
Kariéra na UK

Volné pozice

- [Pozice inzerované na Euraxess](#) (zejména akademické a vědecké pozice)
- [Pozice inzerované na jobs.cz](#) (zejména neakademické pozice)
- [Pozice inzerované na úřední desce UK](#)
- [Fond post-doc](#)

Většina volných pracovních míst je inzerována přímo na fakultních stránkách:



- [Katolická teologická fakulta](#)
- [Evangelická teologická fakulta](#)
- [Husitská teologická fakulta](#)
- [Právnická fakulta](#)
- [1. lékařská fakulta](#)
- [2. lékařská fakulta](#)
- [3. lékařská fakulta](#)
- [Lékařská fakulta v Plzni](#)
- [Lékařská fakulta v Hradci Králové](#)
- [Farmaceutická fakulta v Hradci Králové](#)
- [Filozofická fakulta](#)
- [Přírodovědecká fakulta](#)
- [Matematicko-fyzikální fakulta](#)
- [Fakulta sociálních věd](#)
- [Pedagogická fakulta](#)

- [Fakulta tělesné výchovy a sportu](#)
- [Fakulta humanitních studií](#)

		 <p>Mgr. Ondřej Pejcha, Ph.D.</p>
		<p>Řešitel Primus a ERC Starting grant, MFF</p> <p><i>„Program Primus mi umožnil po doktorátu na Ohio State University a postdoku na Princetonu návrat na Univerzitu Karlovu. Tím pro mne vzniklo místo i zajištění chodu týmu. Přišel jsem do Prahy v září 2017 a rok nato získal od Evropské výzkumné rady takzvaný ERC Starting grant na výzkum interakce dvojhvězd.“</i></p>

Proč pracovat na UK?

Univerzita Karlova je **nejstarší univerzita ve střední Evropě**, která si dlouhodobě udržuje vysokou společenskou autoritu a prestiž. Je celosvětově uznávanou přední výzkumnou univerzitou, která propojuje vysokou kvalitu vědy, výzkumu a vzdělávání v mezinárodním i českém měřítku. Je místem, kde jsou pro vědu a vzdělávání využívány moderní metody a technologie.

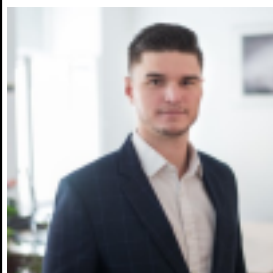
Univerzita Karlova je **největší česká vysoká škola**. V současné době na ní studuje přibližně padesát jedna tisíc studentů tj. 13 % všech vysokoškoláků v České republice. Mezinárodní hodnocení Univerzitu Karlovu jako celek pravidelně řadí mezi významné světové univerzity a v rámci některých oborů mezi ty nejvýznamnější. Univerzita Karlova se profiluje jako **kosmopolitní univerzita**, která je atraktivní jak pro zahraniční studenty, tak i pro akademické a vědecké pracovníky. V rámci internacionalizace je Univerzita Karlova například součástí evropské univerzitní aliance **4EU+**, která podporuje nadnárodní meziuniverzitní spolupráci.



Na Univerzitě Karlově funguje komplexní systém podpory **vědy a výzkumu**, který v českém vysokoškolském prostředí nemá obdobu. Univerzita Karlova se v počtu výsledků ve vědě a výzkumu v českém hodnocení vědy pravidelně umísťuje **na nejvyšší příčce v rámci českých univerzit**. Výzkumné projekty a činnosti tvoří třetinu výnosů Univerzity Karlovy, počet akademických a výzkumných pracovníků činí více než polovinu zaměstnanců UK.

Na Univerzitě Karlově funguje také **Evropské centrum**, které poskytuje **komplexní poradenskou podporu** svým výzkumníkům (od vyhledání vhodného grantového schématu, přes podporu při psaní žádosti až po podpis konsorciální smlouvy). Na UK lze také začít působit prostřednictvím různých grantových programů.

Podívejte se na [oficiální video](#) Univerzity Karlovy.

		 <p>Mgr. Otomar Sláma Ředitel CUIP, s. r. o.</p>
		<p><i>„Zatímco vědci pracují na inovacích, které posouvají společnost kupředu, a kolegové v Centru pro přenos poznatků a technologií tento nápad zpracovávají a rozvíjejí, naši prací je najít vhodného investora. V praxi se tak kupříkladu díky našim vědcům stane z kapaliny ve zkumavce nový lék zachraňující lidské životy. Práce v CUIP pod hlavičkou Univerzity Karlovy je zkrátka poslání, které posouvá lidskou společnost kupředu.“</i></p>

Co nabízíme

Nabízíme skvělé pracovní podmínky a celou řadu benefitů : 5 týdnů dovolené, 5 dnů osobního rozvoje, stravenky, vnitrouniverzitní slevy a výhody, interní vzdělávání, nabídky rekreace a další. Dále pak **špičkově vybavená pracoviště** a možnost využívat všech knihoven UK a přístupů k jejich informačním zdrojům. Univerzita Karlova také podporuje vědecké a výzkumné výjezdy akademických pracovníků.

Univerzita Karlova každým rokem nominuje své akademické a vědecké pracovníky i studenty na řadu cen . Některá ocenění jsou udělována přímo univerzitou, některá jsou udělována jinými institucemi, kterým univerzita postupuje své nominace.

