
Zápis ze zasedání Komise pro třetí roli AS UK ze dne 21. března 2024

Přítomni: Mgr. Kristýna **Bubeníková** (PřF), Bc. Jakub **Čech** (PF), prof. RNDr. Jan **Černý**, Ph.D. (PřF), Tereza **Entlerová** (3.LF), RNDr. Andrej **Farkaš** (MFF), Jan **Fiala** (FTVS), PhDr. Zděnka **Kudláčková**, Ph.D. (FaF), Karel **Mikulčák** (LFP), Leona **Petlíková** (2.LF), Bc. Martina **Pustková** (FHS), Mgr. Petra **Slížková**, PgDip. (FF), Mgr. Barbora **Štindlová**, Ph.D. (ÚJOP), Matyáš **Uvíra** (2.LF), Bc. Veronika **Vohlídková** (PedF) | Bc. Jitka **Černá** (FSV), Nela **Fialová** (FSV)
Hosté: Mgr. Anna **Altová** (AS UK), Mgr. Iveta **Bayerová** (RUK), MUDr. Josef **Fontana**, Ph.D. (KR), doc. MUDr. Jan **Polák**, Ph.D. (KR), Mgr. Ing. Nikola **Rusová** (RUK), PhDr. Kateřina **Šámalová**, Ph.D. (ombudsmanka), Mgr. Petra **Štanclová** (KR), RNDr. Věra **Šťastná** (RUK), doc. RNDr. Martin **Vlach**, Ph.D. (KR)

Program

1. Zahájení a schválení programu zasedání Komise pro třetí roli
2. Novinky z PR UK
3. Uchazečské weby UK a analýza webu cuni.cz
4. Stav naplňování Akčního plánu implementace Strategie udržitelného rozvoje UK: Na cestě k udržitelnosti 2030 v letech 2023-2024
5. Stav naplňování Plánu rovných příležitostí UK za rok 2023
6. Naplňování Akčního plánu HRS4R na UK v roce 2023 a vyhodnocení období 2021-2023
7. Sebehodnotící zpráva: Implementace HRS4R na UK. Obnovení certifikátu HR Excellence in Research (HR Award) 2024
8. Akční plán HRS4R na UK pro období 2024-2026
9. Zpráva o vnějším hodnocení UK
10. Závěrečná zpráva z oblasti výkonu činností univerzitní ombudsmanky a tzv. kontaktních osob (ombudsosob) na fakultách a součástech UK za rok 2023
11. Metodika šetření podnětů nevhodného chování ombudsmankou UK
12. Školení pro akademické a ne-akademické pracovníky a pracovnice Univerzity Karlovy a Masarykovy univerzity
13. Různé

1. Zahájení a schválení programu zasedání Komise pro třetí roli

Mgr. Bubeníková, předsedkyně Komise pro třetí roli AS UK, přivítala všechny přítomné a zahájila zasedání. Dotázala se, zda má někdo připomínky k navrženému programu zasedání. Připomínky nikdo nevznnesl, navržený program byl schválen tichým souhlasem.

2. Novinky z PR UK

Mgr. Bubeníková, předsedkyně Komise pro třetí roli AS UK, uvedla tento bod a předala slovo doc. Vlachovi.

Doc. Vlach avizoval, že na příští zasedání Komise pro třetí roli AS UK bude předložena výroční zpráva Didaktikonu. V této souvislosti stručně popsal projekt Didaktikon a jeho účel, kterým je také nalákat uchazeče na UK. Dále se věnoval situaci na FF UK a jejím mediálnímu obrazu, připomněl návštěvy prezidenta Macrona, prezidentky Čaputové a prezidenta Pavla, kteří přišli uctít památku obětí prosincové střelby. Dále uvedl, že jako první časopis v ČR vyšlo udržitelné UK Forum na udržitelném papíře a vytištěné ekologickými barvami. Upozornil také na článek kolegy Rychlíka v časopisu UK Forum o hodnocení univerzit v mezinárodních žebříčkách. Dále uvedl, že proběhly uchazečské veletrhy, OVV RUK získalo zpětnou vazbu na základě které je třeba ještě několik věcí doladit. Pozitivní je, že se sjednotilo 92% všech propagačních materiálů pro budoucí studující napříč univerzitou. Doc. Vlach je také nově členem pracovní skupiny pro třetí roli ČR, v rámci které je spoluautorem projektu týkajícího se zvýšení povědomí o přínosu vysokých škol pro ČR. Závěrem uvedl, že v Kampusu Hybernská proběhl společný projekt Kampusu a UK na téma Franze Kafky.

