

Mgr. Karolína Gondková  
ředitelka odboru vysokých škol

## ZMĚNA VNITŘNÍHO MZDOVÉHO PŘEDPISU UNIVERZITY KARLOVY

*Akademický senát Univerzity Karlovy  
se podle § 9 odst. 1 písm. b) a § 17 odst. 1 písm. d) zákona č. 111/1998 Sb.,  
o vysokých školách a o změně a doplnění dalších zákonů (zákon o vysokých školách),  
ve znění pozdějších předpisů,  
usnesl na této změně Vnitřního mzdového předpisu Univerzity Karlovy:*

### Čl. I

Vnitřní mzdový předpis Univerzity Karlovy se mění takto:

1. V záhlaví se za slova „(zákon o vysokých školách)“ vkládá čárka a slova „ve znění pozdějších předpisů“.
2. V čl. 3 odst. 1 se za větu druhou vkládá věta třetí, která zní: „Výše smluvní mzdy nemůže být nižší než výše mzdového tarifu dle mzdové třídy, do níž by byl zaměstnanec zařazen postupem dle čl. 4.“.
3. V čl. 3 odst. 2 se slova „může stanovit“ nahrazují slovem „stanoví“.
4. V čl. 4 odst. 8 se za druhou větu vkládá věta, která zní: „Zaměstnance vykonávajícího pedagogickou nebo tvůrčí činnost může univerzita výjimečně zařadit do mzdové třídy, která je o jednu vyšší než mzdová třída, pro kterou splňuje kvalifikační předpoklady, a to po dobu, kdy je vedoucím vědeckého týmu, hlavním řešitelem zahraničního grantového projektu nebo vede výuku v cizím jazyce.“.
5. V čl. 4 odst. 8 čtvrtá věta zní: „Zaměstnance, který není pedagogickým ani vědeckým pracovníkem, může univerzita výjimečně zařadit do mzdové třídy, pro kterou nesplňuje kvalifikační předpoklady, a to nejdéle na dobu 2 let; opakovaně lze takovéto zařazení provést jen v případech hodných zvláštního zřetele.“.
6. Čl. 5 odst. 1 zní: „Zaměstnanci přísluší mzdový tarif ve výši dle příslušné mzdové třídy, do které byl zařazen. Výše mzdového tarifu jednotlivých mzdových tříd jsou uvedeny v příloze č. 1 k tomuto předpisu.“.
7. V čl. 5 se odstavce 2 až 6 zrušují, dosavadní odstavec 7 se označuje jako odstavec 2.
8. Čl. 8 odst. 3 zní: „Rozpětí výše osobního ohodnocení stanovuje pro fakultu děkan opatřením děkana a pro součást ředitel opatřením ředitele s přihlédnutím k ekonomickým možnostem fakulty či součásti a ve vztahu k pravidlům stanoveným v opatření děkana fakulty nebo ředitele součásti, kterým se provádí opatření rektora stanovující rámecové principy kariérního rozvoje.“.
9. V čl. 11 se odstavec 2 zrušuje a zrušuje se označení odstavce 1.
10. V čl. 14 odst. 1 se slova „dolní hranice tarifního rozpětí“ nahrazují slovy „mzdového tarifu“.

11. Čl. 16 odst. 2 zní: „Univerzita může přiznat zaměstnanci odměnu v souladu s kolektivní smlouvou k ocenění jeho pracovních zásluh zejména při výročních trvání pracovního poměru, při životním jubileu nebo při skončení pracovního poměru po nabytí nároku na starobní důchod.“.
12. Čl. 17 odst. 2 zní: „Za výkon práce v době pracovní pohotovosti přísluší zaměstnanci mzda; odměna za pracovní pohotovost za tuto dobu zaměstnanci nepřísluší. Výkon práce v době pracovní pohotovosti nad stanovenou týdenní pracovní dobu je prací přechas.“.
13. Příloha č. 1 zní:

### „Příloha č. 1

<b>Výše mzdového tarifu pro zaměstnance vykonávající pedagogickou nebo vědeckou činnost</b>		
<b>Třída</b>	<b>Výše mzdového tarifu</b>	<b>Skupina zaručené mzdy</b>
L1	33 000 Kč měsíčně	ZM 7. skupina
L2	39 000 Kč měsíčně	ZM 7. skupina
VP1	33 000 Kč měsíčně	ZM 7. skupina
VP2	39 000 Kč měsíčně	ZM 7. skupina
VP3	46 000 Kč měsíčně	ZM 8. skupina
AP1	33 000 Kč měsíčně	ZM 7. skupina
AP2	39 000 Kč měsíčně	ZM 7. skupina
AP3	46 000 Kč měsíčně	ZM 8. skupina
AP4	55 000 Kč měsíčně	ZM 8. skupina

