

Ministerstvo školství, mládeže a tělovýchovy registrovalo podle § 36 odst. 2 a 5 zákona č. 111/1998 Sb., o vysokých školách a o změně a doplnění dalších zákonů (zákon o vysokých školách), dne 18. června 2013 pod čj. MSMT-26836/2013-30 změnu Vnitřního mzdového předpisu Univerzity Karlovy v Praze.

.....
Mgr. Karolína Gondková
ředitelka odboru vysokých škol

ZMĚNA VNITŘNÍHO MZDOVÉHO PŘEDPISU UNIVERZITY KARLOVY V PRAZE

*Akademický senát Univerzity Karlovy
se podle § 9 odst. 1 písm. b) a § 17 odst. 1 písm. c) zákona č. 111/1998 Sb.,
o vysokých školách a o změně a doplnění dalších zákonů (zákon o vysokých školách),
usnesl na této změně Vnitřního mzdového předpisu:*

Čl. 1

Vnitřní mzdový předpis Univerzity Karlovy v Praze se mění takto:

1. V čl. 2 odst. 1 větě první se za slova „poskytovaná pracovníkovi za“ vkládá slovo „vykonanou“.
2. V poznámkách pod čarou č. 1 a č. 1a) se na konec doplňuje čárka a slova „ve znění pozdějších předpisů“.
3. V čl. 3 odst. 1 větě třetí se čárka a slova „11, 14 a 19“ nahrazují slovy „a 14“.
4. V čl. 4 odst. 4 písmeno b) zní: „b) katalog prací pro hospodářsko - správní, technické a odborné pracovníky a pro dělníky, obslužné pracovníky a obchodně provozní pracovníky, který je uveden v příloze č. 4 a v opatření rektora vydaném dle této přílohy.“ a písmeno c) se zrušuje.
5. V čl. 4 odst. 5 se slovo „osmi“ nahrazuje slovem „devíti“ a slovo „deseti“ nahrazuje slovem „patnácti“.
6. V čl. 4 odst. 11 písm. a) se slova „a dosáhl věku 45 let“ zrušují.
7. V čl. 4 odst. 11 písm. c) se slovo „šesté“ nahrazuje slovem „osmé“.
8. V čl. 5 odst. 3 písm. a) se slovo „založení“ nahrazuje slovem „vzniku“.
9. V čl. 5 odst. 4 písm. c) se slova „tři roky“ nahrazují slovy „čtyři roky“.
10. V čl. 6 se za odstavec 1 vkládá nový odstavec 2, který zní:
„2. Vztahuje-li se podle přílohy č. 2 na vedoucího pracovníka více příplatků za vedení, přísluší mu pouze jeden příplatek za vedení, a to ten nejvyšší.“

Dosavadní odstavec 2 se označuje jako odstavec 3.

11. V čl. 8 odst. 2 se na konec doplňují věty, které znějí: „Pracovníkovi, který dlouhodobě dosahuje vynikajících pracovních výsledků a který vykonává zvlášť významnou vědeckou, výzkumnou, uměleckou nebo pedagogickou činnost anebo odbornou činnost, může být přiznán osobní příplatek až do výše 150% jeho mzdového tarifu. Podmínkou pro přiznání a poskytování tohoto osobního příplatku je trvání pracovního poměru po dobu alespoň tří let, pracovní úvazek v rozsahu alespoň 28 hodin týdně a předchozí stanovení mzdového tarifu ve výši alespoň 90% horní hranice příslušné mzdové třídy, do které byl pracovník podle čl. 4 zařazen.“.
12. Čl. 8 odst. 3 zní: „Osobní příplatek je přiznáván na dobu nejméně šesti měsíců a nejvýše čtyř let na základě hodnocení, které provádí příslušný vedoucí pracovník.“.
13. V čl. 8 odst. 4 se na konec věty doplňuje středník a slova „snížení nebo odejmutí osobního příplatku je možné pouze s písemným odůvodněním“ a za větu první se doplňuje věta, která zní: „Návrh na snížení nebo odejmutí osobního příplatku se na žádost pracovníka projednává komisionálním způsobem; podrobnosti upravuje kolektivní smlouva.“.
14. V čl. 8 se za odstavec 4 vkládá nový odstavec 5, který zní:
„5. V souvislosti s úspěšným plněním grantového nebo projektového úkolu může univerzita pracovníkovi přiznat osobní příplatek na dobu kratší, než je uvedena v odstavci 3, nebo na takovou dobu stávající osobní příplatek pracovníkovi zvýšit.“.
Dosavadní odstavec 5 se označuje jako odstavec 6.
15. V poznámce pod čarou č. 2 se na konec doplňuje čárka a slova „ve znění pozdějších předpisů“.
16. V čl. 10 se za odstavec 4 doplňuje nový odstavec 5, který zní:
„5. Je-li s pracovníkem za podmínek stanovených v zákoníku práce sjednána mzda již s přihlédnutím k případné práci přesčas, dosažená mzda, příplatek ani náhradní volno za práci přesčas pracovníkovi nepřísluší.“.
17. V čl. 12 se slova „mzdové zvýhodnění“ nahrazují slovy „dosažená mzda a příplatek za noční práci“.
18. V čl. 14 odstavec 4 zní:
„4. V případě převedení pracovníka na jinou práci s pracovní činností zařazenou do nižší mzdové třídy z důvodu
 - a) ohrožení nemocí z povolání nebo dosáhl-li pracovník na pracovišti určeném rozhodnutím příslušného orgánu ochrany veřejného zdraví nejvyšší přípustné expozice podle zvláštního právního předpisu,
 - b) lékařského posudku vydaného poskytovatelem pracovních lékařských služeb nebo rozhodnutí příslušného orgánu ochrany veřejného zdraví v zájmu ochrany zdraví jiných fyzických osob před infekčním onemocněním,
 - c) odvrácení mimořádné události, živelní události nebo jiné hrozící nehody nebo ke zmírnění jejich bezprostředních následků nebo
 - d) pro prostoj anebo pro přerušování práce způsobené nepříznivými povětrnostními

