

## **Stručné teze programu**

**prof. PhDr. Stanislava Štecha, CSc.\***

### **Vize**

UK je mezinárodně nepřehlédnutelnou vzdělávací a výzkumnou institucí. Toto její postavení se však musí opakovaně potvrzovat nejen ve výsledcích tvůrčí činnosti a v kvalitě činnosti vzdělávací. Současný společenský trend vyžaduje, aby univerzita doma i na mezinárodním poli udávala tón v prosazování hodnot akademické autonomie, samosprávy a svobod sloužících veřejnému zájmu. Zejména v kontextu připravovaných legislativních změn je proto třeba

- Pro akademické a výzkumné pracovníky zajistit motivující podmínky práce: redukovat administrativní zátěž, protože vykazovací a administrativní činnosti nesmí marginalizovat práci se studenty a tvůrčí činnost; zajistit stabilitu důstojných platových podmínek; a usnadňovat sladění pracovní činnosti a rodinného života.
- Pro studentky a studenty zajistit vstřícné, ale náročné studijní prostředí a urychleně modernizovat nabídku podob studia.
- Mimoakademické společnosti nabídnout svůj intelektuální potenciál v prosazování vzdělání jako veřejného statku. Radikálně je třeba změnit obraz UK ve veřejnosti, který často neodpovídá skutečnosti.
- Posílit veřejné působení a vliv univerzity na celonárodní úrovni v oblasti vzdělávací a vědní politiky i v dalších relevantních oblastech.

Atraktivita, modernizace studijních a pracovních podmínek a větší otevřenost - jedinečnost Univerzity Karlovy však dělají lidé: ti nejlepší by měli zůstat a ti kvalitní odjinud přicházet.

### **Věda**

- Stimulovat i nadále centra špičkové vědy a výzkumu na UK.
- Zaměřit se však nejen na špičky a tzv. excelenci, ale především na průměr a podprůměr tam, kde snad ještě přetrvává. Znamená to připravenost ke kvalitnímu výzkumu ve všech oborech pěstovaných na UK a způsobilost vstupovat v nich do mezinárodních kooperací.
- Usilovat o nové nástroje kariérního růstu a snížit „prekérní“ status mladých akademických a výzkumných pracovníků (závislost na grantech, krátké pracovní úvazky). Horizonty pracovní kariéry na UK musí být transparentní: s respektem k fakultním specifikám je nutné vypracovat „kariérní řád“.

---

\* Podrobný program bude zveřejněn do 25.9.2013

- Kriticky vyhodnotit PRVOUK a změnit jeho nastavení tam, kde nefunguje; reagovat na připravovanou změnu hodnocení výsledků vědy a výzkumu a jejich financování ze strany státu.

## **Studium**

- Zlepšovat a rozšířit podoby vzdělávací nabídky nejen pro studující v prezenční nebo kombinované formě: wiki nástroje, Moodle, otevřený přístup ke vzdělávacím zdrojům (OER); zpřístupnit na webu široké veřejnosti rozvrhy nebo videopřednášky akademických osobností; zvýšit povědomí o nabídce podpůrných služeb studentům a absolventům poskytovaných univerzitou.
- Radikálně modernizovat SIS, zajistit jeho bezproblémové a efektivní fungování a celkovou administrativní vstřícnost vůči studentům i vyučujícím.
- Vedle samozřejmého důrazu na kvalitu magisterských a doktorských studijních programů podporovat vysoké nároky na kvalitu bakalářských studijních programů, zejména tam, kde je studium strukturované.
- Systemizovat a skutečně realizovat studentské hodnocení výuky pomocí kvalitních nástrojů a pracovat s ním jako s diferencovanou (kvalitativní) zpětnou vazbou především na úrovni kateder, ústavů a fakult.
- Doktorské studium jako vlajková loď univerzity se musí ve všech studijních oborech stát kolaborativním výzkumným pobytem – ve všech doktorských oborech je třeba méně „chodit do školy“ a více bádát.

## **Internacionalizace**

- Více využívat mezinárodních struktur k budování společné vysokoškolské politiky nezávislé na politických a lobbistických zájmech (EUA, IAU, Coimbra Group, LERU, Council for Defence of Public Universities, Sauvons l'Université).
- Atrahovat zahraniční vyučující a badatele a začlenit je plnohodnotně do činností na univerzitě.

## **Vnější vztahy univerzity**

- UK musí být vidět! Nespoléhat jen na dobré jméno UK a ve spolupráci s fakultami efektivně prezentovat univerzitu širokému spektru cílových skupin od uchazečů o studium, přes absolventy až po širší veřejnost.

- Zásadně zlepšit vnitřní komunikaci a spolupráci při prezentaci univerzity s cílem ukázat dynamičnost, pestrost a přitažlivost života na UK.
- Aktivně identifikovat a rozvíjet důležitá společenská témata a intenzivněji spolupracovat s veřejnými institucemi, jako jsou AV ČR, významné knihovny, divadla, muzea, galerie apod.
- Konečně i na celouniverzitní úrovni aktivně pěstovat vztahy s absolventy a dlouhodobě je rozvíjet s využitím některých prvků známých z tzv. alumni asociací.

### **Infrastruktura, organizace a řízení**

- Materiální infrastruktura (budovy, laboratoře, přístroje a zařízení) představuje pro další rozvoj univerzity po letech podfinancování kritický článek. Je nutné koncentrovat maximum sil a prostředků na úspěšné dokončení center tzv. velkých infrastruktur (v Plzni, Hradci Králové, ve Vestci) a úspěšně realizovat dlouho připravované projekty na Albertově, v Tróji a v Opletalově ul.
- Na okraji zájmu o uvedené investice nesmí zůstat potřeby ostatních fakult; jejich investiční záměry je třeba připravit tak, aby u těch nejnaléhavějších mohla začít realizace do r. 2018.
- Akreditace, hodnocení, audit – posílit kvalitu vnitřního akreditačního řízení, v souvislosti s případným přijetím novely zákona o vysokých školách vytvořit takový systém vnitřního zajišťování kvality, který bude skutečně zaměřen na činnosti UK a eliminuje výkaznictví a deskripce procesů na nutné minimum. Systém pro vnitřní akreditaci studijních programů pak musí udržet a rozvíjet kvalitu i pestrost studijních programů na všech fakultách UK.
- Kvalitu na UK je nutné důsledně pojímat ve vztahu k jejím základním činnostem a k pestrosti těchto činností na jednotlivých fakultách. Cílem UK není být v nějakém jednodimenzionálním rankingu „under 200 či 100 ...“
- Tzv. inovační transfer organicky začlenit do činností univerzity a zaměřovat se na podporu kontraktového výzkumu a motivaci podniků ke spolupráci všude tam, kde je to pro UK relevantní.
- Zvýšit transparentnost univerzity: přehledněji a v mnohem vyšší míře zveřejňovat informace o činnostech a hospodaření univerzity.
- Zefektivnit rektorát. Nejde jen o rychlost reagování, ale především o skutečnou expertnost; odbory rektorátu musejí být kompetentními servisními pracovišti.

Chci, aby Univerzita Karlova byla sebevědomou a společnosti prospěšnou institucí plnící svou nezastupitelnou roli nositele kritického myšlení; aby se s ní její zaměstnanci, studenti i absolventi rádi identifikovali.