

Vnitřní mzdový předpis

Věcný záměr Změny vnitřního mzdového předpisu UK

Hlavní body předpokládaného návrhu Změny Vnitřního mzdového předpisu UK:

1. Stávající mzdové třídy 7 až 10 pro akademické a vědecké pracovníky nahradit novými mzdovými třídami Profesor, Docent, Vědecký pracovník, Lektor, Odborný asistent a Asistent. Stávající mzdové třídy 1 až 10 ponechat v platnosti pro hospodářsko-správní, technické a odborné pracovníky a pro dělníky, obslužné pracovníky a obchodně provozní pracovníky.
2. Tarifní rozpětí mzdových tříd stanovit, resp. upravit tak, jak je uvedeno v příl. č. 1.
3. Maximální výši osobního příplatku stanovit na 100 % horní hranice tarifního rozpětí příslušné mzdové třídy, tj. zrušit možnost přiznání mimořádného 150 % osobního příplatku.
4. Katalog prací a kvalifikační předpoklady pro akademické a vědecké pracovníky upravit tak, jak je uvedeno v příl. č. 2.
5. Navrhovaná účinnost: 1. července 2005

Předpokládaný harmonogram projednávání:

1. Seminář k předloženému věcnému záměru - 18. ledna 2005
 2. Vytvoření paragrafovaného návrhu Změny
 3. Projednání na kolegiu rektora - 31. ledna 2005
 4. Předložení paragrafovaného návrhu Změny AS UK - 4. února 2005
 5. Připomínkové řízení (dle VJR AS UK v délce 8 týdnů)
 6. Schvalování návrhu na plénu AS UK - 1. dubna 2005
- V případě schválení návrhu:
7. Metodické porady a semináře - duben, květen 2005
 8. • Zařazování akademických a vědeckých pracovníků do nových tarifních tříd,
• změny pracovních smluv, event. změny popisu práce,
• úpravy výše tarifních mezd a osobních příplatků minimálně tam, kde si to schválí
• Změna vyžádá; vše účinností od 1. července 2005 - květen, červen 2005

Příloha č. 1

Příloha č. 2

Příl. č. 1

„Tarifní rozpětí mzdových tříd pro akademické a vědecké pracovníky

Mzdová třída	Profesor	Docent	Vědecký pracovník	Lektor	Odborný asistent	Asistent
dolní hranice (v Kč)	23 000	20 000	16 000	16 000	16 000	13 000
	až	až	až	až	až	až
Horní hranice (v Kč)	30 000	27 000	23 000	23 000	21 000	18 000

Tarifní rozpětí mzdových tříd pro hospodářsko - správní, technické a odborné pracovníky a pro dělníky, obslužné pracovníky a obchodně provozní pracovníky

Mzdová třída	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
dolní hranice (v Kč)	min. mzda 1	min. mzda 1 +300Kč	1 min. mzda 1 +300Kč	7 900	8 400	9 500	10 800	12 500	13 500	15 000
	až	až	až	až	až	až	až	až	až	až
Horní hranice (v Kč)	8 000	9 000	10 000	11 500	12 500	15 000	16 500	19 500	21 500	24 000

Příl. č. 2

Katalog prací pro akademické a vědecké pracovníky

Mzdová třída: Profesor

1. Řešení úkolů základního nebo aplikovaného výzkumu anebo vývoje nebo umělecké činnosti srozhodujícím významem pro rozvoj příslušného vědního nebo uměleckého oboru, jehož výsledky publikuje v recenzovaných časopisech v zahraničí.
2. Vedení nebo tvůrčí koordinace nejnáročnějších mezinárodních nebo klíčových národních výzkumných projektů.
3. Působení ve funkci garanta studijního programu nebo člena rady garantů studijního programu anebo člena oborové rady doktorského studijního programu.
4. Tvůrčí aplikace výsledků vědecko-výzkumné nebo umělecké činnosti do pedagogické činnosti, zejména do vedení studentů doktorského studijního programu; vedení specializovaných přednášek, seminářů nebo dalších forem výuky v doktorském a magisterském studijním programu.
5. Působení v komisích pro státní doktorské zkoušky a pro obhajoby doktorských disertačních prací, členství v komisích pro státní závěrečné zkoušky nebo pro státní rigorózní zkoušky.
6. Oponentní posuzování doktorských a habilitačních prací nebo oponentní činnost v rámci habilitačních nebo jmenovacích řízení.
7. Expertizní činnost na národní nebo mezinárodní úrovni; recensní a oponentská práce při posuzování zásadních projektů v rámci příslušného oboru.

