



**Univerzita
Karlova**



HR EXCELLENCE IN RESEARCH

Univerzita Karlova

Plán rovných příležitostí 2025–2027



**Univerzita
Karlova**



HR EXCELLENCE IN RESEARCH

Projednáno kolegiem rektorky UK:

25. listopadu 2024

Projednáno Rozšířeným kolegiem rektorky UK:

2. prosince 2024

Projednáno Akademickým senátem UK:

13. prosince 2024

Kontakt:

rovneprilezitosti@cuni.cz

Zodpovědná osoba:

Ing. Lenka Henebergová

členka kolegia rektorky pro sociální
záležitosti a udržitelný rozvoj



Plán rovných příležitostí 2025–2027

Úvod

Rovnost a spravedlnost jsou hodnoty, ke kterým se Univerzita Karlova jasně hlásí a považuje je za ústřední pilíře akademického života. Je důležité, aby se všichni studující i zaměstnanci a zaměstnankyně cítili na univerzitě vítáni a v bezpečí a zároveň, aby všichni měli rovné šance k úspěšnému zakončení studia či dosažení svých kariérních cílů. Nulovou toleranci nerovného zacházení považujeme za startovní pozici, kterou chceme překročit, chceme jít dál za pouhý základ rovných práv – chceme se snažit vytvářet vřelé, pečující, inkluzivní prostředí, budovat důvěru v instituci, v její mechanismy a etické principy, které by měly vycházet vstříc všem, kdo se mohou ocitnout v ohroženém nebo znevýhodněném postavení.

Plán rovných příležitostí připravujeme s ohledem na vzájemné působení různých znaků zranitelnosti, nikoli jen ve vztahu k genderové rovnosti. Tento intersekcionalní přístup reaguje na reálné potřeby členů a členek akademické obce a zaměstnanců a zaměstnankyň univerzity a žitou zkušenost, která není redukována na jednotlivé charakteristiky osob, jako je pohlaví, gender, sexuální orientace, věk, etnicita, socioekonomické zázemí, postižení, zdravotní stav a podobně. Cíle Plánu rovných příležitostí, jeho jednotlivá opatření a samotná implementace jsou plánovány s vědomím, že tyto znaky zranitelnosti se mohou vzájemně posilovat a ovlivňovat.

Sběr dat, proces tvorby Plánu a související strategické dokumenty

Podkladem pro tvorbu druhého Plánu rovných příležitostí UK pro roky 2025-2027 je stále genderový audit, který byl proveden na přelomu let 2021-2022. Dále vycházíme ze zjištění celouniverzitního šetření potřeb pečujících osob, které pro UK realizoval Sociologický ústav AV ČR v prvním pololetí roku 2024. Dalším významným zdrojem je evaluace aktivit, které probíhaly v rámci implementace prvního Plánu RP, a to včetně zkušeností kanceláře ombudsmanky UK a podnětů z řad členstva Rady pro rovné příležitosti UK, které přinášelo specifickou perspektivu jednotlivých fakult a součástí. K tvorbě Plánu byly přizvány také vybrané odbory RUK.

Ve Strategickém záměru UK pro roky 2021-2025 deklarujeme, že „Nejlepší lidé dělají nejlepší univerzitu.“ Při vědomí toho, že i ti nejlepší se mohou na své cestě potýkat s různými překážkami, chceme pracovat na tom, aby skutečně každý mohl na UK plně rozvinout svůj talent a potenciál.



Plán rovných příležitostí Univerzity Karlovy byl vytvořen v souladu s nároky, které Evropská komise klade na všechny vědecko-výzkumné organizace, které se chtějí zapojit do programu Horizont Evropa. Plán je zároveň v souladu s národní Strategií rovnosti žen a mužů na léta 2021-2030 a obsahuje opatření, která navazují na členství v Pride Business Fóru a podpis Charty proti domácímu násilí. Inspirací při tvorbě Plánu byly také způsoby implementace politik rovnosti na zahraničních univerzitách, zejména těch, se kterými úzce spolupracujeme v rámci Coimbra Group či 4EU+. Plán a jeho implementace jsou také nedílnou součástí HR Award.

Struktura

Plán obsahuje 69 opatření rozdělených do 9 oblastí. Každá oblast je vymezena strategickým cílem, který stanovuje, k čemu chce UK směřovat. Tento cíl je dosažitelný prostřednictvím sady dílčích opatření, která mají krátkodobé či střednědobé vymezení a jejich plnění lze sledovat na dosahovaných indikátorech. Některé cíle a opatření pokračují z předchozího plánu; jiná na minulá opatření navazují, ale byla upravena a aktualizována; další byla do plánu vložena zcela nově.

