

## Příloha k OR č. 3/2022

# Opatření rektora č. 23/2021 ve znění opatření rektora č. 3/2022 (úplné znění)

## Zavedení a definování pojmu „postdoktorand“ na Univerzitě Karlově

### Čl. 1 – Úvodní ustanovení

Toto opatření specifikuje použití pojmu „postdoktorand“ (v anglickém jazyce „post-doc“) na Univerzitě Karlově (dále jen „univerzita“).

### Čl. 2 – Postdoktorand

1. Postdoktorand je akademický nebo vědecký pracovník, který má s univerzitou pracovní poměr na dobu určitou (minimálně na jeden rok), a který dosáhl akademického titulu Ph.D. nebo jeho ekvivalentu (dále jen „Ph.D.“) před maximálně osmi lety. Do této doby se nezapočítává doba, po kterou je čerpána mateřská dovolená, rodičovská dovolená, doba vojenské služby, doba vážných zdravotních komplikací, případně doba jiných obdobných zákonných dlouhodobých překážek výkonu práce (např. doba strávená dlouhodobou péčí o rodinného příslušníka/blízkou osobu).
2. Pracovní místa postdoktorandů jsou obsazována podle Řádu výběrového řízení univerzity, případně podle specifických podmínek projektu, na který je postdoktorand přijímán, a to uchazeči, kteří získali Ph.D. na zahraniční (nebo případně tuzemské) vysoké škole.
3. Za postdoktoranda není považován pracovník, který působí na stejné součásti univerzity, kde absolvoval doktorské studium v období, které je rozhodné podle odst. 1.

### Čl. 3 – Povinnosti fakult a dalších součástí

1. Fakulty a další součásti univerzity (dále jen „součásti UK“) se budou při rozhodování, zda je zaměstnanec postdoktorandem, řídit tímto opatřením.
2. Součásti UK do nových pracovních smluv výslovně uvedou, že je zaměstnanec postdoktorandem, a zajistí jednoznačné označení postdoktoranda v personálním systému univerzity, a to nejpozději k prvnímu dni platnosti jeho pracovního vztahu. Pokud budou-li stávající pracovní smlouvy měněny nebo k nim budou uzavírány dodatky z jiných důvodů, použije se předchozí věta přiměřeně.

#### Čl. 4 – Přejchodná a závěrečná ustanovení

1. Součástí UK zajistí jednoznačné označení postdoktorandů, jejichž pracovněprávní vztah již ke dni účinnosti tohoto opatření trvá, v personálním systému univerzity nejpozději do 1. října 2021.
2. Toto opatření nabývá účinnosti dnem 1. září 2021.

Úplné znění nabylo účinnosti dne 17. ledna 2022.