
HRS4R na Univerzitě Karlově – HR Award

Human Resources Strategy For Researchers (HRS4R)



HR EXCELLENCE IN RESEARCH

Evropská charta pro výzkumné pracovníky a Kodex chování pro přijímání výzkumných pracovníků je souborem obecných zásad a požadavků, které upřesňují úlohu, odpovědnosti a práva výzkumných pracovníků a jejich zaměstnavatelů. Cílem charty je zajistit, aby vztahy mezi výzkumnými pracovníky a zaměstnavateli přispěly k úspěchu při vývoji, transferu, sdílení a rozšiřování znalostí a technického rozvoje a při rozvoji kariéry výzkumných pracovníků. Charta si také uvědomuje hodnotu všech forem mobility, které slouží ke zlepšení pracovního rozvoje výzkumných pracovníků. V tomto ohledu charta představuje rámec pro výzkumné pracovníky, zaměstnavatele a investory, který je nabádá k odpovědné profesionální činnosti v jejich pracovním prostředí a ke vzájemnému uznávání. Charta je určena všem výzkumným pracovníkům v Evropské unii na všech stupních kariéry.

Na základě Charty a Kodexu implementují výzkumné instituce napříč Evropou tzv. Human Resources Strategy for Researchers (HRS4R). Instituce, kterým se to daří, získají od Evropské komise ocenění "HR Excellence in Research", tzv. HR Award.

Univerzita Karlova získala toto prestižní ocenění v únoru 2019 a jejím cílem je kontinuálně zlepšovat pracovní podmínky a certifikát si udržet.

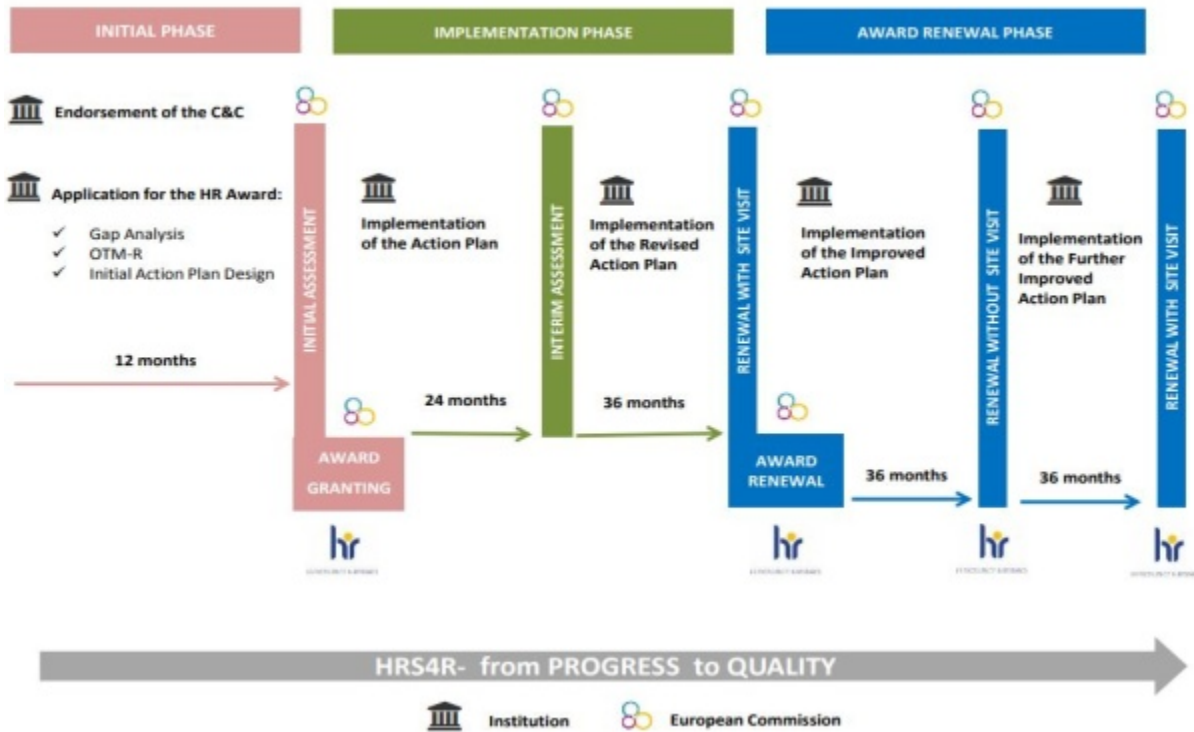
Přínos implementace HRS4R pro univerzitu a výzkumné pracovníky:

- zvýšení prestiže univerzity a její atraktivity pro výzkumné pracovníky
- mezinárodní atraktivita a viditelnost
- propojení s celoevropskou sítí výzkumných organizací.
- získání finančních prostředků na výzkum z evropských a tuzemských programů na podporu výzkumu - zvýhodnění v programech TAČR, HORIZON 2020 a dalších
- zvýšení kvality péče o lidské zdroje
- rozvoj profesního růstu výzkumných pracovníků
- vytvoření podmínek na přitažlivější kariéru v oblasti výzkumu a vývoje na univerzitě
- zaručení transparentního výběrového řízení při náboru nových výzkumných pracovníků

Průběh projektu

- Dopis , kterým se UK zavázala k implementaci HRS4R - 11/2017
- Zpracování interní analýzy a akčního plánu - 12/2017-10/2018

- Odeslání interní analýzy¹ a akčního plánu Evropské komisi k zhodnocení - 15/11/2018
- Výsledek hodnocení "s malými připomínkami" - 20/12/2018
- Odeslání upravených dokumentů - 01/02/2019
- Evropská komise udělila HR Award - 05/02/2019
- Implementace akčního plánu (Gantt Chart) - 24 měsíců (02/2019-05/2021)
- Sebehodnocení a revidovaný akční plán - deadline: 05/02/2021
- Implementace revidovaného akčního plánu - 36 měsíců
- Obnovení certifikátu s návštěvou hodnotitelů - 36 měsíců po zaslání sebehodnocení a revidovaného akčního plánu



Zdroj: EURAXESS

Dosavadní naplňování akčního plánu

- Revize Etického kodexu a Jednacího řádu Etické komise. Nové opatření rektora k plagiátorství na UK.
- Překlady do angličtiny - vnitřní předpisy, opatření rektora, vybrané fakultní předpisy, Výroční zpráva o činnosti UK a další. Česko-anglický slovníček pojmů a názvů.
- Nový Řád výběrového řízení se zohledněním principů *open, transparent and merit-based recruitment*.
- Vznik CU Staff Welcome Centre - zlepšení administrativního servisu pro pracovníky přicházející ze zahraničí. Prezentace aktivit SWC k červnu 2020.
- Vznik Doktorské platformy - koordinace nabízeného vzdělávání pro doktorandy.
- Welcome Day pro nově nastupující doktorandy - 24. 10. 2019 v češtině a 25. 10. 2019 v angličtině. Informační den pro zájemce o doktorské studium.
- Nakládání s výsledky tvůrčí činnosti - nová opatření rektora k právům duševního vlastnictví a transferu znalostí a technologií. Fungující dceřiná společnost Charles University Innovations Prague. Síť technologických skautů a koordinátorů přenosu poznatků.
- Příručka pro zaměstnance Univerzity Karlovy (anglická verze).
- Kariérní stránky pro zájemce o zaměstnání na Univerzitě Karlově (anglická verze).
- Pedagogické dovednosti - Kurzy pedagogických dovedností, Centrum Paedagogium.
- Ochrana osobních údajů - implementace GDPR (opatření rektora, školení, kompletní informace), příprava e-learningu pro zaměstnance, problematika ochrana osobních údajů v závěrečných pracích studentů.
- Hodnocení vědy na UK.
- Školení k podávání grantů ERC, MSCA, Staff Training Week, soft skills a další. - přístup přes Jednotný vzdělávací portál (přihlášení pomocí UKČO@cuni.cz a přes CAS).
- Rámcové principy kariérního rozvoje a hodnocení akademických a vědeckých pracovníků (v procesu) a ostatních zaměstnanců (v procesu)

1 Interní analýza a výsledky dotazníku byly zaslány hodnotitelům a nejsou veřejné.

- nový web k [Research Data Management](#) , e-learningový kurz pro zaměstnance a studenty.

