF, zastoupená předsedkyní Ing. Lucíí Vojtovou,

ZO OSZSP ČR - Základní organizace Odborového svazu zdravotnictví a sociální péče na 2.LF, zastoupená předsedou Ing. Miroslavem Krejčířem,

ZO OSZSP ČR - Základní organizace Odborového svazu zdravotnictví a sociální péče na LF HK, zastoupená předsedkyní Bc. Petrou Hajzlerovou,

ZO VOS – Základní organizace Vysokoškolského odborového svazu na LFP, zastoupená předsedou MUDr. Janem Barcalem, Ph.D.,

ZO VOS – Základní organizace Vysokoškolského odborového svazu na FaF, zastoupená tajemnicí PharmDr. Janou Karlíčkovou, Ph.D.,

ZO VOS - Základní organizace Vysokoškolského odborového svazu na KTF, zastoupená předsedkyní Mgr. Michaelou Falátkovou, Ph.D.,

ZO VOS – Základní organizace Vysokoškolského odborového svazu na ETF, zastoupená předsedkyní PhDr. Milenou Přecechtělovou,

ZO VOS – Základní organizace Vysokoškolského odborového svazu na MFF, zastoupená předsedou doc. RNDr. Lubomírem Přechem, Ph.D.,

ZO VOS – Základní organizace Vysokoškolského odborového svazu na PřF, zastoupená předsedou prof. RNDr. Jiřím Hudečkem, CSc.,

ZO VOS - Základní organizace Vysokoškolského odborového svazu na FTVS, zastoupená předsedkyní doc. PhDr. Vilémou Novotnou,

ZO FVZ UK - Základní organizace Federace výkonných zaměstnanců Univerzity Karlovy na FTVS, zastoupená předsedou doc. PhDr. Petrem Šťastným, Ph.D.,

ZO VOS – Základní organizace Vysokoškolského odborového svazu na PedF, zastoupená předsedkyní Mgr. Bc. Marií Lohynskou,

ZO VOS – Základní organizace Vysokoškolského odborového svazu na PrF, zastoupená předsedou doc. JUDr. Josefem Salačem, Ph.D.,

ZO VOS – Základní organizace Vysokoškolského odborového svazu na FF, zastoupená předsedkyní Mgr. Martinou Lukášovou,

ZO VOS – Základní organizace Vysokoškolského odborového svazu na FSV, zastoupená předsedkyní Mgr. Evou M. Hejzlarovou, Ph.D.,

ZO VOS – Základní organizace Vysokoškolského odborového svazu na FHS, zastoupená předsedou Ing. Petrem Pavlíkem, Ph.D.,

ZO VOS – Základní organizace Vysokoškolského odborového svazu na ÚJOP, zastoupená předsedkyní Bc. Nicole Bulantovou,

ZO VOS – Základní organizace Vysokoškolského odborového svazu na Kolejích a menzách UK, zastoupená předsedkyní PaedDr. Jitkou Jánošovou, MBA,

ZO VOS – Základní organizace Vysokoškolského odborového svazu na rektorátu UK, zastoupená Mgr. et Mgr. Šárkou Vohlídalovou,

na straně druhé

o pravidlech jiného postupu při uzavírání a opakování pracovního poměru na dobu určitou podle ustanovení § 39 odst. 4 zákoníku práce

Výše uvedené strany spolu sjednaly k realizaci jiného postupu podle ust. § 39 odst. 4 zákoníku práce tuto

dohodu:

1. Důvody pro jiný postup při uzavírání a opakování pracovního poměru na dobu určitou

Univerzita Karlova jako klíčová vzdělávací a výzkumná instituce v České republice usiluje o optimální odbornou a profesní strukturu svých zaměstnanců, zejména své akademické obce. Odborné práce související zejména s vědeckou činností na Univerzitě Karlově mají v některých parametrech zvláštní povahu významně odlišnou od většiny jiných, běžných profesí. V důsledku toho kladou zcela mimořádné nároky na zapojení a časové využití především akademických a vědeckých pracovníků i dalších zaměstnanců.

