
Rovné příležitosti

„Základem univerzity jsou lidé. Právě oni jsou nositeli kultury instituce, která je rozhodující pro úroveň vzdělanosti, bádání i vnitřní správy. Vynikající vědci a pedagogové dokáží rozvíjet potenciál studentů, kteří i díky tomu přicházejí s otázkami, novými nápady a řešeními, čímž pokračují tam, kam jejich učitelům nebylo dopřáno dojít. Máme-li se přiblížit nejlepším světovým univerzitám, musí pro nás být péče o lidi, jejich talent a zkušenost, intuici i odbornost, prvořadou prioritou. **Nejlepší lidé dělají nejlepší univerzitu.**“ (Strategický záměr UK 2021 – 2025).

Univerzita Karlova si uvědomuje, že i ti nejlepší se mohou potýkat s řadou různých překážek, a proto zařazuje zajištění rovných příležitostí mezi své priority. V roce 2022 byl schválen [Plán rovných příležitostí UK](#), na které navázalo zřízení [Rady pro rovné příležitosti](#). Tato agenda přitom nezahrnuje pouze problematiku genderové rovnosti, ale také podporu pečujících osob, studujících či zaměstnanců a zaměstnankyň s různými druhy znevýhodnění, sladování rodinného a pracovního života, zajišťování bezpečného prostředí a další oblasti. Součástí vytváření kultury rovných příležitostí a bezpečného prostředí bylo také vytvoření a obsazení pozice [celouniverzitní ombudsosoby](#).

Univerzita Karlova se k rovnému zacházení a zákazu diskriminace hlásí i dalšími svými základními dokumenty:

- [Statut](#)
- [Etický kodex](#)
- Kolektivní smlouva
- [Základní principy personální politiky](#) (OR č. 55/2021)
- [Plán rovných příležitostí](#) / [Equal Opportunities Plan](#)

Správa agendy

Členka kolegia rektorky

Ing. Lenka Henebergová

členka kolegia rektorky pro sociální záležitosti a udržitelný rozvoj

lenka.henebergova@ruk.cuni.cz

rovneprilezitosti@cuni.cz

UK Point - koordinátorka agendy rovných příležitostí

Mgr. Iveta Bayerová

iveta.bayerova@ruk.cuni.cz

rovneprilezitosti@cuni.cz