		 <p>Mgr. Ludmila Součková vedoucí UK Pointu</p>
		<p><i>„V UK Pointu ročně odpovíme na 6 000 e-mailových a 3 000 telefonických dotazů, vydáme tisíce studentských</i></p>



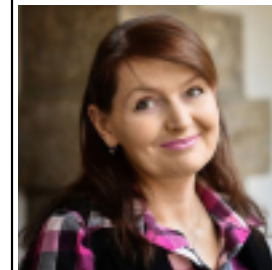
a zaměstnaneckých průkazů, uspořádáme přes 100 seminářů a akcí, pečujeme o síť více než 2 200 členů Klubu Alumni a o téměř 500 studentů, kteří využívají některou ze služeb Centra Carolina. Jsou to hezká čísla. Mnohem hezčí je ale pro nás to, že za každým z nich je konkrétní člověk.“

Všichni zaměstnanci mohou zdarma využívat služeb [UK Pointu](#), informačního, poradenského a sociálního centra Univerzity Karlovy, které nabízí **množství zajímavých a užitečných informací a služeb**. Pro další praktické informace je zaměstnancům k dispozici [Příručka pro nové zaměstnance](#).



HR EXCELLENCE IN RESEARCH

Univerzita Karlova získala prestižní ocenění tzv. [HR Award](#). Toto ocenění je udělováno institucím, které se přihlásily k [Evropské chartě pro výzkumné pracovníky a Kodexu chování pro přijímání výzkumných pracovníků](#). Na základě Charty a Kodexu implementuje Univerzita Karlova, stejně jako další výzkumné instituce napříč Evropou, tzv. **Human Resources Strategy for Researchers (HRS4R)**, jejímž cílem je kontinuálně zlepšovat kvalitu péče o lidské zdroje, pracovní podmínky a profesní růst výzkumných pracovníků.



Prof. MUDr. Milena Králíčková, Ph.D.

Prorektorka pro studijní záležitosti a vedoucí Ústavu histologie a embryologie LF Pizeň




„Univerzita podporuje návraty zaměstnanců z mateřské a rodičovské dovolené flexibilní pracovní dobou a postupnými návraty, tedy prací na částečný úvazek. Tam, kde to dovoluje charakter pracovní pozice, nabízíme též možnost práce z domova. Na „svém“ Ústavu histologie a embryologie, stejně jako na rektorátním odboru pro studium a záležitosti studentů, který vedu, dbám na to, abychom kolegyním opravdu nabízeli možnost časného

návratu po mateřské. A to tak, jak jim vyhovuje. Již mnohokrát se mi osobně potvrdilo, že právě tyto kolegyně pracují někdy takřkajíc „za deset“, často s ohromnou motivací a velkým nadšením.“

Výběrové řízení pro akademické pracovníky

Výběrové řízení pro **akademické pracovníky** se řídí Řádem výběrového řízení Univerzity Karlovy, který je vnitřním předpisem univerzity. Univerzita Karlova se hlásí k **zásadám otevřeného, transparentního a věcného výběrového řízení** v souladu s Kodexem chování pro přijímání výzkumných pracovníků. Při obsazování pracovních míst, a to i po skončení výběrového řízení, jsou zachovány **zásady ochrany osobních údajů**.

Výběrové řízení bývá **zpravidla dvoukolové** a uchazeči jsou hodnoceni komisí, kterou jmenuje vypisovatel (na fakultě děkan, jinak rektor). První kolo výběrového řízení zahrnuje **hodnocení písemných podkladů uchazeče**. Na podkladě získaných poznatků je provedeno hodnocení uchazečů a komise rozhodne, kteří uchazeči splnili podmínky výběrového řízení.

		 <p>Bc. Angelika Hájková Vedoucí personálního oddělení FSV</p>
		<p><i>„Pro naše zaměstnance se snažíme vytvářet přátelskou atmosféru a příjemné pracovní prostředí. Děláme vše pro to, aby mohli říci, že jsou rádi, že u nás pracují. Dbáme na to, aby práce u nás všem umožnila sladit pracovní a rodinný život. Šanci získat u nás zaměstnání má každý, kdo hledá práci u stabilního zaměstnavatele, chce uplatnit své znalosti a dovednosti a dále se rozvíjet. Akademická půda je zajímavým a motivujícím prostředím, které to umožňuje. Vždy dodržujeme zásady rovného zacházení.“</i></p>

V dalším průběhu výběrového řízení komise zpravidla pozve vybrané uchazeče do druhého kola, kterým je **pohovor**. Komise může uchazeče vyzvat k uskutečnění **veřejné přednášky** na univerzitě nebo na fakultě. O této možnosti musí být uchazeč předem informován ve zveřejněných podmínkách výběrového řízení.

Komise bere při hodnocení uchazečů v úvahu jejich **dosavadní vzdělávací i tvůrčí činnost a zohledňuje také další aspekty jejich celkové odborné praxe, jako např. popularizaci, mobilitu, manažerské dovednosti** apod. O svém jednání a jeho výsledku pořídí komise zápis. Součástí zápisu je i stanovení pořadí uchazečů včetně odůvodnění. Poté oznámí univerzita každému uchazeči, zda jej na základě výběrového řízení přijímá, či nikoliv.

U pozic ostatních pracovníků (ne akademických) bývá postup jednodušší a pružnější.

		 Mgr. Petr Gallus, Ph.D. Proděkan pro rozvoj ETF
		<i>„To, co dělá naši fakultu zajímavou a co ji zároveň dělá evangelickou teologickou, jsou lidé v ní: kolegové v pracovnách, knihovníci a čtenáři v knihovně, studenti v posluchárně a milí lidé v kavárně. Jinak by to byla „jen“ fakulta.“</i>