



UNIVERZITA KARLOVA
1. lékařská fakulta

DĚKAN FAKULTY

Č. j.: UK1LF/631114/2024

V PRAZE DNE 29. listopadu 2024

Věc: stanovisko k návrhu změny vnitřního předpisu UK – Pravidla hospodaření UK

Vážený pane tajemníku,

po seznámení s návrhem změny Pravidel hospodaření UK evidovaných pod č.j. 200/2024 předkládám v rámci připomínkového řízení za 1. lékařskou fakultu toto stanovisko:

1. K čl. I bodům 1 a 2: Se změnou v čl. 21 odst. 2 písm. a) **lze bez dalšího souhlasit**. Zobecnění formulace a ponechání příkladného, orientačního výčtu je žádoucí.
2. K čl. I bodům 3 a 4: Konečným důsledkem schválení takto navržené změny bude **omezení samostatnosti fakult**. Zde konkrétně v oblastech, jak jsou definovány § 24 odst. 1 písm. d) a e), jež se realizují rozhodováním (resp. zde okleštěním možnosti rozhodovat) o tom, jak nakládat s dostupnými zdroji a jak motivovat zaměstnance.

Příspěvek podle čl. 21 odst. 2 písm. a) a b) lze označit jako jednoznačný stabilizační nástroj personální politiky UK. **Pro lékařské fakulty**, které se pohybují jako zaměstnavatel akademických a vědeckých pracovníků v kompetitivním prostředí zdravotnictví, zejména fakultních nemocnic, kde v posledních letech na rozdíl od vysokého školství došlo k výraznému nárůstu mezd, **jde skutečně o významný nástroj**. U THP pracovníků, pak je třeba jako relevantní pracovní trh zohledňovat vysoce konkurenční trh hlavního města Prahy.

Vypuštěním odst. 4 upouští UK od nastavení minimálního souhrnného příspěvku 500,- Kč určitému vymezenému okruhu zaměstnanců UK. Stávající opatření rektora sice poskytuje možnost děkanům stanovit v opatření na fakultě okruh zaměstnanců a výši příspěvků i v míře vyšší, avšak i kdyby tak nestanovilo, je toto právo fakulty zakotveno v samotných Pravidle hospodaření. Vypuštěním odst. 5 znamená ztrátu práva fakulty poskytovat zaměstnancům příspěvky podle čl. 21 odst. 2 písm. a) v míře vyšší nebo odlišnému, širšímu okruhu zaměstnanců než podle odst. 4 nebo opatření rektora, což je zřejmě nevysloveným důsledkem celého návrhu.

Zůstane tedy pouze zachována možnost poskytovat příspěvky na základě opatření rektora a v jeho mezích, tedy pouze konkretizovat do většího detailu, avšak možnost pohybovat se mimo limity stanovené opatřením rektora zanikne.

1. lékařská fakulta Univerzity Karlovy
Kateřinská 32, 121 08 Praha 2
E-mail: sekretariat@lf1.cuni.cz
Tel.: 224 961 111
IČ: 00216208
DIČ: CZ00216208

3. Úprava vnitřního předpisu VŠ je formalizovaný, zákonem a vnitřními předpisy upravený proces. Naopak vydání opatření rektora nebo jeho změna je jednání relativně neformální. **Navrhujeme, aby odst. 4 a 5 v čl. 21 Pravidel hospodaření zůstaly ve své podstatě zachovány, tedy byl nastaven základní minimální okruh zaměstnanců s tím, že opatřením rektora i opatřením děkana lze takto v závislosti na finančních možnostech univerzity nebo fakulty okruh zaměstnanců rozšířit event. poskytovat příspěvky vyšší.**

S pozdravem

prof. MUDr. Martin Vokurka, CSc.

Akademický senát Univerzity Karlovy
Legislativní komise
K rukám tajemníka
Ovocný trh 560/5
116 36 Praha 1

1. lékařská fakulta Univerzity Karlovy
Kateřinská 32, 121 08 Praha 2
E-mail: sekretariat@lf1.cuni.cz
Tel.: 224 961 111
IČ: 00216208
DIČ: CZ00216208