
Mentoringový program UK: Výzva pro mentees otevřena

Mentoringový program Univerzity Karlovy pro vědkyně a vědce na počátku kariéry

Výzva pro mentees 2025/2026 otevřena!

Přečtěte si prosím následující informace o programu před podáním přihlášky.

Univerzita Karlova oznamuje otevření druhého cyklu Mentoringového programu a zve vědkyně a vědce na počátku kariéry s titulem Ph.D. (postdoky, odborné asistenty apod.), aby se do programu zapojili jako mentees. Cílem programu je kariérní rozvoj vědeckých pracovníků a pracovníků na počátku kariéry prostřednictvím sdílení neformálních praxí a odborných znalostí s profesně staršími kolegy.

Program je koordinován [Platformou postdoktorandů](#).

Mentoringový program je zaměřen na:

- Poskytnutí nástrojů pro hladký rozvoj kariéry vědeckých pracovníků a pracovníků na počátku kariéry. Pomáhá efektivně překonávat překážky a řešit dilemata týkající se kariérního směřování.
- Podporu rovných příležitostí a kulturní a institucionální změny na Univerzitě Karlově, s důrazem na podporu žen ve vědě a výzkumu.

Mentees jsou vědecké pracovníce a pracovníci v počáteční fázi své kariéry, kteří splňují dané požadavky (viz níže). **Vítání jsou uchazečky/uchazeči bez ohledu na další preferovanou kariéru ve výzkumu** – nezáleží na tom, zda plánují habilitaci, nebo směřují mimo akademickou sféru.

V rámci druhého cyklu bude vytvořeno maximálně 30 dvojic mentor-mentee. Očekává se, že každá dvojice se během jednoho cyklu setká alespoň pětkrát.

Požadavky na mentees:

- **Délka praxe:** Vědecké pracovníce a pracovníci s maximálně osmi lety praxe ve vědě a výzkumu po získání titulu Ph.D. Toto období lze prodloužit v případě mateřské nebo rodičovské dovolené či dlouhodobé nemoci. Program není určen pro Ph.D. studenty.
- **Zaměstnání na Univerzitě Karlově:** Mentee je k začátku mentoringového cyklu (únor 2026) zaměstnanec UK.
- **Minimální profesní odstup:** Mentee nesmí být zaměstnancem stejné katedry nebo ústavu jako mentor, aby byla zajištěna nezávislost a objektivita rad.
- **Časová náročnost:** Předpokládáme, že během jednoho cyklu dojde k minimálně pěti setkáním mezi mentee a mentorem.

Výběr mentees

Mentees budou vybráni na základě výzvy k podávání přihlášek. V případě, že administrátor mentoringového programu obdrží více než 30 přihlášek, provede výběr na základě těchto kritérií:

- Pohlaví (přednost bude dána vědkyním, pro které je rezervována polovina míst)
- Interdisciplinární mentoringové dvojice
- Intersektorální mentoringové dvojice

Zvláštní zřetel bude kladen na přihlášky obsahující témata rodičovství, mobility a plánované kariérní dráhy mimo akademii.

Vaši budoucí mentoři a mentorky

Administrátor mentoringového programu nabízí na výběr 59 mentorek a mentorů napříč vědeckými disciplínami. Jejich seznam naleznete [zde](#). Žadatel může vybírat z vědkyň a vědců z akademické sféry i soukromého a veřejného sektoru. Pokud plánuje pokračovat v akademické dráze, může volit mezi seniorními vědeckými pracovníky, kteří pracují na UK nebo na jiných českých i prestižních zahraničních univerzitách. **Žadatel může uvést až tři preferované mentorky/mentory.**

Pokud žadatele obzvlášť zajímá téma rovnováhy mezi pracovním a osobním životem a není si jistý, zda je jeho preferovaný mentor ochoten probírat témata související s rodinou, měl by na otázku č. 20 v přihláškovém formuláři odpovědět „ano“. Tato informace bude zohledněna při procesu matchingu dvojic mentor-mentee.

Matching mentee – mentor(ka)

Matching bude probíhat na základě preferencí mentees uvedených v přihlášce do programu, kde žadatelé mohou uvést preferované mentorky a mentory ze seznamu. V případě, že bude mít více mentees zájem o propojení s jedním mentorem, konečné slovo ve výběru bude mít mentor.

Mentorky/mentoři a mentees musí mít zároveň „minimální profesní odstup“. Minimálním profesním odstupem je míněno, že mentor(ka) nesmí být zaměstnancem stejné katedry/ústavu jako mentee.

Před začátkem mentoringových setkání schválí mentee i mentor(ka) navrženou dvojici.

Jaké jsou očekávané přínosy pro mentees?

- Identifikace a dosažení preferovaných kariérních cílů vědecké pracovnice/pracovníka prostřednictvím získání neformálních informací a přístupu k novým sítím (networking).
- Informovaná rozhodnutí v oblasti posilování kompetencí usnadňující postup ve zvolené kariérní dráze.
- Informovaná rozhodnutí v oblasti sladění osobního a profesního života.

Harmonogram pro ročník 2025/2026:

Podávání přihlášek:	15. říjen až 10. prosinec 2025
Matching dvojic mentee-mentor:	prosinec až leden 2026
Zahájení mentoringového cyklu, začátek mentoringových setkání:	únor 2026
Konec mentoringového cyklu:	prosinec 2026

Jak se přihlásit:

Pokud splňujete požadavky a máte zájem stát se mentee, vyplňte prosím [tuto přihlášku](#).

Uzávěrka přihlášek: 10. prosince 2025

V případě dotazů se obraťte na [koordinátorky programu](#) s předmětem "Call for mentees".

Těšíme se na vaše přihlášky!

<!DOCTYPE html> <html lang="cs"> <head> <meta charset="UTF-8"> <meta name="viewport" content="width=device-width, initial-scale=1.0"> <title>Obrázek s textem</title> </head> <body> <p style="font-family: 'Trebuchet MS', sans-serif; font-size: 10px; color: gray; margin-top: 10px;font-style: italic;"> N.B. Funded by the European Union. Views and opinions expressed are however those of the author(s) only and do not necessarily reflect those of the European Union or the European Research Executive Agency. Neither the European Union nor the granting authority can be held responsible for them. </p> </body> </html>