

# Univerzita Karlova

## Opatření rektora č. 53/2023

Název:

**Rámcové principy kariérního rozvoje technicko-hospodářských pracovníků na Univerzitě Karlově**

Gestor:

**Ekonomický, personální a mzdový odbor RUK**

Účinnost:

**1. ledna 2024**

# **Rámcové principy kariérního rozvoje technicko-hospodářských pracovníků na Univerzitě Karlově**

## **Čl. 1**

### **Úvodní ustanovení**

Tyto Rámcové principy kariérního rozvoje technicko-hospodářských pracovníků<sup>1</sup> na Univerzitě Karlově (dále jen „Principy kariérního rozvoje“) poskytují celouniverzitní rámec, ve kterém se mohou fakulty a další součásti pohybovat, a nastavit systém v tomto rámci specificky pro svou praxi.

## **Čl. 2**

### **Principy kariérního rozvoje a hodnocení**

Principy kariérního rozvoje jsou přílohou tohoto opatření.

## **Čl. 3**

### **Povinnosti fakult a dalších součástí**

1. Děkaní fakult a dalších součástí univerzity, kteří byli rektorem pověřeni k jednání v pracovněprávních věcech zaměstnanců zařazených na příslušné součásti, stanoví svým opatřením další podrobnosti v souladu s tímto opatřením rektora. Pro ostatní součásti tak stanoví svým opatřením kvestor.
2. Opatření děkanů, ředitelů a kvestora podle odstavce 1 budou vydána s účinností nejpozději k 1. lednu 2025.
3. První hodnocení podle opatření děkanů, ředitelů a kvestora podle odstavce 1 proběhne v roce 2025, a to za uplynulý rok 2024.

## **Čl. 4**

### **Přechodné ustanovení**

Pro stávající zaměstnance se toto opatření rektora a opatření děkanů, ředitelů a kvestora podle čl. 3 odst. 1 použijí přiměřeně.

## **Čl. 5**

### **Závěrečná ustanovení**

1. Toto opatření bylo projednáno Akademickým senátem Univerzity Karlovy dne 15. prosince 2023.
2. Toto opatření nabývá platnosti dnem jeho podpisu a účinnosti dnem 1. ledna 2024.

V Praze dne 19. prosince 2023

prof. MUDr. Milena Králíčková, Ph.D.

---

<sup>1</sup> Zaměstnanci zařazení do mzdových tříd pro ostatní zaměstnance dle čl. 4 odst. 4 písm. b) Vnitřního mzdového předpisu Univerzity Karlovy.