



# UNIVERZITA KARLOVA

Kvestor

V Praze dne 19. srpna 2024

## Poskytnutí informace

██████████ jste Univerzitě Karlově doručil žádost o poskytnutí informace dle § 4a zákona č. 106/1999 Sb., o svobodném přístupu k informacím, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „InfZ“), ze dne ██████████, evidovanou pod č. j. ██████████

Konkrétně jste žádal o poskytnutí těchto informací:

- 1/ *Žádám o poskytnutí všech stanovisek Ombudsmanky Univerzity Karlovy vydaných v období od 1. 1. 2023 do 6. 8. 2024 včetně.*
- 2/ *Žádám o sdělení, proč k dnešnímu dni všechna tato vydaná stanoviska nejsou zveřejněna na webové stránce Univerzity Karlovy v sekci Ombudsmanka UK, odkaz Stanoviska ombudsmanky.*
- 3/ *Žádám o sdělení, kdy byla rektorka Univerzity Karlovy seznámena se stanoviskem Ombudsmanky Univerzity Karlovy k podnětu ██████████.*
- 4/ *Žádám o sdělení, jaká konkrétní opatření Univerzita Karlova po vydání stanoviska Ombudsmanky Univerzity Karlovy k podnětu ██████████ v návaznosti na zjištění v něm obsažená zavedla.*

Ovocný trh 560/5,  
116 36 Praha 1  
telefon: (+420) 224 491 316-7  
e-mail: martin.manasek@ruk.cuni.cz  
<http://www.cuni.cz>



5/ *Žádám o sdělení, jak je na Univerzitě Karlově eliminován střet zájmů studentských ombudsmanů, kteří mohou či mají z titulu své funkce v rozsahu jim adresovaných podnětů působit ve vztahu k akademickým pracovníkům, avšak hodnocení právě ze strany těchto akademických pracovníků častokrát podléhají v rámci svého studia na Univerzitě Karlově?*

K Vaším dotazům č. 2 až 5 sdělujeme:

2/ Povinnost uveřejňovat stanoviska není nikde stanovena.

3/ Z čl. 5 odst. 4 Opatření rektora č. 28/2022 přímo vyplývá, že Ombudsman jednou za tři měsíce překládá rektorovi zprávu o přijatých podnětech a dalších zjištěních v jeho působnosti. Součástí zprávy jsou zpravidla též doporučení pro zlepšení a kultivaci prostředí na univerzitě. Jedná se o souhrnnou zprávu, která neobsahuje jednotlivé podněty a stanoviska.

4/ Ombudsmanka UK ve "Stanovisku ombudsmanky k podnětu [REDAKCE] doporučila [REDAKCE] UK zvážit přijetí opatření, specifikovaných na straně 3 stanoviska pod písm. B, odrážky a), b), c).

K písm. B, odrážky a), b): K doporučení vytvořit v prostředí OR takové pracovní podmínky a vztahy, aby nevznikaly pochybnosti o efektivitě hodnocení, a dále aby procesy rozhodování byly maximálně transparentní a uniformní, však plně individualizované, sdělujeme, že dle názoru vedení [REDAKCE] UK jsou takové pracovní podmínky a procesy na fakultě dlouhodobě vytvořeny, včetně standardních kontrolních mechanismů v rámci pracovněprávních vztahů. [REDAKCE] UK jako zaměstnavatel není dle zákoníku práce oprávněna přijmout ve vztahu ke členům Oborové rady jiná opatření či speciální úpravu pracovních podmínek, než která platí pro všechny ostatní zaměstnance fakulty, není-li k tomu speciální důvod předvídaný antidiskriminačním zákonem. Toto vychází z přesně stanovených požadavků na jednání zaměstnavatele v pracovněprávních vztazích, kdy je zaměstnavatel ve smyslu § 16 zákoníku práce povinen přistupovat ke všem zaměstnancům stejně, tj. zajistit rovné zacházení a zákaz diskriminace.

K písm. B, odrážka c): K doporučení respektovat ustanovené články fakultní studentské podpory a podporovat je – zejm. studentské ombudsmany/ky, a to zejména v případech, kdy se studující dožadují jejich podpory a ochrany, sdělujeme následující.

