



Akademický senát

V Praze dne 21. března 2025
č.j. UKRUK/150088/2025-14

Usnesení ze zasedání AS UK

1. AS UK schvaluje program zasedání.
2. AS UK schvaluje zápis ze zasedání AS UK konaného dne 24. ledna 2025.
3. AS UK schvaluje zápis ze zasedání AS UK konaného dne 7. února 2025.
4. AS UK upravuje program zasedání tak, že po bodu č. 3 původního programu budou následovat body Právní jednání a Návrh studentského zástupce do poplatkové komise.
5. AS UK konstatuje opakované nedodržování čl. 35 Jednacího řádu AS UK, který určuje povinnost zodpovědět dotazy členů AS UK ze strany vedení UK. AS UK žádá vedení UK, aby bezodkladně doplnilo podklady, které byly ze strany členů AS UK vyžádány.
6. AS UK bere na vědomí informace od J. M. paní rektorky.
7. AS UK navrhuje jako zástupce studentů UK do poplatkové komise UK Bc. Jakuba Čecha (PF).
8. AS UK po projednání návrhu dodatku č. 4 k nájemní smlouvě se společností T-Mobile Infra CZ, s.r.o. v Praze 5, Jinonicích, U Kříže 661 doporučuje tento dodatek uzavřít.
9. AS UK po projednání návrhu dodatku č. 1 k nájemní smlouvě se společností Základní škola Záškola, s.r.o. na pronájem části budovy v Brandýse nad Labem doporučuje tento dodatek uzavřít.
10. AS UK po projednání návrhu kupní smlouvy se společností MERCI, s.r.o. na dodávku laboratorního nábytku a dalšího vybavení do nové budovy Kampusu v Hradci Králové doporučuje tuto smlouvu předložit Správní radě UK k vydání předchozího písemného souhlasu k jeho uzavření.
11. AS UK po projednání návrhu nájemní smlouvy s obchodní společností CETIN a.s., č.j. UKMFF/62351/2025 ve znění modifikace předkladatele doporučuje tuto smlouvu uzavřít.
12. AS UK po projednání návrhu smlouvy o dílo s vybraným dodavatelem na akci „UK – Právnická fakulta Oprava fasády a oken – 2. část“ doporučuje tuto smlouvu předložit Správní radě UK k vydání předchozího písemného souhlasu k jeho uzavření.
13. AS UK bere na vědomí předložený materiál k bodu „Informace o počtu pracovních smluv, DPČ a DPP v letech 2020-2024, průměrných mzdách a mediánech mezd v tomto období na RUK“ a konstatuje, že v období 2020-2021 došlo k nárůstu počtu pracovních smluv o 6 % (36), zatímco v období 2022-2024 šlo o 27 % (164). AS UK žádá, aby na příští zasedání byly předloženy informace o tom, kolik smluv přibýlo na jednotlivých odborech se zdůvodněním nárůstu počtu pracovníků. Vzhledem k nárůstu průměrné přepočtené mzdy na RUK mezi roky 2022-2024 o 30 % (z 63 220,- Kč na 82 450,-Kč) AS UK žádá dále o informaci, jaká je průměrná mzda a medián mzdy zaměstnanců přijatých v období 2022-24 a jaká u zaměstnanců přijatých dříve.

14. AS UK konstatuje, že způsob, jakým vedení Univerzity Karlovy veřejně komunikovalo a zdůvodňovalo vyplacení vysokých odměn za rok 2024, vyvolal v akademické obci oprávněnou nevoli a spolu s dalšími případy pochybení při správě finančních prostředků ohrozil důvěru akademické obce i veřejnosti v transparentnost a odpovědné hospodaření univerzity.
15. AS UK požaduje, aby vedení univerzity zavedlo jasná a transparentní pravidla pro odměňování na UK a zároveň přijalo důslednější kontrolní mechanismy, které zabrání střetům zájmů a přispějí k hospodárnému nakládání s prostředky univerzity.
16. AS UK požaduje, aby vedení univerzity dokončilo revizi principů rozdělování financí mezi fakulty, které by umožnilo růst mzdových tarifů na všech fakultách, a zahájilo hodnocení efektivity pracovišť s cílem zajistit srovnatelné ohodnocení akademické práce napříč univerzitou a udržitelné financování všech jejích součástí.
17. AS UK podporuje usnesení Ekonomické komise AS UK ze dne 18.3.2025 požadující po vedení UK přípravu opatření rektora určujícího pravidla odměňování zaměstnanců na RUK.
18. AS UK podporuje usnesení Komise pro třetí roli AS UK ze dne 20.3.2025 k Plánu rovných příležitostí a k agendě rovného odměňování.
19. AS UK bere na vědomí stanovisko studentských zástupců v AS UK k odměňování na UK.
20. AS UK vyjadřuje souhlasné stanovisko k předloženému Opatření rektora „Pravidla pro poskytnutí prostředků prostřednictvím nástroje vnitrouniverzitní finanční spolupráce“ ve znění modifikace předkladatele.
21. AS UK vyjadřuje souhlasné stanovisko k předloženému Opatření rektora „Pravidla pro poskytnutí prostředků z fondu mimořádné pomoci na investiční rozvoj fakult a dalších součástí Univerzity Karlovy“ ve znění modifikace předkladatele.
22. AS UK bere na vědomí Vyhodnocení Akčního plánu strategie rozvoje lidských zdrojů ve výzkumu (HRS4R) Univerzity Karlovy pro rok 2024.
23. AS UK bere na vědomí Návrh Akčního plánu strategie rozvoje lidských zdrojů ve výzkumu (HRS4R) Univerzity Karlovy pro rok 2025.
24. AS UK bere na vědomí Stav naplňování Plánu rovných příležitostí UK za rok 2024.
25. AS UK bere na vědomí Stav naplňování Akčního plánu implementace Strategie udržitelného rozvoje UK: Na cestě k udržitelnosti 2030 v letech 2023–2024.
26. AS UK bere na vědomí informace z pracovních komisí.
27. AS UK bere na vědomí informace z Rady vysokých škol.
28. AS UK bere na vědomí informace z bodu Různé.

JUDr. Ing. Josef Staša, CSc.
předseda AS UK

Za správnost: *Amáta Vohradská, tajemnice AS UK*