Financování implementace Plánu rovných příležitostí

Financování implementace Plánu rovných příležitostí, včetně personálního zajištění, bude zajištěno z různých zdrojů. Bude se jednat zejména o prostředky z Programu na podporu strategického řízení vysokých škol na období 2022-2025 a jeho návazný zdroj, pomocí kterého MŠMT umožňuje podpořit prioritní strategické projekty univerzity. Dále budou využívány relevantní výzvy v rámci OP JAK a získané prostředky za předpokladu, že se univerzitě podaří projekty získat. Toto financování bude doplněno institucionálními prostředky, které nejsou účelově vázány. Další možné zdroje financování aktivit představuje Horizont Evropa a jeho výzvy určené na posilování rovných příležitostí či využití některých klíčových akcí programu Erasmus+.



Opatření Plánu rovných příležitostí

Oblast	Cíl	Opatření	Termín	Odpovědná osoba a útvar	Indikátory
Obecně rovné příležitosti na UK	Zajistit institucionální ukotvení agendy	Pokračování v činnosti Rady pro rovné příležitosti UK, která se bude nadále scházet minimálně čtyřikrát ročně a bude fungovat jako poradní orgán rektorky.	průběžně	Rektorka, členka kolegia rektorky pro sociální záležitosti a udržitelný rozvoj, UK Point	Uskutečnění zasedání Rady, vydaná doporučení a stanoviska Rady
		Pokračování činnosti celouniverzitní ombudsmanky, dle potřeb bude její kancelář personálně posilována.	průběžně	Rektorka	Existence pozice a podpůrného aparátu
	Zajistit sběr dat a vyhodnocování pokroku v agendě	Pravidelný monitoring naplňování Plánu RP bude nadále probíhat prostřednictvím čtvrtletního reportu o pokroku a následného každoročního vyhodnocení (předkládáno na KR, pokračující aktivita od 1Q 2023).	průběžně	Členka kolegia rektorky pro sociální záležitosti a udržitelný rozvoj, UK Point	Zprávy o naplňování Plánu RP
		Provedení další analýzy stavu genderové rovnosti na UK prostřednictvím realizace navazujících šetření.	průběžně	Členka kolegia rektorky pro sociální záležitosti a udržitelný rozvoj, UK Point	Zprávy z provedených šetření
	Zviditelnit agendu RP z UK směrem k veřejnosti	Každoroční udělení Ceny za přínos k rovným příležitostem na UK, Ceny manželů Coriových.	Q3 2025, Q3 2026, Q3 2027	Členka kolegia rektorky pro sociální záležitosti a udržitelný rozvoj, prorektor pro vnější vztahy UK Point, OVV.	Udělení ceny, každoročně 17. listopadu se zajištěním propagace v univerzitních médiích a na sociálních sítích.
		Propagace aktivit v oblasti rovných příležitostí na UK směrem k veřejnosti.	průběžně	Členka kolegia rektorky pro sociální záležitosti a udržitelný rozvoj, prorektor pro vnější vztahy UK Point, OVV.	Šíření informací o RP z UK směrem k veřejnosti (uskutečněná vystoupení na akcích a výstupy v médiích).



Oblast	Cíl	Opatření	Termín	Odpovědná osoba a útvar	Indikátory
Sladování rodinného a pracovního či studijního života na UK	Zvýšit informovanost o dostupných podpůrných aktivitách pro pečující	Proškolení kontaktních osob na studijních a personálních odděleních fakult, příprava vhodných informačních zdrojů (letáky odkazující na informační rozcestníky na webu), tzv. focal points.	Q4 2025	Členka kolegia rektorky pro sociální záležitosti a udržitelný rozvoj, UK Point ve spolupráci s OSZS a EPMO, fakulty	Zařazení tématu podpory pečujících na setkání personalistů a studijních oddělení, aktualizované rozcestníky na webu
		Zavedení „newsletteru“ či „občasníku“ pro pečující s nabídkami akcí a průběžnými informacemi (pod správou UK Pointu s možností pro fakulty přispívat informacemi o svých akcích).	Q4 2025	Členka kolegia rektorky pro sociální záležitosti a udržitelný rozvoj, UK Point	Výzva k přihlášení se k newsletteru (studující s UDR a prostřednictvím pravidelných NL a další propagace), vytvořené newsletteru a začátek rozesílání s počáteční frekvencí jednou za čtvrtletí
		Vytvoření a distribuce informačních materiálů (např. pro osoby odcházející/vracející se z rodičovské pauzy, pečující o jinou osobu závislou, studující rodiče apod., ve smyslu dlouhodobě využitelných materiálů – brožur, které budou k dispozici studijním a personálním oddělením, vytvoření přehledných webových rozcestníků či informačních stránek na intranetu pro zaměstnané a jejich propagace).	Q2 2026	Členka kolegia rektorky pro sociální záležitosti a udržitelný rozvoj, UK Point ve spolupráci s OSZS, EPMO, OVV, fakulty	Distribuce vytvořených materiálů, šíření informací o vytvořených informačních zdrojích přes newslettery a fakulty (RRP)



