
Plán realizace SZ pro rok 2023

Plán realizace SZ UK pro rok 2023

[Plán realizace strategického záměru pro rok 2023 \(PDF\)](#)

- Projednán Vědeckou radou 20. října 2022
- Schválen Akademickým senátem 11. listopadu 2022
- Schválen Správní radou 21. listopadu 2022

ÚVOD

Pro rok 2023, jenž je třetím rokem naplňování strategického záměru na léta 2021-2025, si **Univerzita Karlova stanovila pět priorit**, které shledává pro toto období mimořádně naléhavými:

1. První se týká **reformy doktorského studia spojené s požadavkem významného zvýšení stipendií studentů**, kterou lze očekávat v důsledku přijetí novely zákona o vysokých školách. Univerzita Karlova proto zejména připraví nový systém financování, ukotví rámcové, oborově citlivé nároky na studenty a standardy školitele a ověří podobu systému hodnocení kvality studijních programů pro doktorské studium.
2. Druhá se týká **reflexe stávajícího systému programů na podporu vědy a přípravy návrhu jejich fungování od roku 2024 tak, aby byla ještě více podpořena kvalitní vědecká práce na univerzitě**. To zahrnuje zejména návrh jejich financování, vyhodnocení prvního roku fungování programu Cooperatio, přípravu 3. kola programu UNCE a úpravu pravidel programu Primus tak, aby v ještě větší míře přitahoval vynikající talenty ze zahraničí.
3. **V oblasti vzdělávání čeká univerzitu vyhodnocení synergie mezi nedávno zavedeným systémem hodnocení studijních programů a systémem akreditací a případné úpravy tak, aby se oba systémy vzájemně doplňovaly a tvořily celek**, který umožní všem relevantním aktérům soustředit se na koncepční a obsahové záležitosti, jak budou vymezeny v **univerzitní strategii kvality vzdělávací činnosti**.
4. Prioritou vycházející ze současné environmentální, ekonomické i politické situace ovlivněné zejména změnou klimatu a válkou na Ukrajině, je **hledání úspor a celkově udržitelného přístupu v oblasti energií**.
5. K hospodárnému zacházení se zdroji přispěje i další **posilování elektronizace Univerzity Karlovy**, zejména práce na dvou zásadních systémech – **novém ekonomickém systému a novém studijním informačním systému**, přičemž data dalších částí univerzitního informačního ekosystému budou v maximální možné míře s novými částmi synchronizována a integrována.

I. NEJLEPŠÍ LIDÉ DĚLAJÍ NEJLEPŠÍ UNIVERZITU

- Pro rozvoj nadaných studentů a pro jejich zapojování do mezinárodních týmů ve větší míře využijeme zázemí, které nám skýtá aliance 4EU+, a to zejména díky:
 - účasti našich studujících na vzdělávacích aktivitách 4EU+ Flagships (např. *case challenges*, *case competitions*);
 - vyhodnocení pilotního kola 4EU+ studentských minigrantů, v rámci kterých jsou podpořeny projekty iniciující vědeckou spolupráci pregraduálních studentů a doktorandů (např. vědecké a vzdělávací konference organizované studujícími za účasti partnerů z aliance) s tím, že pokud se osvědčí, připravíme podobu systému minigrantů pro příští roky;
 - ustavení doktorandského fóra, které usnadní komunikaci mezi studenty a výzkumníky ze všech participujících univerzit.(odpovídá: pror. pro studijní záležitosti, pror. pro vědeckou činnost, členka kolegia rektorky pro 4EU+) (I.1, I.2, I.4, I.5)
- **V oblasti doktorského studia:**
 - **v návaznosti na komplexní reformu financování, kterou očekáváme na základě novelizace zákona o vysokých školách, připravíme nový systém financování doktorského studia na Univerzitě Karlově;**
 - **připravíme rámcové, oborově citlivé nároky na studenty a standardy školitele;**
 - **dopracujeme a pilotně ověříme systém hodnocení kvality studijních programů pro doktorské studium.**(odpovídá: pror. pro vědeckou činnost, pror. pro koncepci a kvalitu vzdělávání, pror. pro strategickou spolupráci a rozvoj, pror. pro studijní záležitosti, člen kolegia rektorky pro strategii, analýzy a transfer) (I.3, I.4, I.5, III.1)
- V rámci podpory, kterou nabízí CU Staff Welcome Centre, uzpůsobíme stávající služby, jež pomáhají zahraničním akademickým a vědeckým pracovníkům a jejich rodinám s integrací do komunity Univerzity Karlovy a do života v

