
Krátké kurzy, velký dopad: Mikrocertifikáty mění vzdělávání a trh práce

English see below

Praha 9. října 2025 – Univerzita Karlova rozvíjí nabídku vzdělávacích programů zakončených mikrocertifikátem, které se stávají důležitou součástí moderního vzdělávacího systému. Tyto krátké, cílené a flexibilní kurzy umožňují účastníkům a účastnicím získat nové dovednosti a znalosti během několika týdnů či měsíců a zároveň je doložit oficiálním certifikátem. Získání mikrocertifikátu může účastníkům zvýšit konkurenceschopnost na trhu práce.



O tom, proč se Univerzita Karlova rozhodla reagovat na potřeby trhu a rozšířit tak nabídku vzdělávání, promluvila na tiskové konferenci **Milena Králíčková**, rektorka Univerzity Karlovy: „Na Univerzitě Karlově dlouhodobě hledáme cesty, jak přiblížit špičkové vzdělávání širší veřejnosti. Programy s mikrocertifikátem jsou důkazem, že univerzitní prostředí může pružně reagovat na potřeby dnešní doby. Jsou mostem mezi akademickým světem a praxí – ať už jde o absolventy a absolventky, kteří chtějí posílit svůj profesní profil, nebo pracující, jež se potřebují rychle adaptovat na nové výzvy.“

Programy s mikrocertifikátem nabízejí možnost systematického profesního rozvoje bez nutnosti dlouhého studia a stávají se vyhledávaným nástrojem jak u jednotlivců, tak u firem. V posledních letech výrazně roste zájem o kratší formy vzdělávání, které lze snadno začlenit do pracovního i osobního života. Firmy oceňují, že si jejich zaměstnankyně a zaměstnanci mohou rychle doplnit konkrétní dovednosti, a to bez narušení běžného provozu. Pro jednotlivce představují mikrocertifikáty způsob, jak zvýšit svou konkurenceschopnost a pružně reagovat na nové příležitosti.

„Věřím, že se mikrocertifikáty stanou běžným nástrojem v pracovním prostředí a bude je využívat stále více lidí. Pál bych si, aby se systém mikrocertifikátů pevně uchytil na trhu práce a aby lidé začali vnímat celoživotní vzdělávání ne jako povinnost, ale jako příležitost a konkurenční výhodu,“ uvedl **Jan Veselý**, ředitel odboru realizace programů fondů EU – zaměstnanost a adaptabilita na Ministerstvu práce a sociálních věcí.

Univerzita Karlova patří v této oblasti mezi průkopníky.

- V letech 2023–2025 bylo vydáno **531 mikrocertifikátů** pokrývajících **29 programů**.

- Aktuálně je schváleno **83 programů**.

- Pozitivní ohlas zaznamenávají mikrocertifikáty u studujících a čerstvých absolventek a absolventů, kteří oceňují **jasné měřitelné výsledky**, budoucí mezinárodní **uznatelnost** a okamžitý **přínos pro svůj profesní profil**.

„Nacházím se uprostřed profesního života a chtěla jsem držet krok s rychle se měnící dobou. Kurz Hluboké myšlení mi umožnil rozšířit si znalosti postupně, v tempu, které bylo zvládnutelné i při práci. Nejvíce jsem ocenila, jak se nám podařilo propojit teorii s praxí – právě to pro mě mělo obrovský význam. Získaný mikrocertifikát mi otevřel nové profesní příležitosti a dodaly mi sebevědomí i chuť dál se rozvíjet,“ dodala **Eva Stanovská**, absolventka kurzu na Univerzitě Karlově.

Zavádění mikrocertifikátů není izolovaným trendem. Evropská unie stanovila cíl, aby se do roku 2030 celoživotního vzdělávání každoročně účastnilo **60 % všech dospělých**. Programy s mikrocertifikátem jsou přitom považovány za klíčový nástroj k dosažení tohoto cíle. Také v České republice jejich nabídka rychle roste. Kromě Univerzity Karlovy je do rozvoje mikrocertifikátů zapojena řada dalších univerzit, které možnosti celoživotního vzdělávání rozšiřují, a reagují tak na poptávku jak zaměstnavatelů, tak zájemkyň a zájemců o rozvoj dovedností a kompetencí z praxe.

„Věřím, že mikrocertifikáty umožní lidem lépe reagovat na tempo dnešního pracovního trhu a rozvíjet dovednosti, které jsou skutečně potřeba. Velmi si vážíme spolupráce s Univerzitou Karlovou na jejich tvorbě – společně pomáháme propojit akademické prostředí s praxí. V případě Microsoftu nejde jen o roli garanta, ale i o sdílení našich dlouholetých zkušeností z reálného byznysu. Mikrocertifikáty v sobě spojují kvalitu, uznatelnost a otevřenost vůči světu, a právě v tom vidím jejich největší přínos pro budoucnost vzdělávání a trhu práce,“ uvedl **Michal Stachník**, Country Manager pro Českou republiku a Slovensko společnosti Microsoft.