Sladování rodinného a pracovního či studijního života na UK	Utváření kulturu prostředí, kde je péče o blízké vnímána jako běžná součást života a není stigmatem	Pravidelná komunikace s osobami během rodičovské přestávky.	Q2 2026	Kvestor, členka kolegia rektorky pro sociální záležitosti a udržitelný rozvoj, EPMO, UK Point, fakulty	Integrace tématu udržování kontaktu s osobami na MD/RD do školení pro vedoucí pracovníky a personální oddělení, komunikace tématu na existujících fórech (setkání personalistů), zavedení mechanismů udržování kontaktu (skrze newsletter, nabízená školení, pozvánky na univerzitní/fakultní akce)
		Podpora posílení vstřícnosti z hlediska flexibilních forem práce a vytváření podporujícího prostředí a na podporu otevřené komunikace, zdůraznění a vysvětlení, proč je tato politika ze strany zaměstnavatele zásadní a pro instituci výhodná, a to jak ve vztahu k rodičům, tak k neformálním pečujícím o jinou osobu závislou.	Q4 2026	Kvestor, členka kolegia rektorky pro sociální záležitosti a udržitelný rozvoj, EPMO, UK Point, fakulty	Publikace článků v univerzitních médiích, komunikace zásad přes newslettery a různá univerzitní fóra (RRP, RKR, setkání tajemníků, personalistů, AS UK a relevantní komise). Zahrnutí aspektu destigmatizace péče u mužů - nabídka zkrácených úvazků a podpora při čerpání otcovské a rodičovské dovolené
		Podpora pozitivního pohledu na rodičovství během studia.	Q4 2026	Členka kolegia rektorky pro sociální záležitosti a udržitelný rozvoj, UK Point, Rada pro rovné příležitosti, Platforma Paedagogium,	Zahrnutí tématu kombinace studia a rodičovství do informování akademických pracovníků a pracovníc
		Metodická a organizační podpora fakult při zavádění aktivit zaměřených na různé věkové skupiny a rodiče s dětmi na jednotlivých fakultách a součástech pro posílení síťování a destigmatizaci pečujících (například organizace Dnů dětí, Nocí vědy ad.).	průběžně	Členka kolegia rektorky pro sociální záležitosti a udržitelný rozvoj, UK Point, fakulty.	Realizované akce a aktivity pro cílovou skupinu



Sladování rodinného a pracovního či studijního života na UK	Prakticky usnadnit kombinaci studia/práce a péče	Propagace existující nabídky prázdninových příměstských či pobytových táborů pro děti předškolního i školního věku a snaha o zvýšení její dostupnosti.	průběžně	Fakulty, členka kolegia rektorky pro sociální záležitosti a udržitelný rozvoj, UK Point	Realizované tábory
		Vytvoření metodiky pro podporu vstřícných studijních podmínek pro pečující.	Q2 2026	Členka kolegia rektorky pro sociální záležitosti a udržitelný rozvoj, prorektorka pro studijní záležitosti, UK Point, OSZS, fakulty	Vytvoření metodiky pro podporu vstřícných studijních podmínek pro pečující (rodiče i pečující o jinou osobu závislou na péči), případně pro osoby s postižením či specifickými potřebami, zohledňující: možnosti distanční výuky, zásady pro tvorbu ISP, dostatek termínů pro zkoušky ve výjimečných životních situacích, možnosti náhrady přítomnosti na seminářích splněním jiné povinnosti, náhradu povinnosti zahraničního výjezdu jinou aktivitou. Vše s ohledem na charakter studia a nezbytnost osobní přítomnosti dle výuky (laboratoře, praktická cvičení apod.)
		Propagace a podpora dodržování minimálního standardu vybavenosti budov, který vznikl v předchozím období.	Q1 2025	Členka kolegia pro sociální záležitosti a udržitelný rozvoj, kvestor, fakulty	Rozeslání praktických informací vyplývajících ze standardu přes různé informační kanály, rozšíření informace o potřebě jeho dodržování přes RKR a tajemníky