České republiky (víza, ubytování, lékaři, nástup na univerzitu, kurzy českého jazyka aj.), aby byly lépe zacíleny podle individuálních potřeb, zavedeme vybrané prvky onboardingu a nově centralizujeme služby zajišťující administrativní řešení příjezdu a výjezdu zaměstnanců se souběžným pracovním poměrem v České republice a v zahraničí (povinné zákonné odvody). (odpovídá: členka kolegia rektorky pro sociální záležitosti a udržitelný rozvoj) (I.7)

- Systém podpory postdoktorandek a postdoktorandů rozšíříme o rámec pro strukturovaný mentoring včetně nabídky pomoci při hledání vhodného mentora a o společný prostor v Kampusu Hyberská, kde se budou moci setkávat navzájem či s dalšími členy akademického společenství a uskutečňovat vzdělávací či jiné aktivity. (odpovídá: pror. pro vědeckou činnost) (I.1, I.7, I.9)
- S cílem zajištění odpovídající metodické a další podpory vyhodnotíme nastavení pravidel kariérního rozvoje a s tím spojeného hodnocení akademických, vědeckých a případně administrativních pracovníků na jednotlivých fakultách a součástech univerzity. (odpovídá: paní rektorka, kvestor, pror. pro akademické kvalifikace, člen kolegia rektorky pro strategie, analýzy a transfer) (I.10, I.11)
- V oblasti habilitačních a jmenovacích řízení provedeme hloubkovou analýzu doporučených hledisek hodnocení a připravíme příslušné opatření rektorky tak, aby se dále zvýšila kvalita a prestiž akademických hodností získaných na Univerzitě Karlově. (odpovídá: pror. pro akademické kvalifikace, pror. pro vědeckou činnost) (I.11)
- Pomocí konzultací a školení podpoříme vedoucí pracovníky na akademických i správních pozicích tak, aby se zlepšovaly jejich kompetence v oblasti hodnocení, poskytování zpětné vazby a motivace zaměstnanců, což jim pomůže rozvíjet své týmy. (odpovídá: paní rektorka, kvestor, člen kolegia rektorky pro strategie, analýzy a transfer) (I.8, I.10, I.12)
- V oblasti vzdělávání v manažerských dovednostech rozšíříme nabídku témat v anglickém jazyce a poskytneme systémové vzdělávání zejména vedoucím pracovníkům a jejich zástupcům. (odpovídá: člen kolegia rektorky pro rozvoj pedagogických kompetencí akademických pracovníků) (I.12)
- V rámci dalšího vzdělávání našich zaměstnanců a studujících doktorských studijních programů se zaměříme na tvorbu systému vzdělávání v pedagogických dovednostech, zejména:
 - začleníme vzdělávání v oblasti pedagogických dovedností do předpisů, které se týkají kariérního postupu na univerzitě;
 - podpoříme rozvoj center pedagogických dovedností na fakultách;
 - nové lektory a akademické pracovníky, kteří se zapojí do rozvoje pedagogických dovedností, podpoříme konzultacemi, zajištěním materiálních i prostorových podmínek a finančně;
 - rozšíříme základní modul vzdělávání v pedagogických dovednostech v českém i anglickém jazyce a také navazující semináře;
 - v rámci didaktických přednášek zaměřených na podporu akademické integrity podpoříme užívání technických nástrojů pro kontrolu originality prací;
 - poskytneme v této oblasti možnost stáží na vybraných partnerských univerzitách;
 - vytvoříme nový vzdělávací portál a novou vizuální podobu platformy Paedagogium v českém i anglickém jazyce a posílíme propagaci její činnosti.