Usnesení:

„Komise pro třetí roli AS UK bere na vědomí Novinky z PR UK.“

Schváleno tichým souhlasem

3. Uchazečské weby UK a analýza webu cuni.cz

Mgr. Bubeníková, předsedkyně Komise pro třetí roli AS UK, uvedla tento bod a předala slovo doc. Vlachovi.

Doc. Vlach uvedl, že dosavadními dvěma pilíři webové propagace byly weby nakarlovku.cz a studycharles.cz, ale doba pokročila i v souvislosti s jednotným vizuálním stylem. Připravuje se velký projekt sjednocení uchazečských webů.

Stávající weby budou dále propagovány, ale vše bude přesměrováno na jedno místo, kde bude kromě propagace studia anglického a českého možné podchytit všechny cílové skupiny včetně zájemců o celoživotní vzdělávání. Do budoucna se plánuje zde propagovat i mikrocertifikáty a kurzy ÚJOP UK. Je v plánu rozšířit nabídku středoškolské odborné činnosti napříč UK. Je v plánu naprogramovat i to, aby poslední krok návštěvníka dovedl na přihlášku do SIS4. Fakulty z důvodů vzniku portálu budou vyplňovat novou kolonku v SIS s názvem „marketingový popis programu“. Doc. Vlach věří, že nový portál bude spuštěn od října.

Bc. Čech uvedl, že ho napadlo, že by se UK v rámci propagace mohla zapojit do projektu České spořitelny „Den pro školu“. **Doc. Vlach** uvedl, že je v plánu podepsání memoranda s Elixírem do škol o vzdělávání a propagaci, který je též primárně financován Českou spořitelnou, s jejími představiteli je v kontaktu. Zároveň je v kontaktu s radním středočeského kraje pro školství ohledně účasti škol v projektu Didaktikon.

Doc. Vlach dále představil proběhlou analýzu webu. Uvedl, že pro něj analýza symbolizuje čáru pro budoucí strategická rozhodnutí, co udělat s webem cuni.cz a jakým dalším směrem vykročit. Se systémem DG Client nyní pracuje 7 fakult a minimálně 3 další fakulty přemýšlí, co se svými redakčními systémy. KR se dohodlo, že doc. Vlach připraví plán, jakým způsobem vykročit. Zatím není jasné, jak to dopadne, žádná z variant nebude lehká ani levná.

Mgr. Bubeníková informovala, že komise KaPR přijala usnesení, ve kterém doporučila prověřit možnosti ohledně další budoucnosti redakčních systémů na UK a koordinovat tyto aktivity na UK centrálně.

Dr. Farkaš uvedl, že analýza velmi dobře ukazuje, že DG Client je na čase opustit, což ostatně ukazovala i analýza provedená před sedmi lety. Je pro variantu, že by se začalo přecházet postupně od fakult, které změnu chtějí a jsou na ni připraveny a pak se pokračovalo dál do centra UK. **Doc. Vlach** uvedl, že jen v centru jde o desítky tisíc stránek a několik stovek subwebů. **Dr. Farkaš** se dále dotázal, zda se v případě přechodu počítá s využitím prostředků fakult. **Doc. Vlach** uvedl, že to si vedení UK musí ujasnit, na zasedání KaPR navnímal, že by některé fakulty byly ochotny přispět. **Matfyz** vyvinul redakční systém, který přebírá PŘF UK a některé další fakulty mají v plánu se na něj podívat.