Sladování rodinného a pracovního či studijního života na UK	Prakticky usnadnit kombinaci studia/práce a péče	Propagace a podpora nových možností hlídání dětí.	průběžně	Členka kolegia rektorky pro sociální záležitosti a udržitelný rozvoj, kvestor, UK Point, fakulty	Průběžný monitoring kapacit existujících dětských skupin a mateřských škol na UK, informování o dostupných možnostech financování vzniku DS či dětských koutků, a dalších forem usnadnění přístupu k péči o děti a jejich hlídání
		Otevření diskuse o možnosti prodloužení podpory studujících rodičů i nad věk 3 let dítěte a pro pečující o jinou osobu závislou.	Q4 2025	Členka kolegia rektorky pro sociální záležitosti a udržitelný rozvoj, prorektorka pro studijní záležitosti, UK Point, OSZS	Uspořádání kulatého stolu k možnosti prodloužení podpůrných nástrojů nad 3 roky věku dítěte a pro pečující o jinou osobu závislou na péči či zavedení navazujících/speciálních ISP
		Sjednocení benefitů pro pečující napříč UK (zejména školkovné) a vytvoření vhodných podmínek pro čerpání příspěvků pro pečující.	Q4 2025	Členka kolegia rektorky pro sociální záležitosti a udržitelný rozvoj, Rada pro rovné příležitosti, kvestor, UK Point, EPMO, vedení fakult	Doporučení RRP ohledně možností vytvoření vhodných podmínek čerpání příspěvků ze sociálního fondu pro pečující a jeho projednání vedením UK a vedením fakult
		Navržení postupů a možných mechanismů pro zastupitelnost akademických a vědeckých pracovníků a pracovníc (AVP) v době nepřítomnosti a v případě kariérní pauzy a též možnosti AVP se podle situace podílet na výzkumné činnosti i v období přerušování kariéry.	Q4 2027	Fakulty, Rada pro rovné příležitosti	Doporučení vydané Radou pro RP, jeho projednání vedením UK a jeho komunikace napříč UK
		V souladu s uzavřeným memorandem s NF Pride Business Forum zajištění rovných podmínek v oblasti péče a přístupu k možnostem čerpání volna (ošetřovné, otcovská dovolená apod.) i pro stejnopohlavní páry, tj. nebiologické rodiče v páru.	Q3 2026	Kvestor, členka kolegia rektorky pro sociální záležitosti a udržitelný rozvoj, EPMO, UK Point, fakulty	Vydaná metodika upravující nároky na ošetřovné a otcovskou dovolenou pro sociální rodiče



Sladování rodinného a pracovního či studijního života na UK	Podpořit sladování studia a péče o děti pro studující rodiče v souladu s aktuální legislativou	Implementace nástrojů, které podporují studující rodiče a těhotné studentky	průběžně	Členka kolegia rektorky pro sociální záležitosti a udržitelný rozvoj, prorektorka pro studijní záležitosti, UK Point, OSZS, fakulty	Zavedená podpora studujících rodičů a změny podmínek pro těhotné studentky dle aktuálně platné legislativy (v návaznosti na novelu ZoVŠ)
---	--	---	----------	---	--

Oblast	Cíl	Opatření	Termín	Odpovědná osoba a útvar	Indikátory
Inkluzivní organizační kultura	Zvýšit povědomí o problematice rovnosti a podpora inkluze jako takové	Vymezení pojmu rovnosti, jak ho vnímáme na UK na základě příkladů dobré praxe: vytvoření dokumentu, který formuluje stanovisko UK k rovnosti, vysvětlí, jak je na UK chápána, co všechno do ní spadá a přiblíží význam a důležitost této agendy. Pokračování v šíření povědomí o tématu rovnosti v univerzitních médiích a dalších komunikačních kanálech.	Q4 2025	Členka kolegia rektorky pro sociální záležitosti a udržitelný rozvoj, prorektor pro vnější vztahy, Rada pro rovné příležitosti, UK Point, OVV	Vytvořený dokument, jeho distribuce a komunikace napříč UK
		Pokračování v organizaci akcí s cílem odbourávat nevědomou předpojatost vůči různým osobám se znaky zranitelnosti v prostředí univerzity.	průběžně	Členka kolegia rektorky pro sociální záležitosti a udržitelný rozvoj, UK Point, fakulty	Uskutečněné akce na téma rovnosti, inkluze a diverzity
		Podpora používání principů inkluzivní komunikace, související vzdělávání a skutečné užívání inkluzivního jazyka.	průběžně	Členka kolegia rektorky pro sociální záležitosti a udržitelný rozvoj, prorektor pro vnější vztahy, Rada pro rovné příležitosti, UK Point, OVV, fakulty	Zveřejněné Principy inkluzivní komunikace, jejich propagace a realizace souvisejících školení ve spolupráci s týmem HR Award (začlenění do onboardingových školení, zveřejnění na intranetu, rozeslání přes newslettery, sdílení přes relevantní fóra ad.)