(odpovídá: člen kolegia rektorky pro rozvoj pedagogických kompetencí akademických pracovníků) (I.12, III.2, III.8, III.10, IV.4, V.4)

- V oblasti zlepšování sociálních podmínek a vyrovnávání příležitostí:
 - provedeme šetření a analýzy, které se zaměří na hlavní témata vzešlá z auditu rovných příležitostí na Univerzitě Karlově (např. analýza nabídky a cílových skupin zaměstnaneckých benefitů a čerpání prostředků ze sociálního fondu na jednotlivých součástech s cílem předložit návrh sjednocení podmínek v těch případech, kde by měla existovat táž praxe v rámci celé univerzity, či analýza podmínek a možností čerpání tvůrčího volna s cílem zlepšit dostupnost a využívání tohoto institutu);
 - v rámci mobilní rozvineme servis pro studenty se speciálními potřebami a potvrdíme naše členství v platformě Evropské komise InclusiveMobility;
 - zřídíme cenu za přínos k rovným příležitostem.
- (odpovídá: členka kolegia rektorky pro sociální záležitosti a udržitelný rozvoj, pror. pro zahraniční záležitosti) (I.8, I.11, I.13, IV.8)
- Vypracujeme novou strategii pro Klub Alumni a práci s našimi absolventy i pro rozvoj Nadačního fondu Univerzity Karlovy a posílíme medializaci těch alumni, kteří působí v úspěšných firmách nebo ve významných pozicích ve státní správě a veřejných funkcích. (odpovídá: členka kolegia rektorky pro sociální záležitosti a udržitelný rozvoj, pror. pro vnější vztahy) (I.15, V.6)

II. VÝZKUM SCHOPNÝ KONKURENCE NA MEZINÁRODNÍ ÚROVNI

- S cílem dále rozvíjet vědeckou spolupráci revidujeme přehled klíčových vědních oblastí, *Major Research Areas*, i s ohledem na výstupy z uskutečněného hodnocení vědy na Univerzitě Karlově a aktivity univerzity v rámci aliance 4EU+. (odpovídá: pror. pro vědeckou činnost) (II.1)
- Aktualizujeme opatření rektora o hodnocení tvůrčí činnosti na Univerzitě Karlově, sestavíme mezinárodní grémium, které bude celý proces řídit, shromáždíme základní údaje, jež budou do hodnocení vstupovat, a uskutečíme další přípravné práce tak, aby od roku 2024 mohl začít další cyklus hodnocení tvůrčí činnosti na Univerzitě Karlově. (odpovídá: pror. pro vědeckou činnost) (II.3)