Usnesení:

„Komise pro třetí roli AS UK bere na vědomí informace o uchazečských webech UK a analýzu webu cuni.cz.“

Schváleno tichým souhlasem

Usnesení:

„Komise pro třetí roli AS UK podporuje usnesení komise KaPR a vyzývá vedení univerzity ke zvážení využití jiného nástroje než DG Client. Dále doporučuje, aby se zajištěním technického chodu webu zabývala Komise pro IT AS UK.“

15 pro – 0 proti – 0 zdrž.

Schváleno

4. Stav naplňování Akčního plánu implementace Strategie udržitelného rozvoje UK: Na cestě k udržitelnosti 2030 v letech 2023–2024

Mgr. Bubeníková, předsedkyně Komise pro třetí roli AS UK, uvedla tento bod a předala slovo **Mgr. Rusové**.

Mgr. Rusová představila předložený materiál. Vypíchla vznik systému koordinátorů a koordinátorek udržitelného rozvoje napříč UK, tedy organizační jednotka dobrovolníků z fakult a součástí, kteří tvoří komunikační můstek mezi fakultami a rektorátem. Zmínila také pokroky v udržitelném stravování, v loňském roce se posílila nabídka veganských a vegetariánských jídel, bude se pokračovat ve školení kuchařů a změnách receptur. Dále zmínila dotační výzvu NPO na zelené dovednosti (komponenta 7.4 Národního plánu obnovy „Podpora zelených dovedností a udržitelnosti na vysokých školách), kde si UK podala projektovou žádost. V rámci klíčové aktivity 4 by se mělo podařit získat finance na několik úplně nových projektů, které se zařadí do stávajícího akčního plánu a proběhne jeho aktualizace. Dále uvedla, že rozpočet grantové soutěže na podporu udržitelného rozvoje se pro letošní ročník navýšil na 350 000 Kč, nejvyšší možná podpora je 60 000 Kč. Závěrem hovořila o změně koncepce webu, pro udržitelný rozvoj vznikla vlastní doména a chystá se jeho anglická verze.

Dr. Farkaš uvedl, že považuje za pěkné, že RUK chce sesbírat uhlíkové stopy fakult, je ale potřeba také zmapovat, jaký se na kterých fakultách uskutečňuje výzkum. Například velké přístroje potřebují být chlazené a některé nejsou chlazené uzavřeným oběhem. To by stálo za zmapování víc než uhlíková stopa. **Mgr. Rusová** uvedla, že je to obrovské téma napříč celou UK, například vybavení laboratoře odráží finanční a technické možnosti fakulty, souvisí úzce s nastavením veřejných zakázek, ale také s ochotou zaměstnanců a zaměstnankyň laboratoří přistoupit na případné změny.

Bc. Čech uvedl, že vítá, že ke konci roku nastal posun v oblasti veganských a vegetariánských jídel v menzách. O studených jídlech mluví KaM už dlouho. Dotázal se, zda **Mgr. Rusová** neví, kdy to bude. **Mgr. Rusová** uvedla, že se nabídka studených jídel má rozšířit o veganské a vegetariánské bagety, vyzjistí bližší informace a aktuální stav u vedoucího útvaru gastronomických služeb KaM a informaci následně zprostředkuje **Bc. Čechovi**.

Mgr. Bubeníková se dotázala, zda se materiál k pořádání akcí bude šířit i mezi studenty. **Mgr. Rusová** uvedla, že je to dobrý podnět.

