

Naše značka: 4042018 IZ

**Obvodní soud pro Prahu 1
elektronicky**

V Hradci Králové dne 21.6.2019

ke sp. zn. : 21 C 62/2019

Žalobce:

nar. [REDACTED]

bytem [REDACTED]

Zastoupen:

[REDACTED], advokátkou [REDACTED]

se sídlem [REDACTED]

Žalovaný:

Univerzita Karlova se sídlem Ovocný trh 560/5, 116
36 Praha 1

IČO: 00216208

Lékařská fakulta v Hradci Králové, Šimkova 870, 500 03
Hradec Králové

žaloba dle antidiskriminačního zákona

Elektronicky s certifikovaným podpisem

Přílohy:

Věc: Doplnění žalobního návrhu na výzvu soudu

I.

Žalobce byl usnesením ze dne 11.6.2019, č.j. 21 C 62/2019-13 vyzván, aby vymezil žalobní petit č. I. úplně, určitě, srozumitelně a vykonatelně tak, aby bylo zřejmé, čeho se konkrétně žalobou domáhá, zejména aby uvedl přesnou výši mzdy, jejíž náhradu žalobce v petitu pod bodem I. požaduje.

Žalobce je názoru, že petit vymezil dostatečně určitě, když vzhledem k tomu, že žalobce nemá k dispozici informace o konkrétní výši mzdy srovnatelných zaměstnanců, naformuloval výrok co nejkonkrétněji tak, aby bylo možné (za použití v řízení získaných informací z navržených a provedených důkazů, zejména mzdových výměrů srovnatelných zaměstnanců) jednoduše dopočítat rozdíl mezi mzdou dosaženou žalobcem, a mzdou, dosaženou srovnatelným zaměstnancem.

Jak žalobce uváděl ve svém žalobním návrhu, žalovaný se k nerovnému zacházení nikdy přímo nevyjádřil a potřebné podklady k tomu, aby toto podezření vyvrátil, neposkytl.

Až v roce 2018 se žalobce dozvěděl o průměrných odměnách odborných asistentů, a to na základě Zápisu ze zasedání Akademického senátu Lékařské fakulty v Hradci Králové ze dne 5. 3. 2018.

Důkaz: Zápis ze zasedání Akademického senátu Lékařské fakulty v Hradci Králové ze dne 5. 3. 2018

Z tabulky na str. 5 (Průměrná mzda v Kč (bez ostatních aktivit)) totiž vyplývá, že průměrná mzda zaměstnance zařazeného na pozici „odborný asistent“ činí 37.727,- Kč měsíčně za rok 2016, a 40.311,- Kč za rok 2017.

Průměrná mzda žalobce, bez ostatních aktivit, však činila za rok 2016 31.875 Kč, za rok 2017 35.325 Kč, a za rok 2018 (1-9/2018) 37.444 Kč.

Pokud má tedy žalobce vyhovět výzvě soudu na specifikaci konkrétní částky, nezbývá, než jako částku, dosahovanou srovnatelným zaměstnancem, vzít v úvahu průměrnou mzdu zaměstnance zařazeného na pozici odborný asistent, neboť nejméně této částky zcela jistě srovnatelný zaměstnanec dosáhl.

r. 2016

$9 \times (37.727,- \text{ Kč} - 31.875,- \text{ Kč}) = 9 \times 5.852,- \text{ Kč} = 52.668,- \text{ Kč}$

r. 2017

$12 \times (40.311,- \text{ Kč} - 35.325,- \text{ Kč}) = 12 \times 4.986,- \text{ Kč} = 59.832,- \text{ Kč}$

r. 2018

$9 \times (\text{odhadem vzhledem k předchozím rokům } 42.895,- \text{ Kč} - 37.444,- \text{ Kč}) = 9 \times 5.451,- \text{ Kč} = 49.059,- \text{ Kč}$

Celkem tedy 161.559,- Kč.

Přesto žalobce trvá na tom, aby soud vyžádal seznam zaměstnanců (včetně žalobce), kteří byli v období 4/2016 – 9/2018 zaměstnáni jako „odborný asistent“ a dále nechť jsou soudem vyžádány a následně k důkazu provedeny jejich mzdové (platové) výměry a výplatnice, za období 4/2016 – 9/2018.

Žalobce se rozhodl uplatnit i úrok z prodlení z žalovaných částek, a to ode dne následujícího po podání žaloby (žaloba podána 10.5.2019).

Žalobce vyhovuje výzvě soudu ze dne 11.6.2019 pod č.j. 21 C 62/2019-13 a specifikuje a upravuje výrok I. petitu následovně:

- I. Žalovaný je povinen zaplatit žalobci částku 161.559,- Kč, spolu se zákonným úrokem z prodlení ve výši 9,75 % ročně z částky 161.559,- Kč od 11.5.2019 do zaplacení, a to do tří dnů od právní moci rozsudku.

Žalobce dále upravuje a doplňuje petit III. následovně:

- III. Žalovaný je povinen zaplatit žalobci náhradu nemajetkové újmy ve výši 250 000,- Kč, spolu se zákonným úrokem z prodlení ve výši 9,75 % ročně z částky 250.000,- Kč od 11.5.2019 do zaplacení, a to do tří dnů od právní moci rozsudku.

[redacted]

i.s. [redacted] advokátka v plné moci