Kvalifikační předpoklady:

- magisterské vysokoškolské vzdělání, nejde-li o osobu jmenovanou profesorem v uměleckém oboru
- 10 let praxe
- jmenování profesorem nebo dosažení srovnatelného postavení v zahraničí

Mzdová třída: Docent

1. Řešení úkolů základního nebo aplikovaného výzkumu anebo vývoje nebo umělecké činnosti se zásadním významem pro daný vědní nebo umělecký obor, jehož výsledky publikuje v recenzovaných časopisech.
2. Vedení nebo koordinace náročných výzkumných projektů nebo relativně samostatných částí takových projektů na alespoň národní úrovni.
3. Tvůrčí aplikace výsledků vědecko-výzkumné nebo umělecké činnosti do pedagogické činnosti, zejména do vedení studentů doktorského nebo magisterského studijního programu; vedení přednášek a seminářů, zejména v magisterském nebo doktorském studijním programu; vedení a oponování diplomových a doktorských prací.
4. Působení v komisích pro státní doktorské zkoušky a pro obhajoby doktorských disertačních prací, členství v komisích pro státní závěrečné zkoušky nebo pro státní rigorózní zkoušky.
5. Oponentní posuzování doktorských nebo habilitačních prací nebo oponentní činnost v rámci habilitačních řízení.
6. Recensní a oponentská činnost na národní úrovni při posuzování projektů v rámci příslušného oboru.

Kvalifikační předpoklady:

- magisterské vysokoškolské vzdělání, nejde-li o osobu jmenovanou profesorem v uměleckém oboru
- šest let praxe
- jmenování docentem nebo dosažení srovnatelného postavení v zahraničí

Mzdová třída: Odborný asistent

1. Samostatné řešení složitých výzkumných nebo vývojových anebo uměleckých úkolů, jehož výsledky publikuje v recenzovaných časopisech.
2. Podíl na organizačním zabezpečení výzkumné nebo pedagogické činnosti.
3. Podíl na vedení přednášek a realizace ostatních forem pedagogické činnosti v bakalářském nebo magisterském studijním programu, a to i v programech celoživotního vzdělávání.
4. Kontrola studia, včetně vedení nebo konzultování anebo oponování diplomových, popřípadě bakalářských prací, nejde-li o působení na fakultě, kde se zdůvodu akreditovaných studijních programů obhajoby těchto prací nekonají.

Kvalifikační předpoklady:

- magisterské vysokoškolské vzdělání
- čtyři roky praxe
- dosažení titulu PhD. nebo CSc. anebo srovnatelného postavení v zahraničí

Mzdová třída: Lektor

1. Realizace pedagogické činnosti v bakalářském nebo magisterském studijním programu a v programech celoživotního vzdělávání.
2. Kontrola studia, včetně vedení nebo konzultování anebo oponování bakalářských anebo diplomových prací, nejde-li o působení na fakultě, kde se zdůvodu akreditovaných studijních programů obhajoby těchto prací nekonají.
3. Publikáční činnost zejména pro vzdělávací účely.

Kvalifikační předpoklady:

- magisterské vysokoškolské vzdělání
- pět let praxe
- dosažení titulu PhD. nebo CSc. anebo srovnatelného postavení v zahraničí, od tohoto kvalifikačního předpokladu lze upustit v případě praxe v délce alespoň šest let

Mzdová třída: Vědecký pracovník

1. Samostatné řešení složitých vědeckých nebo výzkumných nebo vývojových nebo uměleckých úkolů v příslušném oboru, jehož výsledky publikuje v recenzovaných časopisech.
2. Práce ve výzkumných týmech, včetně kooperace se zahraničními badateli.
3. Recensní a oponentská činnost při posuzování projektů v rámci příslušného oboru.

Kvalifikační předpoklady:

- magisterské vysokoškolské vzdělání
- pět let praxe v oboru
- dosažení vědecké hodnosti PhD. nebo CSc. nebo srovnatelného postavení v zahraničí

Mzdová třída: Asistent

1. Podíl na řešení dílčích výzkumných nebo vývojových nebo uměleckých úkolů nebo podíl na publikační činnosti pro vzdělávací účely.
2. Vedení cvičení a dalších základních forem výuky, a to i v programech celoživotního vzdělávání; podíl na zajištění dalších forem pedagogické činnosti.
3. Rešerše nebo anotace z odborné nebo vědecké literatury.

Kvalifikační předpoklady:

- magisterské vysokoškolské vzdělání
1. Pro zařazení do tarifní třídy se vyžaduje vykonávání všech druhů prací uvedených u této třídy a splnění rozsahu povinností podle bodu 2.
 2. Děkan fakulty nebo ředitel další součásti univerzity nejpozději do 31. prosince 2006 stanoví svým opatřením konkrétní rozsah pedagogických a vědeckých povinností akademických pracovníků a vědeckých povinností vědeckých pracovníků, a to dle zaměření pedagogické a vědecké činnosti příslušné fakulty nebo další součásti. Obsah tohoto opatření děkan nebo ředitel další součásti předem projedná s rektorem; na fakultě se k tomuto opatření vyjadřuje akademický senát fakulty. Rektor stanoví termíny tohoto projednávání tak, aby návrhy opatření oborově příbuzných fakult a dalších součástí byly projednávány zároveň.
 3. Zařazení do tarifní třídy se provádí na dobu nejvýše pěti let, nebo na dobu tří let, jde-li o zaměstnance fakulty nebo další součásti, na které dosud nebylo vydáno opatření podle bodu 2.