

# Univerzita Karlova

## Opatření rektora č. 8/2021

Název: **Mimořádné opatření k organizaci práce**

Gestor: **Kancelář rektora**

Účinnost: **10. března 2021**

## Mimořádné opatření k organizaci práce

### I.

V důsledku nepříznivého vývoje epidemiologické situace v souvislosti s pandemií onemocnění Covid-19 a v rámci mimořádného stavu vyhlášeného na Univerzitě Karlově přijímám následující opatření s cílem minimalizovat kontakty mezi zaměstnanci univerzity a snižovat možnost dalšího šíření nákazy.

### II.

Aktivuji ustanovení čl. 1 odst. 3 opatření rektora č. 14/2020, o výkonu práce z domova, a s ohledem na celostátně zavedená karanténní opatření nařizuji výkon práce z domova plošně pro všechny zaměstnance Univerzity Karlovy nad rámec uzavřených dohod o práci z domova.

### III.

Děkani fakult, ředitelé součástí, jimž bylo svěřeno právo jednat za univerzitu v pracovněprávních věcech, a kvestor univerzity ve vztahu k zaměstnancům rektorátu, v rámci své personální pravomoci přijmou taková opatření, která budou směřovat k naplnění cíle sledovaného plošným zavedením práce z domova a zajistí, aby byl přístup na pracoviště umožněn pouze ve výjimečných případech ve vztahu k plnění důležitých úkolů, které nesnesou odkladu, nebo které nelze provést distanční formou.

### IV.

V případech, v nichž povaha pracovní činnosti a plnění pracovních úkolů neumožňuje vykonávat práci z domova, děkani fakult, ředitelé dalších součástí, jimž bylo svěřeno právo jednat za univerzitu v pracovněprávních věcech, a kvestor univerzity ve vztahu k zaměstnancům rektorátu, v rámci své personální pravomoci mohou ve vztahu ke konkrétním zaměstnancům povolit výjimku a umožnit výkon práce na příslušném pracovišti, a to za splnění a dodržení všech státem plošně zavedených karanténních a hygienických opatření, včetně povinného testování.

## V.

U zaměstnanců, u kterých povaha pracovní činnosti neumožňuje ani výkon práce na pracovišti, ani výkon práce z domova, mohou děkani fakult, ředitelé dalších součástí, jimž bylo svěřeno právo jednat za univerzitu v pracovněprávních věcech, a kvestor univerzity ve vztahu k zaměstnancům rektorátu, postupovat v souladu s § 208 zákoníku a využít institutu překážek v práci na straně zaměstnavatele.

## VI.

Při jednání kolektivních orgánů univerzity, fakult a dalších součástí, bude nadále v maximální míře využíván čl. 66c a 66e Statutu UK o distančních formách jednání a hlasování.

## VII.

Toto opatření nabývá účinnosti dne 10. března 2021 a platí až do odvolání.

V Praze dne 9. března 2021

prof. MUDr. Tomáš Zima, DrSc., MBA