- **V oblasti našich institucionálních programů na podporu vědy:**
 - připravíme návrh jejich financování od roku 2024;
 - vyhodnotíme první rok fungování programu Cooperatio a následně jej aktualizujeme tak, aby součástí Univerzity Karlovy lépe umožňoval uskutečňovat strategii rozvoje vědy s ohledem na specifika jednotlivých vědních disciplín;
 - připravíme 3. kolo programu UNCE;
 - upravíme pravidla programu Primus tak, aby se i nadále dařilo získávat vynikající talenty ze zahraničí (zvýhodnění za absolvované zahraniční stáže, upřednostnění zahraničních zájemců) a aby se současně snížila jejich byrokratická zátěž.
- (odpovídá: pror. pro vědeckou činnost) (II.4)
- S cílem zvyšování naší úspěšnosti v mezinárodních grantových soutěžích:
 - ve spolupráci s dalšími českými vysokými školami dokončíme vytváření institucionálního zázemí Expertní skupiny na podporu žadatelů ve výzvách ERC;
 - budeme ve spolupráci se školiteli individuálně pracovat s výjimečně nadanými studenty doktorského studia tak, aby perspektivně podali žádost o ERC grant;
 - zapojíme se do nově vznikající České asociace manažerů a administrátorů ve výzkumu CZARMA, která má být platformou pro sdílení zkušeností, know-how a dobré praxe pro další profesní rozvoj pracovníků v oblasti řízení a administrace výzkumu a přispět k rozvoji a kultivaci českého i evropského výzkumného prostoru.
(odpovídá: člen kolegia rektorky pro ERC a další nástroje rozvoje vědecké činnosti, pror. pro vědeckou činnost) (II.6, I.1, I.4, IV.7)
- V rámci Asociace výzkumných univerzit pozvedneme spolupráci zapojených škol na takovou úroveň, abychom se mohli více podílet na tvorbě strategických rozhodnutí týkajících se vysokého školství (např. reforma doktorského studia, rozvoj a sdílení výzkumných infrastruktur, hodnocení vědy a výzkumu, přenos vědeckých výsledků a nových technologií do praxe či mezinárodní spolupráce). (odpovídá: pror. pro vědeckou a tvůrčí činnost, pror. pro strategickou spolupráci a rozvoj) (II.7)
- Prezentaci a uplatňování vynikajících výsledků našeho výzkumu podpoříme zejména tím, že:
 - připravíme a zveřejníme celouniverzitní databázi mediálně zdatných a zkušených expertek a expertů (v české i anglické verzi);
 - využijeme potenciál Kampusu Hybernská a dceřiné společnosti univerzity Charles University Innovations Prague a.s. pro zviditelnění společenského přínosu vědeckých výstupů a inovací, přičemž podpoříme potenciál humanitních a společenskovědních oborů;
 - vytvoříme koncept CU Young PI Forum, kde budou mezi sebou začínající vědeckí pracovníci sdílet svoje zkušenosti např. ze zahraničního působení, z účasti na zahraničních vědecko-výzkumných projektech apod.
(odpovídá: pror. pro vnější vztahy, pror. pro vědeckou činnost, člen kolegia rektorky pro strategie, analýzy a transfer) (II.8, I.1)
- Dokončíme přenastavení ekosystému realizujícího přenos poznatků a technologií do praxe na Univerzitě Karlově s důrazem na vysokou kvalitu poskytovaných služeb a dořešíme otázku vykazování příjmů z transferu. (odpovídá: člen kolegia rektorky pro strategie, analýzy a transfer) (II.9)
- Začneme naplňovat strategii mezisektorové spolupráce reflektující aktuální vývoj národní i celoevropské diskuse ke spolupráci akademického a dalších sektorů, a to i s cílem prověřit stanovené principy a možnosti realizace spoluprací v praxi, včetně sledování dopadu výsledků výzkumu. (odpovídá: pror. pro strategickou spolupráci a rozvoj, člen kolegia rektorky pro strategie, analýzy a transfer) (II.9)
- Zajistíme takové podmínky pro všech pět projektů špičkových vědeckých institutů, ustavených formou konsorcia nejlepších vědeckých pracovišť v České republice v programu EXCELES, aby jejich realizace probíhala ve vysoké míře kvality a aby byly integrální součástí vědeckého života Univerzity Karlovy. (odpovídá: pror. pro vědeckou činnost) (II.10, II.1)
- Aktivně se zapojíme do vzniku národního systému v oblasti otevřené vědy, připravíme náš univerzitní systém a propojíme jej s celostátním. Za těmito účely posílíme personální zázemí včetně nových pracovních pozic (např. data stewardi). Pro studenty doktorského studia připravíme ve spolupráci s partnery z aliance 4EU+ tréninkové workshopy a semináře pro seznámení se s Open Access publikováním. (odpovídá: člen kolegia rektorky pro rozvoj pedagogických kompetencí akademických pracovníků, člen kolegia rektorky pro eGovernment a bezpečnost) (II.10)
- Pro zajištění co nejlepší viditelnosti publikací Nakladatelství Karolinum budeme užívat mezinárodní metadatový formát ONIX. V rámci anglického programu nastavíme možnost tisku na přání „Print on Demand“ pro celosvětovou distribuci. (odpovídá: pror. pro akademické kvalifikace) (II.11)

III. VZDĚLÁVÁNÍ PRO BUDOUCNOST A VZDĚLÁVÁNÍ K BUDOUCNOSTI

- S cílem podpořit další rozvoj kvality našich studijních programů:
 - na základě dosavadních zkušeností se systémem hodnocení studijních programů vyhodnotíme jeho synergii se systémem akreditací a případně navrheme úpravy tak, aby se vzájemně doplňovaly a tvořily celek, který v rámci jednotlivých studijních programů sleduje ty parametry vzdělávací činnosti, jejichž rozvoj považuje Univerzita Karlova za klíčový;

