
Jak vybíráme

Výběrová řízení se u nás liší podle obsazované pozice. Typický postup při výběrových řízeních je následující:

- **Sběr přihlášek** – V inzerátu se dozvíte všechny potřebné informace o pozici včetně mzdového rozpětí a údajů, jak se přihlásit.
- **Výběrová komise** – Vybraní pracovníci a pracovnice univerzity se zapojí do hodnocení výběrového procesu. U akademických pozic a některých dalších manažerských pozic ustanovuje komisi rektor UK, nebo děkan/ka či ředitel/ka součástí.
- **První kolo** – Posouzení přihlášek. Vyhodnocujeme životopisy a další požadované podklady dle kritérií uvedených v inzerátu. Vyrozumíme ty, kteří nepostupují dále.
- **Druhé kolo** – Pohovory. Setkáme se osobně (případně online) a probereme naše i vaše požadavky. Součástí druhého kola může být i vypracování úkolů nebo další pohovor.
- **Vyhodnocení a rozhodnutí** – Vybraného uchazeče nebo uchazečku kontaktujeme s pracovní nabídkou, neúspěšné kandidátky a kandidáty vyrozumíme o výsledku.

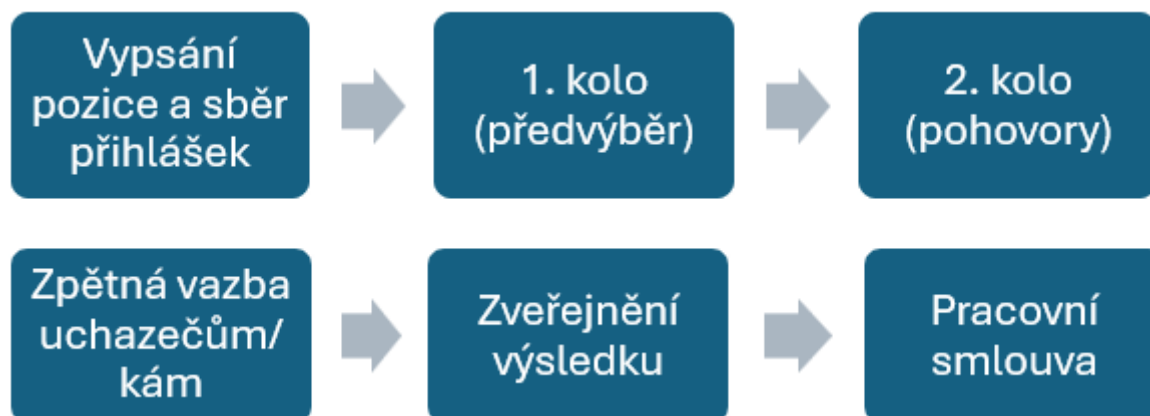
Minimalizujeme byrokracii: Od uchazeček a uchazečů požadujeme jen nezbytné podklady. Celý proces se snažíme udělat co nejjednodušší.

Dbáme na rovné příležitosti: Nikoho neznevýhodňujeme podle pohlaví, věku, národnosti, zdravotního stavu či jiných osobních charakteristik. Hodnotíme výhradně kvalifikaci, výsledky, zkušenosti, kvalitu a potenciál.

Ctíme odbornost: Členové a členky výběrových komisí jsou kvalifikovaní, odborně kompetentní a nestranní.

Výběrové řízení pro akademické pracovnice a pracovníky

Výběrové řízení pro akademické pozice se řídí Řádem výběrového řízení UK, který reflektuje principy Evropské charty pro výzkumné pracovníky. Průběh je následující:



1. Zveřejnění pozice a sběr přihlášek

Volná místa vždy inzerujeme nejméně třicet dní v češtině i angličtině na webových stránkách univerzity i externích portálech.

2. Výběrová komise

Výběrovou komisí jmenuje rektor, děkan/ka nebo ředitel/ka součástí. Komise jedná jménem svého předsedy či předsedkyně, je minimálně tříčlenná a pokud možno vyvážená s ohledem na gender, věk a odbornost. Členové a členky komise jsou odborně kompetentní a vyhýbají se střetu zájmů.

3. První kolo – posouzení přihlášek

Výběrová komise posoudí, zda přihlášky splňují požadovaná výběrová kritéria, a sestaví užší výběr kandidátek/ů (tzv. shortlist), kteří postupují do dalšího kola.

4. Druhé kolo – pohovor

Pozvaní uchazečky a uchazeči absolvují pohovor s výběrovou komisí (osobně nebo online). Pohovory se řídí předem stanovenými hodnoticími kritérii. Zohledňujeme nejen celkovou praxi (vědeckou a pedagogickou činnost), ale také motivaci, kreativitu, potenciál, mobilitu, přenos znalostí, jazykové znalosti, zkušenosti s vedením týmů/projektů a další specifické dovednosti podle vypsané pozice.

5. Vyhodnocení a rozhodnutí

Po pohovorech předá komise doporučené pořadí rektorovi, děkanovi/ce nebo řediteli/ce součástí. Ti rozhodnou o konečném pořadí. Výsledky zveřejňujeme do 30 dnů. Neúspěšné kandidátky a kandidáty z pohovorů informujeme o výsledku. Pokud o to do dvou týdnů požádáte, poskytneme vám zpětnou vazbu ohledně silných a slabých stránek vaší účasti.

U grantových soutěží mohou být uplatněny specifické podmínky.

Principy OTM-R

Při výběrových řízeních pro akademické pozice dbáme na minimalizaci administrativní zátěže a rovné příležitosti a ctíme evropské principy OTM-R (*open, transparent, merit-based recruitment*):

Open/Otevřenost – Každou pozici vypisujeme veřejně, vítáme externí i interní uchače/ky z ČR i ze zahraničí.

Transparent/Transparentnost – Podmínky, termíny, kvalifikační předpoklady a kritéria jsou známy dopředu.

Merit-based/Věcné hodnocení – Výběr provádíme podle prokazatelných výsledků, nikoliv podle dojmů.