Inkluzivní organizační kultura	Zvýšit povědomí o problematice rovnosti a podpora inkluze jako takové	Naplnění Charty proti domácímu násilí prostřednictvím zavádění opatření na podporu obětí domácího násilí (UK signatářkou Charty od 12/2024), např. formou podpory vzdělávacích akcí připravených ve spolupráci s relevantními neziskovými organizacemi.	průběžně	Členka kolegia rektorky pro sociální záležitosti a udržitelný rozvoj, UK Point, fakulty	Organizace školení v oblasti rozpoznání domácího násilí a genderově podmíněného násilí, jejichž cílem je také nastavení postupů v rámci týmů ve věci pomoci obětem domácího násilí. Cílovou skupinou jsou zaměstnané osoby
		Podpora vstřícnosti k internacionalizaci, snaha o interkulturní porozumění, včetně rozvoje bilingvního prostředí (nápisů a směrovek, formulářů a informační systémy v AJ).	průběžně	Členka kolegia rektorky pro sociální záležitosti a udržitelný rozvoj, UK Point, fakulty	Nápisy, směrovky, formuláře a další dokumenty v angličtině, realizace školení zaměřených na interkulturní porozumění, zviditelnění tématu v univerzitních médiích, organizace akcí v angličtině
	Promítnout inkluzi do přístupnosti prostor	Pokračování v odstraňování bariérovosti budov v závislosti na možnosti stavebních úprav a dostupnosti finančních zdrojů.	průběžně	Členka kolegia rektorky pro sociální záležitosti a udržitelný rozvoj, UK Point, fakulty	Zlepšení v oblasti bezbariérovosti budov
		Transparentně informovat o existujících bezbariérových možnostech a podpůrných opatření v jednotlivých budovách (mapa).	průběžně	Členka kolegia rektorky pro sociální záležitosti a udržitelný rozvoj, UK Point, fakulty	Aktualizovaný web Centra Carolina o přístupnosti budov, aktualizované a dostupné informace na fakultách, vytvoření mapy pro osoby, které potřebují bezbariérový přístup. Značení a navigace pro osoby se zrakovým postižením
	Zavedení bezbariérových genderově neutrálních toalet v závislosti na možnosti stavebních úprav a dostupnosti finančních zdrojů.	Q4 2027	Členka kolegia rektorky pro sociální záležitosti a udržitelný rozvoj, kvestor, fakulty, UK Point, SBZ	Dostupné bezbariérové genderově neutrální toalety v rámci UK	



Oblast	Cíl	Opatření	Termín	Odpovědná osoba a útvar	Indikátory
Sociální bezpečí	Rozvoj sítě ombudsošob na UK a jejich činnosti	Řešení podnětů nevhodného chování od pracujících/studujících.	průběžně	Kancléřka, ombudsmanka, fakulty	Stanoviska k jednotlivým řešeným podnětům, poskytnuté poradenské a expertní služby
		Podpora profesionalizace ombudsmanů/ombudsmanek na fakultách/součástech UK.	průběžně	Kancléřka, ombudsmanka, fakulty	Realizované vzdělávací semináře
		Supervizní podpora ombudsmanů/ombudsmanek na fakultách/součástech UK.	průběžně	Kancléřka, ombudsmanka, fakulty	Realizované supervizní semináře
		Vývoj standardů činnosti ombudsmanů/ombudsmanek, strategických koncepcí rozvoje, hodnocení kvality činnosti, včetně vyjasnění kompetencí studentských ombudsošob a nastavení pravidel pro jejich fungování.	2026-27	Kancléřka, ombudsmanka, fakulty	Zpracované koncepční a strategické dokumenty
		Šetření stavu sociálního bezpečí na UK.	2026	Kancléřka, ombudsmanka, fakulty	Souhrnná zpráva z šetření
		Udržování kontaktu s dalšími vysokými školami a VŠ ombudsošobami a sledování vývoje agendy na národní a mezinárodní úrovni	průběžně	Kancléřka, ombudsmanka, členka kolegia rektorky pro sociální záležitosti a udržitelný rozvoj, UK Point, fakulty	Uskutečněná setkání a aktuální informace předané na KR
	Prostřednictvím vzdělávání a osvětové činnosti zvýšit povědomí o problematice sociálního bezpečí	Vytvoření strategie transparentní komunikace eticky složitých témat a zdrojů podpory na UK.	2026-27	Kancléřka, ombudsmanka	Zpracovaný koncepční dokument
		Vydávání tzv. velkých stanovisek k eticky složitým tématům.	průběžně	Kancléřka, ombudsmanka	Vydaná stanoviska
		Implementace metodiky šetření podnětů nevhodného chování na fakulty/součástech.	průběžně	Kancléřka, ombudsmanka, fakulty	Zpracované metodiky šetření na fakultách
		Rozvoj povinného školení v oblasti sociálního bezpečí při nástupu do zaměstnání.	průběžně	Kancléřka, ombudsmanka, fakulty	Realizované vzdělávací semináře