- kodifikujeme a zavedeme do praxe novou podobu systému hodnocení studijních programů (novelizace příslušných ustanovení vnitřního předpisu Pravidla systému zajišťování a vnitřního hodnocení kvality a navazujících opatření rektora, precizování sběru a zpracování dat včetně dat z celouniverzitních šetření, jež slouží jako základní podklad, o který se hodnocení opírá);
- v rámci univerzity otevřeme diskusi, jak v kontextu hodnocení studijních programů dále rozvíjet fakultní hodnocení výuky studujícími a jak jej inovovat po stránce metodické i technické tak, aby co nejlépe přispívalo ke zvyšování kvality studijních programů;
- zahájíme přípravu univerzitní strategie kvality vzdělávací činnosti, jež kromě jiného zahrne témata, jako jsou internacionalizace vzdělávání, postavení profesně zaměřených studijních programů, zapojení odborníků z praxe do výuky či koncepční podpory studijních programů připravujících odborníky pro společensky potřebné profese, resp. těch, které jsou v mezinárodním kontextu jedinečné či perspektivní;
- připravíme návrh předpisu (či metodiky) kodifikujícího základní parametry společných mezinárodních studijních programů (definice, požadavky na smluvní dohodu, varianty vydávaných diplomů či možnosti akreditačních řešení);
- na základě systemizace celouniverzitních šetření uskutečníme pilotní běh průzkumů mezi uchazeči, studenty (včetně těch, kteří odešli ze studia předčasně) a absolventy v nové podobě.

(odpovídá: pror. pro koncepci a kvalitu vzdělávací činnosti, člen kolegia rektorky pro strategie, analýzy a transfer) (III.1, III.2, III.3, III.4, III.5, III.6, III.9)

- V oblasti posilování sepětí našeho vzdělávání s praxí nabídneme pregraduálním studentům a doktorandům vzdělávací aktivity zaměřené na rozvoj podnikavosti a kreativity, navrhne možnosti, jak rozšířit tuto agendu o mentoringový program založený na spolupráci s vnějšími partnery, a vytvoříme webovou stránku zastřešující kariérní služby na univerzitě včetně nabídek praxí a stáží od partnerů z aplikační sféry. (odpovídá: členka kolegia rektorky pro sociální záležitosti a udržitelný rozvoj, člen kolegia rektorky pro strategie, analýzy a transfer) (III.2, III.6)
- Pro potřeby uznávání i nadále zajistíme přístup do mezinárodní databáze Ecctis, centrální správu Režimu student a pokračování spolupráci s Ministerstvem vnitra při nahlašování osob s vízovou povinností. (odpovídá: pror. pro studijní záležitosti) (III.7)
- V reakci na zájem studujících o doplnění výuky o vizuální výukové materiály vytvoříme novou, moderní a uživatelsky přívětivou platformu pro zpřístupňování videozáznamů Univerzity Karlovy a integrujeme ji do celouniverzitního systému e-learningu. (odpovídá: člen kolegia rektorky pro rozvoj pedagogických kompetencí akademických pracovníků) (III.8)
- Pro zvýšení šance studujících na dokončení studia:
 - připravíme návrh pilotního programu pro studenty středních škol cílícího na propojení studijní nabídky, informační a poradenské péče o uchazeče a studenty a diagnostiky studijních a kariérových předpokladů;
 - v rámci cyklu Fit & Smart propojíme studenty cizojazyčných studijních programů se studenty v českém jazyce, abychom posílili jejich integraci do akademického společenství univerzity, a v obsahu seminářů zohledníme aktuální témata, jejichž včasným podchycením je možno předejít komplikacím v průběhu studia;
 - s cílem prevence a včasné pomoci při syndromu vyhoření a budování duševní resilience uskutečníme kurzy psychické odolnosti, zorganizujeme Den duševního zdraví, představíme nový studentský peer program, jehož cílem je podpora studujících se zvýšeným rizikem rozvoje duševních onemocnění, a aktualizujeme seznam návazných služeb poskytovaných neziskovými organizacemi.

(odpovídá: členka kolegia rektorky pro sociální záležitosti a udržitelný rozvoj) (III.9)

- Vytvoříme vnitřní univerzitní systém vzdělávání formou tzv. microcredentials a rozpracujeme návrh mechanismů jejich uznávání. (odpovídá: pror. pro studijní záležitosti, člen kolegia rektorky pro rozvoj pedagogických kompetencí akademických pracovníků) (III.8, III.10, IV.1)
- Nabídku celoživotního vzdělávání rozšíříme o nový kurz zaměřený na získání odborných znalostí a dovedností pro zájemce o pracovní místa v orgánech a institucích Evropské unie. (odpovídá: člen kolegia rektorky pro rozvoj pedagogických kompetencí akademických pracovníků) (III.2, III.8, III.10, IV.1)
- V rámci cíle vytvořit jednotný systém služeb Knihovny Univerzity Karlovy:
 - zprovozníme nový modul Database Search a toto vyhledávání integrujeme do jednotného rozhraní UKAŽ;
 - implementujeme univerzitní repozitář vydavatelské činnosti jakožto jednotné místo pro ukládání a zpřístupňování dokumentů vydávaných našimi nakladatelstvími a součástmi;
 - didaktickými přednáškami zaměřenými na akademickou integritu podpoříme užívání technických nástrojů pro kontrolu originality prací.

