
Prohlášení rektorky Univerzity Karlovy k otevřenému dopisu ke dni 18. 2. 2025

English see below

18. 2. 2025

Vážené kolegyně a kolegové, vážené studentky a studenti,

v reakci na otevřený dopis, který se týká odměn vedení Univerzity Karlovy, bych Vám ráda poskytla své vysvětlení. Univerzita Karlova je otevřená dialogu a váží si konstruktivní zpětné vazby, což bezesbýtku platí i pro téma odměňování.

Především se chci všem omluvit za velmi nešťastně formulované vyjádření, které dávalo odměny do souvislosti s tragickými událostmi na naší Filozofické fakultě. Nemělo vůbec zaznít, nejen proto, že bylo nevhodné, ale především proto, že neodpovídalo skutečnosti.

Není třeba si vysvětlovat, jak tato tragédie celou naši univerzitu poznamenala. To, co se stalo předloni v prosinci, ovlivnilo naše životy i naši práci na mnoho týdnů a měsíců poté a do značné míry je to ovlivňuje dosud. Úkolem vedení univerzity v této pro nás všechny dosud nepoznané situaci bylo – mimo jiné – neodkladně začít posilovat bezpečnost na všech fakultách a pracovištích univerzity, posílit odolnost studujících i zaměstnanců napříč univerzitou a při tom zároveň nadále zajistit vysoký standard výuky, vědecké práce a k tomu všech ostatních běžných agend. Byla to extrémní situace, na kterou bylo třeba okamžitě a nadstandardně reagovat a která trvala mimořádně dlouho. Všichni, kdo se v jakékoliv míře podíleli na tom, aby se naše univerzita mohla co nejdřív vrátit ke každodennímu stoprocentnímu naplňování svého poslání, pracovali bez ohledu na čas, únavu, soukromý život. Za práci pro univerzitu je korektní je odměnit. Nebyly to ale odměny za řešení tragické události, ale za zvýšený objem práce, který v době, která následovala, nezbytně nastal. Znovu chci ale zdůraznit, že vyjádření, které v této souvislosti zaznělo, nebylo vhodné, a ještě jednou se za ně omlouvám.

Univerzita Karlova je organizací mimořádné velikosti

Jsme jednou z největších univerzit ve střední Evropě. Jsme také jedním z největších zaměstnavatelů u nás – zaměstnáváme víc než 13 tisíc lidí, zajišťujeme studium pro téměř 50 tisíc studujících. To nás činí jednou z největších organizací v naší zemi, hned po veřejné správě, a tomu odpovídá i naše hospodaření, odměňování nevyjímaje. Spravujeme rozpočet přesahující 18 miliard korun, koordinujeme sedmáct fakult a řadu dalších samostatně hospodařících součástí. Ohodnocení vedení univerzity odpovídá velikosti, významné společenské roli a odpovědnosti této instituce. Pokud se s někým jako organizace srovnáváme, pak jsou to největší evropské univerzity a největší firmy a instituce u nás.

V uplynulém roce se vedení UK věnovalo mnoha zásadním projektům, které vybočovaly z běžné, každoroční agendy. Týkalo se to nejen oblasti bezpečnosti, o které už byla řeč, ale komplexní přípravě na novelu zákona o vysokých školách včetně návazné zásadní reformy doktorského studia, nových rozvojových projektů anebo zajišťování rozsáhlého externího financování pro vzdělávací i vědeckou činnost jednotlivých fakult a ústavů univerzity. Výsledky a rozsah práce na těchto projektech jsou hlavními hledisky při rozhodování o odměnách pro jednotlivé členy vedení univerzity.

Odměny vedení UK nejsou výjimečné v historickém kontextu ani ve srovnání s jinými vysokými manažerskými funkcemi

Odměňování vedení UK plně odráží výkon a výsledky, které jsou dle mnoha různých hodnocení kvalitní. Odpovídá dlouhodobě ustálené úrovni na manažerských pozicích v českém akademickém prostředí. To platí pro odměňování současného vedení, platilo to i pro vedení minulá a odpovídá nastavení i v minulých obdobích. Mzdy vrcholového managementu UK jsou plně srovnatelné s jinými vysokými manažerskými funkcemi ve veřejné sféře.

Debata o odměňování akademických pracovníků se vede v naší společnosti dlouhá léta. Jde nám o to, aby se průběžně odměny našich lidí zvyšovaly. To není jen fráze: děláme v tom řadu konkrétních kroků jak v oblasti získávání dalších finančních prostředků pro UK, tak v oblasti zefektivňování všude tam, kde to jde, aniž by to bylo ohrožením pro kvalitu výuky a vědecké práce. V předešlých letech jsme již posílili některé kohezní mechanismy, zajistili podporu pro malé studijní programy a nekončíme, ale pokračujeme s vedením jednotlivých fakult dál. Naším společným cílem i úkolem je pracovat na tom, aby vzdělávání na fakultách probíhalo v ekonomicky udržitelném módu, abychom dokázali zajišťovat externí zdroje a posilovali naše kapacity v oblasti získávání projektů, včetně těch mezinárodních, a mnoho dalšího.

