
Univerzita Karlova se připojila ke společné deklaraci šampiónů genderové rovnosti v Evropském výzkumném prostoru

English see below

Praha 14. 5. 2026 – Univerzita Karlova (UK) v únoru tohoto roku získala prestižní ocenění EU Gender Equality Champions Award v kategorii nováčků, čímž se zařadila po bok vědecko-výzkumných institucí, které prokázaly významný posun v rozvoji rovných příležitostí. V návaznosti na toto ocenění se UK nyní přidává ke společné deklaraci, kterou oceněné instituce vydaly v loňském roce.

Univerzita Karlova je vůbec první institucí v České republice, která toto ocenění získala. „Zásadní pro úspěšnou implementaci plánu rovných příležitostí a dosažení změny je pro nás spolupráce a koordinace napříč univerzitou. Díky Radě pro rovné příležitosti UK se nám daří konzultovat zaváděná opatření se zástupci a zástupkyněmi fakult a součástí, zároveň probíhá úzká spolupráce s mnoha odbory rektorátu, a to i díky projektu HR Award. To, že je zde spousta lidí na různých klíčových pozicích, kteří jsou nakloněni tématu rovnosti a aktivně se na zavádění jednotlivých opatření podílejí, se propsalo do našeho celkového úspěchu. Bez společného úsilí a skutečné vůle spolupracovat bychom tohoto významného ocenění nemohli dosáhnout,“ říká koordinátorka agendy rovných příležitostí na UK, Iveta Bayerová.

Podpisem deklarace potvrzuje UK svůj dlouhodobý závazek podporovat genderovou rovnost v oblasti vysokoškolského vzdělávání, výzkumu a inovací. Mezi hlavní body pak patří systematické zavádění opatření na podporu rovných příležitostí, transparentních procesů v náboru a kariéřním postupu, sladování pracovního a osobního života či prevence genderově podmíněného násilí.

Instituce sdružené v této iniciativě zároveň poukazují na to, že přetrvávající nerovnosti je nutné řešit komplexně a s ohledem na jejich průnik s dalšími faktory, jako jsou socioekonomické podmínky, věk či zdravotní znevýhodnění. Genderová rovnost je klíčový předpoklad kvality výzkumu i schopnosti reagovat na společenské výzvy.

„Získání ocenění EU Gender Equality Champions Award je pro Univerzitu Karlovu významným uznáním naší dlouhodobé práce v oblasti rovných příležitostí. Připojením ke společné deklaraci chceme tento závazek dále posílit a aktivně přispívat ke sdílení dobré praxe napříč evropským výzkumným prostorem,“ uvádí Tereza Pospíšilová, členka kolegia rektora pro sociální odpovědnost.

Další kroky na cestě k rovnosti vymezuje aktuální Plán rovných příležitostí UK pro období 2025–2027. Univerzita se v něm zavazuje rozvíjet řadu aktivit, včetně posilování mezinárodní spolupráce a sdílení dobré praxe. Aktuálně zkušenosti UK zazněly například na mezinárodní konferenci Férová akademie v Bratislavě či v rámci aktivit Coimbra Group, kde se zástupkyně UK podílely i na vzniku publikace Why EDI Matters: Equ(al)ity, Diversity and Inclusion in European Universities.

Tisková zpráva ke stažení

Celý text deklarace ke stažení

Kontakt pro média:

Mgr. Michaela Lagronová

Tisková mluvčí

Univerzita Karlova

Mob.: +420 602 304 708

E-mail: komunikace@cuni.cz

Univerzita Karlova

založena v roce 1348

17 fakult (14 v Praze, 2 v Hradci Králové a 1 v Plzni)

8 800 zaměstnankyň a zaměstnanců

51 000 studentek a studentů

8 000 absolventek a absolventů ročně

16 000 účastnic a účastníků kurzů celoživotního vzdělávání ročně

79. místo v žebříčku QS World University Rankings: Europe 2024

Charles University has joined the joint declaration of gender equality champions in the European Research Area

Prague, May 14, 2026 – In February of this year, Charles University (UK) received the prestigious [EU Gender Equality Champions Award](#) in the newcomer category, placing it alongside scientific and research institutions that have demonstrated significant progress in the advancement of equal opportunities. Following this award, UK is now joining the joint [declaration](#) issued by the award-winning institutions last year.

Charles University is the very first institution in the Czech Republic to receive this award. “For us, cooperation and coordination across the university are essential for the successful implementation of the equal opportunities plan and for bringing about change. Thanks to the Charles University Council for Equal Opportunities, we are able to consult on the measures being implemented with representatives of the faculties and constituent parts, while at the same time working closely with many departments of the Rector’s Office, thanks in part to the HR Award project. The fact that there are many people in various key positions here who are committed to the issue of equality and actively participate in implementing individual measures has contributed to our overall success. Without a joint effort and a genuine willingness to cooperate, we could not have achieved this significant award,” says Iveta Bayerová, coordinator of the equal opportunities agenda at Charles University.

By signing the declaration, Charles University reaffirms its long-term commitment to supporting gender equality in higher education, research, and innovation. Key points include the systematic implementation of measures to promote equal opportunities, transparent processes in recruitment and career advancement, work-life balance, and the prevention of gender-based violence.

The institutions participating in this initiative also emphasize that persistent inequalities must be addressed comprehensively, taking into account their intersection with other factors such as socioeconomic conditions, age, or health-related disadvantages. Gender equality is a key prerequisite for high-quality research and the ability to respond to societal challenges.

“Receiving the EU Gender Equality Champions Award is a significant recognition for Charles University of our long-term work in the field of equal opportunities. By signing the joint declaration, we aim to further strengthen this commitment and actively contribute to sharing best practices across the European Research Area,” says Tereza Pospíšilová, a member of the Rector’s Council for Social Responsibility.

The next steps on the path to equality are outlined in the current Charles University Equal Opportunities Plan for 2025–2027. In it, the University commits to developing a range of activities, including strengthening international cooperation and sharing best practices. Recently, Charles University’s experiences were highlighted, for example, at the international conference [Fair Academia](#) in Bratislava and within the activities of the Coimbra Group, where representatives from Charles University also contributed to the publication [Why EDI Matters: Equ\(al\)ity, Diversity and Inclusion in European Universities](#) .

[Download the declaration](#)