(odpovídá: člen kolegia rektorky pro rozvoj pedagogických kompetencí akademických pracovníků) (III.11, III.12)

IV. INTERNACIONALIZACE JE KRITICKOU PODMÍNKOU KVALITY A KONKURENCESCHOPNOSTI

- V alianci 4EU+ se zaměříme zejména na:
 - zapojování nově přistoupivší Univerzité de Gen?ve do stávajících aktivit aliance;
 - pilotní ověření institutu 4EU+ Chairs, jehož cílem je konsolidovat existující či ustavit nové výzkumné týmy z alespoň dvou členských univerzit a přispívat k rozvoji vzdělávací i tvůrčí činnosti (podíl na kurzech na hostitelských univerzitách formou přednášek i seminářů, tvorba společných vzdělávacích modulů nebo programů, transformace

- výukových metod, příprava letních nebo zimních škol, vedení vědecko-výzkumné skupiny či týmu, využívání sdílené výzkumné infrastruktury, organizace high-level konferencí) v rámci aliance;
- rozpracování politiky multilinguálního včetně využívání a výuky jazyků zemí, v nichž sídlí jednotlivé univerzity; (odpovídá: pror. pro zahraniční záležitosti, členka kolegia rektorky pro 4EU+) (IV.1)
- Rozvineme nové typy mobilit (virtuální, blended a krátkodobá) a nalezneme pro ně zakotvení v rámci univerzitního systému. (odpovídá: pror. pro zahraniční záležitosti) (IV.1, IV.8)
- V rámci zlepšování procesního nastavení systému mezinárodních mobilit budeme pokračovat v digitalizaci agend, a to primárně v rozsahu iniciativy Erasmus without Paper, kde je cílem digitalizace procesu výjezdových i příjezdových mobilit. V případě mobility zaměstnanců pak navážeme digitalizací nominačního procesu a digitální evidencí veškeré zaměstnanecké mobility. (odpovídá: pror. pro zahraniční záležitosti, člen kolegia rektorky pro eGovernment a bezpečnost) (IV.1)
- V oblasti partnerství se zaměříme na rozšiřování spolupráce s partnerskými univerzitami ze Severní Ameriky a Asie a na to, aby se např. díky propojení grantových útvarů jednotlivých univerzit zvýšil počet našich fakult a vědeckých týmů, které jsou zapojeny do těchto typů spolupráce. Zároveň budeme pokračovat v rekognoscaci potenciálních partnerů z regionu Latinské Ameriky, jako dalšího dynamicky se rozvíjejícího systému vysokého školství, na základě diskuse s fakultami o jejich prioritách a existující spolupráce i v souladu se strategiemi Evropské unie a partnerských evropských univerzit vůči tomuto regionu (např. v rámci Coimbra Group Working Group Latin America) (odpovídá: pror. pro zahraniční záležitosti) (IV.2, IV.3)
- Nabídku vzdělávacích aktivit, kterou zajišťuje Ústav jazykové a odborné přípravy, přizpůsobíme proměnlivému spektru zájemců, díky nadační podpoře uskutečníme programy pro absolventy ukrajinských středních škol. (odpovídá: pror. pro zahraniční záležitosti) (IV.5)
- Zintenzivníme naši činnost v rámci pracovních skupin Coimbra Group, platformy LERU-CE7 a projektů European University Foundation i s cílem zvýšit počet a úspěšnost našich žádostí o projekty Erasmus+. (odpovídá: pror. pro zahraniční záležitosti) (IV.10)
- Na základě podepsaného memoranda rozběhneme spolupráci v rámci Eastern Partnership a podníme vytvoření speciálního fondu na podporu vědecko-výzkumných aktivit. (pror. pro zahraniční záležitosti) (IV.10)

