

Pozměňovací návrh Radima Boháče k Vnitřnímu mzdovému předpisu (č.j. 163/2021)

V čl. 8 odstavce 5 až 7 znějí:

5. Osobní ohodnocení je stanovováno na dobu neurčitou nebo na určité období, zpravidla odpovídající délce hodnotícího období či délce trvání určité činnosti.
6. Osobní ohodnocení je možné zvýšit, snížit nebo odebrat pouze tehdy,
 - a) došlo-li ke zlepšení nebo zhoršení výsledků pracovní činnosti zaměstnance, které byly důvodem pro stanovení osobního ohodnocení,
 - b) došlo-li k rozšíření nebo zúžení rozsahu pracovní činnosti zaměstnance, na jehož základě bylo osobní ohodnocení stanoveno.
7. Dojde-li ke snížení nebo odebrání osobního ohodnocení musí být zaměstnanci tato skutečnost písemně oznámena včetně uvedení důvodů, a to nejpozději v den, kdy změna nabývá účinnosti.

Odůvodnění:

Podle předloženého návrhu se osobní ohodnocení má stanovovat vždy na dobu určitou. Taková praxe by vedla ke značnému zvýšení administrativní zátěže. Navrhuje se proto doplnění možnosti stanovit osobní ohodnocení na i na dobu neurčitou. Takové řešení dává větší volnost fakultám a dalším součástem nastavit si režim změn osobního ohodnocení podle potřeby. Uvedený návrh však nevylučuje provádění pravidelného hodnocení zaměstnanců, ale umožňuje nově stanovit výši osobního ohodnocení na jeho základě pouze těm zaměstnancům, u nichž dochází ke změně.

Radim Boháč