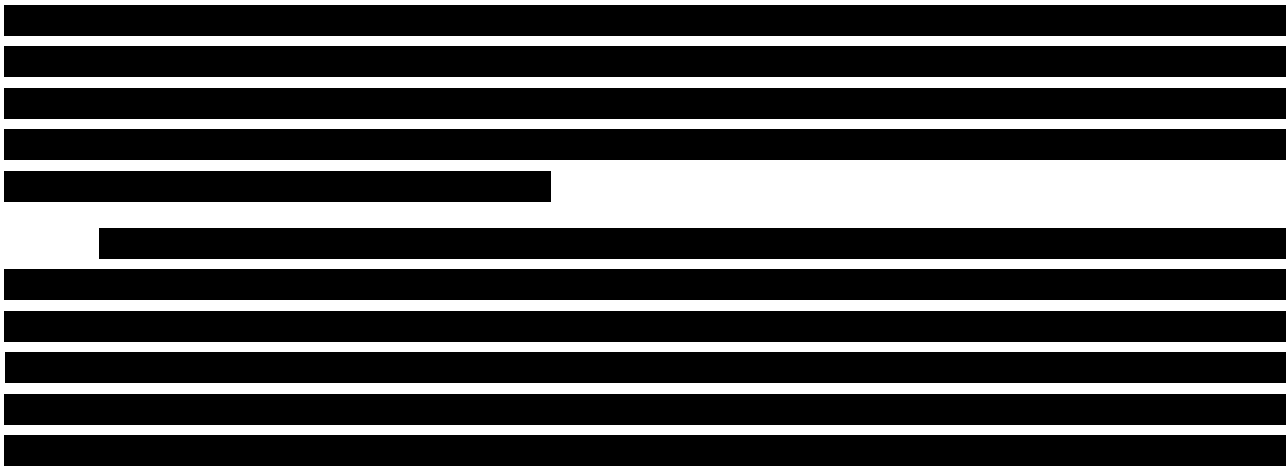
Akademický senát [REDAKCE] UK schválil dne 6.2.2024 (přechodná ustanovení schválena k datu 13.6.2023) dokument s názvem „Studentský ombudsman Fakulta sociálních věd Univerzita Karlova“. V dokumentu jsou upraveny pravomoci, postavení a působnost studentských ombudsmanů



FSV UK. Plné znění dokumentu je k dispozici na webu ■■■ UK, viz [https://fsv.cuni.cz/sites/default/files/uploads/files/Institut\\_studentskych\\_ombudsmanu\\_02\\_2024.pdf](https://fsv.cuni.cz/sites/default/files/uploads/files/Institut_studentskych_ombudsmanu_02_2024.pdf) Jak vyplývá z tohoto dokumentu, funkce studentského ombudsmana (ombudsosoby) si klade za cíl zajistit efektivnější a rychlejší řešení široce definovaných problémů na straně studentů a studentek, a dále se má studentská ombudsosoba podílet na vytváření kolegiálního prostředí (well-being) na fakultě. Studentská ombudsosoba se zabývá i případy neetického či neprofesionálního jednání zaměstnanců ■■■ UK vůči studentům a studentkám fakulty, diskriminací, šikanou či jinými formami nevhodného chování. Studentská ombudsosoba není z povahy své funkce v řešení sporů a problému odborníkem, avšak stává se instancí, která se ve spolupráci s dalšími orgány fakulty zasazuje o to, aby byly široce definované problémy skutečně řešeny. Jedná se o funkci mediační, zprostředkující, poradní a iniciáční. Institut studentské ombudsosoby představuje další podpůrný orgán, který doplňuje již existující strukturu na ■■■ UK.

V období 4.3.-5.3.2024 proběhly volby studentských ombudsosob. Aktuálně jsou na webu ■■■ UK (viz <https://fsv.cuni.cz/studium/studentske-ombudsosoby-fsv-uk>) uvedeny kontakty na pět nově zvolených studentských ombudsosob. Na tyto konkrétní osoby se mohou obrátit studenti i zaměstnanci fakulty v případech, které spadají do kompetence studentských ombudsosob.

5/ Střet zájmů nemůže být nikdy stoprocentně eliminován, nicméně jsou činěny kroky pro jeho minimalizaci, a to metodickou činností univerzitní ombudsmanky, která na tyto situace upozorňuje. Dále také pořádáním vzdělávacích kurzů, ve kterých tematika konfliktu zájmů bývá ústřední. Samotné obsazení pozice ombudsmana je zcela v působnosti děkanů jednotlivých fakult.



[Redacted text block]

S pozdravem

Mgr. Martin Maňásek

[Redacted text block]