Do budoucna se očekává, že programy s mikrocertifikátem budou běžnou součástí vzdělávacího i profesního systému. Jejich síla spočívá v kombinaci **flexibility, praktického zaměření a uznatelnosti**. Pro univerzity představují cestu, jak otevřít vzdělávání širší veřejnosti, pro pracující možnost profesního růstu a pro firmy efektivní nástroj rozvoje týmů. Více informací o mikrocertifikátech získáte na [webových stránkách](#) Univerzity Karlovy.

Za správnost:

Jan Bumba

Tiskový mluvčí UK

Odbor vnějších vztahů

Univerzita Karlova

E-mail: jan.bumba@ruk.cuni.cz

Univerzita Karlova

- založena v roce 1348

- 17 fakult (14 v Praze, 2 v Hradci Králové a 1 v Plzni)

- 8 800 zaměstnankyň a zaměstnanců

- 51 000 studentek a studentů

- 8 000 absolventek a absolventů ročně

- 16 000 účastnic a účastníků kurzů celoživotního vzdělávání ročně

- 79. místo v žebříčku QS World University Rankings: Europe 2024

[Tisková zpráva ke stažení zde.](#)

Short courses, big impact: Micro-certificates are changing education and the labor market

Prague, October 9, 2025 – Charles University is expanding its range of educational programs leading to micro-certificates, which are becoming an important part of the modern education system. These short, targeted, and flexible courses allow participants to acquire new skills and knowledge in a matter of weeks or months and to document them with an official certificate. Obtaining a microcertificate can increase participants' competitiveness in the labor market.

At a press conference, **Milena Králíčková**, Rector of Charles University, spoke about why Charles University decided to respond to market needs and expand its educational offerings: "At Charles University, we have long been looking for ways to bring top-quality education to the wider public. Microcertificate programs are proof that the university environment can respond flexibly to today's needs. They are a bridge between the academic world and practice—whether for graduates who want to strengthen their professional profile or for working people who need to adapt quickly to new challenges."

Micro-certificate programs offer the possibility of systematic professional development without the need for lengthy study and are becoming a sought-after tool for both individuals and companies. In recent years, there has been a significant increase in interest in shorter forms of education that can be easily integrated into work and personal life. Companies appreciate that their employees can quickly acquire specific skills without disrupting normal operations. For individuals, micro-certificates are a way to increase their competitiveness and respond flexibly to new opportunities.

"I believe that micro-certificates will become a common tool in the workplace and will be used by more and more people. I would like to see the micro-certificate system become firmly established in the labor market and for people to start perceiving lifelong learning not as an obligation, but as an opportunity and a competitive advantage," said **Jan Veselý**, Director of the EU Funds Program Implementation Department – Employment and Adaptability at the Ministry of Labor and Social Affairs.

Charles University is one of the pioneers in this field.

- Between 2023 and 2025, **531 micro-certificates** covering **29 programs** were issued.
- Currently, **83 programs** have been approved.
- Micro-certificates have been well received by students and recent graduates, who appreciate the **clearly measurable results**, future international **recognition**, and immediate **benefits for their professional profile**.

"I am in the middle of my professional life and wanted to keep up with the rapidly changing times. The Deep Thinking course allowed me to expand my knowledge gradually, at a pace that was manageable even while working. What I appreciated most was how we managed to combine theory with practice—that was of enormous importance to me. The micro-certificate I obtained opened up new professional opportunities for me and gave me the confidence and desire to continue developing," added **Eva Stanovská**, a graduate of the course at Charles University.

The introduction of micro-certificates is not an isolated trend. The European Union has set a target for 60% of all adults to participate in lifelong learning by 2030. Micro-certificate programs are considered a key tool for achieving this goal. Their availability is also growing rapidly in the Czech Republic. In addition to Charles University, a number of other universities are involved in the development of micro-certificates, expanding lifelong learning opportunities and responding to the demand from both employers and those interested in developing practical skills and competencies.

"I believe that micro-certificates will enable people to better respond to the pace of today's job market and develop the skills that are really needed. We greatly appreciate our collaboration with Charles University in creating them—together, we are helping to connect the academic environment with practice. In Microsoft's case, it is not just a matter of acting as a guarantor, but also of sharing our many years of experience in real business. Micro-certificates combine quality, recognition, and openness to the world, and that is where I see their greatest contribution to the future of education and the labor market," said **Michal Stachník**, Country Manager for the Czech Republic and Slovakia at Microsoft.

In the future, microcertificate programs are expected to become a common part of the educational and professional system. Their strength lies in their combination of flexibility, practical focus, and recognition. For universities, they represent a way to open education to the wider public, for workers an opportunity for professional growth, and for companies an effective tool for team development. For more information about micro-certificates, visit the Charles University [website](#).