

Opatření rektora č. 52/2023

Název:	Pružné rozvržení pracovní doby na Univerzitě Karlově
K provedení:	-
Gestor:	Ekonomický, personální a mzdový odbor
Účinnost:	1. ledna 2024

Pružné rozvržení pracovní doby na Univerzitě Karlově

Čl. 1 Základní ustanovení

Toto opatření upravuje rozvržení a evidenci pružné pracovní doby zaměstnanců Univerzity Karlovy (dále jen „univerzita“).

Čl. 2 Obecná pravidla

- Pružné rozvržení pracovní doby (dále jen „pružná pracovní doba“) zahrnuje časové úseky základní a volitelné pracovní doby.
- V rámci volitelné pracovní doby si zaměstnanec sám volí začátek a konec pracovní doby. V základní pracovní době, jejíž začátek a konec určuje zaměstnavatel, je zaměstnanec povinen být na pracovišti, s výjimkou přestávky na jídlo a oddech a s výjimkou plnění pracovních povinností mimo pracoviště na pokyn nadřízeného vedoucího zaměstnance.
- Pružné rozvržení pracovní doby se neuplatní v případech upravených v § 85 odst. 5 zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů.
- Pružná pracovní doba je poskytována co nejširšímu okruhu zaměstnanců. Výjimku tvoří zaměstnanci, jejichž povaha práce nebo provoz pracoviště to vylučují.

Čl. 3 Přejídná a závěrečná ustanovení

- Děkani fakult univerzity, ředitelé dalších součástí univerzity, kteří byli pověřeni jednáním v pracovněprávních věcech za univerzitu, a kvestor univerzity vydají prováděcí předpis, který v podrobnostech upraví pružnou pracovní dobu na příslušné fakultě univerzity nebo další součásti univerzity do 31. března 2024.
- Toto opatření rektora nabývá platnosti dnem jeho podpisu a účinnosti dne 1. ledna 2024.

V Praze dne 19. prosince

	prof. MUDr. Milena Králíčková, Ph.D.
	rektorka

[.pdf ke stažení](#)

[.doc ke stažení](#)