
HR specialista/-ka na FHS UK

Fakulta humanitních studií Univerzity Karlovy přijme novou kolegyni nebo kolegu na pozici HR Business Partner/ka / HR People & Culture specialista/ka (flexibilita, diverzita, rozvoj) / People & Culture Designer / Architekt/ka pracovního prostředí a kultury / HR Innovation & DEI Lead.

Hledáme do týmu kolegu/kolegyni, který/á chce dávat věcem smysl a nebojí se nastavit systémové prostředí od nuly. Na Fakultě humanitních studií Univerzity Karlovy (FHS UK) vzniká prostor pro někoho, kdo chce nastavovat procesy v oblastech, které dnes hýbou trhem práce: rozvoj a vzdělávání, flexibilní formy práce, diverzita a inkluze i podpora osob v období mateřské a rodičovské dovolené a po ní.

Co bude náplní Vaší práce:

- Hledání a nastavování funkčních podob flexibilní práce (co dává smysl u nás, ne „copy-paste“)
- Rozvoj agendy diverzity a inkluze – od konkrétních kroků až po širší koncepci.
- Systematická práce s tématem mateřských a rodičovských dovolených (kontakt, návraty, podpora).
- Tvorba a ladění procesů v těchto oblastech – často od začátku.
- Spolupráce na tvorbě metodických pokynů a interních směrnic, implementace systémových změn.
- Spolupráce v rámci realizace vzdělávacích aktivit pro zaměstnance FHS UK.
- Správa komunikačního HR kanálu.
- Zapojení do projektu zaměřeného právě na flexibilitu a diverzitu (první dva roky budete součástí projektového týmu).

Koho potřebujeme:

- Člověka se zkušeností z HR (HR business partner/ka, HR generalista/ka apod.), s praxí v jednání se zaměstnanci, zaměstnankyněmi a managementem i s nastavováním procesů.
- Někoho, kdo má blízko alespoň k části témat (rozvoj, flexibilita, diverzita, rodičovství v práci) a chuť se v nich dál posouvat.
- Osobnost, která zvládne fungovat samostatně, ale zároveň přirozeně spolupracuje.
- Někoho, koho baví tvořit nové věci – a nenechá se odradit tím, že zatím nejsou „nalinkované“.

Co stojí za pozornost:

- Možnost pracovat flexibilně, případně i na kratší úvazek.
- Příležitost ovlivnit, jak organizace funguje v tématech, která mají dopad na každodenní život lidí.
- Zapojení do atraktivního projektu zaměřeného na flexibilitu a diverzitu.
- Prostor akademické instituce, kde má smysl přemýšlet do hloubky, ale zároveň se věci neuvádějí do praxe právě nejrychleji a vyžaduje to zápal a nasazení.

Co Vám můžeme nabídnout:

- Smysluplná a různorodá práce v prestižní vzdělávací a vědecké instituci.
- Stabilní pracovní zázemí s přátelskou atmosférou a podporou ze strany týmu.
- Zaměstnanecké benefity: pružná pracovní doba (volitelný začátek a konec) pro lepší skloubení pracovního a osobního života; 5 týdnů dovolené plus 5 dní volna pro Váš osobní rozvoj; stravenkový paušál; příspěvek na penzijní připojištění po 1 roce; karta MultiSport; možnost využití rekreačních zařízení UK; slevy a výhody v oblasti kultury, cestování a služeb.
- Podpora dalšího odborného vzdělávání, jazykových kurzů a specializovaných školení.

Nástup: od 1. 9. 2026 nebo dle dohody.

Úvazek: Práce na částečný úvazek dle dohody. Pracovní smlouva na dobu určitou s výhledem na dobu neurčitou.

Mzda: 54 000,- Kč měsíčně při úvazku 1,0

Adresa pracoviště: Pátkova 2137/5, Praha 8 – Libeň

Pokud vás láká kombinace práce s lidmi, systémového přemýšlení a témat, která mají budoucnost, tahle role vám bude dávat smysl.

V případě, že Vás naše nabídka zaujala a splňujete výše uvedené požadavky, **zašlete prosím strukturovaný profesní životopis v ČJ do 14. 8. 2026** na email: martina.korinkova@fhs.cuni.cz a pavla.cernochova@fhs.cuni.cz .

Vybraní uchazeči budou následně kontaktováni k účasti na pohovoru.

Zasláním svého životopisu souhlasíte se zpracováním Vašich osobních údajů pro účely vedení evidence uchazečů o zaměstnání v souladu s příslušnými právními předpisy.