*ZM – zaručená mzda (§ 112 odst. 2 zákoníku práce a nařízení vlády č. 567/2006 Sb., ve znění pozdějších předpisů)*

<b>Výše mzdového tarifu pro ostatní zaměstnance</b>		
<b>Třída</b>	<b>Výše mzdového tarifu</b>	<b>Skupina zaručené mzdy</b>
1	20 000 Kč měsíčně	ZM 1. skupina
2	21 000 Kč měsíčně	ZM 2. skupina
3	23 000 Kč měsíčně	ZM 3. skupina
4	26 000 Kč měsíčně	ZM 4. skupina
5	30 000 Kč měsíčně	ZM 5. skupina
6	33 000 Kč měsíčně	ZM 6. skupina
7	39 000 Kč měsíčně	ZM 7. skupina
8	50 000 Kč měsíčně	ZM 8. skupina

*ZM – zaručená mzda (§ 112 odst. 2 zákoníku práce a nařízení vlády č. 567/2006 Sb., ve znění pozdějších předpisů)*

Pokud by výše mzdového tarifu pro danou mzdovou třídu klesla pod úroveň ZM skupiny odpovídající dané mzdové třídě, je výší mzdového tarifu pro danou mzdovou třídu hodnota ZM skupiny odpovídající dané mzdové třídě.“.

## **Čl. II**

### **Přechodná ustanovení**

1. Zaměstnanci, kterému byl ke dni účinnosti tohoto předpisu stanoven nižší mzdový tarif, než je výše dle Přílohy č. 1 tohoto předpisu, bude mzdový tarif uveden do souladu s výší uvedenou v Příloze č. 1 tohoto předpisu nejpozději ode dne 1. července 2025. Zaměstnanci, kterému byl ke dni účinnosti tohoto předpisu stanoven vyšší mzdový tarif, než je výše dle Přílohy č. 1 tohoto předpisu, bude mzdový tarif uveden do souladu s výší uvedenou v Příloze č. 1 tohoto předpisu nejpozději ode dne 1. ledna 2026.
2. Pokud bude zaměstnanci postupem dle odstavce 1 mzdový tarif zvýšen a zaměstnanci bylo před tímto zvýšením přiznáno osobní ohodnocení, nepostupuje se dle ustanovení čl. 8 odst. 6 Vnitřního mzdového předpisu a je možné zaměstnanci jednorázově osobní ohodnocení snížit, nejvýše však o částku, o niž se zaměstnanci zvýší mzdový tarif. Pokud bude zaměstnanci postupem dle odstavce 1 mzdový tarif snížen, nepostupuje se dle ustanovení čl. 8 odst. 6 Vnitřního mzdového předpisu a současně se snížením mzdového tarifu bude zaměstnanci zvýšeno osobní ohodnocení o částku, o niž se zaměstnanci mzdový tarif sníží.
3. Za provedení změn dle odstavců 1 a 2 odpovídají na jednotlivých fakultách jejich děkani, na dalších součástech jejich ředitelé a na rektorátu kvestor univerzity.

## **Čl. III**

### **Závěrečná ustanovení**

1. Tato změna Vnitřního mzdového předpisu Univerzity Karlovy byla schválena Akademickým senátem Univerzity Karlovy dne 24. května 2024. Legislativně technická oprava této změny byla schválena Akademickým senátem Univerzity Karlovy dne 21. června 2024.
2. Tato změna Vnitřního mzdového předpisu Univerzity Karlovy nabývá platnosti dnem registrace Ministerstvem školství, mládeže a tělovýchovy.<sup>1</sup>
3. Tato změna Vnitřního mzdového předpisu Univerzity Karlovy nabývá účinnosti prvního dne kalendářního měsíce následujícího po dni, kdy nabyla platnosti.

JUDr. Ing. Josef Staša, CSc.

prof. MUDr. Milena Králíčková, Ph.D.

---

<sup>1</sup> § 36 zákona o vysokých školách. Registrace byla provedena dne 27. června 2024.

předseda Akademického senátu UK

rektorka UK