
Začíná druhý ročník mentoringového programu UK pro postdoktorandy

2. února 2026

Univerzita Karlova (UK) zahajuje druhý cyklus mentoringového programu pro vědkyně a vědce na počátku kariéry. Celkem 42 mentees napříč 13 fakultami a součástí UK se na dobu jednoho roku spojí se zkušenými mentory s cílem získat cenné zkušenosti, podpořit svůj kariérní rozvoj a rozšířit profesní síť. Oproti minulému roku, kdy se programu účastnilo 28 mentees, se jedná o 50% nárůst počtu účastníků.

Hlavní ambicí mentoringového programu je napomáhat profesnímu rozvoji postdoktorandů na UK. Účastníci budou mít možnost čerpat ze zkušeností mentorů, otevírat zásadní témata související s jejich kariérou a objevovat nové příležitosti k uplatnění jak v akademické, tak v neakademické sféře. Program zároveň klade důraz na podporu žen a prosazování rovných příležitostí ve vědě a výzkumu. **Z celkových 42 mentees se programu letos účastní 27 žen a 15 mužů.**

Mentoringové dvojice se budou v průběhu roku 2026 setkávat prezenčně i online, což umožní větší flexibilitu i zapojení zahraničních mentorů. Programu se totiž účastní nejen mentoři z Univerzity Karlovy a dalších českých univerzit, ale také odborníci působící v zahraničí.

V průběhu programu absolvují účastníci zhruba pět setkání, během nichž se budou systematicky věnovat naplňování svých kariérních cílů i osobnímu rozvoji. Program je navržen s důrazem na flexibilitu, jeho náplň se tak odvíjí od individuálních potřeb a očekávání jednotlivých mentoringových dvojic.

Motivace účastníků druhého cyklu

Postdoktorandky a postdoktorandi se do mentoringového programu nejčastěji hlásí v období, kdy stojí před důležitými rozhodnutími o dalším směřování své kariéry. Mnozí z nich hledají **strategické vedení** v otázkách dlouhodobého profesního rozvoje, včetně přípravy na habilitaci a budování vlastní výzkumné profílance.

Významnou roli pro přihlášení do programu hraje také **nejistota spojená s dalšími kariérními kroky**, zejména po návratu ze zahraničních pobytů nebo při orientaci v českém akademickém prostředí. Účastníci také často zmiňují potřebu lépe **porozumět systému financování výzkumu, grantovým možnostem a neformálním institucionálním očekáváním**.

Silnou motivací je rovněž **podpora v oblasti psaní grantových žádostí a získávání výzkumného financování**, které je klíčovým předpokladem pro dosažení výzkumné nezávislosti. S tím úzce souvisí **rozvoj dovedností v oblasti vedení týmu, supervize studentů a řízení projektů**, jež jsou nezbytné pro začínající hlavní řešitele projektů.

Neméně důležitým tématem je pro mentees **hledání rovnováhy mezi profesním a osobním životem**. Účastníci programu oceňují prostor pro reflexi témat spojených s rodičovstvím, duševním zdravím či návratem po kariérní pauze nebo období nadměrného pracovního vytížení.

Mentoring je účastníky zároveň vnímán jako příležitost **získat nezávislou perspektivu**, neboť jim dává možnost získat podporu zkušených mentorů mimo jejich přímou institucionální hierarchii. Mohou si tak lépe ujasnit priority, posílit svou sebedůvěru a činit informovaně a dlouhodobě udržitelná kariérní rozhodnutí.

Zahájení nového ročníku by ale nebylo možné bez podpory našich mentorek a mentorů. Velmi děkujeme všem, kteří se zapojili v prvním ročníku, i těm, kteří budou provázet účastníky v ročníku nadcházejícím – jejich čas, zkušenosti a ochota sdílet know-how jsou pro program klíčové. **Zároveň stále hledáme nové mentorky a mentory a mentorky, kteří by měli zájem se do mentoringového programu.** V případě zájmu nás [neváhejte kontaktovat](#).

Pro zájemce, kteří by se do programu v budoucnu rádi zapojili, je na rok 2027 plánován třetí cyklus. Výzva pro mentees pak bude otevřena na podzim 2026.

Aktuální informace o otevřených výzvách pro mentees i mentory budou komunikovány zde na našich webových stránkách a sociálních sítích [LinkedIn](#) a [Bluesky](#).

```
<!DOCTYPE html> <html lang="cs"> <head> <meta charset="UTF-8"> <meta name="viewport" content="width=device-width, initial-scale=1.0"> <title>Obrázek s textem</title> </head> <body>  <p style="font-family: 'Trebuchet MS', sans-serif; font-size: 10px; color: gray; margin-top: 10px;font-style: italic;"><strong>N.B.</strong> Funded by the European Union. Views and opinions expressed are however those of the author(s) only and do not necessarily reflect those of the European Union or the European Research Executive Agency. Neither the European Union nor the granting authority can be held responsible for them. </p> </body> </html>
```