V souladu se strategií cílené personální politiky a postupem podle zákoníku práce uzavírá Univerzita Karlova pracovní poměry zpravidla na dobu neurčitou a možnosti používání pracovních poměrů na dobu určitou a jejich opakování využívá pouze v opodstatněných případech. V některých případech nelze ale spravedlivě požadovat dodržování limitů pro uzavírání, prodlužování a opakování pracovních poměrů na dobu určitou podle ust. § 39 odst. 2 zákoníku práce, a to v důsledku zvláštní povahy práce nebo vážných provozních důvodů na straně zaměstnavatele.

Pro řešení takových situací sjednaly strany této dohody následující pravidla jiného postupu v souladu s ust. § 39 zákoníku práce.

2. Práce zvláštní povahy

Za práci zvláštní povahy, která umožňuje postupovat jiným způsobem, než upravuje § 39 odst. 2 zákoníku práce, se na Univerzitě Karlově považuje:

- 2.1. práce na řešení grantových a dalších vědeckých, výzkumných nebo jiných tvůrčích programů nebo projektů financovaných převážně z účelových prostředků a vymezených časově a z hlediska obsahu a náplně pracovních činností;
- 2.2. práce sezónní povahy s periodickým opakováním v rámci kalendářního roku (práce ve výcvikových střediscích, stravovací služby apod.)

3. Pravidla jiného postupu a okruh zaměstnanců, kterého se jiný postup týká

Při uzavírání pracovních poměrů na dobu určitou postupuje Univerzita Karlova ve shodě s ustanoveními předchozích článků takto:

- 3.1. Se zaměstnanci přijímanými na pracovní činnosti v rámci konkrétního grantového nebo jiného vědeckého, výzkumného nebo dalšího tvůrčího programu nebo projektu, jehož trvání a účelově vázané finanční prostředky jsou vymezeny obsahově a časově, lze uzavřít pracovní poměr na dobu určitou v souladu s dobou trvání a podmínkami projektu. Takto uzavřený pracovní poměr lze opakovat nebo prodloužovat. Další opakování nebo prodloužení jsou možná jen na základě oboustranné písemné dohody.
- 3.2. Se zaměstnanci, jejichž výkon práce má sezónní charakter, tzn. je závislý na době provozování ubytovacích, stravovacích nebo sportovních zařízení, a pro který nelze využít konto pracovní doby, převedení na jinou práci aj., je možné uzavřít pracovní poměr na dobu určitou. Opakované uzavření nebo prodloužení pracovního poměru na dobu určitou na základě oboustranné písemné dohody je v takovém případě přípustné bez omezení.

4. Společné zásady

- 4.1. Trvajícím pracovní poměr na dobu určitou uzavřený před nabytím účinnosti této dohody se započítává jako pracovní poměr uzavřený podle této dohody.
- 4.2. V případě paralelních pracovních poměrů sjednaných se zaměstnancem na více fakultách nebo dalších součástech Univerzity Karlovy anebo na téže fakultě (další součásti) s odlišným vymezením druhu práce (§ 34b zákoníku práce), se každý pracovní poměr posuzuje odděleně.

5. Doba platnosti

5.1. Tato dohoda se sjednává na dobu čtyř roků.

5.2. Tato dohoda nabývá účinnosti dnem 1. 2. 2023.

V Praze dne 1. 2. 2023

Podpisy zástupců odborových organizací a vedení UK

prof. MUDr. Milena Králíčková, Ph.D., rektorka UK v.r.

Ing. Lucie Vojtová v.r.
Ing. Miroslav Krejčíř v.r.
Bc. Petra Hajzlerová v.r.
MUDr. Jan Barcal, Ph.D. v.r.
PharmDr. Jana Karlíčková, Ph.D. v.r.
Mgr. Michaela Falátková, Ph.D. v.r.
PhDr. Milena Přecechtělová v.r.
doc. RNDr. Lubomír Přech, Ph.D. v.r.
prof. RNDr. Jiří Hudeček, CSc. v.r.
doc. PhDr. Viléma Novotná v.r.
doc. PhDr. Petr Šťastný, Ph.D. v.r.
Mgr. Bc. Marie Lohynská v.r.
doc. JUDr. Josef Salač, Ph.D. v.r.
Mgr. Martina Lukášová v.r.
Mgr. Eva M. Hejzlarová, Ph.D. v.r.
Ing. Petr Pavlík, Ph.D. v.r.
Bc. Nicole Bulantová v.r.
PaedDr. Jitka Jánošová, MBA v.r.
Mgr. et Mgr. Šárka Vohlídalová v.r.