
Pracovní podmínky

Pro optimální začlenění nových zaměstnankyň a zaměstnanců ze všech fakult a součástí bylo zavedeno pravidelné univerzitní **onboardingové školení** a vznikla Příručka pro zaměstnankyně a zaměstnance Univerzity Karlovy. Na základě průzkumu spokojenosti zaměstnanců v rámci genderového auditu byla zavedena opatření týkající se pružné pracovní doby, výkonu práce na dálku a pravidel poskytování dnů osobního volna a rozvoje.

Dále byla zavedena řada nových aktivit a programů v oblasti **well-beingu**, kde jsou nabízeny akce a workshopy ke zlepšení fyzického a psychického zdraví a k podpoře sociální interakce na pracovišti. Velké oblibě se těší kurzy jógy, poradenské dny v oblasti prevence a měření hodnot vybraných parametrů v krvi, pravidelné zájezdy, psychologická a právní poradna. Zaměstnanci mohou dále využít zdarma i koučink, který je inspiruje k maximálnímu využití jejich osobního a profesního potenciálu.

V roce 2023 vzniklo Centrum péče o duši, které propojuje duchovní doprovázení, poradenství a terapie.

Staff Welcome Centre (SWC) a dvojjazyčné prostředí

Krátce po udělení certifikátu HR Award vzniklo v roce 2020 podpůrné centrum pro zahraniční zaměstnankyně a zaměstnance (SWC), jež nabízí komplexní pomoc v otázkách mobility vědeckých pracovníků a pracovníc. Centrum minimalizuje byrokracii spojenou s příjezdem do ČR a **pomáhá také rodinným příslušníkům**, a to po celou dobu jejich pobytu v ČR.

Především **vízové náležitosti či povinné odvody do zahraničí** jsou hlavní doménou centra a kdokoliv si na UK není jistý postupy, najde zde metodickou oporu. Centrum také koordinuje s ÚJOP UK **kurzy češtiny pro nově příchozí, aby se co nejrychleji aklimatizovali v ČR**. Proces onboardingu zahraničních vědců a vědkyň na půdu UK se tím značně sjednotil a SWC slouží jako centrální místo podpory. Nedílnou součástí jeho činnosti je i **tvorba metodik ke sjednocení HR procesů v této oblasti**. Centrum dále koordinuje **jazykovou výuku zaměstnanců**. Pod vedením Jazykového centra FF UK zaměstnanci a zaměstnankyně zdokonalují své znalosti v angličtině, španělštině, němčině a ve francouzštině. Výuka jazyků byla doplněna o specificky zaměřený semestrální kurz Professional Skills in English.

Od roku 2020 systematicky probíhá překládání dokumentů a webových stránek na UK. Poptávka po službách překladatelů má stoupající tendenci, univerzita se snaží, aby byl každý relevantní text pro české i zahraniční kolegy a kolegyně předáván v obou jazycích (češtině i angličtině). **Anglický jazyk se tak postupně stává druhým jazykem univerzity** a zahraniční univerzitní komunita tak má stejný přístup k informacím. Tento trend je kontinuální a musí probíhat i nadále, aktivita proto byla zařazena i do nového akčního plánu 2024–2026.