Mgr. Bubeníková dále uvedla, že jí ve strategii chybí trochu větší důraz na vzdělávání. Dotázala se, zda se už rýsuje, jak se bude strategie propisovat do studijních programů. **Mgr. Rusová** uvedla, že se snaží zmapovat situaci, aby věděla, jaké je pokrytí studijních programů, předmětů, CŽV (což byl jeden z dotazů, který mířil na koordinátory udržitelného rozvoje v rámci dotazníku. Odpovědi se svou kvalitou liší.) Velkým potenciálem v tomto ohledu je již zmíněná dotační výzva NPO, jejíž tři klíčové aktivity jsou zaměřeny na vznik nebo inovaci studijních programů, předmětů atd. V návaznosti

na podanou žádost by měly vzniknout 3 studijní program, 13 kurzů CŽV a předmětů 47. **Doc. Polák** potvrdil, že je to financováno z NPO a několik studijních programů vznikne.

Fialová uvedla, že by se v bufetech mohlo prodávat bezlepkové a bezlaktózové balené jídlo. **Mgr. Rusová** uvedla, že to, bohužel, není v její kompetenci. Dle stávající legislativy jídla označená jako bezlepková musí být vařena, připravována ve zcela oddělených kuchyních, což je s ohledem na prostorové i personální kapacity KaM téměř nereálné. Veganská jídla jsou vždy bez laktózy.

Prof. Černý uvedl, že mu v materiálech chybí, že největší silou univerzity je její expertní činnost v této oblasti. Dokument je komplexní a vyjadřuje se k mnoha věcem, ale nevidí v něm plán využití potenciálu, který v tomto ohledu UK má. Dále uvedl, že ke snížení uhlíkové stopy by bylo nejjednodušší nedělat výzkum. Uzavřel, že dokument se do hloubky věnuje tématům, která on osobně považuje za partikulární, ale ne těm důležitým.

Usnesení:

„Komise pro třetí roli AS UK bere na vědomí Stav naplňování Akčního plánu implementace Strategie udržitelného rozvoje UK: Na cestě k udržitelnosti 2030 v letech 2023–2024.“

Schváleno tichým souhlasem

5. Stav naplňování Plánu rovných příležitostí UK za rok 2023

Mgr. Bubeníková, předsedkyně Komise pro třetí roli AS UK, uvedla tento bod a předala slovo Mgr. Bayerové.

Mgr. Bayerová uvedla, že Plán RP přijala UK už v roce 2022. Plán primárně umožňuje žádat o finance z výzev v Horizon Europe. Stručně shrnula nejdůležitější pokroky v oblasti rovných příležitostí, konkrétně jde o zlepšení kultury pracovního prostředí, čemuž do velké míry přispívá ombudsmanka, zlepšení prezentace UK navenek či prezentace žen v univerzitních médiích, sladování rodinného a pracovního života a důraz na potřeby pečujících osob.

Mgr. Bubeníková poznamenala, že bod „vyvážené zastoupení mužů a žen ve vedoucích funkcích“ byl vypořádán úplně stejně jako v minulém roce (tedy se v příloze věnuje výběrovým komisím a vedoucím pozicím na úrovni rektorátu). Dotázala se, zda se změny podmínek pro sladování pracovního a osobního života promítá do obsazování vedoucích funkcí na úrovni vedoucích kateder a podobně. **Mgr. Bayerová** uvedla, že se plánuje provedení celkové evaluace. Při přípravě jiného projektu v této oblasti vyzorovala drobné zlepšení. Tato otázka bude diskutována v rámci Rady pro rovné příležitosti.

Bc. Čech poznamenal, že se na rozdíl od prof. Pafka a možná dalších členů akademické obce lékařských fakult domnívá, že ženy mohou studovat na lékařských fakultách a v této souvislosti se dotázal, zda se v rámci realizace příslušných opatření plánuje provést něco jako audit na lékařských fakultách, který by mapoval, zda a jak často se studentky s podobnými názory a předsudky setkávají. **Mgr. Bayerová** uvedla, že šetření konkrétně této věci zatím v plánu není, ale na lékařských fakultách probíhá jiný projekt, který je obecně zaměřen na studijní prostředí. Netýká se to jen studia medicíny. **Dr. Šámalová** uvedla, že přesně tuto aktivitu zaměřenou nejen na genderově podmíněné nevhodné chování plánuje šetřit dvakrát na všech fakultách UK.