Věřte, že celé vedení Univerzity Karlovy i já osobně jsme si vědomi odpovědnosti, kterou neseme. I nadále chceme pracovat společně s vedeními všech fakult na dalším rozvoji univerzity a zlepšování podmínek pro všechny členy naší akademické obce tak, abychom společně mohli být hrdi na výsledky, kterých Univerzita Karlova dosahuje a v budoucnu zcela jistě ještě dosáhne.

prof. MUDr. Milena Králíčková, Ph.D., rektorka Univerzity Karlovy

Statement of the Rector of Charles University on the open letter of 18 February 2025

Dear colleagues, dear students,

In response to the open letter concerning the remuneration of the management of Charles University, I would like to provide you with an explanation. Charles University is open to dialogue and values constructive feedback, and this applies in no small part to the topic of remuneration.

First of all, I would like to apologise to everyone for the very unfortunately worded statement that put the rewards in connection with the tragic events at our Faculty of Arts. It should not have been made at all, not only because it was inappropriate, but above all because it did not correspond to reality.

There is no need to explain how this tragedy has affected our entire university. What happened the December before last affected our lives and our work for many weeks and months afterwards, and to a large extent still does. The challenge for the University's leadership in this unprecedented situation for all of us was - among other things - to urgently begin to strengthen security in all faculties and departments of the University, to strengthen the resilience of students and staff across the University, while continuing to ensure high standards of teaching, scholarly work and all other routine agendas. This was an extreme situation which required an immediate and above-standard response and which lasted an extraordinarily long time. All those who contributed in any way to enable our university to return as soon as possible to the day-to-day fulfilment of its mission worked without regard to time, fatigue or private life. It is fair to reward them for their work for the university. But they were not rewards for dealing with a tragic event, but for the increased volume of work that necessarily occurred in the time that followed. However, I want to stress again that the comments that were made in this context were not appropriate, and I apologise for them once again.

Charles University is an organisation of extraordinary size

We are one of the largest universities in Central Europe. We are also one of the largest employers in our country - we employ more than 13,000 people and provide education for almost 50,000 students. This makes us one of the largest organisations in our country, next to the public administration, and our management, including remuneration, corresponds to this. We manage a budget in excess of 18 billion crowns, coordinate seventeen faculties and a number of other self-managing units. The remuneration of the university's management is commensurate with the size, significant social role and responsibility of this institution. If we compare ourselves with anyone as an organisation, it is the largest European universities and the largest companies and institutions in our country.

In the past year, the management of the UK has been involved in many major projects that have gone beyond the normal, annual agenda. This concerned not only the area of security, which has already been mentioned, but also the comprehensive preparation for the amendment of the Higher Education Act, including the follow-up fundamental reform of doctoral studies, new development projects, and securing extensive external funding for the educational and scientific activities of individual faculties and institutes of the university. The results and scope of work on these projects are the main considerations when deciding on the remuneration of individual members of the university management.

The remuneration of UK management is not exceptional in the historical context or in comparison with other senior management positions

The remuneration of UK management fully reflects performance and results, which according to many different assessments are of high quality. It corresponds to the long-established level for managerial positions in the Czech academic environment. This is true for the remuneration of the current management, it was also true for the past management and it corresponds to the setting in the past periods as well. The salaries of UK senior management are fully comparable to other senior management positions in the public sphere.

The debate on the remuneration of academic staff has been going on in our society for many years. We are concerned that the remuneration of our people should increase on an ongoing basis. This is not just a platitude: we are taking a number of concrete steps in this, both in terms of raising additional funds for the UK and in streamlining wherever we

can without compromising the quality of teaching and scholarship. We have already strengthened some of the cohesion mechanisms in previous years, we have provided support for small degree programmes and we are not stopping there, but we are continuing with the leadership of individual faculties. Our common goal and task is to work to ensure that faculty education is conducted in an economically sustainable mode, that we are able to secure external resources and strengthen our capacity to attract projects, including international ones, and much more.

Believe me, the entire management of Charles University and I personally are aware of the responsibility we bear. We want to continue to work together with the management of all faculties to further develop the University and improve conditions for all members of our academic community so that together we can be proud of the results that Charles University has achieved and will certainly achieve in the future.

Prof. MUDr. Milena Králíčková, Ph.D., Rector of Charles University