# **Personální zabezpečení studijního programu**

**Garanti předmětu** (dle nařízení vlády č. 274/16)

* Každý základní teoretický předmět profilujícího základu v Bc i Mgr (NMgr) studiu musí mít garanta předmětu.
* Každý předmět profilujícího základu v Mgr (NMgr) studiu musí mít garanta předmětu.

Pro garanty předmětů platí:

* garantem ZT PPZ v bakalářském SP může být profesor nebo docent anebo vyučující s titulem Ph.D. nebo CSc., kteří se přiměřeně podílejí na přednáškách.
* garantem ZT PPZ v magisterském SP může být profesor nebo docent v oboru odpovídající příslušné OV, kteří se významně podílejí na přednáškách.
	+ garantem PPZ v magisterském SP může být profesor nebo docent anebo vyučující s titulem Ph.D. nebo CSc., kteří se podílejí na jejich výuce v rozsahu minimálně 20%.

Pozn.: žádné další podmínky a požadavky na garanty předmětů nejsou stanoveny.

**Doplňující poznámky**

* V případě ne zcela uspokojivého personálního zabezpečení, doporučujeme do formuláře B-Ib Charakteristika studijního programu v části organizace studia doplnit informace o „personálním rozvoji“, tzn. o možných habilitacích, probíhajících doktorských studií apod.

# **Odpovědi na otázky fakult**

* Může se na výuce podílet student NMgr studia?

NE. OR 32/17 Standardy SP UK po vzoru nařízení vlády stanovují, že vyučující musí mít vysokoškolské vzdělání magisterského typu.

* Mají se ve studijním plánu uvádět i další vyučující, kromě garanta předmětu, a jaká pro garanty platí pravidla?

U každého předmětu musí být uveden garant předmětu nebo tzv. hlavní vyučující. Pravidla pro garanta předmětu jsou uvedena výše. Pro ostatní vyučující platí následující pravidla:

* + Vyučující musí mít VŠ vzdělání alespoň mgr typu.
	+ Musí být zajištěno:
	+ v bc SP: alespoň 30 % přednášek PP a PVP = doc., prof., Ph.D. / CSc.,
		- v mgr studiu: alespoň 30% přednášek PP a PVP = doc. a prof.
* Bude akademický pracovník UK zaměstnaný na jiné fakultě z pohledu SP chápán jako interní nebo externí vyučující?

Z hlediska Standardů SP se pro posouzení personálního zajištění SP bere v úvahu pracovní vztah k fakultě jako jeden z parametrů posuzování zajištění SP: jak a na jakou dobu je daný SP personálně zajištěn. Tzn. jak fakulta zajišťuje dlouhodobě výuku předmětů (především profilujících) a zdali má dostatečnou personální základu pro kvalitní realizaci SP. Úvazek vyučujícího k dané fakultě tedy hraje roli především v rámci celkového personálního zajištění.

* Je nutno ve studijním plánu uvést všechny vyučující uváděné u předmětu?

NE, v případě, že se jedná o návrh SP schvalovaný radou pro vnitřní hodnocení.

* Je nutné podepisovat životopisy (formuláře C-I)?

NE, pro návrhy SP schvalované RVH.

Pro NAU, je nutné podepsat CV vyučujících, kteří nemají pracovní poměr k UK, doporučujeme podepsat i vyučující na DPP a DPČ.

**Citace základních dokumentů**

OR 32 / 2017 Standardy studijních programů UK

čl. 5 – personální zabezpečení obecně

čl. 5 odst. 3: Studijní program je zabezpečen akademickými pracovníky, popřípadě i dalšími odborníky s příslušnou kvalifikací pro zajištění jednotlivých studijních předmětů. Příslušná kvalifikace se prokazuje dosaženým akademickým vzděláním, získáním vědeckopedagogické hodnosti (docent nebo profesor) a nejvýznamnějšími odbornými výstupy souvisejícími s předmětem, jehož výuku zajišťují, a tvůrčí činností odpovídající typu studijního programu.

čl. 5 odst. 4: Z hlediska kvalifikace, věku, délky týdenní pracovní doby a zkušeností s působením v zahraničí nebo v praxi odpovídá celková struktura týmu akademických pracovníků zabezpečujících studijní program struktuře a obsahu studijního plánu, cílům studia a případnému profilu studijního programu, přičemž:

1. v případě akademicky zaměřeného bakalářského nebo magisterského studijního programu akademičtí pracovníci vykonávají tvůrčí činnost, jež odpovídá tomuto nebo příbuznému studijnímu programu,
2. v případě profesně zaměřeného bakalářského nebo magisterského studijního programu je přiměřeně zajištěno zastoupení odborníků z praxe, kteří se podílejí na výuce,
3. v případě doktorského studijního programu akademičtí pracovníci vykonávají tvůrčí činnost, jež odpovídá tomuto nebo příbuznému studijnímu programu.

