



**FAKULTA TĚLESNÉ VÝCHOVY A SPORTU  
UNIVERZITA KARLOVA**

Vážená paní  
**Anna Matoušková**  
tajemnice Legislativní komise AS UK  
Univerzita Karlova  
Ovocný trh 3-5  
116 36 Praha 1

Váš dopis značky/ze dne

Naše značka  
UKFTVS/383663/2021-2

Vyřizuje/Linka/E-mail  
Mgr. Kvasnaičáková/2343

Praha  
17.9.2021

**Věc: Stanovisko UK FTVS k návrhu Vnitřního mzdového předpisu (č. j.: 163/2021)**

Vážená paní tajemnice,

k dopisu, kterým jste se dne 30. 8. 2021 obrátila na naši fakultu s žádostí o zaslání stanovisek a připomínek k návrhu Vnitřního mzdového předpisu (č. j.: 163/2021) Vám sděluji následující.

Předložený návrh vnitřního mzdového předpisu byl projednán vedením fakulty na Kolegiu děkanky dne 8. 9. 2021 a pracovní poradě vedení dne 14. 9. 2021. Vedení fakulty předkládá následující stanovisko (viz příloha).

AS UK FTVS bude předkládat stanovisko samostatně.

S pozdravem

doc. MUDr. Eva Kohlíková, CSc.  
děkanka UK FTVS

Příloha: Stanovisko vedení fakulty UK FTVS k návrhu Vnitřního mzdového předpisu





**Příloha: Stanovisko vedení fakulty UK FTVS k návrhu Vnitřního mzdového předpisu (č. j.: 163/2021)**

Vedení UK FTVS vydává k návrhu nového Vnitřního mzdového předpisu UK následující stanovisko:

Návrh Vnitřního mzdového předpisu v tabulce Příloze č. 1 přiřazuje spodní hranice tarifů tříd akademických pracovníků hodnoty na úrovních národních minimálních zaručených mezd mzdových tříd 6 až 8 včetně fixní výše příplatku u mzdové třídy L2, AP2 a AP4. Navrhované nastavení minima tarifní složky mzdy nezohledňuje realitu aktuálního stavu mezd na UK FTVS v souvislosti s historickým vývojem obdržených příspěvků a dotací. Automatizace nastavení dalšího růstu tarifu v návaznosti na růst zaručené minimální mzdy bude vzhledem k očekávanému tempu růstu obdržených příspěvků a dotací destabilizovat vyrovnanost hospodaření. **Na základě výše uvedeného je nezbytné navázat schválení nového Vnitřního mzdového předpisu UK na schválení změn Principů, tak, aby byl tento a případné další nárůsty minimálních zaručených mezd na UK systémově pokryt z přijatých zdrojů UK.**

V tabulkách níže jsou uvedeny datové kvantitativní podklady, které podporují výše uvedené stanovisko.

- Tabulka č. 1: Dlouhodobá disproporce v alokaci zdrojů UK
- Tabulka č. 2: Nárůst tarifních mezd VMP UK
- Tabulka č. 3: Mzdové náklady na navýšení tarifů UK FTVS

