

Univerzita Karlova

Opatření rektora č. 2/2022

- Název:

Mimořádná opatření na univerzitě

- Gestor:

Personální odbor

- Účinnost:

15. ledna 2022

Mimořádná opatření na univerzitě

Čl. 1 Úvodní ustanovení

S ohledem na současnou pandemickou situaci v České republice, uložené povinnosti k plošnému testování zaměstnanců a také očekávaný nástup rychle se šířících mutací onemocnění Covid-19 a s tím související nebezpečí, že pracovní kolektivy na fakultách a dalších součástech univerzity mohou být oslabeny umístěním zaměstnanců do izolace nebo karantény, vyhlášuji do odvolání v zájmu zajištění kontinuálního plnění všech pracovních povinností tato preventivní karanténní opatření:

Čl. 2 Pracovní porady

Doporučuji konat pracovní porady nadále přednostně hybridní formou, ev. i formou distanční, pokud to povaha porady a příslušné vnitřní předpisy umožňují.

Čl. 3 Výkon práce z domova

Doporučuji využít možnost výkonu práce z domova u těch zaměstnanců, u nichž to pracovní náplň umožňuje. Za tím účelem rozšiřuji možnost práce z domova u všech zaměstnanců univerzity v rozsahu nutném k realizaci a naplnění tohoto opatření nad rámec sjednaných dohod o výkonu práce z domova. Toto opatření po dobu své účinnosti mění a doplňuje opatření rektora č. 14/2020 o výkonu práce z domova (home office).

Čl. 4 Testování

Zaměstnanci, který odmítne podstoupit test ve smyslu mimořádného opatření ze dne 5. ledna 2022, č.j. MZDR 461/2022, nařizují:

- a) nosit respirátor třídy FFP2 nebo jiný obdobný ochranný prostředek dýchacích cest (vždy bez výdechového ventilu) naplňující minimálně všechny technické podmínky a požadavky (pro výrobek), včetně filtrační účinnosti alespoň 94 % dle příslušných norem, a to po celou dobu přítomnosti na pracovišti,
- b) dodržovat rozstup alespoň 1,5 m od ostatních osob, pokud je to vzhledem k povaze práce možné, a
- c) stravovat se odděleně od ostatních osob, když po dobu konzumace potravin neplatí povinnost nosit ochranný prostředek dýchacích cest.

Způsob realizace a naplnění těchto podmínek a jejich kontrolu svěřuji do působnosti vedoucích zaměstnanců.

Čl. 5

Výuka

Toto opatření se nedotýká probíhající výuky a zkoušení a není důvodem pro přechod na distanční výuku, ani nemůže být takto vykládáno z hlediska svých důsledků.

Čl. 6

Závěrečná ustanovení

Opatření rektora č. 53/2021 se zrušuje.
Toto opatření nabývá účinnosti dne 15. ledna 2022.

Příloha: Interní souhrnné informace k testování zaměstnanců UK

V Praze dne 12. ledna 2022

prof. MUDr. Tomáš Zima, DrSc. MBA
rektor