V. JEDNOTA V ROZMANITOSTI – SPOJENÍ ZNAČKOU, SPOJENÍ PRINCIPY

- Uskutečníme či medializujeme akce související s významnými výročími a událostmi, jako například jsou vznik samostatné České republiky a její přijetí za člena Organizace spojených národů, 75. výročí nástupu komunistické totality v Československu, 150. výročí narození Jana Janského, výročí souhlasu se vstupem země do NATO, nedožitě 75. narozeniny Jana Palacha, 55. výročí okupace Československa vojsky Varšavské smlouvy v srpnu 1968 či přijetí Maastrichtské smlouvy. (odpovídá: pror. pro vnější vztahy) (V.1)
- Zahájíme provozní fázi projektu DIDAKTIKON, jehož jedním z hlavních cílů je zavádění inovací ve vzdělávání na území Prahy a popularizace oborů pěstovaných na Univerzitě Karlově (zejména připravujících budoucí učitele). (odpovídá: pror. pro vnější vztahy) (V.1, V.5, V.6)
- Etabluje dobrovolnické centrum Univerzity Karlovy jakožto zázemí pro zájemce o tento typ činnosti. (odpovídá: členka kolegia rektorky pro sociální záležitosti a udržitelný rozvoj) (V.1, V.6)
- S ohledem na udržitelný rozvoj a šetření nákladů se zaměříme na hledání úspor a celkově udržitelného přístupu v oblasti energií. (odpovídá: kvestor) (V.2, V.8)**
- Dopracujeme strategii udržitelného rozvoje Univerzity Karlovy, v rámci projektu University leaders in SDG posílíme spolupráci v této oblasti mezi českými vysokými školami a v rámci univerzity aktivizujeme příslušné části fakult a dalších součástí, které doposud nebyly zapojeny do celouniverzitního řešení agendy udržitelného rozvoje ve všech jeho aspektech (akademický, vědecký, rozvojový a jiný potenciál). (odpovídá: členka kolegia rektorky pro sociální záležitosti a udržitelný rozvoj) (V.2)
- Provedeme výzkum chápání a vnímání značky Univerzity Karlovy v cílové skupině uchazečů o studium a jejich rodičů. (odpovídá: pror. pro vnější vztahy) (V.3)
- Do procesů univerzity budeme implementovat závěry získané z analýz týkajících se interní komunikace, které byly zpracovány na základě šetření mezi fakultami, dalšími součástmi a pracovišti rektorátu. (kancléř) (V.3, V.5)
- Rozšíříme využívání elektronických nástrojů pro sdílení vzorových dokumentů k přípravě a realizaci projektů. (odpovídá: pror. pro strategickou spolupráci a rozvoj, člen kolegia rektorky pro strategie, analýzy a transfer) (V.5)
- Pro naplňování třetí role Univerzity Karlovy:
 - vytvoříme soubor příkladů dobré praxe v oblasti přenosu poznatků a technologií do praxe shrnující a propagující úspěšné případy s cílem podpořit akceleraci těchto aktivit na univerzitě i v národním kontextu;
 - analytický tým naší dceřiné společnosti využijeme pro vyhledávání společensky uplatnitelných řešení a následně pro ně prostřednictvím matchmakingové platformy „TechZone“ nalezneme relevantní externí partnery. (odpovídá: člen kolegia rektorky pro strategie, analýzy a transfer) (V.6, V.10)
- Na základě široké univerzitní diskuse dospějeme ke shodě na principech financování Univerzity Karlovy pro následující období, jejichž hlavními pilíři budou víceletý výhled, stabilita financování a podpora aktivit a ukazatelů kvality, které směřují k naplňování cílů Strategického záměru univerzity. (odpovídá: paní rektorka, kvestor, člen kolegia rektorky pro strategie, analýzy a transfer) (V.7)

