

# Univerzita Karlova

## Opatření rektora č. 52/2023

Název: Pružné rozvržení pracovní doby na Univerzitě Karlově

Gestor: Ekonomický, personální a mzdový odbor RUK

Účinnost: 1. ledna 2024

# **Pružné rozvržení pracovní doby na Univerzitě Karlově**

## **Čl. 1**

### **Základní ustanovení**

Toto opatření upravuje rozvržení a evidenci pružné pracovní doby zaměstnanců Univerzity Karlovy (dále jen „univerzita“).

## **Čl. 2**

### **Obecná pravidla**

1. Pružné rozvržení pracovní doby (dále jen „pružná pracovní doba“) zahrnuje časové úseky základní a volitelné pracovní doby.
2. V rámci volitelné pracovní doby si zaměstnanec sám volí začátek a konec pracovní doby. V základní pracovní době, jejíž začátek a konec určuje zaměstnavatel, je zaměstnanec povinen být na pracovišti, s výjimkou přestávky na jídlo a oddech a s výjimkou plnění pracovních povinností mimo pracoviště na pokyn nadřízeného vedoucího zaměstnance.
3. Pružné rozvržení pracovní doby se neuplatní v případech upravených v § 85 odst. 5 zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů.
4. Pružná pracovní doba je poskytována co nejširšímu okruhu zaměstnanců. Výjimku tvoří zaměstnanci, jejichž povaha práce nebo provoz pracoviště to vylučují.

## **Čl. 3**

### **Přechodná a závěrečná ustanovení**

1. Děkaní fakult univerzity, ředitelé dalších součástí univerzity, kteří byli pověřeni jednáním v pracovněprávních věcech za univerzitu, a kvestor univerzity vydají prováděcí předpis, který v podrobnostech upraví pružnou pracovní dobu na příslušné fakultě univerzity nebo další součásti univerzity do 31. března 2024.
2. Toto opatření rektora nabývá platnosti dnem jeho podpisu a účinnosti dne 1. ledna 2024.

V Praze dne 19. prosince 2023

prof. MUDr. Milena Králíčková, Ph.D.