podmínkami

přísluší pracovníkovi po dobu převedení doplatek ke mzdě nejméně do výše jeho průměrného výdělku.“.

19. V čl. 15 první věta zní: „Účast na odborném školení nebo jiných formách přípravy anebo studiu za účelem prohloubení kvalifikace včetně přezkušování nařízená univerzitou se považuje za výkon práce, za který zaměstnanci přísluší mzda.“.
20. V čl. 21 odst. 1 větě první se slova „nejpozději v následujícím měsíčním období“ nahrazují slovy „nejdříve desátý a nejpozději čtrnáctý kalendářní den následujícího kalendářního měsíce“.
21. V čl. 22 odst. 2 se slova „v zákoníku práce“ nahrazují slovy „zákoníkem práce nebo zvláštním zákonem“.
22. Příloha č. 1 zní:

**„Tarifní rozpětí mzdových tříd
pro akademické a vědecké pracovníky**

Mzdová třída	AP1	AP2	AP3	AP4
dolní hranice (v Kč)	18 500	22 500	27 000	32 000
	až	až	až	až
horní hranice (v Kč)	25 000	30 000	36 000	43 000

Mzdová třída	L1	L2	VP1	VP2	VP3
dolní hranice (v Kč)	17 500	23 000	19 500	25 500	30 000
	až	až	až	až	
horní hranice (v Kč)	23 500	31 000	26 000	34 000	40 000

**Tarifní rozpětí mzdových tříd
pro hospodářsko - správní, technické a odborné pracovníky
a pro dělníky, obslužné pracovníky a obchodně provozní pracovníky**

Mzdová třída	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
dolní hranice (v Kč)	8 600	9 700	10 200	11 200	11 700	12 400	13 000	14 000	15 300	17 000
	až	až	až	až	až	až	až	až	až	až
horní hranice (v Kč)	10 200	11 500	12 000	15 000	15 700	16 600	17 500	19 000	20 500	23 000

Mzdová třída	11	12	13	14	15
dolní hranice (v Kč)	17 300	19 500	20 500	23 000	25 000
	až	až	až	až	až
horní hranice (v Kč)	23 500	26 500	27 500	31 000	33 000

“.

23. Příloha č. 1a zní:

**„Tarifní rozpětí mzdových tříd
pro akademické a vědecké pracovníky**

Mzdová třída	AP1	AP2	AP3	AP4
dolní hranice (v Kč)	17 300	20 500	24 800	30 000
	až	až	až	až
horní hranice (v Kč)	25 000	30 000	36 000	43 000

Mzdová třída	L1	L2	VP1	VP2	VP 3
dolní hranice (v Kč)	16 200	21 400	18 100	23 600	28 000
	až	až	až	až	
horní hranice (v Kč)	23 500	31 000	26 000	34 000	40 000

**Tarifní rozpětí mzdových tříd
pro hospodářsko - správní, technické a odborné pracovníky
a pro dělníky, obslužné pracovníky a obchodně provozní pracovníky**

Mzdová třída	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
dolní hranice (v Kč)	8 600	9 700	10 200	11 200	11 700	12 400	13 000	14 000	15 300	17 000
	až	až	až	až	až	až	až	až	až	až
horní hranice (v Kč)	10 200	11 500	12 000	15 000	15 700	16 600	17 500	19 000	20 500	23 000

Mzdová třída	11	12	13	14	15
dolní hranice (v Kč)	17 300	19 500	20 500	23 000	25 000
	až	až	až	až	až
horní hranice (v Kč)	23 500	26 500	27 500	31 000	33 000

“.