Projektový tým

Jméno	Funkce	e-mail
Tereza Smužová	koordinátorka	tereza.smuzova@ruk.cuni.cz
Marie Fiantová	HR manažerka	marie.fiantova@ruk.cuni.cz
Nikola Burkovská	HR specialista	nikola.burkovska@ruk.cuni.cz
Eva Matějcová	vzdělávací aktivity	eva.matejcova@ruk.cuni.cz
Mária Aringerová	analytička HR systémů	maria.aringerova@ruk.cuni.cz
Tamara Minarčíková	personalistka	tamara.minarcikova@ruk.cuni.cz
Barbora Kykalová	administrativa	barbora.kykalova@natur.cuni.cz

Řídící výbor (Steering Committee)

MUDr. Milan Prášil, MBA	kancléř UK, supervize	milan.prasil@ruk.cuni.cz
Mgr. et Mgr. Tereza Smužová	koordinátorka projektu, kancelář rektora	tereza.svobodova@ruk.cuni.cz
Mgr. Adéla Jiroudková	vedoucí Evropského centra RUK	adela.jiroudkova@ruk.cuni.cz
Ing. Marie Fiantová	vedoucí personálního odboru RUK	marie.fiantova@ruk.cuni.cz
MUDr. Josef Fontana	člen kolegia rektora, student PhD (3. LF)	josef.fontana@ruk.cuni.cz
prof. RNDr. Petr Solich, CSc.	proděkan pro vnitřní záležitosti, evropské projekty a strategický rozvoj fakulty (FaF)	solich@faf.cuni.cz
prof. RNDr. Jan Trlifaj, CSc., DSc.	proděkan pro vědeckou činnost a zahraniční styky (MFF)	trlifaj@karlin.mff.cuni.cz
doc. Mgr. Radek Skarnitzl, Ph.D.	vedoucí Ústavu fonetiky (FF)	radek.skarnitzl@ff.cuni.cz

Pracovní skupina (Working Group) - koordinátoři na fakultách a součástech

Mgr. Eva Matějcová	Evropské centrum, rektorát
Mgr. Nikola Burkovská	Personální odbor, rektorát
Mgr. Bc. Kateřina Šolcová, Ph.D.	KTF
Mgr. Pavel Moskala, Th.D.	ETF
doc. PhDr. Jiří Pavlík, Ph.D.	HTF
Mgr. David Sanetník	PF
Lenka Karhanová	1. LF
prof. MUDr. Jan Trka, Ph.D.	2. LF
Prof. MUDr. Michal Anděl, CSc./Mgr. Veronika Mazurová	3. LF
Ing. Daniela Vyzrálová	LF Plzeň
Ing. Gabriela Hrubecová	LF HK
prof. RNDr. Petr Solich, CSc.	FaF
doc. Mgr. Radek Skarnitzl, Ph.D.	FF
Ing. Kateřina Konečná	PřF
prof. RNDr. Jan Trlifaj, CSc., DSc.	MFF
Mgr. Helena Chalupová	PedF
Bc. Angelika Hájková	FSV
Mgr. Jana Štollová	FTVS

Mgr. Jan Tuček	FHS
Ondřej Rydval, M.A., Ph.D.	CERGE

Kontakt

Tereza Smužová, koordinátorka pro HR Award na Univerzitě Karlově
tereza.smuzova@ruk.cuni.cz
tel. +420 224 491 160

Tento projekt je podpořen z operačního programu Výzkum, vývoj a vzdělávání v rámci projektu "Zkvalitnění strategického řízení na Univerzitě Karlově v oblasti lidských zdrojů ve VaV", reg. č. CZ.02.2.69/0.0/0.0/16_028/0006210.



EVROPSKