
Otázky a odpovědi k odměnám vedení UK

English see below

1. 4. 2025

Komentář Univerzity Karlovy ze dne 1. 4. 2025 k tématu odměny vedení

Dotazy kladl redaktor Martin Shabu, iDNES.cz:

1. Za splnění jakého úkolu byla v září 2022 vyplacena odměna bezmála milion korun panu prorektorovi Kuklíkovi?

V září 2022 byl na Právnické fakultě UK chybně zpracován jeden doklad (refundace mzdy), který byl špatně zadán do systému, jako odměna pracovníkovi. Částka byla vyplacena omylem a byla obratem prorektorem Kuklíkem vrácena na účet Právnické fakulty UK, což potvrzují účetní záznamy PF UK.

2. Za splnění jakých úkolů byla loni v listopadu vyplacená odměna 620 tisíc korun panu prorektorovi Fontánovi?

Odměny v roce 2024 odrážely mimo jiné mimořádné aktivity spojené s přípravou a realizací pro UK významných projektů a mezinárodních hodnocení:

- koordinace hodnocení naplňování priorit Strategického záměru UK pro období let 2021-2025, které realizovali hodnotitelé Institutional Evaluation programme Evropské asociace univerzit,
- koordinace přípravy hodnocení a veškeré dokumentace pro obnovu certifikátu HR Award, které byly v roce 2024 zpracovány a odevzdány,
- koordinace přípravy významných celouniverzitních projektů v rámci operačního programu JAK, např. ESF+, ERDF Kvalita a ERDF Studenti se SP, ve kterých UK získala celkem téměř 2,6 miliardy. (V případě projektu ERDF Kvalita došlo ke krácení alokace o 6,67 %, projekt ESF+ nebyl krácen a projekt ERDF Studenti se SP s krácením ve výši 936 Kč),
- koordinace přípravy dalších projektových žádostí.

3. Za co byly vyplaceny odměny v letech 2022 až 2024 paní rektorce nad rámec odměn udělených ministrem školství?

Od počátku mandátu rektorky se odehrálo mimo jiné i několik naprosto zásadních událostí s významným dopadem na chod Univerzity Karlovy.

- V roce 2022, na počátku mandátu rektorky Univerzity Karlovy, bylo nezbytné vypořádat se jako instituce s příchodem stovek ukrajinských studujících a desítek ukrajinských akademiků a akademiček a velmi rychle nastavit systém tak, aby jejich příchod Univerzita Karlova zvládla ku prospěchu obou stran. Podařilo se přijmout mnoho studujících, kteří již nyní úspěšně končí studia a pracují zde v ČR. Ukrajínští akademici a akademičky se zase v několika případech stali např. příjemci mezinárodních grantů a projektů, které na UK řešili či řeší.
- Podařilo se rychle rozvinout činnosti Eastern Partnership University Cluster, což je mechanismus podporující spolupráci s univerzitami v zemích tzv. Východního partnerství.
- Univerzita pod vedením rektorky musela s ohledem na rostoucí ceny energií, inflaci a podfinancování upravit některé stávající institucionální programy a pravidla pro dělení prostředků na UK a rovněž optimalizovat nákupy energií.
- Od roku 2022 se také pracovalo na nastavení nového, flexibilního formátu vzdělávání, který má umožnit nejen studujícím UK, ale i veřejnosti, získávat dovednosti a kompetence, které jsou nezbytné v současném velmi dynamicky se měnícím světě technologií - tzv. mikrocertifikáty. Systém mikrocertifikátů se podařilo úspěšně nastavit nejen na UK, ale prosadit jej také napříč všemi veřejnými vysokými školami.
- V roce 2023 rektorka UK koordinovala činnosti pro nastavení nových systémů např. pro rozdělení prostředků na vědu v rámci tzv. vy?konovy?ch ukazatelů v oblasti vědecké a tvůrčí činnosti tak, aby bylo toto nastavení motivační a aby se pro dělení prostředků v rostoucí míře využívala aktuální data.
- Univerzita zahájila řadu nových aktivit, jako např. spolupráci mezi UK a taiwansky?mi institucemi, což přineslo následně nemalé finanční prostředky několika fakultám, byla nastavena metodika v oblasti AI na univerzitní úrovni apod.
- Výše odměn v roce 2024 se odvíjela např. od mimořádných úkolů při přípravě a realizaci mezinárodního hodnocení Univerzity Karlovy EUA-IEP, spolupráci na přípravě strategie evropské univerzitní aliance až do roku 2035, která se v roce 2024 společně s mezinárodními partnery tvořila.
- V roce 2024 bylo také zcela mimořádně třeba koordinovat přípravu implementace novely zákona o VŠ, která zasahuje do mnoha oblastí univerzitního života.

- Plán krizové připravenosti, který byl na UK v roce 2024 schválen, byl již též z významné části plněn – např. zaváděním krizového informačního a svolávacího systému na jednotlivých fakultách a součástech.
- V roce 2024 byla významně posílena i kapacita podpory v oblasti psychosociálního bezpečí. Díky spolupráci s dalšími institucemi je v ČR již plně nastaven systém tzv. mikrocertifikátů, které je možné nejen akreditovat a uskutečňovat nejen na UK, ale i dalších veřejných a některých soukromých vysokých školách.
- Odměny byly rovněž za vedení Ústředního krizového štábu (ÚKŠ), koordinaci a plnění úkolů v rámci ÚKŠ, a to např. za spolupráci s vedením FF při zajišťování opatření vedoucích k obnově akademického života.

4. Jaké mzdy a odměny pobíraly v letech 2022 až 2024 členové správní rady CUIP?

Informace o mzdách a odměnách členů správní rady CUIP, kteří současně byli v téže době členy kolegia rektorky, za období 11/2023 až 12/2024 budou zveřejněny v rámci dotazu podle zákona č. 106/1999 Sb. Ohledně zveřejnění údajů o mzdách ostatních členů správní rady CUIP budeme postupovat dle odůvodnění rozhodnutí Úřadu pro ochranu osobních údajů, které jsme aktuálně obdrželi.

5. Jak chcete změnit systém, kdy kvestor schvaluje odměny paní rektorce a na fakultách tajemník děkanovi?

Změny systému hodlá vedení UK diskutovat s Akademickým senátem UK v nadcházejících jarních měsících. Odměny rektorce nad rámec odměn schvalovaných ministrem školství, mládeže a tělovýchovy může v budoucnu schvalovat Správní rada UK nebo Akademický senát UK. Možnosti řešení budou debatovány s Akademickým senátem UK.

6. Jaké odstupné dostala paní Přivětivá při svém konci na RUK?

Princip a konstrukce vyplacené částky v rámci dohody o rozvázání pracovního poměru odpovídal tomu, co by rektorát UK jako zaměstnavatel vyplácel v obdobných případech.

7. Jaké odstupné dostal pan Sláma, předseda správní rady CUIP?

Princip a konstrukce vyplacené částky v rámci dohody o rozvázání pracovního poměru na rektorátu UK při ukončení působení pana Slámy v Kolegiu rektorky odpovídal tomu, co by rektorát UK jako zaměstnavatel vyplácel v obdobných případech. Vyplacena byla částka v celkové výši trojnásobku průměrného měsíčního výdělku.

Ukončení členství ve správní radě CUIP se neřídí zákoníkem práce, tudíž po jeho skončení nebude vypláceno odstupné. Budeme postupovat dle platné manažerské smlouvy.

8. Proč jste v minulosti argumentovali mimořádností roku 2024 ve vztahu k odměnám, když fakticky odměny pro vedení univerzity byly v letech 2023 a 2022 vždy přes 10 milionů korun?

Za prvé je třeba zopakovat, že výše odměn vedení UK odpovídá jak odměnám ve vedení jiných obdobně velkých institucí v ČR, tak odměňování vedení UK historicky, i odměňování na některých jiných vysokých školách v ČR. Vysvětlení výše odměn v roce 2024 bylo opřeno o řadu aktivit, které v tom roce byly mimořádné, tak jak uvádíme v předchozích odpovědích.

Charles University Commentary of 1 April 2025 on the topic of executive remuneration

The questions were posed by editor Martin Shabu, iDNES.cz:

1. For what task was a reward of nearly one million crowns paid to Vice-Rector Kuklík in September 2022?

In September 2022, one document (salary reimbursement) was incorrectly processed at the Faculty of Law of the UK and incorrectly entered into the system as a reward to a staff member. The amount was paid in error and was immediately returned to the account of the Faculty of Law by Vice-Rector Kuklík, as confirmed by the accounting records of the Faculty of Law.

2. What tasks were performed last November for which remuneration of CZK 620,000 was paid to Vice-Rector Fontanovi?

The rewards in 2024 reflected, among other things, extraordinary activities related to the preparation and implementation of projects and international evaluations of significance to the UK:

- Coordination of the evaluation of the implementation of the priorities of the UK Strategic Plan for the period 2021-2025, carried out by the evaluators of the Institutional Evaluation programme of the European University Association,
- Coordination of the preparation of the evaluation and all documentation for the renewal of the HR Award certificate, which were prepared and submitted in 2024,
- coordinating the preparation of major university-wide projects under the JAK Operational Programme, e.g. ESF+, ERDF Quality and ERDF Students with SP, in which the UK received a total of almost 2.6 billion. (In the case of the ERDF Quality project, there was a 6.67% cut in allocation, the ESF+ project was not cut and the ERDF Students with SP project with a cut of 936 CZK),
- Coordinating the preparation of other project applications.

