

---

# Návrh dílčí Změny Vnitřního mzdového předpisu UK

---

## Návrh dílčí Změny Vnitřního mzdového předpisu

### Podkladové materiály:

- předkládací zpráva
- vlastní návrh
- vyznačení v korekčním režimu ve stávajícím UZ
- relevantní část vyhlášky č. 567/2006 Sb.
- relevantní část vyhlášky č. 564/2006 Sb.

### Stanoviska fakult a součástí UK:

- KaM** K zaslanému návrhu týkající se změny Vnitřního mzdového předpisu UK nemáme žádné připomínky  
Doručeno AS UK **25. dubna 2007** - čj. 91/2007
- 1.LF** Sdělují, že 1. lékařská fakulta nemá k jeho obsahu žádné závažnější připomínky. Upozorňuji však na odchylku navrženého znění čl. 9 odst. 1 ve srovnání s nař. vl. 567/2006 Sb.
- V čl. 9 odst. 1 je uvedeno ztížené pracovní prostředí definováno jako:  
...prostředí, ve kterém je výkon práce spojen s mimořádnými obtížemi vyplývajícími z vystavení účinkům ztěžujícího vlivu a z opatření k jejich snížení a odstranění.“  
Nařízení vlády č. 567/2006 Sb, však toto prostředí definuje v § 6 odst. 1 jako:  
...prostředí, ve kterém je výkon práce spojen s mimořádnými obtížemi vyplývajícími z vystavení účinkům ztěžujícího vlivu a z opatření k jejich snížení nebo odstranění.
- Použití odlišné spojky mění význam textu, proto doporučuji navrhnout, aby byl text čl. 9 uveden v souladu se zněním příslušného obecně závazného právního předpisu.  
Doručeno AS UK **2. května 2007** - čj. 95/2007
- KTF** Návrh předpokládá navýšení dolní hranice tarifního rozpětí všech mzdových tříd, tedy i těch tříd, u nichž toto navýšení není zdůvodněno novým Zákoníkem práce ani nařízením vlády č. 567/2006 Sb.
- Návrh:  
Navrhují, aby dolní hranice tarifního rozpětí byla zvýšena pouze u tarifních tříd, u nichž to vyžadují výše zmíněné právní normy, tedy AP1, L1, a 1 až 7.
- Zdůvodnění:  
Vzhledem k tomu, že tarif na naší fakultě je u většiny zaměstnanců nastaven na dolní hranici současného tarifního rozpětí a většina zaměstnanců nemá žádný osobní příplatek, schválení předložené změny Vnitřního mzdového předpisu by způsobilo navýšení osobních nákladů fakulty o cca 1.200 tis. Kč ročně. Toto navýšení by zatížilo fakultní rozpočet v období, kdy fakulta vykazuje neuhrazenou ztrátu z minulých let ve výši - 3.594 tis. Kč a hospodářský výsledek za rok 2006 ve výši - 911 tis. Kč.  
Nenamítám nic proti zvýšení horní hranice tarifního rozpětí, aby zaměstnancům bohatých součástí UK mohl být tarif zvýšen podle jejich představ. Domnívám se však, že by nebylo rozumné zvýšením dolní hranice tarifního rozpětí přivést chudé součásti UK do ještě svízelnější situace.  
Věřím, že se ekonomická stabilita naší fakulty bude rok od roku zlepšovat, ovšem cestou postupných kroků. Nařízené skokové navýšení mezd, na které nemáme finanční prostředky, by situaci fakulty podstatným způsobem zhoršilo.  
Doručeno AS UK **4. května 2007** - čj. 97/2007
- PřF** Vedení PřF UK na zasedání kolegia děkana dne 27. 4. 2007 konstatovalo, že dříve vznesené připomínky byly do materiálu zapracovány a PřF UK nemá tudíž další připomínky k žádnému z předložených návrhů.  
Doručeno AS UK **11. května 2007** - čj. 99/2007
- FF** 1. Obecně rozhodně preferujeme před novelizací stávajícího VMP vytvoření nového VMP, který by přinesl nový katalog prací a tabulky, které budou v souladu s osmistupňovým tříděním podle nařízení vlády č. 567/2006.

2. Upřednostňujeme delší lhůtu pro promítnutí nového mzdového předpisu do mzdových tarifů, a to na 31. 12. 2007, jakkoliv chápeme komplikovanost tohoto kroku. Důvodem je především finanční hledisko, orientačně se v našem případě dá očekávat nutné navýšení osobních nákladů blížící se dvěma milionům korun za čtyři měsíce roku 2007.
3. K čl. 8: doporučujeme vypustit šestiměsíční dobu pro stanovování příplatku, případně ponechat na vůli fakult, na jaké období se osobní příplatek stanovuje.

Doručeno AS UK **11. května 2007** - čj. 100/2007

*AS PFF*

Usnesení AS PFF:

8) ASF se seznámil s návrhem na založení Centra pro přenos poznatků a technologií UK v Praze, diskutoval připomínky a pověřuje senátory Sklenář, Voťpku a Weisera, aby písemně formulovali připomínky k návrhu a tyto zaslali AS UK.

9) ASF bere na vědomí návrhy změny Vnitřního mzdového předpisu UK v Praze.

Doručeno AS UK **11. května 2007** - čj. 101/2007

*AS 3.LF*

Nemá námítky ani připomínky.

Doručeno AS UK **11. května 2007** - čj. 102/2007

*AS FHS*

Vzal na vědomí oba zaslání návrhy a nemá žádné připomínky.

Doručeno AS UK **11. května 2007** - čj. 103/2007

*CERGE*

Nemáme žádné připomínky.

Doručeno AS UK **11. května 2007** - čj. 104/2007

*AS 2.LF*

Akademický senát UK 2.LF nemá zásadních připomínek.

Doručeno AS UK **11. května 2007** - čj. 105/2007

*LF HK*

Nemají připomínky k předloženým návrhům.

*AS LF HK* Doručeno AS UK **11. května 2007** - čj. 106/2007

## **Pozměňovací návrhy členů AS UK:**

Prokop Brož (KTF) doručeno AS UK **18. května 2007** - čj. [113/2007](#)

Modifikace předkladatele doručeno AS UK **18. května 2007** - čj. [114/2007](#)

## **Stanovisko Legislativní komise AS UK**

Doručeno AS UK **22. května 2007** - čj. [123/2007](#)

### **Harmonogram projednávání:**

Lhůta pro předložení stanovisek fakult a součástí - **11. května 2007**

Lhůta pro předložení pozměňovacích návrhů - **18. května 2007**

Lhůta pro předložení stanoviska Legislativní komise - **22. května 2007**