V Praze, dne 17. 9. 2021

doc. MUDr. Eva Kohlíková, CSc.  
děkanka UK FTVS





Fakulta a součásti	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	Absolutní nárůst zdrojů 2014 -2020	Nárůst zdrojů v %
Příspěvky a dotace	4 409 823 464	4 510 961 880	4 559 741 695	4 672 360 553	5 202 561 032	5 513 525 111	5 980 940 217	1 571 116 753	35,63%
MŠMT celkem	4 087 328 464	4 182 167 880	4 228 848 125	4 311 177 507	4 669 161 801	4 964 033 422	5 145 592 047	1 058 263 583	25,89%
Zdroje pro Rozpis součástí	322 495 000	328 794 000	330 893 570	361 183 045	533 399 231	549 491 689	835 348 170	512 853 170	159,03%
PŘF	592 720 605	606 190 164	634 537 889	647 558 254	697 336 776	744 944 750	776 532 811	183 812 206	31,01%
RUK	210 253 420	259 811 212	261 421 291	261 451 093	282 506 984	299 980 547	312 745 015	102 491 595	48,75%
MFF	585 394 582	568 099 879	578 688 604	570 142 477	629 443 660	653 299 805	681 850 270	96 455 687	16,48%
FSV	181 961 954	198 298 281	206 675 740	223 315 292	255 066 517	260 546 546	276 752 022	94 790 068	52,09%
1.LF	515 532 698	511 461 131	507 634 848	515 410 276	540 169 549	583 520 761	602 174 118	86 641 421	16,81%
LFPI	160 892 991	173 237 714	179 807 955	191 746 748	201 614 889	216 858 499	234 384 933	73 491 942	45,68%
2.LF	167 062 607	175 131 440	179 205 546	191 361 804	196 323 818	218 388 222	227 720 539	60 657 932	36,31%
FF	365 337 374	368 149 269	367 679 905	362 885 162	396 049 925	411 861 873	422 292 776	56 955 402	15,59%
PedF	176 406 424	186 591 650	184 595 038	191 213 495	205 140 116	224 897 298	228 599 789	52 193 365	29,59%
FaF	155 086 840	152 504 015	159 857 561	165 420 485	182 323 957	194 085 218	202 010 722	46 923 882	30,26%
3.LF	204 071 270	210 242 448	210 563 871	213 961 905	218 730 697	242 046 142	250 349 896	46 278 626	22,68%
FHS	95 926 686	101 185 477	104 707 528	111 421 076	122 652 635	127 606 871	132 164 153	36 237 467	37,78%
PF	158 215 758	156 757 044	160 761 586	164 189 306	175 232 072	188 770 845	190 967 833	32 752 075	20,70%
LFHK	173 849 962	175 091 910	172 674 808	173 088 525	181 291 671	196 700 779	203 382 931	29 532 969	16,99%
<b>FTVS</b>	<b>118 557 852</b>	<b>118 485 585</b>	<b>116 118 151</b>	<b>114 160 068</b>	<b>130 032 309</b>	<b>140 376 606</b>	<b>141 942 963</b>	<b>23 385 110</b>	<b>19,72%</b>
HTF	30 549 543	34 462 291	33 772 576	33 095 451	35 553 001	40 282 678	40 893 007	10 343 464	33,86%
KTF	29 486 766	29 558 190	30 124 900	31 197 906	33 518 198	36 682 174	37 281 713	7 794 947	26,44%
CERGE	13 767 307	15 145 741	15 564 658	15 883 925	17 857 346	19 782 661	19 051 019	5 283 712	38,38%
ETF	31 752 070	30 397 875	29 868 562	28 179 420	30 492 168	32 991 121	31 671 476	-80 594	-0,25%

Tarifní rozpětí pro akademické a vědecké pracovníky a lektory						
Třída	Dolní hranice (MIN)	Dolní hranice tarifu VPM od 1.1.2022	Dolní hranice tarifu aktuálního VMP	Absolutní rozdíl	Změna	
L1	ZM 7. skupina	27 500	22 100	5 400	124,4%	
L2	ZM 7. skupina + 2 000	29 500	23 000	6 500	128,3%	
VP1	ZM 6. skupina	24 900	20 000	4 900	124,5%	
VP2	ZM 7. skupina	27 500	25 500	2 000	107,8%	
VP3	ZM 8. skupina	30 400	30 000	400	101,3%	
AP1	ZM 7. skupina	27 500	22 100	5 400	124,4%	
AP2	ZM 7. skupina + 2 000	29 500	22 500	7 000	131,1%	
AP3	ZM 8. skupina	30 400	27 000	3 400	112,6%	
AP4	ZM 8. skupina + 3 000	33 400	32 000	1 400	104,4%	
					<b>117,7%</b>	



Mzdová statistika UK FTVS - dopad navýšení tarifů na hranici min. zaručené mzdy

Mzdová třída	Celková měsíční výše navýšení tarifní složky na úroveň min. zaručené mzdy	Roční mzdové náklady při navýšování pouze tarifů včetně odvodů v Kč	Počet úvazků
L1	13 980	226 644	4,9
L2	46 623	755 852	19,3
AP1	33 627	545 161	13,1
AP2	174 371	2 826 903	38,15
AP3	15 640	253 556	13,9
AP4	0	0	6,1
VP1	1 220	19 779	10,05
VP2	1 200	19 454	3,3
VP3	0	0	1,8
3	37 945	615 164	20,2
4	68 867	1 116 472	31,9
5	57 792	936 924	26,6
6	10 230	165 849	10,2
7	500	8 106	4,7
8	6 577	106 628	1,52
<b>SUMA</b>	<b>468 572</b>	<b>7 596 491</b>	<b>206</b>