24. V příloze č. 2 se za písmeno d) vkládají nová písmena e) a f), která znějí:

„e) garant studijního programu

- 2500 ,- až 4500,- Kč měsíčně,

f) oborový garant

- 1000 ,- až 3500,- Kč měsíčně,“.

Dosavadní písmeno e) se označuje jako písmeno g).

25. V příloze č. 3 se před slova „mzdová třída VP2“ vkládají věty:

„• Mzdová třída VP3

1. Vedení nebo koordinace náročných mezinárodních výzkumných projektů nebo relativně samostatných částí takových projektů na alespoň národní úrovni (vyžaduje se vždy).
2. Řešení úkolů základního nebo aplikovaného výzkumu anebo vývoje nebo umělecké činnosti se zásadním významem pro rozvoj příslušného vědního nebo uměleckého oboru, jehož výsledky publikuje v mezinárodně významných recenzovaných časopisech nebo mezinárodně významných vědeckých monografiích anebo mezinárodně významných recenzovaných sbornících.
3. Recensní a oponentská práce při posuzování zásadních projektů v rámci příslušného oboru.

Kvalifikační předpoklady:

- magisterské vysokoškolské vzdělání, nejde-li o osobu jmenovanou docentem nebo profesorem v uměleckém oboru
- šest let praxe v oboru
- jmenování docentem nebo profesorem anebo dosažení srovnatelného postavení v zahraničí“.

26. Příloha č. 4 včetně nadpisu zní:

„Katalog prací
pro hospodářsko-správní, technické a odborné pracovníky
a pro dělníky, obslužné pracovníky a obchodně-provozní pracovníky

A. Obecná charakteristika:

1. mzdová třída

Jednoduché, méně kvalifikované a opakující se práce stejného druhu vykonávané s přesně vymezeným zadáním. Provádění jednotlivých manipulačních operací s jednoduchými pomůckami a ručními nástroji.

2. mzdová třída

Práce stejného druhu administrativně technického nebo provozně technického charakteru vykonávané podle zadání a s vymezenými výstupy. Práce přípravného a pomocného charakteru.

3. mzdová třída

Provádění rutinních obslužných prací podle daných postupů a provozních režimů. Vykonávání opakovaných administrativních, hospodářsko správních a provozně technických prací podle podrobných pokynů nebo stanovených postupů.

4. mzdová třída

Vykonávání rutinních kontrolovatelných prací s případnými návaznostmi na další procesy, prováděných podle rámcových pokynů. Vykonávání administrativních prací nebo částečně opakovaných různorodých hospodářsko správních, ekonomických nebo provozně technických prací.

5. mzdová třída

Vykonávání jednoduchých odborných prací, které jsou součástí určitého systému nebo týmu. Operativní zajišťování chodu dílčích úseků provozních nebo technických procesů.

6. mzdová třída

Vykonávání ucelených odborných prací, které jsou součástí určitého systému nebo týmu. Organizace nebo zajišťování chodu ucelených provozních nebo technických procesů.

7. mzdová třída

Vykonávání samostatných odborných prací s provázaností na další procesy. Organizace nebo zajišťování chodu složitých provozních nebo technických procesů podle obecných postupů.

8. mzdová třída

Vykonávání samostatných složitých úkolů a agend s vazbami a souvislostmi na další procesy. Řízení, organizace a koordinace složitých procesů technického charakteru.

9. mzdová třída

Vykonávání specializovaných odborných prací, samostatné zabezpečování složitých úkolů a agend s vazbami a souvislostmi na další procesy. Řízení, organizace a koordinace složitých procesů technického charakteru s určováním postupů a řešení v rámci daného procesu.

10. mzdová třída

Vykonávání specializovaných odborných prací nebo samostatné zajišťování odborných agend spojené s dílčími koncepčními a metodickými pracemi. Koordinace a usměrňování odborných specializovaných prací.

11. mzdová třída

Vykonávání odborných prací spojené s dílčími koncepčními a metodickými pracemi. Řízení, organizace a kontrola činností dílčích odborných agend stejnorodého charakteru.