- Zformulujeme strategii pro systémové využívání prostředků Nadačního fondu Univerzity Karlovy a přizpůsobíme jí výzvy pro čerpání prostředků. (odpovídá: kancléř) (V.8)
- **V oblasti posilování elektronizace univerzity: (V.9, V.12, V.13, I.6)**
 - vybereme dodavatele nového ekonomického systému a zahájíme jeho implementaci, včetně postupného zavedení jednotné ekonomické metodiky (sjednocení číselníků, postupy evidence majetku a další vybrané procesní postupy) (odpovídá: pror. pro informační technologie, kvestor, člen kolegia rektorky pro eGovernment a bezpečnost);
 - v rámci nového studijního informačního systému zprovozníme moduly pro zápis do předmětů, žádosti a ubytovací a sociální stipendia (odpovídá: pror. pro informační technologie);
 - uskutečníme business a IT analýzy dalších modulů a provedeme úpravy vyvolané přijetím zákona, kterým se mění některé zákony v souvislosti s další elektronizací postupů orgánů veřejné moci (DEPO) (odpovídá: pror. pro informační technologie, člen kolegia rektorky pro eGovernment a bezpečnost);
 - v návaznosti na ustavení specializovaného pracoviště v rámci Ústavu výpočetní techniky budeme pokračovat v celouniverzitním nasazování cloudových služeb Microsoft 365 (odpovídá: pror. pro informační technologie);
 - zahájíme implementaci struktur, importního rozhraní a synchronizace dat dalších částí informačního systému univerzity do datového skladu a provedeme analýzu možnosti integrování výstupů/reportů z datového skladu do nového studijního informačního systému (odpovídá: pror. pro informační technologie);
 - dokončíme implementaci nového informačního systému pro habilitační a jmenovací řízení (odpovídá: pror. pro informační technologie);
 - zahájíme práce na upgrade systému pro elektronickou pasportizaci nemovitého majetku a implementaci systému Building Information Modelling (odpovídá: pror. pro informační technologie, člen kolegia rektorky pro eGovernment a bezpečnost);
 - v pilotním provozu ověříme novou aplikaci, která umožní administrovat výběrová řízení na pracovní pozice (zadávání inzerce volných pozic a vlastní výběrové řízení na univerzitě v jednotném formátu a se všemi podstatnými náležitostmi, vyhodnocování písemných materiálů kandidátů, komunikace s uchazeči, hlasování výběrových komisí) (odpovídá: pror. pro informační technologie, člen kolegia rektorky pro eGovernment a bezpečnost);
 - upravíme aplikaci SPR UK tak, aby umožňovala každoroční průběžné i závěrečné vyhodnocování naplňování Programu na podporu strategického řízení Univerzity Karlovy a spustíme databázi projektových žádostí a projektů, která sníží administrativní zátěž při přípravě a realizaci projektů financovaných z Evropských strukturálních a investičních fondů a Národního plánu obnovy. (odpovídá: pror. pro informační technologie)
- Posílíme vnitřní řízení rozvojových investičních i dislokačních aktivit a etablojeme platformu pro podporu rozhodování na centrální úrovni s vazbou na národní programy, správu majetku a řízení prioritních akcí. (odpovídá: pror. pro strategickou spolupráci a rozvoj) (V.11)
- Dokončíme a uvedeme do provozu univerzitní minikampus Fakulty sociálních věd v Jinonicích, zahájíme výstavbu minikampusů v Hradci Králové (MEPHARED 2), na Albertově (Biocentrum) a v Motole (multifunkční budova 2. lékařské fakulty), resp. rekonstrukci objektů Filozofické fakulty v Opletalově ulici, objektů Pedagogické fakulty v ulici Rettigové a objektu Evangelické teologické fakulty v Černé ulici. (odpovídá: pror. pro strategickou spolupráci a rozvoj) (V.12)
- V oblasti bezpečnosti:
 - na základě analýzy stanovíme seznam rizikových studijních programů a výzkumných projektů a navrheme opatření ke zmírnění působení cizí moci na univerzitě; jednotlivé rizikové faktory a oblasti v dané problematice budeme aktualizovat v návaznosti na evropskou i českou legislativu;
 - zavedeme e-learning pro zaměstnance v oblasti institucionální odolnosti (protivlivového působení) a kybernetické bezpečnosti;
 - v návaznosti na přijetí strategie kybernetické bezpečnosti 2022+ implementujeme některé z technologií skenu zranitelnosti a minimálně pět dalších bezpečnostních politik jako součást systému řízení bezpečnosti informací;
 - dokončíme komplexní analýzu měkkých cílů na univerzitě.
 (odpovídá: člen kolegia rektorky pro eGovernment a bezpečnost) (V.13)