



UNIVERZITA KARLOVA



HR EXCELLENCE IN RESEARCH

Grantové poradenství na Univerzitě Karlově

Podpořeno v rámci projektu OP VVV „Zkvalitnění strategického řízení na Univerzitě Karlově v oblasti lidských zdrojů ve VaV“, reg. č. CZ.02.2.69/0.0/0.0/16_028/0006210.



EVROPSKÁ UNIE
Evropské strukturální a investiční fondy
Operační program Výzkum, vývoj a vzdělávání



MINISTERSTVO ŠKOLSTVÍ,
MLÁDEŽE A TĚLOVÝCHOVY



System grantového poradenství na Univerzitě Karlově

System grantového poradenství byl na Univerzitě Karlově (dále jen UK) budován v průběhu posledních několika let, a to i prostřednictvím projektu HR Award. Nyní jsme dospěli do finální fáze, kdy na UK existuje komplexní a fungující system poradenství, který je přístupný všem 17 fakultám a dalším součástí. Evropské centrum (dále jen EC), které působí jako centrální poradenské místo pro mezinárodní granty a projekty se navíc samo stalo v posledních letech řešitelem několika vlastních projektů, které dále vedly ke zkvalitňování jeho služeb. Inspirací mu v tomto byli také univerzitní zahraniční strategičtí partneři.

Motivace

EC se snaží působit motivačně na fakulty, aby více žádali o mezinárodní projekty, a to zejména různými opatřeními. Soustředíme se zejména na zvýšení počtu koordinátorských projektů v rámci Horizontu 2020 (dále jen H2020) respektive Horizontu Evropa a dále na zvýšení a zkvalitnění počtu žádostí o European Research Council granty (dále jen ERC) a granty Marie Skłodowska Curie Actions – Postdoctoral Fellowships (dále jen MSCA PF). Žádosti, které jsou připravovány v našem centru s dostatečným časovým předstihem mají prokazatelně vyšší šanci uspět ve velké mezinárodní konkurenci. Pro žadatele o ERC granty a projekty, kde je UK v roli koordinátora poskytuje UK finanční odměnu do výše 100 000 Kč. Tyto finance lze využít jakkoli.

ERC granty

Na UK byla úspěšně zavedena také ERC pipeline, ve které pracujeme s žadateli, kteří mají zájem o ERC granty (převážně Starting a Consolidator granty). Pro žadatele připravujeme ve spolupráci s Technologickým centrem Akademie věd Národní informační dny, dále potom specializované dvoukolové workshopy, a v případě postupu do druhého kola pak také nácvik na interview. Kombinací účinného poradenství a opatření rektora se nám daří zvyšovat počet kvalitních podaných žádostí, které mají šanci postoupit do druhého kola, případně získat financování. Na některých fakultách pracují s ERC žadateli samostatně, pro většinu fakult však zajišťuje tento servis EC.

Pro žadatele připravujeme také informační brožury, web věnovaný z velké části ERC, kde mohou žadatelé nalézt různé rady a tipy a informační letáky. Nově byla také ustanovena ERC expertní skupina, kterou zformovala univerzita spolu s AV ČR. Tato skupina si klade za cíl pomáhat všem žadatelům o ERC granty, nejen těm z Univerzity Karlovy či AV ČR, ale ze všech institucí v ČR.

MSCA PF

Dalším prioritním schématem je MSCA PF. Toto schéma může významně přispět k internacionalizaci univerzity, zároveň talentování vědci a vědkyně z UK mohou prostřednictvím tohoto schématu nabýt zkušenosti na prestižních zahraničních



univerzitách, a po svém návratu pak žádat na UK o ERC grant. V roce 2020 se podařilo podat rekordní počet kvalitních projektů do tohoto schématu a řadě z nich se také podařilo uspět. Věříme, že ustanovením podobných opatření jako u ERC můžeme naši účast v tomto schématu ještě více zefektivnit a zkvalitnit.

4EU+ Alliance

EC působí také jako tzv. Local office univerzitní Aliance 4EU+, kde je UK členem. Jedná se o nejvíce strategické a také nejintenzivnější zahraniční partnerství, které UK má. To na personální obsazení EC klade další nároky. Zaměstnanci EC jsou také členy tzv. Virtual Development Office 4EU+, kde spolu s kolegy z ostatních členských univerzit pomáhají najít udržitelné financování pro společné projekty našich vědců a vědkyň.

Komunikace EC a fakult

Komunikace s fakultami probíhá především prostřednictvím emailové konference Evropského centra, dále potom prostřednictvím kolaborativní platformy MS Teams. Zde mohou fakulty přehledně najít dedikované kanály pro různá témata, která je zajímají a nejsou tak spamováni řadou informací, které jsou relevantní pouze pro některé fakulty. Prostřednictvím této platformy se i online jednou za tři měsíce setkáváme k výměně novinek toho co se děje v rámci European Research Area (dále jen ERA), toho, co se na univerzitě chystá (důležitá opatření rektora apod.). Jednou za tři měsíce se také setkáváme s projektovými manažery k výměně zkušeností v rámci managementů projektu a v H2020, respektive Horizontu Evropa. V této skupině sehrávají roli zejména aktivní účastníci fakultních projektů, kteří mohou nováčkům v této oblasti poskytnout například vzory smluv, vlastní metodiku apod.

Výhled do budoucna

S ohledem na proběhnuté hodnocení vědy, cítíme nyní potřebu podpořit zejména humanitní a společenskovědní obory, proto máme v EC specializovaného pracovníka pro SSH projekty. Dále prohlubuje naše znalosti v oblasti etiky, data managementu, research integrity a dalších témat, která jsou relevantní pro mezinárodní projekty.

Ačkoliv v EC pracují odborníci a specialisté na grantovou problematiku, máme se stále co učit. Proto podporujeme naše zaměstnance možností vyjíždět ven na tzv. job shadowing na naše zahraniční strategické partnerské univerzity, kde se můžeme učit od zkušenějších kolegů. Současná pandemie samozřejmě možnosti výjezdu limituje, účastníme se tedy nyní alespoň online. Jsme také aktivními členy různých pracovních skupin meziuniverzitních asociací, což nám zároveň umožňuje stát se aktivnějším hráčem na poli ERA. EC se také aktivně zapojilo do agendy rovných příležitostí na UK, neboť s rokem 2022 přichází povinnost mít na instituci plán genderové rovnosti.