Sociální bezpečí	Prostřednictvím vzdělávání a osvětové činnosti zvýšit povědomí o problematice sociálního bezpečí	Vytvoření sítě školitelů a obsahu školení pro tuto oblast, včetně genderově podmíněného násilí, které bude odpovídat potřebám jednotlivých fakult a součástí.	Q2 2026	Členka kolegia rektorky pro sociální záležitosti a udržitelný rozvoj, kancléřka, ombudsmanka, UK Point	Přehled proškolených lektorů, zpracované osnovy vzdělávacích programů, zpracovaná vzdělávací nabídka
		Nabídka kurzů sebeobrany pro zaměstnané i studující.	průběžně	Členka kolegia rektorky pro sociální záležitosti a udržitelný rozvoj, UK Point	Realizované kurzy sebeobrany
		Zavedení základního školení krizové intervence pro pracovníky a pracovnice studijních a personálních oddělení.	průběžně	Členka kolegia rektorky pro sociální záležitosti a udržitelný rozvoj, UK Point ve spolupráci s OSZS a EPMO, fakulty	Realizovaná školení
		Vytvoření jasných a jednotných postupů při jednání s osobami v tranzici či obecně s trans a nebinárními osobami.	Q4 2025	Členka kolegia rektorky pro sociální záležitosti a udržitelný rozvoj, prorektorka pro studijní záležitosti, Rada pro rovné příležitosti, UK Point, OSZS, kvestor.	Vytvořené doporučené postupy pro oblast komunikace s touto cílovou skupinou (oslovování, seznamy na prezenčních listinách), pro vydávání diplomů po absolutoriu v souvislosti se změnou jména, pro uzpůsobení SIS pro zadávání oficiálního a preferovaného jména ad.
		Vytvoření doporučení pro vytýkání nedostatků zaměstnaných osob, pro případy podezření na nevhodné chování, porušování předpisů atp., zahrnující doporučení k řádnému prověření podezření, přijetí předběžných/preventivních opatření, oznámení veřejnoprávním orgánům a přijetí pracovněprávních opatření.	Q4 2027	Členka kolegia rektorky pro sociální záležitosti a udržitelný rozvoj, Rada pro rovné příležitosti, kvestor, ombudsmanka, UK Point, EPMO, Právní odbor, fakulty	Doporučení vydané Radou pro rovné příležitosti a jeho komunikace směrem k relevantním odborům a oddělením napříč UK



Sociální bezpečí	Podpořit studující i zaměstnané v aktivním zapojení se do organizační změny ve prospěch sociálního bezpečí	Podpora vzniku neformálních skupin z řad studujících a/nebo zaměstnaných s cílem podpořit inkluzivní prostředí pro LGBTQ+ osoby, osoby s postižením či specifickými potřebami, pečující rodiče, zahraniční zaměstnanci aj.	průběžně	Členka kolegia rektory pro sociální záležitosti a udržitelný rozvoj, UK Point, fakulty	Setkávání zástupců různých skupin v rámci neformálních setkání a společné účasti na kulturně-spoločenských akcích
		Podpora žen ve vědě a akademii.	průběžně	Členka kolegia rektory pro sociální záležitosti a udržitelný rozvoj, UK Point, fakulty	Realizované akce podporující ženy ve vědě
		Zavedení nabídky terapeutického setkání studentských či pracovních kolektivů v návaznosti na výskyt nevhodného chování či zacházení (např. při zjištění výskytu šikany, genderově podmíněného násilí, konsenzuálního vztahu mezi vyučující a studující osobou).	Q4 2025	Členka kolegia rektory pro sociální záležitosti a udržitelný rozvoj, UK Point, fakulty	Zajištění interventa nebo odborného pracovníka (supervizora, terapeuta), zveřejnění nabídky setkání v případě vzniklé potřeby
		Pokračování a rozvoj komunikace se studentskými spolky napříč agendou.	průběžně	Členka kolegia rektory pro sociální záležitosti a udržitelný rozvoj, ombudsmanka, UK Point	Uskutečnění setkání a komunikace či konzultace se spolky, společně zorganizované akce