Mgr. Černá se dotázala, zda se plánují mentoringové programy pro ženy, které aspirují na vedoucí vnitroutní pozice v rámci kolegia rektorky či jiných součástí. **Mgr. Bayerová** uvedla, že v současném plánu to není, ale je to dobrý nápad.

Mgr. Černá se dále dotázala, zda vedení UK plánuje podnikat nějaké kroky v oblasti menstruační chudoby. **Mgr. Bayerová** uvedla, že zatím se to děje na některých fakultách svépomocí. Vydání komplexního opatření zatím v plánu není, ale je to k diskusi.

Fialová se dotázala, zda by nebylo dobré nevhodné genderově podmíněné chování analyzovat na základě pravidelného povinného anonymizovaného dotazníku. Dále se dotázala na podporu trans osob v akademickém životě. **Mgr. Bayerová** uvedla, že na podporu trans osob se bude více zaměřovat až nový plán, který má být celkově více inkluzivní. K dotazníku **dr. Šámalová** uvedla, že je to jeden z nástrojů, ale musí se týkat více než jedné oblasti. **Mgr. Černá** uvedla, že na FSV takové šetření proběhlo.

Usnesení:

„Komise pro třetí roli AS UK bere na vědomí Stav naplňování Plánu rovných příležitostí UK za rok 2023.“

Schváleno tichým souhlasem

6. Naplňování Akčního plánu HRS4R na UK v roce 2023 a vyhodnocení období 2021-2023

Mgr. Bubeníková, předsedkyně Komise pro třetí roli AS UK, uvedla tento bod a předala slovo dr. Fontanovi.

Dr. Fontana uvedl, že předložený materiál se vyhotovuje každý rok a obsahuje vyhodnocení naplňování akčního plánu. Konkrétně obsahuje slovní popis toho, jak si UK vedla v jednotlivých opatřeních, a u každého opatření závěr, zda UK opatření splnila zcela nebo zčásti. Nyní je vyhodnocení jiné v tom, že obsahuje i celkovou kolonku za roky 2021-2023.

Mgr. Bubeníková uvedla, že u bodu, který se týká Kampusu Hyberská, je napsáno jen že cíle byly splněny. Dotázala se, zda se bude Kampus Hyberská dále rozvíjet. **Dr. Fontana** uvedl, že v novém akčním plánu je bod týkající se komunikace vědy obecně, kde je Kampus Hyberská zmíněn, je to pojata šířeji.

Usnesení:

„Komise pro třetí roli AS UK bere na vědomí Naplňování Akčního plánu HRS4R na UK v roce 2023 a vyhodnocení období 2021-2023.“

Schváleno tichým souhlasem

7. Sebehodnotící zpráva: Implementace HRS4R na UK. Obnovení certifikátu HR Excellence in Research (HR Award) 2024

Mgr. Bubeníková, předsedkyně Komise pro třetí roli AS UK, uvedla tento bod a předala slovo dr. Fontanovi.

Dr. Fontana uvedl, že když se v procesu sebehodnocení vkládají data do systému Evropské komise, jsou tam povinné oblasti, ke kterým se UK musí v rámci sebehodnocení vyjádřit. Jde o otázky etiky, procesu implementace či procesů, které ovlivnily naplňování Akčního plánu. Současně je tam otázka na to, na jaká důležitá rozhodnutí se čeká, jako je třeba novela zákona o vysokých školách. Je zde jasně uvedeno, že v letošním roce bude UK procházet procesem hodnocení.