12. mzdová třída

Vykonávání specializovaných odborných prací a dílčích koncepčních a metodických prací. Řízení, organizace a kontrola činností složitých agend odborného charakteru.

13. mzdová třída

Komplexní řízení nebo zajišťování chodu samostatných odborných agend s vnitřními i vnějšími vazbami. Řízení nebo zajišťování koncepčních a metodických prací.

14. mzdová třída

Komplexní řízení nebo zajišťování chodu rozsáhlých a složitých odborných agend nebo celků s vnitřními i vnějšími vazbami. Řízení nebo zajišťování koncepčních a metodických prací.

15. mzdová třída

Výkon nejsložitějších specializovaných koncepčních prací se samostatným tvůrčím řešením problémů a řízení velmi složitých organizačních celků.

B. Podrobné vymezení katalogu prací v jednotlivých tarifních třídách 1 až 15 se v souladu s obecnou charakteristikou dle části A vydává formou opatření rektora. Záměr vydat toto opatření se předem projednává s odborovými organizacemi, které jsou smluvními stranami kolektivní smlouvy.

Kvalifikační předpoklady:

Mzdová třída	vzdělání
1.	základní
2. - 3.	střední vzdělání s výučním listem nebo střední vzdělání
4.	střední vzdělání s výučním listem nebo s maturitou
5.-6.	střední vzdělání s maturitou
7.-8.	střední vzdělání s maturitou nebo vyšší odborné vzdělání
9.-10.	vyšší odborné vzdělání nebo vysokoškolské-bakalářské vzdělání*
11.	vysokoškolské-bakalářské* nebo magisterské vzdělání**
12.-15.	vysokoškolské - magisterské vzdělání**

* nebo ucelená část vysokoškolského studia podle zákona č. 172/1990 Sb., o vysokých školách

** nebo vysokoškolské vzdělání podle zákona č. 172/1990 Sb., o vysokých školách nebo dřívějších právních předpisů“.

Čl. 2

Přechodná ustanovení

1. Rektor, děkani fakult a ředitelé dalších součástí uvedou v mezích své působnosti mzdové tarify akademických a vědeckých pracovníků do souladu s přílohou č. 1a Vnitřního mzdového předpisu Univerzity Karlovy v Praze (dále jen „předpis“) nejpozději k 1. lednu 2014. Do provedení této úpravy zůstává mzdový tarif pracovníka touto změnou předpisu nedotčen.
2. Rektor, děkani fakult a ředitelé dalších součástí v mezích své působnosti provedou zařazení do odpovídající mzdové třídy a uvedou mzdové tarify hospodářsko - správních, technických a odborných pracovníků a dělníků, obslužných pracovníků a obchodně provozních pracovníků do souladu s přílohou č. 1a předpisu nejpozději k 1. lednu 2014. Do provedení této úpravy zůstává mzdová třída a mzdový tarif pracovníka touto změnou předpisu nedotčen.
3. Tarifní rozpětí mzdových tříd pro stanovování výše mzdového tarifu, ke kterému dojde v období od 1. ledna 2014 do 31. prosince 2014 jsou uvedena v příloze č. 1a předpisu; v tomto období se ustanovení čl. 5 odst. 1 věty druhé předpisu neuplatní.
4. Rektor, děkani fakult a ředitelé dalších součástí uvedou v mezích své působnosti mzdové tarify akademických a vědeckých pracovníků do souladu s přílohou č. 1 předpisu nejpozději k 1. lednu 2015. Do provedení této úpravy zůstává mzdový tarif pracovníka touto změnou předpisu nedotčen.

Čl. 3

Zrušovací ustanovení

Příloha č. 1a se zrušuje.

Čl. 4

1. Tato změna předpisu byla schválena Akademickým senátem Univerzity Karlovy v Praze (dále jen „univerzita“) dne 24. května 2013.¹⁾
2. Tato změna předpisu nabývá platnosti dnem registrace Ministerstvem školství mládeže a tělovýchovy.²⁾
3. Tato změna předpisu nabývá účinnosti dne 1. července 2013, s výjimkou čl. 1 bodu 24, který nabývá účinnosti 1. října 2013, čl. 2 bodu 4, který nabývá účinnosti 1. ledna 2014 a čl. 3, který nabývá účinnosti dne 1. ledna 2015.

.....
předseda akademického senátu

.....
rektor

¹⁾ Tato změna předpisu byla projednána s Koordinační odborovou radou VOS Univerzity Karlovy v Praze dne 9. května 2013.

²⁾ § 36 zákona o vysokých školách. Registrace byla provedena dne 18. června 2013.