Oblast	Cíl	Opatření	Termín	Odpovědná osoba a útvar	Indikátory
Rovnost ve vedení a rozhodovacích procesech	Podpořit zapojení méně reprezentovaných skupin v podílení se na rozhodování a vedení	Komunikace možných nástrojů, které lze využít pro zvýšení zapojení podreprezentovaných skupin v rámci obsazování orgánů a komisí, a to včetně zastoupení studujících (paritní nominace, indikativní seznamy potenciálních členek a členů, rozšíření možnosti angažmá i na osoby se zkráceným úvazkem či na rodičovské pauze, informování o náročnosti daného postu a uzpůsobení zasedání potřebám pečujících - dle materiálu projednaného v RRP).	Q4 2027	Členka kolegia rektorky pro sociální záležitosti a udržitelný rozvoj, Rada pro rovné příležitosti, UK Point, fakulty	Distribuce informací o využitelných nástrojích směrem k fakultám
		Monitorování možností finanční podpory pro rodiče dětí předškolního věku z různých grantů, informování cílové skupiny o těchto možnostech a nastavení vnitřních předpisů tak, aby řešitelé a řešitelky mohli podporu reálně čerpat (GA ČR, Návrátové granty, Erasmus+ aj.), a zahrnutí této možnosti do vnitřních grantových schémat univerzity (GA UK, UNCE, Primus aj.).	průběžně	Členka kolegia rektorky pro sociální záležitosti a udržitelný rozvoj, prorektor pro vědeckou a tvůrčí činnost, Rada pro rovné příležitosti, UK Point ve spolupráci s OVaV, fakulty	Informování o možnostech čerpání podpory pro pečující v rámci grantů na vzdělávacích akcích pro cílovou skupinu a přes různé komunikační kanály. Podpora změny interních předpisů ve prospěch možnosti čerpání prostředků na péči o osobu závislou na péči. Zahrnutí možnosti čerpání těchto prostředků i do vnitřních grantových schémat univerzity
	Dosáhnout vyrovnanějšího zastoupení mužů a žen na pozicích napříč UK	Pokračování v práci s aplikací pro evidenci výběrových řízení, která umožní sledování složení výběrových komisí, uchazečů a uchazeček a vybraných osob.	průběžně	Kvestor, fakulty	Evidence statistik pro vnitřní potřeby univerzity
	Vydání doporučení k postupům u výběrových řízení, která mohou zvýšit šance na úspěch podreprezentovaných skupin (dle materiálu projednaného v RRP a v souladu s Akčním plánem HR Award).	Q4 2025	Rada pro rovné příležitosti, kvestor, fakulty	Vydaná doporučení Radou pro rovné příležitosti, schválená KR, jejich komunikace směrem k fakultám	
	Průběžné sledování poměru mužů a žen na vedoucích pozicích a každoroční reporting.	průběžně	Členka KR pro sociální záležitosti a udržitelný rozvoj, kvestor, UK Point, EPMO	Vydané statistiky jako součást hodnocení plnění Plánu RP	



Oblast	Cíl	Opatření	Termín	Odpovědná osoba a útvar	Indikátory
Kariérní rozvoj	Podpořit možnosti kariérního rozvoje zaměstnaných	Podpora jednotného postupu při čerpání sabatiklů a s tím souvisejících benefitů.	Q4 2026	Členka kolegia rektorky pro sociální záležitosti a udržitelný rozvoj, kvestor, fakulty, UK Point, EPMO, OVaV.	Návrh postupu při poskytování a čerpání benefitů, včetně tvůrčího volna
		Dostatečná propagace a monitoring vhodných návratových grantových výzev	Q2 2026	Prorektor pro strategii a rozvoj, prorektor pro vědeckou a tvůrčí činnost, OVaV, OPP, fakulty	V případě zajištění prostředků z externích finančních zdrojů zavedení návratových grantů pro osoby vracející se z mateřské/rodičovské dovolené, případně dalších typů kariérní přestávky (dle podmínek čerpání těchto finančních prostředků)
		Další úpravy kariérního řádu směrem k podpoře pečujících a sladování rodinného a pracovního života.	průběžně	Kvestor, EPMO, Rada pro rovné příležitosti, fakulty	Změny v kariérních řádech fakult ve prospěch pečujících
	Podpořit kariérní postup a rozvoj začínajících vědců a vědkyň (postdoktorandů a postdoktorandek)	Podpora individuálního přístupu při kariérním plánování. Zajištění dostatečně široké nabídky vzdělávacích a rozvojových programů. Pravidelná revize Plánů kariérního rozvoje. Podpora mentoringových programů, tak aby lépe reflektovaly specifické potřeby, cíle a životní situace jednotlivých pracovníků a pracovnic, včetně postdoktorandek a postdoktorandů.	Q2 2026	Prorektor pro vědeckou a tvůrčí činnost, ČZV, Rada pro rovné příležitosti, fakulty	Vyhodnocení kariérního plánování (probíhá v rámci hodnocení plnění akčních plánů HR Award), nabídka vzdělávacích a rozvojových programů, provedená hodnocení a revize Plánů kariérního rozvoje, vyhodnocení mentoringového programu (probíhá v rámci hodnocení plnění akčních plánů HR Award)