Mgr. Bubeníková uvedla, že spolu s Bc. Čechem, Mgr. Slížkovou a Bc. Vohlídkovou se rozhodli předložit k tomuto bodu dodatečný materiál, který odkazuje na usnesení schválené na prosincovém zasedání Komise pro třetí roli AS UK. **Bc. Čech** coby autor materiálu stručně představil navržené usnesení. Zmíněné usnesení z prosincového zasedání vzbudilo v rámci akademické obce ohlas. Navržené usnesení vítá iniciativu vedení UK směřující ke změně Vnitřního mzdového předpisu, ale zároveň směřuje k tomu, aby tato změna byla skutečně reflektována v rovnosti odměňování na UK.

Usnesení:

„Komise pro třetí roli AS UK bere na vědomí Sebehodnotící zprávu: Implementace HRS4R na UK. Obnovení certifikátu HR Excellence in Research (HR Award) 2024.“

Schváleno tichým souhlasem

Usnesení:

„Komise pro třetí roli AS UK v rámci své působnosti v oblasti rovných příležitostí

- 1. vítá iniciativu vedení Univerzity Karlovy směřující k přijetí vnitřního mzdového předpisu UK, který zavede jednotné tarify na UK;*
- 2. žádá, aby změna vnitřního mzdového předpisu nebyla jen změnou tarifů „na papíře“ kompenzovanou obrovskými rozdíly v nenárokových složkách mzdy, ale aby došlo k zajištění rovného odměňování v rámci UK;*
- 3. navrhuje vedení univerzity zpracování auditu rovnosti odměňování, např. v podobě analytického nástroje logib;*
- 4. připojuje se k usnesení AS FF UK a vyzývá vedení Univerzity Karlovy, aby využilo celou částku zhruba 150 milionů Kč, přidělenou MŠMT Univerzitě Karlově nad rámec běžného rozpočtu, v souladu s jejím účelem, tj. výhradně na posílení mzdové koheze.“*

6 pro – 0 proti – 3 zdrž.

Schváleno

8. Akční plán HRS4R na UK pro období 2024-2026

Mgr. Bubeníková, předsedkyně Komise pro třetí roli AS UK, uvedla tento bod a předala slovo dr. Fontanovi.

Dr. Fontana uvedl, že tento materiál obsahuje výhled aktivit UK do budoucna a skládá se z tří hlavních oblastí. Jednak jde o aktivity, které UK v předcházejícím období plnila uspokojivě, ale považuje je za kontinuální proces, ve kterém bude pokračovat. Druhá komponenta jsou aktivity, které byly vyhodnoceny jako nenaplněné zcela, a je k nim doplněn návrh dalšího postupu. Třetí část tvoří nové aktivity, a to v oblasti etiky, udržitelného rozvoje, komunikace vědy a práce s mladými vědci a vědkyněmi.

Mgr. Bubeníková uvedla, že oceňuje, že se v habilitačním řízení ocení příspěví k třetí roli univerzity. Dotázala se, zda tento ukazatel bude kvalitativní nebo kvantitativní. **Doc. Vlach** uvedl, že je také rád, že se tam tento ukazatel podařilo vložit. Bude se zohledňovat kvalita výstupů.

Usnesení:

„Komise pro třetí roli AS UK doporučuje ke schválení Akční plán HRS4R na UK pro období 2024-2026.“

9 pro – 0 proti – 0 zdrž.

Schváleno

9. Zpráva o vnějším hodnocení UK

Mgr. Bubeníková, předsedkyně Komise pro třetí roli AS UK, uvedla tento bod a předala slovo doc. Polákovi.

Doc. Polák uvedl, že zajišťování kvality vyplývá ze zákona o vysokých školách, v roce 2018. Nyní UK prochází třetím externím hodnocením. NAÚ přišel s tím, že poskytne UK zpětnou vazbu formou předložené Zprávy. Jejím smyslem je kriticky a otevřeně říct, co by měla UK zlepšit. Vedení UK zprávu vítá, úkoly zapadají do toho, co UK sama zpracovala v sebeevaluační zprávě. V roce 2026 bude UK zpracovávat žádost o opětovné udělení institucionální akreditace a uložená doporučení bere vedení UK jako úkoly ke splnění do té doby.

