

**ZPRÁVA O PLNĚNÍ AKTUALIZACE DLOUHODOBÉHO ZÁMĚRU
UNIVERZITY KARLOVY NA ROK 2015**

Projednáno Akademickým senátem Univerzity Karlovy dne 22. ledna 2016

ZPRÁVA O PLNĚNÍ AKTUALIZACE DLOUHODOBÉHO ZÁMĚRU UK NA ROK 2015

1. Věda a výzkum

- **Nadále usilovat o co největší mezinárodní i společenský dopad výsledků vědecké práce na UK.**

I v roce 2015 bylo jméno Univerzity Karlovy na poli vědy spojeno s řadou významných počinů, a to jak v základním, tak i v aplikovaném výzkumu. V prvním případě se jednalo např. o výzkum příčin rozdílů v biologické rozmanitosti, jehož výsledky byly zveřejněny v prestižních zahraničních časopisech, ve druhém např. o spolupráci se start-up firmou *Corinth*, která vyústila ve vytvoření mezinárodně oceněné výukové aplikace pro žáky základních a studenty středních škol. Pracovníci univerzity se také dočkali řady domácích i zahraničních ocenění. Za všechny lze uvést např. udělení ocenění *Česká hlava* prof. Martinu Hliskému či zařazení doc. Lucie Novákové do žebříčku čtyřiceti nejvlivnějších analytických chemiků do čtyřiceti let dle časopisu *The Analytical Scientist*.

V průběhu podzimu byla ve spolupráci s fakultami dokončena identifikace klíčových univerzitních oborů a připravena publikace, která bude sloužit jejich propagaci. Seznam oborů byl zveřejněn na univerzitních internetových stránkách spolu s kontakty na jejich hlavní představitele. Klíčové obory byly prezentovány na setkáních, které pořádala Univerzita Karlova s Leidenskou univerzitou, Katolickou Univerzitou v Lovani, Svobodnou univerzitou v Bruselu a také u příležitosti dnů Univerzity Karlovy v Bruselu a v Paříži. S klíčovými univerzitními obory byla seznámena Mezinárodní rada Univerzity Karlovy.

Pro posílení domácí i mezinárodní spolupráce byl spolu s fakultami a dalšími součástmi připraven *Katalog služeb* v oblasti přenosu znalostí, dovedností a technologií, který pokrývá celou škálu výsledků, od expertíz v humanitních oborech, přes komercializaci výstupů vědecké práce až po investiční a inovační příležitosti. Katalog byl připraven formou vizitek vědeckých týmů, služeb a inovativních produktů Univerzity Karlovy a bude pravidelně aktualizován. Materiál umožňuje snadnější orientaci v širokém portfoliu inovací a odborných služeb, a to nejen případným zájemcům z vnějšku, ale i v rámci univerzity, a slouží jako propagační nástroj výsledků vědecké a tvůrčí práce Univerzity Karlovy a nabídky služeb jejích vědeckých týmů.

- **Prohlubovat spolupráci univerzitních pracovišť s veřejnými výzkumnými institucemi, vysokými školami, s komerční i neziskovou sférou, veřejnou správou, legislativní a soudní praxí či s kulturními institucemi s důrazem na její kvalitu, dlouhodobost a vzájemnou prospěšnost.**

Důležitým partnerem univerzity byla Akademie věd České republiky, a to jak v klíčových otázkách rozvoje vědy (např. spolupráce v RVVI a při přípravě zákona o podpoře výzkumu, experimentálního vývoje a inovací), tak např. v rámci projektů velkých infrastruktur *Biocev* a *Elixír*. Dále bylo např. podepsáno memorandum o spolupráci s Českým rozhlasem a připravováno ukotvení dlouhodobé spolupráce s Národním muzeem.

Vysokou prioritu Univerzita Karlova přikládá rozvíjení úzkých dlouhodobých partnerství se zahraničními univerzitami – za tímto účelem si ve spolupráci s fakultami a dalšími součástmi stanovila celkem 14 strategických partnerů, z toho devět tvoří přední evropské instituce, dále po jedné univerzitě z Austrálie, Brazílie, Číny, Izraele, Kanady (podrobněji viz níže kapitola 4).

V oblasti aplikované vědy zastupuje Centrum pro přenos poznatků a technologií Univerzitu Karlovu v organizaci *Transfera.cz*, která sdružuje veřejné výzkumné instituce, vysoké

školy, komerční i neziskovou sféru a zástupce dalších institucí a asociací. Zástupce univerzity byl zvolen na pozici jejího prvního místopředsedy.

- **Podporovat zapojení UK do mezinárodních grantových soutěží, zejména do projektů *Horizon 2020* a do soutěže *ERC Grants*.**

Do programu Horizont 2020 bylo podáno celkem dvě stě sedmdesát žádostí, z toho bylo přijato k financování dvacet projektů. Univerzitní týmy se aktivně zúčastnily též soutěží *Teaming* a *Twinning*, stejně jako soutěže o granty *Evropské výzkumné rady* (ERC), z nichž tři byly přijaty k financování (dva získala Přírodovědecká fakulta a jeden CERGE), další žádosti byly zařazeny na seznam k případnému financování. Aby byla podpořena větší úspěšnost žádostí, byly v průběhu roku 2015 uspořádány Evropským centrem UK čtyři semináře, které zájemce podrobně seznámily s náležitostmi projektů požadovanými v programu Horizont 2020.

V létě byl zástupce studentů UK vyslán na školení Evropské výzkumné rady.

- **Aktivně se zapojovat do přípravy projektů velkých evropských infrastruktur v rámci programu ESFRI (*European Strategy Forum on Research Infrastructures*) a souvisejících národních iniciativ.**

Byla podepsána dohoda o pokračování činnosti velké vědecké infrastruktury *ESFRI CERIC – ERIC* (Matematicko-fyzikální fakulta). V soutěži Ministerstva školství, mládeže a tělovýchovy bylo vybráno k financování devět velkých výzkumných infrastruktur, a to jak nových, tak i pokračujících. Do velkých evropských infrastruktur jsou taktéž začleňována nová výzkumná centra vybudovaná z prostředků Operačního programu VaVpl (např. *Biocev* je součástí evropských infrastruktur *Elixír* a *Bioimaging*).

- **Nadále využívat domácí grantové soutěže a v programech TA ČR usilovat o vyšší účast UK.**

Na univerzitě bylo během roku řešeno celkem čtyřicet pět projektů z programů Technologické agentury České republiky, z toho v šestnácti případech byla univerzita hlavním řešitelem. Celkový podíl Univerzity Karlovy na všech projektech řešených v programech TA ČR dosáhl v roce 2015 výše 5,1 %, tj. srovnatelně s předcházejícím rokem. V průběhu roku byly přijaty k financování čtyři nové univerzitní projekty, z toho tři v programu *EPSILON* (s podílem UK na všech udělených grantech v dané soutěži 3,4 %) a jeden projekt v programu *DELTA*. S Technologickou agenturou byla nadále rozvíjena spolupráce jak na projektové úrovni, tak na strategické úrovni skrze *Inovační Think-Tank TA ČR*.

Během roku bylo podáno deset návrhů projektů do první veřejné soutěže programu *NA-KI II*.

- **Začít využívat potenciál nově ustavené Mezinárodní rady Univerzity Karlovy (*International Advisory Board of Charles University*) pro další zkvalitňování vědy, výzkumu a tvůrčích činností na UK.**

Ve dnech 16. – 17. listopadu se Mezinárodní rada Univerzity Karlovy sešla poprvé. Na tomto zasedání projednala dlouhodobý záměr univerzity a zhodnotila rámcový návrh financování vědecké a tvůrčí činnosti na Univerzitě Karlově pro následující období. Další jednání je naplánováno na květen následujícího roku, kdy budou Radě představeny vybrané projekty programu *PRVOUK*.

- **Maximalizovat přínos nových i připravovaných velkých výzkumných center UK pro rozvoj vědy na UK.**

V průběhu roku došlo k otevření center v Hradci Králové a v Plzni, obě centra začínají přispívat k vzdělávacímu i vědeckému výkonu tří mimopražských fakult Univerzity Karlovy. Centrum Biocev je dokončováno (vnitřní vybavení) a začleňováno do velkých evropských výzkumných infrastruktur.

- **Pokračovat v rozdělování institucionálních prostředků na vědeckou činnost prostřednictvím vnitrouniverzitních programů, připravit a uskutečnit nové kolo soutěže UNCE.**

Programy PRVOUK i UNCE pokračovaly, současně bylo připraveno jejich hodnocení, které proběhne v následujícím roce. Opatřením rektora č. 16/2015 byl zrušen finanční bonus za významné granty. Kolegiem rektora byl projednán a Akademickému senátu i Vědecké radě postoupen *Návrh struktury programů na podporu vědy na UK od roku 2017*, ve kterém se s jistými modifikacemi počítá s pokračováním programů PRVOUK (jako programu pro základní zajišťování rozvoje oborů a pro posilování vnitrouniverzitní spolupráce) a UNCE, a to i na základě výsledků jejich hodnocení. K těmto programům by měly přibýt dva nové, a to na podporu při zakládání nových vědeckých skupin a laboratoří mladými vědeckými pracovníky a na podporu a ocenění vynikajícího výzkumu na UK. Materiál je podkladem pro zahájení celouniverzitní diskuse o financování vědecké a tvůrčí činnosti na Univerzitě Karlově pro následující období.

- **Připravit systém mimořádné podpory vědeckých týmů, které dlouhodobě vykazují vynikající vědecké výsledky a spoluvytvářejí dobré jméno UK doma i ve světě.**

Byl připraven (a v současné době je univerzitními orgány projednáván) *Návrh struktury programů na podporu vědy na UK od roku 2017*, kde jsou navrženy nové programy PRIMUS (určený pro zakládání nových vědeckých skupin talentovanými začínající výzkumníky – postdoktorandy) a DONATIO UNIVERSITATIS CAROLINÆ pro vynikající vědecké osobnosti Univerzity Karlovy, počítáno je také s pokračováním programu UNCE i s oceňováním nejlepších monografií. Nový systém financování by měl být spuštěn od roku 2017.