čl. 5 odst. 6: Počet akademických pracovníků zabezpečujících studijní program odpovídá typu studijního programu, oblasti nebo oblastem vzdělávání, v rámci které nebo v rámci kterých má být studijní program uskutečňován, formě studia, metodám výuky, stávajícímu eventuálně předpokládanému počtu studentů a případnému profilu studijního programu;

čl. 5 odst. 11: Studijní program je dostatečně personálně zabezpečen i z hlediska doby,po kterou bude uskutečňován, a perspektivy jeho rozvoje, a to zejména se zřetelem na:

* 1. délku týdenní pracovní doby garantů základních teoretických studijních předmětů profilujícího základu studijního programu,
	2. dobu, na kterou je pracovní poměr těchto zaměstnanců k dané fakultě[[1]](#footnote-1) sjednán nebo na kterou je jeho sjednání zajištěno.

čl. 5 odst. 12: V případě, že součet týdenní pracovní doby akademického pracovníka ze všech uzavřených pracovních nebo služebních poměrů na činnost akademického pracovníka na univerzitě nebo jiné vysoké škole přesáhne 1,5 násobek stanovené týdenní pracovní doby podle § 79 zákoníku práce, nebude tento akademický pracovník brán v úvahu při posuzování personálního zabezpečení studijního programu.

čl. 5 odst. 13: Případné pracovní nebo služební poměry akademického pracovníka sjednané na dobu nejvýše jednoho roku s rozsahem týdenní pracovní doby nepřesahující 0,2 násobek stanovené týdenní pracovní doby podle § 79 zákoníku práce se při posuzování požadavků na délku týdenní pracovní doby nezohledňují.

čl. 5 odst. 14: V případě studijních programů zdravotnického zaměření se požadavky na délku týdenní pracovní doby akademických pracovníků považují za splněné i tehdy, jestliže lze těmito požadavky stanovenou délku pracovní doby dosáhnout tím, že se k délce týdenní pracovní doby akademického pracovníka na univerzitě přičte týdenní pracovní doba této osoby daná jejím pracovním poměrem k fakultní nemocnici nebo k jinému zdravotnickému zařízení, se kterým má univerzita, případně fakulta uzavřenu smlouvu o spolupráci při zajištění klinické a praktické výuky nebo výzkumné a vývojové činnosti.

čl. 5 odst. 15: U odborníků z praxe je uvedeno jejich působení v oboru za posledních 5 let.

čl. 5 odst. 16: Vyučující, kteří zajišťují uskutečňování studijního programu, mají vysokoškolské vzdělání získané absolvováním alespoň magisterského studijního programu, nebo jeho ekvivalentem získaným na zahraniční vysoké škole

čl. 10. (Personální zabezpečení bakalářského studijního programu) odst. 3: Zpravidla by mělo být alespoň 30 % přednášek povinných a povinně volitelných předmětů zabezpečeno docenty nebo profesory anebo akademickými pracovníky s vědeckou hodností,…

Čl. 14 (Personální zabezpečení magisterského studijního programu) odst. 4 : Zpravidla by mělo být alespoň 30% přednášek povinných a povinně volitelných předmětů zabezpečeno docenty nebo profesory, ….

Čl. 20 (Personální zabezpečení doktorského studijního programu) odst. 2: Školiteli mohou být pouze docenti a profesoři a popřípadě další odborníci s vědeckou hodností a tvůrčí činností, která odpovídá obsahovému zaměření disertační práce, schválení příslušnou vědeckou radou fakulty[[2]](#footnote-2).

čl. 20 odst. 3: Členy oborové rady doktorského studijního programu mohou být pouze ti, kteří v posledních 5 letech vykonávali tvůrčí činnost, která odpovídá oblasti nebo oblastem vzdělávání, v rámci které nebo v rámci kterých má být uskutečňován doktorský studijní program.

1. V případě, že je studijní program uskutečňován společně více fakultami, vztahuje se tato podmínka ke všem fakultám dohromady. [↑](#footnote-ref-1)
2. V případě, že je studijní program uskutečňován společně více fakultami, vztahuje se tato podmínka ke všem fakultám dohromady. [↑](#footnote-ref-2)