Mgr. Bubeníková uvedla, že zpráva obsahuje doporučení směřující ke zlepšení obousměrné komunikace mezi RVH a fakultami a dotázala se, jak bude příslušný plán vypadat. **Doc. Polák** uvedl, že toto je něco, co trápí i RVH. Připravuje se akční plán pro implementaci příslušných doporučení, který bude k dispozici po schválení v KR. Jedno z opatření je, že se na jednání panelů RVH budou zvat garanti a proděkáni. Další opatření, které je již implementováno, je odůvodňování rozhodnutí RVH. Zároveň je možné pořádat kulaté stoly ke konkrétním rozhodnutím a sdílení praxe.

Usnesení:

„Komise pro třetí roli AS UK bere na vědomí Zprávu o vnějším hodnocení UK.“

Schváleno tichým souhlasem

10. Závěrečná zpráva z oblasti výkonu činností univerzitní ombudsmanky a tzv. kontaktních osob (ombudsosob) na fakultách a součástech UK za rok 2023

Mgr. Bubeníková, předsedkyně Komise pro třetí roli AS UK, uvedla tento bod a předala slovo dr. Šámalové.

Dr. Šámalová uvedla, že předložená zpráva je historicky první zprávou o činnosti ombudsmana na UK, která dokumentuje průběh uplynulého kalendářního roku a definuje základní aktivity. Věří, že je z předloženého dokumentu patrné, s jakou dynamikou aktivity narůstaly, od jednotlivých různě složitých podnětů až po rozvoj a přípravu prvních systémových opatření. Zpráva je pojata v sounáležitosti širokého společenství ombudsosob a poukazuje na to, v jaké symbióze funguje RUK s fakultami.

Mgr. Bubeníková uvedla, že jí zaujal graf na začátku materiálu, kde je rozdělení osob, které podávaly podněty, přičemž se zde vyskytují i tři osoby mimo UK. Dotázala se, o jaké osoby se typicky jedná. **Dr. Šámalová** uvedla, že jde o další fyzické osoby, které nemají žádný vztah k UK, a přesto referují o nevhodném chování člena akademické obce UK.

Mgr. Bubeníková se dále dotázala jakého formátu budou plánované videospoty. **Dr. Šámalová** uvedla, že půjde o krátká a úderná videa.

Usnesení:

„Komise pro třetí roli AS UK bere na vědomí Závěrečnou zprávu z oblasti výkonu činností univerzitní ombudsmanky a tzv. kontaktních osob (ombudsosob) na fakultách a součástech UK za rok 2023.“

Schváleno tichým souhlasem

11. Metodika šetření podnětů nevhodného chování ombudsmankou UK

Mgr. Bubeníková, předsedkyně Komise pro třetí roli AS UK, uvedla tento bod a předala slovo dr. Šámalové.

Dr. Šámalová uvedla, že jde o jedno ze systémových opatření a má za cíl zprůhlednit postupy, principy a nástroje, které jsou v šetření využívány. Týká se práce univerzitního ombudsmana, ale mají ji k dispozici i příslušné osoby na fakultách. Metodika je formulována jako poměrně srozumitelný a dostupný dokument, který má 4 části. Definuje, co UK vnímá jako nevhodné chování a popisuje základní principy činnosti ombudsmanky, které v praxi narážejí na řadu překážek, na což se metodika také pokouší upozornit. Účelem metodiky je také definovat strategii UK ve vztahu k prevenci nevhodného chování a podpoře sociálního bezpečí. Forma metodiky má podobu otázek a odpovědí a byla zvolena zcela záměrně, aby byla legitimizována skutečnost, že na položené otázky má ombudsman povinnost odpovídat. Nejvíce vydatná část je část 4, která chronologicky popisuje jednotlivé fáze, kterými podněty procházejí. Od letošního roku kancelář ombudsmanky svá stanoviska zveřejňuje. Z nich je evidentní, jaké typy případů se řeší a jakým způsobem šetření probíhá.