- **Rozvíjet ediční činnost s důrazem na její kvalitu a mezinárodní rozměr, a to včetně elektronické podoby.**

Nakladatelství Karolinum průběžně dbá na kvalitu vydávaných publikací a dále ji zvyšuje jak po stránce recenzního řízení, tak po stránce redakční a distribuční činnosti. Knihy, které nakladatelství vydalo, byly pozitivně hodnoceny recenzenty v odborných periodikách na domácí i zahraniční scéně, publikace *Barokní architektura v Čechách* získala cenu za nejkrásnější knihu 25. podzimního knižního veletrhu v Havlíčkově Brodě. Vydáno bylo více než dvacet publikací v anglickém programu, v oblasti propagace proběhla například úspěšná prezentace nové monografie v Irsku na půdě *Královské akademie věd*. V průběhu roku Nakladatelství Karolinum také publikovalo více než sto e-publikací, a to včetně nových formátů e-pub či mobi.

- **Modernizovat knihovnické služby na UK.**

V průběhu roku byl pořízen discovery systém *EBSCO Discovery Service*, který je v současné době v režimu pilotního provozu, plnohodnotné spuštění je plánováno na únor následujícího roku. Systém prohledává z jednoho místa elektronické informační zdroje, katalog a repozitář. V rámci projektu *Via Lucis* bylo dále v této oblasti zmoderni-

zováno uživatelské prostředí pro přístup do stávajícího univerzitního repozitáře, došlo k zahájení programovacích prací na zprovoznění nového repozitáře pro publikační činnost na *Open Source platformě DSpace* či byla provedena analýza možnosti využití *OS systému Coral* pro *ERMS systém*.

- **Postupně zavádět Otevřený přístup k publikacím na UK při respektování náročných kritérií kvality.**

Na stránkách Ústřední knihovny Univerzity Karlovy byly průběžně zpřístupňovány a aktualizovány informace o *Open Access*. Nakladatelství Karolinum vydalo v režimu otevřeného přístupu řadu výukových textů, které jsou uloženy v univerzitním digitálním repozitáři a zároveň aktivně dále distribuovány. Periodika vydávaná v elektronické podobě jsou v režimu *Open Access* tzv. *zlatá cesta* a jsou jim poskytovány odpovídající služby včetně zařazování do oborových i obecných databází, přidělování *DOI* jednotlivým článkům a další následný servis včetně dynamických webových stránek vybraných periodik. Do *Digitálního univerzitního repozitáře* byly začleněny *Open Access* časopisy vydavatelství Filosofické fakulty. Pro sběr *Open Access* publikací bude přizpůsoben systém *OBD*.

- **Prohloubit a rozšířit činnost CPPT za účelem podpory patentů a všech forem transferu poznatků i zlepšení služeb pro fakulty.**

Centrum pro přenos poznatků a technologií pokračovalo v budování univerzitní inovační sítě za účelem zlepšení a rozšíření nabídky služeb a jejich přiblížení na fakulty, a to prostřednictvím tzv. technologických skautů (koordinátorů přenosu poznatků). Technologičtí skauti se v první polovině roku podíleli na přípravě *Katalogu služeb*, který přehledně informuje vnitrouniverzitní i vnější partnery o portfoliu inovací a odborných služeb Univerzity Karlovy dle jednotlivých fakult, pracovišť a týmů.

- **Vytvářet univerzitní inovační síť jakožto společenství nositelů inovačního potenciálu z jednotlivých fakult a součástí, jež je propojeno s mimoakademickou sférou.**

Univerzitní inovační síť byla stabilizována a přinesla první výsledky, a to zejména v podobě vizitek vědeckých týmů, revize duševního vlastnictví Univerzity Karlovy a rozšiřování povědomí o třetí roli univerzity. Ve spolupráci s *Radou pro komercializaci Univerzity Karlovy* zároveň docházelo k interakci s komerční sférou. V listopadu proběhlo výjezdní setkání sítě v Brandýse nad Labem. Další rozvoj univerzitní inovační sítě s významnou účastí studentů doktorského studia, jimž zapojení do těchto aktivit rozšíří kvalifikaci a uplatnitelnost na trhu práce, by měl být podpořen z prostředků OP VVV. Za tímto účelem byly v první polovině roku osloveny fakulty a další součásti, aby připomínkovaly dokument obsahující pracovní verzi projektového záměru.

2. Studium

- **Nadále dbát o vysokou kvalitu vzdělávací činnosti ve všech studijních programech a posilovat mezinárodní rozměr studia.**

Univerzita Karlova podporuje celou řadu aktivit, které souvisejí s mezinárodním rozměrem studia. Internacionalizace se taktéž stane jednou z důležitých součástí hodnocení vzdělávací činnosti – za tímto účelem mj. byla ustavena pracovní skupina, jejímž úkolem je identifikovat vhodné indikátory. Mezi nejdůležitější nástroje posilování mezinárodního rozměru studia tak jako v minulých letech patřilo začleňování zahraniční akademických pracovníků do výuky, působení hostujících profesorů, výjezdy akademických pracovníků a oboustranná mobilita studentů. Tyto aktivity byly podporovány různými mechanismy, mezi nejdůležitější patřily zejména meziuniverzitní dohody, *Fond mobility*

a programu *Erasmus+*. V průběhu roku tak např. bylo jmenováno dvacet tři hostujících profesorů (čtyři z nich s účinností od 1. ledna 2016), v rámci meziuniverzitních dohod bylo podpořeno 192 výjezdů akademických pracovníků, 116 jich naopak přijelo, Fondu mobility využilo dalších čtyřicet zahraničních odborníků. V rámci programu Erasmus+ byla mobilita akademických pracovníků vyrovnaná, zhruba 200 výjezdů i příjezdů. Nejvíce studentů tradičně vycestovalo v rámci programu Erasmus+, a to 1500, přijato jich bylo 1700. Program umožňuje vycestovat i na praktické stáže, této možnosti využilo 170 studentů. Využívány byly také společné studijní programy či dvojí vedení disertačních prací.

Na jaře byla představena další analytická zpráva o hodnocení studia na UK absolventy (*Absolventi Univerzity Karlovy – Univerzita Karlova očima bývalých studentů a postavení absolventů UK na trhu práce*), nad níž proběhla diskuse s fakultami. Studie hodnotí jednotlivé fakulty i celou univerzitu, rozpracovává taktéž srovnání univerzity s jinými českými vysokými školami. Analýza ukázala, že absolventi Univerzity Karlovy si vedou na trhu práce ve srovnání s ostatními vysokými školami v České republice velmi dobře. Např. zatímco za všechny vysoké školy naleznou práci v odpovídajícím zaměstnání asi dvě třetiny absolventů, z Univerzity Karlovy jsou to tři čtvrtiny, pouze necelých devět procent absolventů pak pracuje na pozicích, které neodpovídají vysokoškolskému vzdělání ani oboru. Studium na univerzitě hodnotí absolventi magisterských programů mezi domácími vysokými školami jako nejnáročnější a akademicky prestižní, doktorské studium je hodnoceno v mnoha charakteristikách na průměru. Vesměs kritičtí byli absolventi ke svým vyučujícím. Hodnotili je nadprůměrně, avšak pod průměrem za všechny vysoké školy v České republice. Realizace obdobných studií v rámci UK je plánována i v příštích letech. Proběhla příprava projektu (měl by být financován z OP VVV), jehož cílem je sledovat studenty, jak procházejí studijními programy na UK, a absolventy, jak se uplatňují a jak hodnotí svoji Alma mater.

- **Připravit a pilotně ověřit komplexní hodnocení kvality vzdělávací činnosti Univerzity Karlovy.**

Univerzita Karlova na základě schváleného dlouhodobého – strategického záměru a dostupných materiálů k přípravě novely zákona o vysokých školách zahájila práce na návrhu systému vnitřního zajišťování kvality v oblasti vzdělávací činnosti (hodnocení v oblasti vědy a výzkumu vzniká paralelně). Za tímto účelem byla ustavena expertní konzultační skupina s několika tematickými podskupinami (zaměřenými např. na mezinárodní rozměr studia nebo kvalifikační práce), ve kterých participují odborníci z různých oblastí vzdělávání.

První orientační návrh systému zajišťování kvality na Univerzitě Karlově byl projednán v kolegiu rektora a vyjádřily se k němu jednotlivé fakulty. V prvním čtvrtletí příštího roku bude předložena jeho aktualizovaná verze.

- **Připravit principy vnitřního systému akreditací na Univerzitě Karlově v souladu s vývojem projednávání návrhu novely zákona o vysokých školách.**

V červenci projednalo rozšířené kolegium rektora orientační přehled rozdělení studijních programů a oborů do oblastí vzdělávání. Na základě tohoto materiálu by mohla Univerzita Karlova po přijetí novely zákona o vysokých školách aspirovat na akreditaci 23 oblastí vzdělávání, které pokryjí všechny její studijní programy. Návrh novely postoupil do druhého čtení v Poslanecké sněmovně Parlamentu České republiky. Zároveň s návrhem novely vznikají dva důležité prováděcí předpisy, a to *Narizení vlády, kterým se stanoví standardy pro institucionální akreditaci, standardy pro akreditaci studijního programu a standardy pro akreditaci habilitačního řízení a řízení ke jmenování profesorem a*

Narřízení vlády o vymezení oblastí vzdělávání. Jejich podoba dosud není známa. Univerzita Karlova přesto na základě svého dlouhodobého – strategického záměru a dalších dostupných materiálů zahájila práce na návrhu systému vnitřního zajišťování kvality, jehož součástí budou i návrhy vnitřního systému schvalování studijních programů na Univerzitě Karlově. Za tímto účelem byla ustavena expertní konzultační skupina, ve které participují odborníci z různých oblastí vzdělávání. Systém vnitřního schvalování studijních programů je i součástí prvního orientačního návrhu, který byl projednán v kolegiu rektora a připomínkován jednotlivými fakultami a jehož aktualizovaná verze bude předložena v prvním čtvrtletí příštího roku.

- **Dokončit vyhodnocení dopadu restrukturalizace studia a připravit návrh možné restrukturalizace specifických studijních programů a oborů.**

V březnu byla zpracována analýza týkající se oblasti strukturace studia, která ukázala, že přes celou řadu problémů, s nimiž se fakulty během procesu strukturace studia potýkaly, považují tento systém v současné době za funkční. Hlavní výhody vidí v tom, že vznikly nové programy, že mohou přijímat studenty z jiných fakult či vysokých škol a naopak že jejich absolventi mohou studovat na jiné fakultě, např. v zahraničí. Pozitivně jsou hodnoceny i nové programy, které vznikly již jako strukturované. Profesionálně orientované bakalářské studijní programy se staly pevnou součástí vzdělávací nabídky téměř všech fakult. Návrat zpět k dlouhým programům v masovějším měřítku nepovažuje většina fakult za vhodný. Fakulty spíše vyjádřily přání, aby již neprobíhaly žádné reformy, aby prostředí zůstalo stabilní, a získané zkušenosti mohly být využity ke zkvalitnění výuky a rozvoji vzdělávání v daném oboru. Existují však programy, u kterých se o možnosti návratu k dlouhému magisterskému programu diskutuje. Zde se zdá být dělítkem, zda se jedná o kvalifikační, profesionálně orientované studium (či semi-profesní studijní program), na které nedostačuje bakalářské vzdělání. V návaznosti na analýzu strukturace studia na Univerzitě Karlově je pro následující rok plánováno stanovení oblastí, v nichž by bylo možné zvažovat návrat k nestrukturovanému studiu, a otevření odborné diskuze k tomuto tématu.

- **Navyšovat počet aktivně nabízených studijních programů v cizích jazycích (přitom zohlednit poptávku ze strany zahraničních uchazečů o studium) a posílit jejich univerzitní propagaci; za tímto účelem využít zkušenosti z fakult, kde je taková praxe úspěšná.**

Pro studium od akademického roku 2015/2016 bylo na fakultách Univerzity Karlovy otevřeno celkem devět bakalářských, devět dlouhých magisterských, čtyřicet navazujících magisterských a téměř sto padesát doktorských studijních programů/oborů v cizím jazyce, ve výrazné většině případů v anglickém jazyce (tři programy/obory byly nabízeny ve francouzském jazyce, čtyři v německém jazyce). Na posilování propagace cizojazyčných studijních programů se zaměřuje rozvojový projekt *Study in Prague*. Aktivní zapojení do projektu přispívá k šíření lepšího povědomí o nabídce studia na Univerzitě Karlově mimo evropské země (Malajsie, Brazílie, Čína) a ke spolupráci se zastupitelskými úřady (příkladem je český konzulát v São Paulu). Posilován byl taktéž monitoring poptávky a potřeb v daném regionu, a to skrze přímý kontakt s uchazeči či bilaterální jednání se zástupci lokálních institucí.

V příštím roce bude snahou výrazně posílit spolupráci přímo se studenty a jejich spolky, a tím získat další podněty ke zkvalitňování nabídky cizojazyčných studijních programů.

- **Dále rozšiřovat nabídku kurzů realizovaných v cizím jazyce ve studijních programech vyučovaných v češtině.**

V rámci metodické podpory akreditačního procesu je průběžně dbáno, aby studijní plány vždy obsahovaly alespoň jeden předmět vyučovaný v cizím jazyce. Konkrétní realizace včetně širě nabízených předmětů závisí na odborném zázemí a možnostech fakult.

- **Metodickou a administrativní podporou zjednodušit podmínky pro realizaci mezinárodních studijních programů typu *joint-degree*, *double-degree* a *multiple-degree*.**

Pro zjednodušení a sladění studijních záležitostí bylo přijato opatření rektora č. 7/2015 *Výjimky z pravidel studia stanovených Studijním a zkušebním řádem Univerzity Karlovy v Praze pro studium v rámci mezinárodního společného studijního programu typu joint degree a multiple degree a základní náležitosti dohod o meziuniverzitním studiu v oblasti studia*, k němuž v současné době vzniká metodika. Metodika vedle popisu praktické aplikace ustanovení výše uvedeného opatření rektora v oblasti pravidel a organizace studia obsahuje také výčet náležitostí mimo studijní oblast, tak aby mohla sloužit jako všestranně použitelný nástroj pro koordinátory společných studijních programů typu *joint degree* a *multiple degree* na fakultách.

- **Adresněji využívat prostředků na studentskou vědeckou činnost k podpoře vědecko-výzkumných činností pregraduálních studentů.**

V rámci soutěže GA UK bylo ze 141 podaných magisterských projektů v roce 2015 financováno 37 projektů (26 %), z 963 doktorských projektů pak bylo financováno 330 projektů (34 %). Celkem bylo financováno 367 nových projektů částkou necelých sedmdesát milionů korun a 543 pokračujících projektů za zhruba 104 milionů. Z prostředků soutěže specifického vysokoškolského výzkumu bylo financováno 113 projektů v celkové částce 127 milionů korun. Přestože jsou projekty specifického vysokoškolského výzkumu realizovány zejména prostřednictvím studentů doktorských studijních programů (osmdesát procent z celkového počtu řešitelů tvořili studenti tohoto typu studia), bylo do jeho řešení v roce 2015 aktivně zapojeno také 986 studentů magisterských studijních programů. V řadě případů byli pregraduální, zejména magisterští studenti, zapojeni do řešitelských týmů PRVOUK.

Důraz na vědeckou a tvůrčí činnost bakalářských a magisterských studentů je vyjádřen i každoročně udělovanými univerzitními, fakultními i mimouniverzitními cenami (např. Cena ministryně školství, mládeže a tělovýchovy či Cena Josefa Hlávky).

- **Zajistit podmínky pro systematickou tvorbu elektronických a multimediálních výukových opor, jejich zveřejňování v režimu otevřeného přístupu a dbát na jejich aktualizaci.**

V průběhu roku probíhala technická i metodologická podpora e-learningu, bylo založeno 460 kurzů v elektronickém výukovém systému Moodle UK, který umožňuje zpřístupňovat výukové opory v režimu otevřeného přístupu. Na konci roku byl pořízen systém pro publikaci interaktivních zdrojů v režimu otevřeného přístupu v podobě univerzitní elektronické knihovny. Další rozvoj e-learningu na Univerzitě Karlově by měl být podpořen zastřešujícími projekty OP VVV (např. *Centrum pro e-learning*), jejichž příprava v roce 2015 probíhala.

- **Rozšířit hodnocení výuky o hodnocení studenty kombinované formy studia a zahraničními studenty.**

Během měsíce dubna se na odborném semináři k dané problematice vyslovili zástupci fakult pro ponechání hodnocení výuky v kompetenci fakult. Dle opatření rektora

č. 48/2015 *Struktura zprávy o průběhu hodnocení výuky studenty na fakultách UK* je hodnocení studenty kombinované formy studia a zahraničními studenty, pokud jej fakulta provádí, začleněno do zprávy, kterou fakulta předkládá rektorovi. Po odevzdání zpráv z roku 2015 bude situace vyhodnocena a budou stanoveny kroky vedoucí k tomu, aby i od těchto studentů byla získávána zpětná vazba na všech fakultách UK.

- **Pilotně ověřit možnost inovace nabídky studijních programů jejich obohacením o předměty (moduly) z oblasti přenosu poznatků a technologií.**

Centrum pro přenos poznatků a technologií během roku zajišťovalo již druhý semestr předmětu *Management vědy a inovací*, který je dostupný jak v podobě studijního předmětu s udělením ECTS kreditů, tak v podobě zájmového programu celoživotního vzdělávání. Přípravována byla i anglická mutace předmětu s předpokládaným zahájením výuky od letního semestru následujícího roku.

- **I nadále rozvíjet nabídku a kvalitu programů celoživotního vzdělávání, zejména kvalifikačního a profesního vzdělávání; za tímto účelem připravit podmínky pro zapojení fakult do výzev *Operačního programu Výzkum, vývoj, vzdělávání*.**

V první polovině roku byla dokončena analýza, která se zaměřila na podrobnější zmapování současného stavu celoživotního vzdělávání na fakultách a dalších součástech, potřeb v této oblasti a plánovaného rozvoje tohoto vzdělávání na Univerzitě Karlově. Předmětem zjišťování byl i zájem o vzdělávání akademických pracovníků univerzity či o konkrétní možnosti celouniverzitní koordinace a podpory takových aktivit. Na základě analýzy odpovědi na otázky související s plánovaným rozvojem v horizontu tří let bylo např. zjištěno, že většina fakult i dalších součástí zamýšlí systematicky rozvíjet nabídku programů celoživotního vzdělávání, soustředit se na další cílové skupiny, více sledovat zpětnou vazbu od účastníků a absolventů kurzů, pořádat část kurzů jako e-learning, popř. využívat on-line a blended-learning forem studia.

Ve vztahu k *Operačnímu programu Výzkum, vývoj, vzdělávání* byly uskutečněny dva workshopy ke koordinaci projektových záměrů, kterých se aktivně účastnili pracovníci fakult a odborů RUK. Cílem bylo sladění obsahu zaslaných anotací z fakult i dalších součástí a dokončení souhrnu potřeb v oblasti celoživotního vzdělávání za Univerzitu Karlovu.

3. Doktorské studium a kvalifikační růst akademických pracovníků

- **Posilovat mezinárodní a interdisciplinární rozměry doktorského studia.**

Tak jako v minulých letech i v roce 2015 byl důraz kladen na vysoké zastoupení studentů doktorského studia v řešitelských týmech PRVOUK a v mobilitních programech. Jednoznačnou prioritou byla (a i do budoucna zůstává) mobilita doktorských studentů v rámci Fondu mobility UK. Během roku bylo podepsáno celkem čtrnáct nových dohod o dvojím vedení disertačních prací, novým partnerem pro *co-tutelle* se stala Universität Oldenburg. Společné vedení disertačních prací i výměny doktorských studentů patří k prioritám univerzitních strategických partnerství.

Pokračovala spolupráce s univerzitami v Kostnici a Vratislavi v rámci doktorandské školy, s Universität Hamburg byla dohodnuta spolupráce na propojení doktorských programů a programů MBA v anglickém jazyce.

V rámci cyklu seminářů zaměřených na rozvoj *soft skills* pro doktorandy a postdoktorandy proběhly semináře na téma prezentační dovednosti v angličtině.

- **Postupně přejít na výhradně bilingvální charakter doktorských studijních programů na UK.**

V rámci akreditačního procesu byly všechny nové či nově prodlužované doktorské studijní programy a obory akreditovány vždy také v cizím jazyce.

- **V maximální míře využívat mechanismy podpory mobility pro doktorandy za účelem získávání zahraničních zkušeností.**

Z celouniverzitní úrovně byly pro vyjíždějící doktorandy využity různé mechanismy podpory, např. univerzitní *Fond mobility*, program *Erasmus+*, *Fulbrightova nadace*, *Program česko-švýcarské spolupráce SCIEX* či nabídky zahraničních univerzit nad rámec meziuniverzitní spolupráce (např. univerzit v Hamburku a Kolíně nad Rýnem) či v rámci členství v mezinárodní nevládní organizaci *Europaeum*. Ve spolupráci s *Domem zahraniční spolupráce* a dalšími institucemi byly uspořádány dva celodenní semináře o možnostech studia v zahraničí pro studenty doktorských programů.

- **Metodickou a administrativní podporou zjednodušit uskutečňování doktorských studijních programů s disertačními pracemi realizovanými pod společným vedením formou *co-tutelle*, podporovat uzavírání dalších dohod o společném vedení závěrečných prací.**

Metodická podpora při uzavírání jednotlivých smluv byla poskytována průběžně, současně byl připraven návrh opatření rektora *Podmínky doktorského studia pod dvojitým vedením disertační práce*, který byl v prosinci v připomínkovém řízení. Proběhla aktualizace vzorů dohod, a to v anglickém, německém i francouzském jazyce.

- **Zahrnout doktorské studium do pravidelného studentského hodnocení výuky, vytvořit elektronickou platformu pro periodické formativní hodnocení kvality studia doktorandy.**

Na semináři za účasti zástupců fakult bylo dohodnuto, že organizaci hodnocení kvality studenty doktorského studia bude vhodnější ponechat na fakultách s tím, že bude připraven po vzoru bakalářského a magisterského studia rámec formou metodického materiálu. Tato aktivita bude předmětem jednání speciální pracovní skupiny v následujícím roce.

- **Uskutečnit další etapu hodnocení doktorského studia jeho absolventy v metodické návaznosti na předešlé etapy hodnocení z let 2004 a 2008.**

Z technických a organizačních důvodů bylo hodnocení přesunuto na následující rok.

- **Vytvářet vhodné podmínky pro zaměstnávání zahraničních odborníků a mladých vědeckých pracovníků (postdoktorandů) na pozici akademických pracovníků.**

Z *Fondu na podporu pobytů zahraničních výzkumníků (post-doc) na Univerzitě Karlově* bylo v roce 2015 podpořeno celkem 23 mladých badatelů.

Působení zahraničních odborníků a postdoktorandů na Univerzitě Karlově věnuje výraznou pozornost i schválený univerzitní dlouhodobý záměr pro následující období. Připraven byl *Návrh struktury programů na podporu vědy na UK od roku 2017* (v současné době je projednáván univerzitními orgány), jehož součástí je i nový program PRIMUS určený pro zakládání nových vědeckých skupin talentovanými začínající výzkumníky.

Pro usnadnění zaměstnávání zahraničních pracovníků byla v průběhu roku v prostorách univerzity otevřena služebna cizinecké policie.

- **Pro získávání talentovaných mladých vědeckých pracovníků (postdoktorandů) využívat kvalitních partnerství v mezinárodních univerzitních sítích (Coimbra Group, UNICA apod.), na obdobné pozice vysílat vlastní absolventy doktorských programů.**

Využita byla možnost působení dvou zahraničních postdoktorandů na Univerzitě Karlově v rámci rámcové dohody s *Francouzským ústavem pro výzkum ve společenských vědách (CEFRES)*. V Praze se konala letní škola mezinárodní nevládní organizace *Europaeum* za účasti třiceti doktorandů a postdoktorandů, z nichž šest pocházelo z Univerzity Karlovy, využity byly i další nabídky *Europaea* k účasti na workshopech a letních školách organizovaných na členských univerzitách. Jeden student byl taktéž vyslán na školení pořádané *Evropskou výzkumnou radou*.

- **Dbát na vysoké standardy habilitačních a jmenovacích řízení na UK.**

Standardy pro posuzování habilitačních a jmenovacích řízení byly v předcházejícím roce zpřísněny, doporučená hlediska hodnocení jsou důsledně používána příslušnými komisiemi a vědeckými radami fakult. Ke garanci vysoké kvality řízení přispívá i velmi pečlivé posuzování habilitací na úrovni kolegia rektora a řízení ke jmenování profesorem na úrovni Vědecké rady. Všechna úspěšná řízení splnila náročná kritéria UK.

- **Zkvalitnit procesní stránku habilitačních a jmenovacích řízení tak, aby byla včas zahajována a probíhala bez zbytečných průtahů.**

V roce 2014 byly opatřením rektora zvýšeny nároky na hodnocení v rámci habilitačních řízení a řízení ke jmenování profesorem. Součástí zpřísněných doporučených hledisek hodnocení pro tato řízení je vedle obsahové i formální (procesní) stránka (např. povinné náležitosti předkládaných materiálů, které konkretizují hodnocení vědecké nebo umělecké kvalifikace a pedagogické způsobilosti uchazeče). V návaznosti na loňské opatření rektora byl zvýšen důraz na to, aby běžící řízení na univerzitě probíhala bez zbytečných prodlev. Řízení probíhají zpravidla v rámci jednoho roku, přičemž na úrovni rektorátu UK jsou habilitační řízení zpracována v průměru ve lhůtě dvou měsíců a jmenovací řízení ve lhůtě přibližně čtyř měsíců.

- **Analyzovat situaci v těch akreditovaných oborech, v nichž za posledních pět let nebyl nikdo habilitován ani jmenován profesorem.**

V členění podle fakult byl zpracován statistický přehled zaměstnaných docentů a profesorů. Dále bylo sledováno, kteří z nich se habilitovali/byli jmenováni v období posledních pěti let na Univerzitě Karlově. S výsledky byli seznámeni děkanky a děkani fakult, aby mohli porovnat vývoj na své fakultě a na ostatních fakultách UK. Situace v jednotlivých oborech bude detailně analyzována s náběhem systému zajišťování kvality vzdělávací činnosti a souvisejících činností, který je jedním z cílů *Dlouhodobého – strategického záměru Univerzity Karlovy 2016-2020*.

- **Výrazně zvýšit využívání institutu „hostujících profesorů“.**

Zatímco v předloňském roce nebyl titul hostující profesor udělen, v loňském roce bylo jmenováno sedmnáct a v letošním celkem devatenáct hostujících profesorů, z toho pět na Filosofické fakultě, čtyři na 1. lékařské fakultě, tři na Fakultě sociálních věd, dva na 2. lé-

kařské fakultě a po jednom pak na 3. lékařské fakultě, Husitské teologické fakultě, lékařských fakultách v Hradci Králové a v Plzni a Přírodovědecké fakultě.

Další hostující profesori byli jmenováni v prosinci 2015 s působností od 1. ledna 2016, z toho tři na Přírodovědecké fakultě a jeden na Lékařské fakultě v Plzni.

4. Mezinárodní spolupráce

- **Aktivně vstupovat do nových forem spolupráce v rámci „strategických partnerství“ zaměřených na vícestannou dlouhodobou spolupráci alespoň čtyř univerzit ve vzdělávací i vědecké činnosti.**

Univerzita se otázkou strategických partnerství v průběhu roku intenzivně zabývala. Ve spolupráci s fakultami byl připraven seznam fakultních i univerzitních strategických partnerů, celkem se jedná o čtrnáct zahraničních univerzit. Byly podepsány dohody o strategickém partnerství s Katholieke Universiteit Leuven, Universiteit Leiden, Universität Heidelberg, proběhly dvě společné přípravné návštěvy na Humboldt Universität zu Berlin a Universität Wien. S těmito partnery např. proběhla (a probíhají) intenzivní jednání za účelem účasti akademických pracovníků těchto univerzit na hodnocení výsledků vědecké a tvůrčí práce Univerzity Karlovy, a to zejména v hodnotících panelech. Zaměření a obsah strategických partnerství budou dále rozvíjeny v následujícím roce, od ledna zahájí činnost pracovní skupina pro strategická partnerství univerzity.

Global Network Partnership podepsala Univerzita Karlova s Universität zu Köln, došlo k rozšíření partnerské spolupráce s *Goethe-Universität Frankfurt am Main*, zahájena byla multilaterální strategická spolupráce v rámci tříletého programu *CENTRAL*, jehož partnery jsou univerzity z Vídně, Varšavy, Berlína a Budapešti.

- **Zintenzivnit spolupráci v rámci akademických sítí, kde je UK členem, a využít všech aktivit, které posílí mezinárodní propagaci a následně i renomé UK.**

V *Coimbra Group* se Univerzita Karlova zapojila do pěti z celkem jedenácti nově vytvořených pracovních skupin, v prosinci se zaměstnanci univerzity zúčastnili v dánském Aarhusu jednání pracovní skupiny, která se zabývala programem *Horizont 2020*.

V organizaci *UNICA* pokračovala činnost univerzity v pracovních skupinách *EduLab* a *Research Liaison Offices Group* (zasedání této skupiny proběhlo v listopadu v Praze a bylo zaměřeno na předávání zkušeností týkajících se podávání projektů do programu *Horizont 2020*), rektor Univerzity Karlovy byl na generálním zasedání zvolen do *Steering Committee*.

V organizaci *Europaem* pokračoval program *Václav Havel Europaem UK*, jarního zasedání v Oxfordu se zúčastnilo třináct studentů, letní školy v Praze se pak účastnilo celkem třicet doktorandů, šest z nich byli studenti Univerzity Karlovy. Univerzita také vstoupila do nové mezinárodní nevládní organizace *Europaem Foundation – Campus Europae*.

V listopadu byla podepsána nová dohoda mezi Francouzským velvyslanectvím v České republice, Centre national de la recherche scientifique, Akademií věd České republiky a Univerzitou Karlovou o stanovení podmínek k vytvoření platformy spolupráce v rámci *Francouzského ústavu pro výzkum ve společenských vědách (CEFRES)*.

- **Zaměřit se na prohloubení mezinárodní spolupráce s univerzitami z regionů Východní Asie a Latinské Ameriky.**

Zájem o spolupráci s univerzitami z regionu Východní Asie, zejména z Čínské lidové republiky, ale i z Malajsie, Indonésie či Jižní Koreje, byl ze strany univerzitních pracovišť velký, Univerzita Karlova dále přijala zástupce univerzit z Japonska, Austrálie, Chile či Kostariky. Z celkového počtu téměř šedesáti přijetí tvořily univerzity z regionů Východní Asie a Latinské Ameriky přibližně jednu polovinu. Podepsány byly dohody s *Joetsu University* v Japonsku, dále s korejskými *Korea Advanced Institute of Science and Technology*, *Korea Institute of Science and Technology* a *Sahmyook University*. V přípravě jsou též podpisy dohod s kubánskou *Universidad de la Habana* a *Universidad Autónoma de Santo Domingo* z Dominikánské republiky. Na základě listopadové účasti Univerzity Karlovy na vládní misi do Čínské lidové republiky je předpokládán nárůst spolupráce s místními univerzitami.

- **Využít navýšených prostředků z programu *Erasmus+* k podpoře mobility a odborných stáží studentů a akademických pracovníků a k navazování dalších strategických partnerství.**

Pro akademický rok 2015/2016 je nominováno o deset procent více studentů (1255) na studijní pobyty a o dvacet procent více studentů na praktické stáže (170) než v roce předchozím. Univerzita Karlova předložila v rámci klíčové akce *Strategická partnerství v oblasti vzdělávání, odborné přípravy a mládeže* celkem osmnáct žádostí, z nichž získala podporu pro tři projekty. Byly zahájeny přípravy semináře *Erasmus Staff Week*, který by měl být v následujícím roce uskutečněn pro vybrané strategické partnery Univerzity Karlovy.

- **Zvýšit využívání Fondu mobility UK, zejména za účelem podpory dlouhodobých studentských pobytů.**

Rozpočet Fondu mobility byl díky podpoře z institucionálního rozvojového plánu navýšen o jeden milion korun na celkem šest milionů korun. Tyto dodatečné zdroje byly alokovány k podpoře dlouhodobých pobytů studentů zejména v rámci meziuniverzitní spolupráce. V roce 2015 bylo předloženo celkem 431 žádostí, díky vyššímu rozpočtu mohlo být podpořeno o padesát žadatelů více než v roce předchozím.

- **Posílit Fond Post-doc s cílem usnadňovat pobyty kvalitních mladých zahraničních vědeckých pracovníků na UK.**

Rozpočet fondu byl díky podpoře z institucionálního rozvojového plánu navýšen o jeden milion korun na celkových deset milionů, díky čemuž mohlo dojít k navýšení počtu přijatých mladých výzkumníků o tři. Od prvního ledna začalo na univerzitě působit dvanáct nových postdoktorandů, celkem jich bylo podpořeno dvacet tři. Osmá výzva byla vyhlášena v červnu 2015.

- **Rozvíjet činnost Evropského centra: zajistit prezentaci UK a vhodný lobbying v evropských strukturách, přispívat k navazování kontaktů a k přenosu informací či dobrých praxí mezi evropskými institucemi a UK, zlepšit proces předkládání evropských projektů a zřízením databáze obecně platných dokumentů usnadňovat jejich administraci.**

Evropské centrum vedle průběžné konzultační činnosti zajišťovalo setkání představitelů Univerzity Karlovy a Katolické univerzity v Lovani, které vyústilo v podpis dohody o strategickém partnerství, setkání s Leidenskou univerzitou a dále organizaci dnů Univerzity Karlovy v Bruselu a v Paříži. Podílelo se i na zajišťování odborných seminářů týkajících se podávání projektů do programu Horizont 2020: listopadového zasedání pracovní skupiny *UNICA Research Liaison Offices*, které se uskutečnilo v Praze za účasti třiceti pracov-

níků evropských univerzit, nebo prosincového jednání pracovní skupiny *Research Support Officers Coimbra Group*.

5. Rozvoj a infrastruktura

- **Zahájit provoz společného vědeckého centra Biocev ve Vestci.**

V září proběhla kolaudace centra, následně došlo k předání stavby od zhotovitele, od října byla zahájena zkušební provozní fáze. Aktuálně jsou na všech objektech instalovány přístroje, vybavení a hlavní technologické celky.

- **Připravit druhou etapu výstavby Kampusu UK v Hradci Králové.**

Slavnostním otevřením budovy Výukového a výzkumného centra Univerzity Karlovy v Hradci Králové (MEPHARED) dne 6. října byl oficiálně zahájen provoz společného vědeckého a akademického centra Lékařské fakulty v Hradci Králové a Farmaceutické fakulty, které je první etapou plánované výstavby celého univerzitního kampusu. V průběhu roku probíhala jednání s Řídicím orgánem o možnosti financovat pokračování z Evropských strukturálních a investičních fondů.

- **Dokončit realizaci Biomedicínského centra Lékařské fakulty UK v Plzni.**

Provoz Biomedicínského centra byl v nově vybudovaných prostorách slavnostně zahájen k 17. říjnu 2014. Od července 2015 je centrum v plném provozu.

- **Úspěšně realizovat všech 11 projektů přijatých na základě výzvy 3.4 OP VaVPI.**

Všechna zásadní výběrová řízení byla dokončena, stavební práce jsou v běhu dle termínů. Termín ukončení projektů je k poslednímu dni roku.

- **Připravit systém tvorby projektů pro nové výzvy připravovaného Operačního programu Výzkum, vývoj a vzdělávání.**

V druhé polovině roku vyhlásila Univerzita Karlova výběrová řízení na dodavatele na *Poradenskou činnost pro oblast Evropských strukturálních a investičních fondů (ESIF) na Univerzitě Karlově*. Uvedená zakázka je složena ze čtyř částí souvisejících s činnostmi pro úspěšnou realizaci projektových žádostí v novém programovém období: a) příprava strategického rozvojového plánu vysoké školy, b) rámcová smlouva na přípravu a vytvoření žádostí o finanční podporu, c) rámcová smlouva na dotační management a supervize schválených projektových žádostí, d) rámcová smlouva na odbornou podporu v oblasti zadávání veřejných zakázek. Pro přípravu *Strategického rozvojového plánu Univerzity Karlovy* a budoucích projektů byl průběžně prováděn screening projektových záměrů fakult a dalších součástí.

- **Po intenzivní přípravě podkladů vyhlásit soutěž o návrh Kampusu Albertov – Bio-centrum a Globcentrum.**

V květnu byla MŠMT předložena ke schválení finální podoba zadávací dokumentace veřejné zakázky na architektonickou soutěž o návrh. Na základě jejího schválení bylo v červenci zveřejněno předběžné oznámení, následně byla oficiálně vyhlášena *Architektonická soutěž o návrh*. Pro účastníky soutěže a širokou akademickou veřejnost byly připraveny semináře, v rámci kterých byly upřesněny jak technické, tak i ideové požadavky zadavatele. Během lhůty pro zasílání dotazů v prvním kole soutěže o návrh bylo zodpovězeno téměř sto dotazů z řad zaregistrovaných účastníků soutěže. Ke konci roku admi-

nistrátor soutěže eviduje 185 registrací z řad tuzemských architektonických ateliérů, 20 slovenských a 32 registrací je z ostatních států. V současnosti pokračují práce na finalizaci znění smlouvy o dílo, probíhají jednání ohledně přípravy budoucího staveniště jako je stanovení technických podmínek pro připojení do rozvodných sítí, zajištění demolice stávajících objektů a zajištění náhradního stravování po dobu výstavby nové menzy.

- **Přípravit a realizovat vyhlášení veřejné zakázky na zhotovitele akce „Rekonstrukce objektu menzy 17. listopadu“.**

Během roku probíhala příprava vyhlášení veřejné zakázky na zhotovitele. Byla uzavřena příkazní smlouva s administrátorem, v současné době Fakulta humanitních studií připravuje finální znění zadávací dokumentace k odsouhlasení MŠMT. Vlastní vyhlášení veřejné zakázky bude realizováno pravděpodobně na začátku následujícího roku.

- **Pokračovat v přípravě a realizaci dalších akcí zařazených v Dokumentaci programu 133 210 Rozvoj a obnova materiálně technické základny VVŠ.**

Realizovány byly tyto akce: Nákup spoluvlastnického podílu CDMS Krystal od ČVUT, FTVS – Revitalizace vnitřního dvora Veleslavin, MFF – Výstavba objektu M a I pracovišť v Troji – 1. etapa serverovna, ÚJOP - rekonstrukce topení Poděbrady, FaF – Rekonstrukce a zateplení budovy v Zámostí.

Probíhá realizace těchto akcí: UK – Dostavba posluchárny Lékařské fakulty UK v Plzni, UK – PřF Přístavba knihovny Hlavova, 1. LF – Rekonstrukce Ústavu soudního lékařství a toxikologie Studničkova 4.

Z větších akcí jsou v přípravě již registrované akce: FHS – Rekonstrukce objektu menzy 17. listopadu, SBZ – Kompletní rekonstrukce Celetná 13, SBZ – Karolinum – Rekonstrukce VZT, FF – Hlavní budova, nám. Jana Palacha 2 – I. Etapa, MFF – Výstavba objektu M a I pracovišť v Troji, 1. LF – Stavební úpravy komunikací a zřízení výtahu v objektu U Nemocnice 5, 1. LF – Rekonstrukce Fyziologického ústavu Albertov 5-7, 1. LF – Stavební úpravy přednáškového sálu a praktik Studničkova 2, PřF – Chovy odchycených živočichů, PřF – Půdní vestavby Hlavova 8, LF HK – Výměna oken a oprava fasády – hlavní budova Šimkova 870, PF – Kotelna.

Byla vyhotovena studie na využití objektu koleje Arnošta z Pardubic, v listopadu nabylo právní moci stavební povolení, MŠMT bylo požádáno o registraci záměru. Univerzita zvažuje výstavbu nové budovy ÚDAUK na vlastních pozemcích v Motole – za tímto účelem proběhla příprava a vyhlášení veřejné zakázky na zhotovitele akce Ověřovací hmotová studie – budova ÚDAUK, dokončení se plánuje v prvním čtvrtletí následujícího roku.

- **Zpracovat koncepci využití a rekonstrukcí objektů kolejí UK.**

Již v průběhu předcházejícího roku byly vypracovány detailní analýza kolejí a optimalizace menz Univerzity Karlovy. Na jejich základě byl vypracován střednědobý plán rozvoje kolejí a menz, který je zveřejněn na internetových stránkách Kolejí a menz Univerzity Karlovy. Cíle definované tímto plánem se následně promítají do tvorby plánu investičních a neinvestičních akcí pro následující období kalendářního roku, který je zveřejněn tamtéž.

- **Vhodnou dislokační politikou zefektivnit využívání objektů v rámci UK, a to i s využitím elektronické pasportizace budov UK.**

V elektronické pasportizaci budov jsou v současné době zaneseny všechny objekty ve vlastnictví Univerzity Karlovy a stěžejní výukové budovy v pronájmu. Protože výkresy většiny objektů byly do systému přeneseny digitalizací starších papírových výkresů, bylo zahájeno zaměřování budov s neodpovídající dokumentací, tj. takové, kde v objektech mezitím proběhly změny v rámci přestaveb či modernizací. Prozatím byla zaměřena a do systému EFA vložena přibližně třetina objektů s nevyhovující dokumentací. Aktuální údaje o objektech by měly být dále využity pro efektivní správu budov – od dislokace jednotlivých fakult a pracovišť, přes evidenci technologických zařízení včetně sledování zákonných kontrol, až po evidenci majetku, inventarizaci, správu žádanek, plán úklidu a dalších činností, vše v jednom elektronickém systému.

6. Vnější vztahy a komunikace

- **Nadále aktivně uplatňovat stanoviska Univerzity Karlovy při přípravě důležitých dokumentů, které se týkají terciárního vzdělávání a vědecké činnosti.**

Univerzita Karlova stejně jako v minulých letech aktivně vstupovala do procesu přípravy zásadních dokumentů, které se týkají vysokých škol, zejména novely vysokoškolského zákona, věcného záměru zákona o podpoře výzkumu, vývoje a inovací, materiálů v oblasti hodnocení vědecké a tvůrčí činnosti; připomínky byly vznášeny k rozpisu rozpočtu veřejných škol či k připravovanému zákonu o neziskových zdravotnických organizacích.

- **V rámci tzv. třetí role dále posilovat vztahy se společností.**

Univerzita Karlova průběžně aktivně komentovala dění v oblasti vysokého školství i veřejného života. V průběhu roku musela opakovaně hájit principy akademické samosprávy, například při nejmenování tří docentů profesory ze strany prezidenta republiky, předávání státních vyznamenání u příležitosti výročí 28. října či při oslavách výročí 17. listopadu na Albertově. Pro posilování vztahů se společností byly využívány i vztahy s absolventy, a to zejména při *Dni celoživotního vzdělávání* a *Festivalu absolventů*, ale také při přípravě propagačních materiálů (video spot Klubu Alumni, na kterém se podíleli významní absolventi) či prostřednictvím pravidelných celouniverzitních akcí, seminářů a kurzů. Opatřením rektora č. 4/2015 byl zřízen *Poradní sbor rektora Univerzity Karlovy v Praze k aktuálním otázkám a problémům dnešního světa*.

- **Zintenzivnit pořádání tiskových konferencí, kulatých stolů, výstav, přednáškových cyklů, společenských setkání a podobných aktivit.**

Významnou událostí, která byla spjata s mezinárodní konferencí, výstavou, publikacemi, původním televizním dokumentem, speciálními internetovými stránkami a dalšími aktivitami, bylo výročí úmrtí Mistra Jana Husa. Univerzita si také připomenula výročí sto let od doby, kdy její pozdější rektor prof. Bedřich Hrozný identifikoval chetitštinu jako indoevropský jazyk. V průběhu celého roku se konalo několik tiskových konferencí, na nichž rektor Univerzity Karlovy informoval o aktuálním dění na univerzitě a jednotlivé fakulty představily své konkrétní badatelské a další projekty. Uspořádány byly kulaté stoly, které se setkaly s velkým zájmem veřejnosti. Významné univerzitní akce s celospolečenským dopadem byly streamovány přes univerzitní webovou stránku a poté zveřejňovány na univerzitním kanálu *YouTube*. Pro zvané zájemce i pro širokou veřejnost bylo uspořádáno několik akcí, například *Ples Univerzity Karlovy*, *Den celoživotního vzdělávání* a *Festival Alumni*, *Juniorská univerzita*. Univerzita se aktivně podílela i na dalších akcích jako *Týden vědy*, *Den vědy*, či *Vědecký jarmark*. Byla podepsána memoranda o spolupráci s Českým rozhlasem a s Magistrátem hlavního města Prahy s cílem informovat veřejnost

o blížících se oslavách narození Karla IV. Probíhaly též přípravy podpisu memoranda o spolupráci Univerzity Karlovy s Národním muzeem.

- **Posílit prezentaci a propagaci Univerzity Karlovy směrem do zahraničí.**

V souvislosti s projektem *Study in Prague* byla posílána zejména propagace a prezentace univerzity směrem k zahraničním studentům (internetové stránky, facebookový profil, letáky, propagační předměty, výběrové řízení na realizaci dvou společných propagačních videoklipů). Univerzita Karlova se spolu s dalšími pražskými univerzitami zúčastnila veletrhů vysokoškolského vzdělávání v Portugalsku, Indonésii, Malajsii, Brazílii a Číně. Prezentace zacílená na absolventy byla realizována zejména dvěma zahraničními akcemi – *Den Univerzity Karlovy v Paříži* a *Den Univerzity Karlovy v Bruselu*. Obě byly zaměřeny na posílení úzké spolupráce s místními zahraničními univerzitami, a to ve spolupráci se zastupitelskými úřady České republiky v příslušných zemích. Součástí obou akcí bylo přímé oslovení absolventů univerzity a setkání na půdě tamních ambasád. Univerzita také získala zastoupení v některých nově vzniklých pracovních skupinách (například *Employability*) asociace Coimbra Group a prezentovala se v rámci konference EAIE v Glasgow. Pro zlepšení propagace v zahraničí byla připravena a vytištěna brožura *Charles University – University of the Third Millennium*.

- **Posilovat identitu UK a dokončit aktualizaci jednotného vizuálního stylu UK.**

Na počátku roku nabylo účinnosti opatření rektora č. 1/2015 *Pravidla pro jednotné způsoby grafického užívání znaku Univerzity Karlovy v Praze*. Ve spolupráci s fakultami proběhly diskuse nad současnou podobou znaků a log a jejich následná modernizace (například nové logo Pedagogické fakulty, práce započaly na Filozofické a Přírodovědecké fakultě), zahájeny byly práce na sjednocení šablon dopisních papírů v tištěné i elektronické podobě, a to jak v české, tak i v anglické verzi.

- **Zpřehlednit strukturu webových stránek UK a zlepšit jejich grafický styl.**

Soustavně se vede diskuse o grafické podobě a struktuře internetových stránek Univerzity Karlovy. Na jejím základě dochází k úpravám jejich vzhledu, struktury a funkcionalit (včetně diskuse o vytvoření intranetu). Za úspěch lze považovat postupný přechod fakult a součástí UK na webovou šablonu univerzity. V průběhu roku přepracovaly svůj web tři fakulty (3. lékařská fakulta, Fakulta tělesné výchovy a sportu, Pedagogická fakulta) a Koleje a menzy.

- **Maximálně využívat tzv. nových médií při prezentaci Univerzity Karlovy, rozšířit její audio/video prezentace v české i anglické podobě.**

Úspěšně pokračovala propagace Univerzity Karlovy prostřednictvím univerzitního YouTube kanálu, který byl využíván pro živé streamování univerzitních akcí a pro zveřejňování reportáží o dění na univerzitě. V současnosti se zde nachází již více než dvě stě původních videí. Univerzita Karlova byla aktivní i na sociálních sítích *Facebook*, *Twitter* či *LinkedIn*. Tyto kanály jsou využívány jak k informování veřejnosti o novinkách a pořádaných akcích, tak i ke zveřejňování reakcí a stanovisek k aktuálním událostem. V uplynulém roce vznikl videoklip *Klubu Alumni*, ve kterém vystupuje řada úspěšných absolventů. Klip slouží nejen k propagaci klubu, ale také k šíření dobrého jména Univerzity Karlovy.

- **Rozšiřovat nabídku i formy prodeje propagačních předmětů UK, zejména s využitím UK POINT.**

Nabídka byla významně rozšířena ve druhé polovině roku 2015. Probíhá příprava spuštění univerzitního e-shopu (včetně zapojení fakult) a tvorba nového katalogu zboží, jsou připravována výběrová řízení na úpravy prodejny UK Pointu a na její sortiment.

- **Dopracovat novou koncepci tištěného univerzitního časopisu *Forum* a elektronického časopisu *iForum*.**

Časopis *Forum* prošel výraznou grafickou i obsahovou proměnou a je rozšiřován o anglickou verzi, během roku vyšla celkem čtyři čísla. Vytvoření nové koncepce elektronického časopisu *iForum* je propojeno s novým prezentačním úkolem internetových stránek Univerzity Karlovy. K přechodu na jeho novou podobu tak dojde současně se zprovozněním upravených stránek v roce 2016.

7. Sociální záležitosti, poradenské služby a podpora spolkové činnosti

- **Provést analýzu současného systému stipendií na UK a na jejím základě připravit návrhy vhodných změn.**

Analýza nebyla provedena. Rozvoj univerzitní stipendijní politiky byl jako jeden z dílčích cílů zařazen do *Dlouhodobého – strategického záměru Univerzity Karlovy 2016-2020*, přičemž úkolem pro následující rok je dle jeho harmonogramu *analýza stipendijní podpory a politiky UK i fakult, stanovení doporučení pro jejich další rozvoj* (harmonogram je na programu lednového zasedání Akademického senátu v roce 2016).

- **Provést analýzu současného systému odměňování a sociální podpory zaměstnanců UK.**

Analýza nebyla provedena. Rozvoj péče o zaměstnance byl jako jeden z dílčích cílů zařazen do univerzitního dlouhodobého záměru pro následující období. Pro rok 2016 jsou dle jeho harmonogramu plánovány aktivity *analýza aktuálního mzdového ohodnocení v jednotlivých kategoriích pracovníků na fakultách a dalších součástech Univerzity Karlovy a zpracování střednědobé koncepce rozvoje sociální politiky Univerzity Karlovy na základě analýzy potřeb zaměstnanců* (harmonogram je na programu lednového zasedání Akademického senátu v roce 2016).

- **Rozšiřovat opatření pro sladování pracovního a rodinného života pracovníků univerzity.**

Začátkem roku vešlo v účinnost opatření rektora č. 50/2014 *Poskytování příspěvku univerzity ze sociálního fondu na školovné a na udržení nebo zlepšení zdravotního stavu*, které zavádí možnost poskytovat zaměstnancům příspěvek na školovné. V průběhu roku bylo rovněž připravováno zprovoznění dětské skupiny na koleji Hvězda, která by měla poskytovat služby hlídání dětí zaměstnancům i studentům univerzity. K jejímu otevření by mělo dojít v březnu následujícího roku. Další rozvoj služeb a nástrojů umožňujících zaměstnancům sladění pracovních povinností a rodinného života byl zařazen mezi aktivity dlouhodobého záměru Univerzity Karlovy pro léta 2016-2020.

- **Dále rozvíjet a zkvalitňovat informační a poradenské služby pro zájemce o studium, studenty, absolventy, post-doktorandy a posluchače programů celoživotního vzdělávání.**

Výraznou inovací prošla internetová prezentace *Informačního, poradenského a sociálního centra Univerzity Karlovy*, která nabízí interaktivní materiály pro studenty všech kategorií. Nově byl připraven cyklus seminářů pro studenty prvních ročníků zaměřený na efek-

tivní studijní styly. Rozvíjeny o nová témata byly i stávající semináře na podporu rozvoje kariéry a na rozvoj *soft skills* pro doktorandy a postdoktorandy. Na Přírodovědecké fakultě proběhl seminář na téma *Odborná způsobilost k výkonu nelékařské zdravotnické profese odborného pracovníka v laboratorních metodách*. V rámci propagace byla zavedena služba newsletteru IPSC a newsletteru Klubu Alumni, uspořádány byly pravidelné celouniverzitní akce *Informační den* a *Den celoživotního vzdělávání* (ten současně s *Festivalem absolventů*). Vybudována byla poradenská místa na kolejích Hvězda a Švehlova, nabídka poradenských služeb byla rozšířena o službu *arte-konzultací*.

- **Rozšířit systém studentských tutorů a mentorů.**

Probíhá rozvoj stávajícího systému v rámci jednotlivých fakult, zejména na Pedagogické fakultě a na 1. lékařské fakultě. Systém studentských tutorů poskytujících podporu uchazečům o studium a studentům prvních ročníků je plánován v rámci celouniverzitního projektu v rámci OP VVV. S rozvojem dané oblasti se proto v následujícím období počítá v návaznosti na finanční prostředky získané z tohoto zdroje.

- **Vytvořit podpůrné interaktivní materiály zahrnující oblasti a situace, ve kterých studenti obvykle mají těžkosti, a zajistit jejich dostupnost studentům a účastníkům programů celoživotního vzdělávání po celou dobu studia.**

Interaktivní materiály a odkazy na ně se nacházejí na stránkách IPSC (např. webový portál programu antistresové intervence pro studenty vysokých škol v českém i anglickém jazyce). Průběžně probíhá mapování interaktivních aplikací na stránkách zahraničních vysokých škol a možností, které jsou optimálně využitelné pro Univerzitu Karlovu.

- **Začít se systemizací nabídky kurzů pro akademické pracovníky, doktorandy, postdoktorandy a zaměstnance UK, které rozvíjejí tzv. „měkké“ dovednosti (*soft skills*).**

Uskutečněna byla řada seminářů pro různé skupiny posluchačů zaměřených např. na podporu rozvoje kariéry. Dále se rozvíjel cyklus seminářů pro doktorandy a cyklus seminářů, přednášek a kurzů *Absolvent*, které zahrnují rozvoj měkkých dovedností. Vedle odborných seminářů byly realizovány také profesně zaměřené kurzy (*Specifika vysokoškolského studia studentů se zdravotním postižením na Univerzitě Karlově, Aktuální témata vysokoškolského poradenství*) či IT kurzy. Pro další rozvoj vzdělávání studentů i zaměstnanců byl připraven projekt *Rozvoj lidských zdrojů a vzdělávání zaměstnanců Univerzity Karlovy*, který by měl být z velké části zaměřen právě na rozvoj měkkých dovedností. První krok, analýza vzdělávacích potřeb, by měl proběhnout do poloviny následujícího roku, konkrétní kurzy budou spuštěny v závislosti na časovém harmonogramu čerpání prostředků z operačních programů. Vzdělávání zaměstnanců je prioritou i pro institucionální rozvojový plán pro následující tři roky.

- **Aktualizovat pravidla pro podporu činnosti studentských spolků na UK; prohloubit možnosti využívání univerzitních kluboven, zkušeben a sportovišť pro studentské aktivity.**

Začátkem roku vešly v platnost nové předpisy upravující podporu zájmové činnosti studentů UK (*Pravidla podpory zájmové činnosti studentů* a opatření rektora č. 13/2015 *Zásady pro poskytování podpory zájmové činnosti studentů*). Na konci roku došlo k vyhodnocení nově nastaveného mechanismu zpracování žádostí o podporu a na základě obdržených připomínek byla připravena novela výše uvedeného opatření, která by měla dále zefektivnit proces vyřizování žádostí o podporu. V průběhu roku byla rovněž vyvíjena snaha o zlepšení podmínek ve *Studentském klubu Celetná*, např. prostřednictvím studentské architektonické soutěže o návrh nového interiéru. Vítězný projekt by měl být

v příštím roce podkladem pro rekonstrukci prostor klubu. Na základě podnětů od návštěvníků a zástupců studentských spolků došlo i k provozním změnám, jejichž cílem je poskytnout studentům adekvátní zázemí pro činnost (úprava sortimentu, pravidla pronájmu prostor, personální změny apod.). Vybraným studentským spolkům bylo poskytnuto zázemí na koleji Arnošta z Pardubic a nově došlo k vyčlenění dalších místností pro daný účel také na kolejích Větrník a Hvězda.

- **Prohlubovat kontakty s absolventy prostřednictvím nově vytvořeného Klubu Alumni: propojovat jeho činnost s fakultními organizacemi a spolky absolventů, pořádat pravidelné akce, navazovat kontakty s absolventy UK, včetně těch, kteří žijí v zahraničí.**

Klub Alumni Univerzity Karlovy čítá v současné době přes šest set členů, se kterými je Univerzita Karlova v aktivním kontaktu. Členům byl každý měsíc zaslán newsletter s informacemi o aktuálním dění, s informacemi o absolventských programech na fakultách, s pozvánkami na akce pro absolventy a také s informacemi o benefitech, které mohou využívat. Od zimního semestru 2015/2016 byla zahájena série přednášek na aktuální témata, členům klubu bylo fakultami nabízeno, aby se účastnili programů celoživotního vzdělávání i dalších vzdělávacích příležitostí. V průběhu roku se uskutečnily páteřní akce *Den celoživotního vzdělávání*, *Festival absolventů*, *Zahradní slavnost*, *Oslava adventu na Univerzitě Karlově*, *Svatoštěpánské setkání*. Vedle nich byli členové klubu zváni na přednášky významných univerzitních hostů, na koncerty, výstavy či akce spojené s výročím úmrtí Mistra Jana Husa. Pro VIP absolventy byly připraveny akce setkání s členy Mezinárodní rady Univerzity Karlovy a pracovní setkání s vedením univerzity v rámci oslav adventu. Pro Klub Alumni je v současné době vyjednáno osm benefitů na celouniverzitní úrovni, dvanáct spolupracujících fakult nabízí celkem dvacet tři dalších benefitů, pět benefitů nabízejí mimouniverzitní subjekty; při výběru partnerů byl kladen důraz zejména na kvalitu, nikoli na kvantitu. Spolupráce s fakultami probíhala zejména díky pravidelným setkáváním *Rady absolventů* a také při přípravě páteřních akcí. Propagace klubu byla realizována nejen prostřednictvím internetových stránek, sociálních sítí, pořádaných akcí, ale také osobním kontaktem při promócích či oslovením čerstvých absolventů dopisem. Na absolventy žijící v zahraničí byly cíleny zejména akce *Den Univerzity Karlovy v Paříži* a *Den Univerzity Karlovy v Bruselu*.

8. Zabezpečení činností univerzity

- **Na základě schválené Vlastní hodnotící zprávy začleňovat nástroje hodnocení kvality hlavních činností univerzity do standardní řídicí práce na fakultách a univerzitě.**

Bylo připraveno a zahájeno pilotní hodnocení výsledků vědecké a tvůrčí činnosti Univerzity Karlovy, a to na dvou fakultách, na základě získaných zkušeností by měl být v následujících letech připraven systém hodnocení kvality vědecké a tvůrčí práce jednotlivých oborů. Pokračovaly práce na vybraných modulech hodnocení kvality vzdělávací činnosti (internacionalizace, kvalifikační práce, hledání indikátorů pro hodnocení kvality) s předpokladem, že se stanou součástí systému hodnocení vzdělávací činnosti. Zároveň ve druhé polovině roku započaly diskuse nad komplexním vnitřním systémem zajišťování kvality Univerzity Karlovy.

- **Připravit celkovou analýzu hospodaření UK a dlouhodobý ekonomický plán rozvoje UK.**

Z přehledu univerzitního hospodaření je zřejmý trend snižování podílu prostředků získaných od MŠMT na výzkum a vývoj a nárůstu podílu ostatních grantových poskytovate-

lů na základě soutěží. Univerzita bude v dalším období usilovat o maximální úspěšnost v získávání prostředků od zahraničních poskytovatelů, zejména z fondů Evropské unie, přičemž bude nadále podporována kvalita projektů podávaných k domácím grantovým agenturám.

- **Zjednodušit systém rozdělování prostředků v rámci UK.**

Byly přijaty *Principy rozdělování příspěvků a dotací na UK na rok 2016*, které pouze mírně upravují *Principy* z roku 2015. Zejména odrážejí důraz univerzity na velké infrastruktury a investiční projekty a zároveň zjednodušují kritéria v oblasti odpisů dlouhodobého majetku a v oblasti tvorby zdrojů.

- **Posílit metodickou podporu fakult a dalších součástí v oblasti personalistiky, práva, veřejných zakázek a investičních projektů.**

Personální odbor poskytuje metodickou podporu a konzultace fakultám a dalším součástem zejména v oblasti pracovně-právních záležitostí a mzdové problematiky, stejně jako v oblasti aplikace nové legislativy z oblasti pracovního práva. Právní odbor poskytuje metodickou podporu především v oblasti uzavírání smluv a formulování dalších právních dokumentů. Fakulty a další součásti se v tomto směru stále častěji obracejí s žádostmi o připomínkování právních dokumentů, agenda metodické pomoci na právním odboru postupně výrazně narůstá. Odbor také pořádá společné porady právníků fakult, dalších součástí a rektorátu, na nichž jsou diskutovány aktuální otázky aplikace zákona o vysokých školách, vnitřních univerzitních a dalších právních předpisů. Obdobně probíhá i metodická podpora v oblasti veřejných zakázek ze strany příslušného odboru.

- **Na základě vnitrouniverzitních dohod realizovat centrální nákupy dalších komodit, zvýšit využívání elektronických aukcí a elektronického tržiště.**

Univerzita byla v pozici zadavatele zaregistrována do elektronického tržiště veřejné správy *Gemin*. Proběhlo školení uživatelů e-tržiště z fakult a dalších součástí. Na e-tržišti již bylo realizováno několik prvních zakázek (např. nákup drogerie, elektromateriálu). Proběhly či probíhají centrálně zajišťované nákupy – mobilní telekomunikační služby, bankovní služby, pojištění majetku a odpovědnosti, elektrická energie a plyn, poradenská činnost pro oblast Evropských strukturálních a investičních fondů na Univerzitě Karlově, poskytování podpory a poradenství v projektech rámcového programu Evropské unie pro výzkum a inovace Horizont 2020. Ve spolupráci s fakultami jsou vytipovávány další komodity pro celouniverzitní nákup.

- **Stanovit zřetelné ukazatele celouniverzitního přínosu činnosti dalších součástí UK a začít je aplikovat.**

Jako ukazatel přínosu celouniverzitních součástí byl stanoven tzv. vnitrouniverzitní výnos, vyjadřující hodnotu služeb, které tyto součásti poskytují fakultám. Viditelným přínosem je např. větší zapojení Kolejí a menz. Zároveň je kladen důraz na to, aby služby byly pro univerzitu co nejvíce efektivní ve srovnání s externími dodavateli. V lednu proběhne diskuse součástí s vedením UK na téma vize dalšího rozvoje s ohledem na kvalitu a efektivitu poskytovaných služeb.

- **Podle výsledků celkového zhodnocení současného stavu IS UK zpracovat koncepci jeho rozvoje v letech 2016 až 2020.**

Základní koncept rozvoje informačních technologií a systémů pro období následujících dvou let byl zpracován v podobě dokumentu *Strategie IT* a projednán Kolegiem rektora

nejprve v červenci, v aktualizované a doplněné podobě pak v prosinci. Materiál se zabývá jak rozvojem informačních, administrativních a klientských systémů, tak i rozvojem infrastruktury.

- **Postupně zavádět elektronický oběh dokumentů mezi všemi součástmi univerzity.**

Po pilotním testování byl od dubna na organizačních součástech rektorátu spuštěn systém elektronické spisové služby. Systém byl již plně implementován a průběžně probíhají jeho úpravy pro zlepšení uživatelských funkcionalit. Systém umožnil lépe pracovat s elektronickými dokumenty a rozšířil možnosti jejich uchování. Elektronický oběh plně funguje pro dokumenty doručované prostřednictvím univerzitní datové schránky. Distribuce datových zpráv probíhá automaticky prostřednictvím aplikace *Datový rozcestník*, kterou používají všechny fakulty a další součásti univerzity. Na základě obsáhlé zprávy o stavu elektronizace úředních agend na Univerzitě Karlově bylo také navrženo celouniverzitní řešení elektronické spisové služby. Cílem je sjednotit evidenci a zavést elektronický oběh všech klíčových dokumentů administrovaných na všech součástech univerzity za pomoci elektronického systému jako univerzálního komunikačního nástroje. Za tímto účelem byla zpracována obsáhlá zadávací dokumentace pro veřejnou zakázku na vývoj a implementaci celouniverzitního elektronického systému spisové služby.

- **Dokončit nasazení nové verze centrální personální aplikace na všechny fakulty univerzity, pokračovat v doplňování této aplikace o další podporu elektronizace personální agendy.**

V říjnu bylo dokončeno nasazení nové verze personální aplikace na rektorát a Správu budov a zařízení. V současnosti probíhají intenzivní práce na přípravě projektu a zadávací dokumentace pro implementaci celouniverzitního systému spisové služby. Příslušná soutěž by měla být vypsána v lednu následujícího roku. Na tento systém bude přímo navazovat systém pro elektronizaci oběhu a zpracování dokumentů personální agendy, oba systémy budou využívat stejné databázové zázemí a budou úzce propojeny. V současnosti probíhá výběr vhodného software.

- **Na základě návrhu grafického uživatelského rozhraní nové podoby studijního informačního systému realizovat nový webový modul pro podporu přijímacího řízení.**

V listopadu byla spuštěna nová grafická podoba modulu pro podporu přijímacího řízení.

- **Dokončit nasazení aplikace pro podporu grantové agendy na fakultách a dalších součástech univerzity, včetně jejího rozhraní na ekonomické systémy fakult a dalších součástí.**

Nasazení bylo na fakultách a dalších součástech dokončeno, aplikace byla nastavena pro evidenci údajů v rozsahu daném opatřením rektora č. 51/2014 *Centrální evidence grantů, projektů, podpory v režimu „de minimis“ a dalších zdrojů financování zejména v oblasti aktivit vědy, výzkumu a inovací* a dle potřeb vyplývajících ze souvisejících agend i požadavků na obsah a strukturu datových dávek odesílaných do *Informačního systému výzkumu, experimentálního vývoje a inovací*. Byli proškoleni klíčoví uživatelé systému (fakultní koordinátoři a referenti) a podle konkrétních požadavků fakult a dalších součástí byla aplikace zpřístupněna pro čtení vymezenému okruhu vedoucích a administrativních pracovníků, příp. řešitelům (údaje o jimi řešených grantech). Rovněž byla připravena rozhraní pro komunikaci s ekonomickými systémy fakult a dalších součástí.

- **Zpracovat metodiku pro oblast uchovávání digitálních dokumentů z hlediska jejich dlouhodobé ochrany a pro oblast skartace a archivace dokumentů a údajů vedených v elektronické podobě, zejména s ohledem na vývoj legislativy v této oblasti.**

Metodika dlouhodobého ukládání a archivace digitálních dokumentů pro oblast vysokého školství byla zpracována v rámci společně řešeného centrálního rozvojového projektu *Dlouhodobé ukládání a archivace digitálních dokumentů dle zákona č. 499/2004 Sbírky*, jehož je univerzita spoluřešitelem. V rámci řešení byly provedeny analýzy a navrženy metodiky pro archivaci klíčových typů dokumentů vznikajících v digitální podobě (kvalifikační práce, matrika studentů a další dokumenty spravované ve *Studijním informačním systému*, *agenda Grantové agentury UK*, dokumenty spravované ve spisových službách a další). Základním předpokladem pro zajištění archivace digitálních dokumentů je úprava informačních systémů, ve kterých vznikají a jsou spravovány digitální dokumenty z hlediska zajištění funkčnosti předávání dokumentů k budoucí trvalé archivaci.

- **Postupně obměňovat síťové LAN prvky, s postupným rozšiřováním IPv6 protokolu do fakultních sítí klást důraz na bezpečnost jeho implementace.**

Fakulty průběžně pokračovaly v upgradech aktivních prvků LAN sítí v jejich působnosti v souladu se svými potřebami a prioritami, páteřní technologií upgradovaných LAN sítí nadále zůstává primárně 10GE. Aktuálně je v přípravě realizace upgrade 10GE připojení LAN sítí 2. lékařské fakulty a Pedagogické fakulty do páteřní sítě Pasnet. Třebaže páteřní síť implementaci směrování IPv6 protokolu umožňuje, pokroku v nasazení nativního IPv6 uvnitř fakultních LAN sítí nebylo v letošním roce uspokojivě dosaženo, a to patrně kvůli malému přínosu implementace protokolu pro uživatele fakultních sítí a kvůli kapacitním možnostem fakultních IT pracovišť, neboť implementace protokolu při zachování stávající úrovně bezpečnosti vyžaduje vynaložení mimořádného úsilí.

- **Rozšiřovat pokrytí univerzitních lokalit službou akademického roamingu.**

Nadále průběžně docházelo k rozšiřování Wi-Fi pokrytí v objektech fakult a dalších součástí dle aktuálních potřeb. V současné době probíhá testování možnosti nasazení služeb Eduroam ve vybraných výcvikových střediscích Univerzity Karlovy, u kterých v minulosti z důvodu nedosažitelnosti jiného technického řešení bylo využito satelitních datových služeb.

- **Podle výsledků proběhlé analýzy používání hlasových služeb na UK zahájit implementaci doporučených řešení v této oblasti.**

Na základě provedené analýzy bylo připraveno a realizováno výběrové řízení na poskytování služeb celouniverzitního mobilního operátora, v současnosti je dokončován přechod k tomuto řešení na jednotlivých fakultách a dalších součástech Univerzity Karlovy. Dosažené úspory jsou v desítkách procent. Paralelně byly zahájeny přípravy na výběrové řízení pro druhou etapu řešení hlasových služeb na UK, tj. pevných hlasových služeb.