
Call for mentors

Univerzita Karlova v rámci svého poslání podporovat začínající výzkumné pracovníky v jejich profesním rozvoji vyhlašuje výzvu pro mentory pro cyklus 2025/2026.

Cílem Mentoringového programu je kariérní rozvoj vědeckých pracovníků prostřednictvím sdílení neformálních praxí a odborných znalostí s profesně staršími kolegy.

Mentoringový program je zaměřen na:

- Poskytnutí nástrojů pro hladký rozvoj kariéry vědeckých pracovníků na počátku kariéry. Pomáhá efektivně překonávat překážky a řešit dilemata týkající se kariérního směřování.
- Podporu rovných příležitostí a kulturní a institucionální změny na Univerzitě Karlově, s důrazem na podporu žen ve vědě a výzkumu.

Mentee je pro účely tohoto programu držitel titulu Ph.D. s maximálně osmi lety praxe po získání doktorátu a v současnosti zaměstnanec Univerzity Karlovy.

Očekávané přínosy mentoringového programu:

- **Pro mentees:** Pomoc při identifikaci a dosažení kariérních cílů, přístup k novým sítím a informacím a lepší sladění osobního a profesního života.
- **Pro mentory:** Zlepšení mentoringových dovedností, osvojení podpůrné kultury v práci s mladými vědci a získání nových komunikačních a vedoucích schopností.
- **Pro Univerzitu Karlovu:** Podpora žen ve vědě a výzkumu, zavedení nových postupů kariérního rozvoje vědců na počátku kariéry a snížení genderové segregace na středních a vyšších pozicích univerzitního managementu.

Požadavky na mentory:

- **Délka praxe:** Mentoři mohou pocházet z akademických institucí (jak domácích, tak zahraničních) i z neakademického prostředí (firmy, státní instituce, neziskové organizace apod.).
 - **Mentoři z akademické sféry:** zkušení vědecktí pracovníci s minimálně osmiletou praxí ve vědě a výzkumu po získání titulu Ph.D.
 - **Mentoři z neakademických sektorů:** nejméně osm let praxe (není vyžadován titul Ph.D.)
- **Minimální profesní odstup:** Mentor nesmí být zaměstnanec stejné katedry nebo ústavu jako mentee, aby byla zajištěna nezávislost a objektivita rad.
- **Časová náročnost:** Předpokládáme, že během jednoho roku dojde k minimálně pěti setkáním mezi mentee a mentorem.
- **Pro bono:** Mentoringový program pro mladé vědce a vědkyně na Univerzitě Karlově neposkytuje finanční kompenzaci za čas strávený jako mentor/mentorka. Účast v programu je na dobrovolné bázi.

Proč se stát mentorem?

- **Pozitivní dopad:** Možnost sdílet své znalosti a zkušenosti a tím podpořit mladé vědce v jejich kariéře.
- **Networking:** Rozšíření profesionální sítě a získání nových kontaktů.
- **Osobní rozvoj:** Rozvoj mentoringových dovedností a získání nových perspektiv.

Harmonogram:

Výzva pro mentory otevřena	do 31. srpna 2025
Příprava Výzvy pro mentees	1. září - 15. října 2025
Výzva pro mentees otevřena	15. října – 10. prosince 2025
Matching dvojic Mentee-mentor	11. prosince 2025 – 31. ledna 2026

Zahájení mentoringového cyklu, začátek mentoringových setkání	Únor 2026
Ukončení mentoringového cyklu	Prosinec 2026

Jak se přihlásit:

Pokud splňujete požadavky ohledně délky praxe a máte zájem stát se mentorem, vyplňte prosím přihlášku na [tomto odkazu](#) .

Uzávěrka přihlášek: 31. srpna 2025

V případě dotazů se obračejte na Elišku Chráskovou na e-mail: eliska.chraskova@ruk.cuni.cz s předmětem "Call for mentors".

Těšíme se na vaši účast a příspěvek k úspěchu tohoto programu a k rozvoji našich vědeckých pracovníků!

```
<!DOCTYPE html> <html lang="cs"> <head> <meta charset="UTF-8"> <meta name="viewport" content="width=device-width, initial-scale=1.0"> <title>Obrázek s textem</title> </head> <body>  <p style="font-family: 'Trebuchet MS', sans-serif; font-size: 10px; color: gray; margin-top: 10px;font-style: italic;"> <strong>N.B.</strong> Funded by the European Union. Views and opinions expressed are however those of the author(s) only and do not necessarily reflect those of the European Union or the European Research Executive Agency. Neither the European Union nor the granting authority can be held responsible for them. </p> </body> </html>
```