Oblast	Cíl	Opatření	Termín	Odpovědná osoba a útvar	Indikátory
Rovné příležitosti v obsahu výzkumu a výuky	Zvýšit povědomí o přínosech diversity zdrojů a přístupů ve výuce, podpora inkluzivního přístupu vyučujících	Vytvoření metodiky pro podporu vyšší pestrosti zdrojů a přístupů ve výuce, šíření povědomí o benefitech diversity zdrojů mezi vyučujícími.	Q4 2026	Rada pro rovné příležitosti, fakulty, členka kolegia rektorky pro sociální záležitosti a udržitelný rozvoj, UK Point	Návrh doporučeného postupu a jeho distribuce k relevantním osobám a orgánům
		Osvětové aktivity prostřednictvím univerzitních médií.	průběžně	Prorektor pro vnější vztahy, fakulty	Uskutečněné aktivity a jejich přehled v každoročním reportingu plnění Plánu RP
		Prostřednictvím spolupráce s Platformou Paedagogium nabízet vzdělávání vyučujícím v oblasti inkluzivního přístupu ve výuce.	průběžně	Člen kolegia rektorky pro rozvoj pedagogických kompetencí akademických pracovníků, členka kolegia rektorky pro sociální záležitosti a udržitelný rozvoj, UK Point a Platforma Paedagogium	Uskutečněné kurzy a další vzdělávací akce zahrnující téma inkluze
		Monitoring inkluzivního přístupu ve výuce, například prostřednictvím otázek v rámci studentského hodnocení výuky.	průběžně	Fakulty, prorektor pro koncepci a kvalitu vzdělávání, OKVA	Diskuse v Radě pro rovné příležitosti o možnostech hodnocení inkluzivního přístupu ve výuce a sdílení případné dobré praxe, následné navázání komunikace tématu s relevantními odbory RUK



Rovné příležitosti v obsahu výzkumu a výuky	Zvýšit kompetence řešitelských týmů v identifikaci genderové dimenze ve výzkumu a její reflexi v celém výzkumném procesu	Pokračování v již realizovaných školeních a podpora sdílení informačních zdrojů mezi akademickými a vědeckými pracovníky i odbory a odděleními projektové podpory.	průběžně	Členka kolegia rektorky pro sociální záležitosti a udržitelný rozvoj, OVaV, fakulty	Uskutečněná školení a rozeslané informační zdroje
		Příprava praktických pomůcek pro integraci inkluzivní a specificky genderové dimenze ve výzkumu, např. vhodné formulace a příklady pojetí genderové dimenze v různých typech výzkumu.	Q4 2025	Členka kolegia rektorky pro sociální záležitosti a udržitelný rozvoj, Rada pro rovné příležitosti, UK Point ve spolupráci s OVaV	Vytvořené a sdílené praktické pomůcky napříč UK
		Zahrnutí dimenze rovnosti do posuzování projektů u komisí pro etiku ve výzkumu.	Q2 2027	Prorektor pro vědeckou a tvůrčí činnost, členka kolegia rektorky pro sociální záležitosti a udržitelný rozvoj, fakulty	Návrh metodických doporučení ohledně zahrnutí dimenze rovnosti do posuzování projektů u komisí pro etiku ve výzkumu

Oblast	Cíl	Opatření	Termín	Odpovědná osoba a útvar	Indikátory
Rovnost v odměňování	Snížit nerovnosti v odměňování napříč univerzitou	Zavádění relevantních opatření na UK na základě analýzy aktuálního vývoje a v souladu s přijatou legislativou v oblasti povinností institucí ve vztahu k řešení mzdových nerovností.	průběžně	Kvestor, členka kolegia rektorky pro sociální záležitosti a udržitelný rozvoj, EPMO, UK Point, fakulty.	Spolupráce na tématu v relevantních fórech (PPROVŠ), informování KR a návrhy relevantních opatření
		Zavádění relevantních opatření na UK v oblasti odměňování mezi muži a ženami (Gender Pay Gap) na základě analýzy aktuálního vývoje.	průběžně	Kvestor, členka kolegia rektorky pro sociální záležitosti a udržitelný rozvoj, EPMO, UK Point, fakulty	Spolupráce na tématu v relevantních fórech (PPROVŠ), informování KR a návrhy relevantních opatření



Oblast	Cíl	Opatření	Termín	Odpovědná osoba a útvar	Indikátory
Sdílení dobré praxe	Posílit tuzemskou i mezinárodní spolupráci pro další rozvoj agendy	Aktivní spolupráce s partnery z mezinárodních uskupení (zejména Coimbra Group a 4EU+) a sdílení dobré praxe s využitím finančních zdrojů například z FP 10 Erasmus+.	průběžně	Členka kolegia rektorky pro sociální záležitosti a udržitelný rozvoj, prorektorka pro zahraniční záležitosti, UK Point, OZV, fakulty	Mezinárodní setkání a aktivity s nadnárodním rozměrem sdílení dobré praxe
		Zapojení se do tuzemských aktivit zaměřených na posilování rovných příležitostí (PPROVŠ a navazující aktivity, Komunita pro Změnu v NKC gender a věda) a rozvoj spolupráce s neziskovým sektorem.	průběžně	Členka kolegia rektorky pro sociální záležitosti a udržitelný rozvoj, UK Point, fakulty	Realizované projekty a setkání, navázaná partnerství s neziskovými organizacemi

V Praze

.....
prof. MUDr. Milena Králíčková, Ph.D.