



**KATOLICKÁ TEOLOGICKÁ
FAKULTA**
Univerzita Karlova

Čj.: UKKTF/407098/2021

V Praze dne 16. září 2021

Vážená paní tajemnice,

naše fakulta se zabývala návrhem Vnitřního mzdového předpisu univerzity včetně jeho příloh.

S návrhem předpisu souhlasíme a požadujeme zapracování technických připomínek, které jsou uvedeny v příloze.

S pozdravem,


prof. PhLic. Vojtěch Novotný, Th.D.
děkan

UNIVERZITA KARLOVA
KATOLICKÁ TEOLOGICKÁ FAKULTA
Thákurova 3, 160 00 Praha 6
IČO: 00216208, DIČ: CZ00216208

-4-

Vážená paní
Anna Matoušková
Tajemnice Legislativní komise AS UK

Stanovisko Katolické teologické fakulty k Návrhu nového Vnitřního mzdového předpisu

připomínka č.	část předpisu	návrh změny / odůvodnění
1	MP čl. 4, bod 5 "Pracovní činnosti se v katalogu pracovních pozic člení podle složitosti, náročnosti a odpovědnosti do 9 mzdových tříd pro akademické a vědecké pracovníky a pedagogické pracovníky... "	Pedagogičtí pracovníci jsou řešeny zvláštním zákonem, UK má AP, VP a lektory. Mělo by tam být "... a lektory... " Takto to odpovídá i katalogu prací, kde pedagogičtí pracovníci nejsou uvedeni.
2	MP čl. 4, bod 6 "Zaměstnanec vykonávajícího pedagogickou nebo tvůrčí činnost univerzita zařadí do takové mzdové třídy, aby rozhodující část pracovních činností uvedených v katalogu pracovních pozic u této třídy byla obsažena v popisu pracovní činnosti pracovníka. "	V rámci terminologie, kterou tento předpis upravuje, by mělo být "... zaměstnanec. "
3	MP čl. 16, bod 2 "Univerzita může přiznat zaměstnanci odměnu <u>v souladu s kolektivní smlouvou</u> k ocenění jeho pracovních zásluh při výročí 10 let trvání pracovního poměru a dále každých 10 let trvání pracovního poměru, při dovršení 50 let věku, při prvním skončení pracovního poměru po přiznání invalidního důchodu nebo po nabytí nároku na starobní důchod."	"Univerzita může dále přiznat zaměstnanci odměnu v souladu s kolektivní smlouvou." ----- Není v souladu s KS, kde se píše cit.: <i>"Zaměstnanci je možné poskytnout odměnu mj. podle ustanovení čl. 18, písm. b) MP, tedy k ocenění jeho pracovních zásluh při výročí 20 let a každých dalších 10 let trvání pracovního poměru, při dovršení padesáti let věku, při prvním skončení pracovního poměru po přiznání invalidního důchodu nebo po nabytí nároku na starobní důchod. Podmínkou jejího přiznání je minimální doba trvání nepřetržitého pracovního poměru pět let u zaměstnavatele. Poskytování těchto odměn bude upraveno v číslovaných dodatcích k této KS, které uzavírají děkani fakult a pověření ředitelé dalších součástí UK s příslušnými odborovými orgány (viz čl. 1.4 této KS)."</i> Vzhledem ke stáří předpisu, ani zde neodpovídá číslo článku současnému znění MP.
4	OR Katalogy prací - str. 3 = Docent AP3	"Odborný asistent / docent" ----- V případě, že na pozici "Docent" bude přijímán zaměstnanec s titulem profesor (event. zaměstnanec - docent se habilituje, ale není "profesorské" místo k dispozici, tudíž zůstává na pozici "docent"), pak není název pozice vhodný.
5	OR Katalogy prací - str. 5 a 6 = lektor L1 a L2 - viz připomínka č. 1	