

Univerzita Karlova

Opatření rektora č. 55/2025

Název: **Status „postdoktoranda“ na Univerzitě Karlově**

Gestor: **Odbor pro vědu a výzkum RUK**

Účinnost: **30. listopadu 2025**

Status „postdoktoranda“ na Univerzitě Karlově

Čl. 1

Úvodní ustanovení

Toto opatření rektora vymezuje status „postdoktoranda“ na Univerzitě Karlově¹ (dále jen „univerzita“) v souladu s evropským rámcem výzkumné kariéry – úrovní R2 – Recognised Researcher, tedy výzkumného pracovníka na počátku samostatné vědecké kariéry².

Čl. 2

Postdoktorand

1. Postdoktorandem je akademický nebo vědecký pracovník univerzity, který
 - a) získal titul Ph.D. nebo jeho mezinárodně uznávaný ekvivalent, přičemž od získání tohoto titulu neuplynulo více než osm let; do této doby se nezapočítává mateřská dovolená, rodičovská dovolená³, vojenská služba, závažná nemoc nebo jiné zákonem uznané překážky výkonu práce,
 - b) vykonává výzkumnou činnost samostatně, obvykle pod odborným dohledem jiných akademických nebo vědeckých pracovníků univerzity,
 - c) má pracovní poměr s univerzitou na dobu určitou, nejméně však na 12 měsíců, a zároveň
 - d) se nachází na začátku své výzkumné kariéry a má již schopnost publikovat výsledky, podílet se na návrzích projektů a postupně si buduje vědeckou nezávislost, přičemž se od něj očekává rozvoj dovedností v oblasti řízení výzkumu, nebo internacionalizace výzkumné činnosti.
2. Univerzita zajišťuje postdoktorandům nabídku vzdělávání v transversálních dovednostech a mentoringu.
3. Pro účely bonifikace v rámci principů rozdělování příspěvků a dotací na Univerzitě Karlově může být status postdoktoranda upraven odlišně od tohoto opatření.

Čl. 3

Povinnosti fakult a dalších součástí univerzity

Při určování statusu postdoktoranda se fakulty a další součásti univerzity řídí tímto opatřením. Příslušné označení „postdoktorand“ musí být vedeno v personálním systému univerzity u všech zaměstnanců, kteří splňují podmínky uvedené v čl. 2 tohoto opatření.

Čl. 4

Přechodná ustanovení

1. Status postdoktoranda, který získal zaměstnanec univerzity podle opatření rektora č. 23/2021, Zavedení a definování pojmu „postdoktorand“ na Univerzitě Karlově, ve znění opatření rektora č. 3/2022, se řídí podmínkami dle opatření rektora č. 23/2021, Zavedení

¹ Příloha opatření rektora č. 28/2021, Rámcové principy kariérního rozvoje akademických a vědeckých pracovníků a lektorů na Univerzitě Karlově.

² Příloha II Doporučení Rady ze dne 18. prosince 2023 o evropském rámci pro přilákání a udržení výzkumných, inovačních a podnikatelských talentů v Evropě.

³ V případech, kdy nelze doložit přesnou délku doby nezapočítávané do celkové doby hodnocení v souvislosti s mateřskou nebo rodičovskou dovolenou (například z důvodu zkráceného pracovního úvazku), bude za účelem výpočtu použita jednotná paušální hodnota 1,5 roku na každé dítě.

a definování pojmu „postdoktorand“ na Univerzitě Karlově, ve znění opatření rektora č. 3/2022.

2. Fakulty a další součásti univerzity uvedou označení „postdoktorand“ u stávajících zaměstnanců v personálním systému univerzity do souladu s čl. 3 do 12 měsíců ode dne nabytí účinnosti tohoto opatření.

Čl. 5

Zrušovací ustanovení

Zrušují se:

1. opatření rektora č. 23/2021, Zavedení a definování pojmu „postdoktorand“ na Univerzitě Karlově,
2. opatření rektora č. 3/2022, Změna opatření rektora č. 23/2021 – Zavedení a definování pojmu „postdoktorand“,
3. opatření rektora č. 19/2025, Definice pojmu „postdoktorand“ na Univerzitě Karlově.

Čl. 6

Závěrečná ustanovení

Toto opatření nabývá platnosti dnem jeho podpisu a účinnosti dnem 30. listopadu 2025.

V Praze dne 26. listopadu 2025

prof. MUDr. Milena Králíčková, Ph.D.