3. For what were the remunerations paid to the Rector in 2022-2024 beyond those granted by the Minister of Education?

Since the beginning of the Rector's mandate, several absolutely crucial events have taken place with a significant impact on the operation of Charles University.

- In 2022, at the beginning of the Rector's term of office, it was necessary to deal as an institution with the arrival of hundreds of Ukrainian students and dozens of Ukrainian academics, and to set up the system very quickly so that Charles University could cope with their arrival to the benefit of both parties. We have been able to accept many students who are already successfully completing their studies and working here in the Czech Republic. In several cases, Ukrainian academics have become recipients of international grants and projects that they have worked on or are working on at Charles University.
- The Eastern Partnership University Cluster, which is a mechanism supporting cooperation with universities in the Eastern Partnership countries, has been rapidly developed.
- The University, under the leadership of the Rector, has had to adjust some existing institutional programmes and resource allocation rules at the UK in the light of rising energy prices, inflation and underfunding, as well as to optimise energy purchases.
- Since 2022, work has also been underway to set up a new, flexible education format to enable not only UK students, but also the public, to acquire the skills and competencies that are essential in today's highly dynamic world of technology - the so-called micro-certificates. The system of microcertificates has been successfully set up not only at the UK, but also promoted across all public universities.
- In 2023, the Rector of the UK coordinated activities to set up new systems, e.g. for the distribution of funds for science under the so-called performance indicators in the field of scientific and creative activities, so that these settings are incentivised and that up-to-date data are increasingly used for the distribution of funds.
- The university has initiated a number of new activities, such as the collaboration between the UK and Taiwanese institutions, which has subsequently brought considerable funding to several faculties, a methodology has been set up in the field of AI at the university level, etc.
- The amount of rewards in 2024 was based on, e.g., the extraordinary tasks in the preparation and implementation of the international evaluation of Charles University EUA-IEP, the cooperation in the preparation of the European University Alliance strategy until 2035, which was formed together with international partners in 2024.
- In 2024 it was also extremely necessary to coordinate the preparation of the implementation of the amendment to the Higher Education Act, which affects many areas of university life.
- The Crisis Preparedness Plan, which was approved at the CU in 2024, has also already been implemented to a significant extent - e.g. by introducing a crisis information and convening system at individual faculties and units.
- The capacity for psychosocial safety support was also significantly strengthened in 2024. Thanks to the cooperation with other institutions, the system of so-called microcertificates is already fully set up in the country, which can be accredited and implemented not only at CU, but also at other public and some private universities.
- Rewards were also given for the leadership of the Central Crisis Staff (CCS), coordination and performance of tasks within the CCS, for example, for cooperation with the management of the Faculty of Arts in ensuring measures leading to the restoration of academic life.

4. What salaries and remuneration did CUIP Board members receive between 2022 and 2024?

The information on the salaries and remuneration of CUIP Board members who were also members of the College of Rectors at the same time for the period 11/2023 to 12/2024 will be disclosed in the context of an inquiry pursuant to Act No. 106/1999 Coll. Regarding the disclosure of the salary data of other CUIP Board members, we will follow the rationale of the decision of the Office for Personal Data Protection that we have currently received.

5. How do you intend to change the system where the Bursar approves the remuneration of the Rector and in the faculties the Secretary approves the Dean?

The CU management intends to discuss changes to the system with the CU Academic Senate in the coming spring months. In the future, the remuneration of the Rector over and above that approved by the Minister of Education, Youth and Sports may be approved by the Board of Trustees or the Academic Senate of Charles University. The options will be discussed with the Academic Senate of the UK.

6. What kind of severance pay did Ms. Přivětivá receive when she left the RUK?

The principle and design of the amount paid under the termination agreement was consistent with what the UK Rector's Office as an employer would pay in similar cases.

7. What severance payment did Mr. Sláma, the chairman of the CUIP board of trustees, receive?

The principle and design of the amount paid under the UK Rectorate's severance agreement on the termination of Mr Sláma's service on the College of Rectors was consistent with what the UK Rectorate as an employer would have paid in similar cases. The total amount paid was three times the average monthly earnings. Termination of membership of the CUIP Board of Trustees is not governed by the Labour Code, so no severance pay will be paid upon termination. We will follow the applicable management contract.

8. Why have you argued in the past that 2024 is an exceptional year in relation to remuneration, when in fact the remuneration for the university management was always over 10 million crowns in 2023 and 2022?

Firstly, it should be reiterated that the level of remuneration for the UK management is consistent with both the remuneration of the management of other similarly sized institutions in the country and the remuneration of the UK management historically, as well as the remuneration at some other universities in the country. The explanation for

the level of remuneration in 2024 was based on a number of activities that were exceptional in that year, as set out in previous responses.