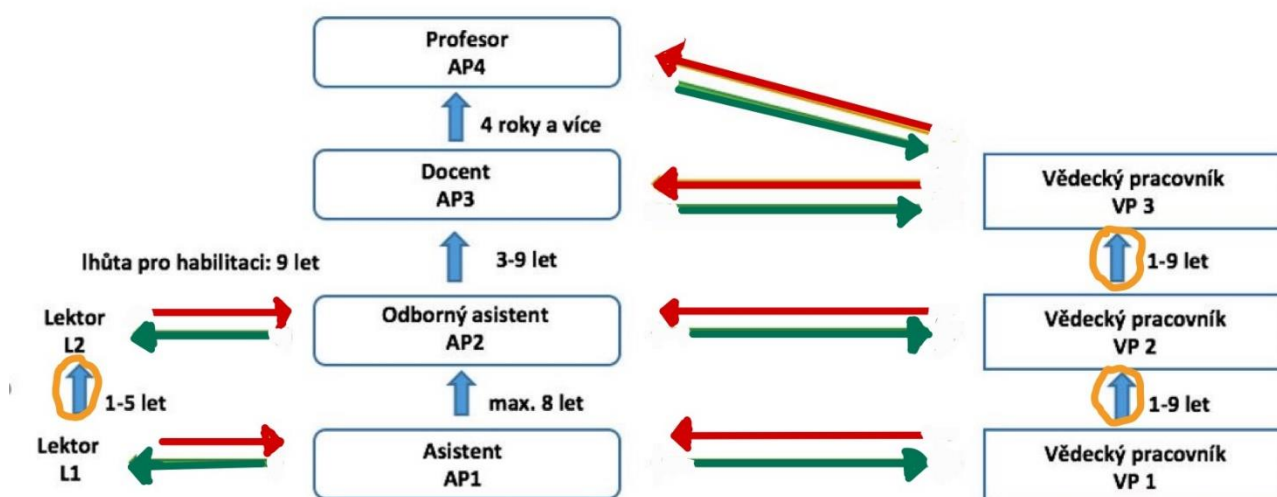


K dílčí změně Řádu výběrového řízení UK

Navrhovaný text dílčí změny ŘVR 2 nám přijde ne zcela dobře formulovaný a nejasný co se týče situací možných kariérních postupů a kariérních změn, které uvádí Opatření rektora č. 28/2021, Rámcové principy kariérního rozvoje akademických a vědeckých pracovníků a lektorů na Univerzitě Karlově.

V té souvislosti podotýkáme, že jsme se seznámili s návrhem na změnu příslušného článku z pera Mgr. J. Barty (FF UK), který plně podporujeme a pro úplnost jej posíláme současně s tímto textem. Tento text má především ilustrovat změny, které J. Bárta navrhuje, a to na upraveném grafu, který je součástí výše uvedeného OR.

Kariérní postup & kariérní změna na UK



Ve všech případech předpokládáme a považujeme za zcela přirozené ztotožnění mzdové třídy s odpovídající pozicí takto:

L1, L2 – lektor

AP1 – asistent

VP1, 2, 3 – vědecký pracovník

AP2 – odborný asistent

AP3 – docent

AP4 – profesor

1. Popis situace „modré šipky“: kariérní postup

- *Pouze modré šipky*: v případě mzdových tříd AP1, AP2, AP3, AP4 předpokládáme, že vždy jde o akademické pracovníky a že budou (poprvé) přijímáni na základě výběrového řízení podle ŘVŘ UK (dále jen „konkurz“). **Podporujeme možnost** je přeradit bez konkurzu mezi mzdovými třídami (a tedy i pozicemi), pokud dosáhnou příslušné kvalifikace (Ph.D., docent, profesor) a už jednou konkurzem prošli.
- *Modré šipky ve žlutém oválu*: L1 a L2 - lektor může podle současné úpravy UK být akademickým i neakademickým pracovníkem. Souhlasíme s tím, aby přearazení L1 -> L2 vyžadovalo konkurz v případě, že L1 je neakademická pozice a L2 akademická. Ve všech jiných případech podporujeme možnost přearazení bez konkurzu, pokud jsou splněny kvalifikační předpoklady.
- *Modré šipky ve žlutém oválu*: VP - může být akademickým i neakademickým pracovníkem. Souhlasíme s tím, aby jakékoli přearazení z neakademické na akademickou pozici vyžadovalo konkurz. Ve všech jiných případech podporujeme možnost přearazení bez konkurzu, pokud jsou splněny kvalifikační předpoklady.

Pozn:

- *Na MFF UK nebudeme aplikovat přearazení AP1 -> AP2, pokud pozici AP1 zastával PhD student při studiu (což je praxe na části MFF UK)*
- *Zatím stále není vydáno opatření rektora – „katalog prací“, jehož vydání je avizováno v čl. 4, odst. 3-5, Vnitřního mzdového předpisu UK, <https://cuni.cz/UK-8897.html>. Bez toho katalogu prací nedává úprava Řádu výběrového řízení, která se odkazuje na kvalifikační předpoklady pro jednotlivé mzdové třídy, dobrý smysl.*

2. Zelené šipky: kariérní změna z akademické pozice

- **Rádi bychom jakoukoli takto označenou tuto změnu/přearazení (včetně jiných nevyznačených přearazení z pozice AP na pozice L či VP) činili bez konkurzu.** V případě, že by kariérní změna byla z akademické na neakademickou pozici, lze ji udělat i podle současné legislativy bez konkurzu. *Ale v případě, že by šlo o změnu mezi dvěma typy akademické pozice, musela by se podle § 77 odst. 1 Zákona 111/1998 o VŠ tato změna dělat formou konkurzu, pokud by to neupravil vnitřní předpis VŠ.* Tedy i například v případech, kdy
 - by se akademický AP2 měl stát akademickým L2 (tato změna je využívána tehdy, kdy u AP2 přestává být reálná možnost habilitace a přesto je dobrým pedagogem; je tedy žádoucí pro něj stanovit větší povinnost výuky a menší nároky na publikační činnost, což je typický popis práce lektora),
 - nebo by se akademický pracovník měl stát vědeckým akademickým pracovníkem (opět v situaci, kdy jeho vědecký výkon výrazně převyšuje standard a je žádoucí, aby jeho výuka byla systémově redukována a zaměřil se především na výzkum, což je typický popis práce vědeckého akademického pracovníka).

3. Červené šipky: kariérní změna na akademickou pozici (přechod na „tenure track“)

Zde považujeme konkurz za správný v případě, že jde o přechod z neakademické na akademickou pozici, ale opět, podobně jako v předchozím bodě, bychom uvítali, kdyby bylo možné přeřazení z akademické na akademickou pozici i v případě například VP2 -> AP2 (typicky končící řešitel Primusu, který se rozhodl pokračovat na tenure track, což je vítáno).

Podporujeme proto pozměňovací návrh Mgr. Jana Bárty (FF UK), který všechny výše uvedené situace ošetřuje. Cílem těchto úprav je především to, abychom minimalizovali počet konkursů "šitých na míru jednomu uchazeči", za které jsme oprávněně kritizováni. Ve všech případech přeřazení bez konkurzu se předpokládá to, že daná osoba už je nějakou dobu zaměstnancem UK a jde pouze o její kariérní postup na základě dosažené kvalifikace nebo kariérní změnu na základě změny charakteru a popisu práce.

Děkuji za zvážení a zdravím,

doc. RNDr. M. Rokyta, CSc.
děkan MFF UK