Mgr. Bubeníková se dotázala, zda fakultní ombudsosoby mají zajištěný nějaký systém supervizí. **Dr. Šámalová** uvedla, že probíhá skupinová supervize na dobrovolné bázi. Sama dr. Šámalová má zajištěnou svou individuální supervizi.

Mgr. Slížková se dotázala, jakým způsobem se ošetřují situace, když jedna osoba svůj podnět podá jak fakultní ombudsosobě, tak univerzitní ombudsmance a případy se šetří paralelně. Takový případ může vzniknout z různých důvodů, například pokud daná osoba nemá důvěru v někoho, kdo je součástí fakultního života, nebo pokud má pocit, že proces na fakultě neběží podle jeho představ. Domnívá se, že současná situace, kdy není nastavena žádná hierarchie mezi univerzitním a fakultními ombudsmanky přináší riziko. V této souvislosti se dotázala, zda existuje nějaký proces v případech, kdy člověk není spokojen s šetřením situace na fakultní úrovni. **Dr. Šámalová** uvedla, že je pravda, že vztah univerzitního ombudsmana s fakultami zcela vyjasněný není. Ustálilo se metodické a koncepční vedení a vzdělávací podpora osobám na fakultě. Praxe při sdíleném řešení podnětů je taková, že pokud se jí ozve osoba z fakulty, odkáže ji na fakultní ombudsosobu, což se ne vždy zdaří. Pokud se odůvodnění žadatele, proč nepodal podnět na fakultní úrovni vyhodnotí jako pádné, přebere podnět univerzitní ombudsmanka. Přebírá podněty rovněž ve chvíli, kdy příslušná fakultní ombudsosoba řekne, že jde o příliš složitý případ.

Usnesení:

„Komise pro třetí roli AS UK bere na vědomí Metodiku šetření podnětů nevhodného chování ombudsmankou UK.“

Schváleno tichým souhlasem

12. Školení pro akademické a ne-akademické pracovníky a pracovnice Univerzity Karlovy a Masarykovy univerzity

Mgr. Bubeníková, předsedkyně Komise pro třetí roli AS UK, uvedla tento bod a předala slovo dr. Šámalové.

Dr. Šámalová uvedla, že jde o další systémové opatření, které má mít účinek na úroveň alespoň subjektivně vnímaného sociálního bezpečí v univerzitním prostředí. Je to produkt společné práce její a dr. Janovičové, ochránkyně práv na MUNI, která vyústila v obsahové verze dvou kurzů pro akademické a neakademické pracovníky. Tímto krokem UK naplňuje své zákonné povinnosti, které vyplývají ze zákona o antidiskriminačního zákona. Cílem obou kurzů je definovat pojem sociálního bezpečí a vlivy, které ho mohou posilovat a oslabovat. Definují se také jednotlivé typy nevhodného chování na UK. Pozornost je věnována nejen lidem, kteří jsou subjekty nevhodného chování, ale i svědkům, důvěrníkům či těm, kteří byli z nevhodného chování obviněni. Materiál současně informuje o zdrojích podpory a zmiňuje

pracovněprávní postihy související s identifikací nevhodných forem chování. Počítá se s tím, že od začátku příštího akademického roku bude možné předat tyto kurzy všem fakultám a součástem.

Usnesení:

„Komise pro třetí roli AS UK bere na vědomí Školení pro akademické a ne-akademické pracovníky a pracovníce Univerzity Karlovy a Masarykovy univerzity.“

Schváleno tichým souhlasem

13. Různé

V tomto bodě nikdo nevystoupil.

Mgr. Bubeníková, předsedkyně Komise pro třetí roli AS UK, poděkovala všem za účast a zasedání ukončila.

Zapsala: Mgr. Anna Matoušková, tajemnice Legislativní komise AS UK

Vidi: Mgr. Kristýna Bubeníková, předsedkyně Komise pro třetí roli AS UK