
Etika

Etika a akademické svobody byly pro Univerzitu Karlovu vždy zásadní oblastí v jejím fungování. Díky implementaci HR Award však postupně došlo k rozšiřování záběru témat a aktivit, kterým je potřeba se aktivně věnovat, a od existence klíčových orgánů jako je **Etická komise** či **Komise pro etiku ve výzkumu** došla univerzita až k vlastnímu strategickému Plánu rovných příležitostí či vytvoření Rady pro rovné příležitosti jakožto poradního orgánu rektorky nebo k ustanovení pozice celouniverzitní ombudsosoby.



Rovné příležitosti a sociální bezpečí

Rovnost příležitostí a zajištění sociální bezpečí pro celou akademickou obec i všechny zaměstnance a zaměstnankyně jsou jasně deklarovanou prioritou univerzity. Vidět to můžeme například na systémových opatřeních, jež jsou zaváděna ze strany ombudsmanky, ale také v chápání rovných příležitostí jako průřezového tématu, jemuž je třeba věnovat pozornost nejen na úrovni sladování rodinného a pracovního života, při výběrových řízeních či v rámci prevence nerovného zacházení a nevhodného chování, ale i v oblasti rozvoje pedagogických kompetencí či genderové dimenze ve výzkumu.

RADA PRO ROVNÉ PŘÍLEŽITOSTI

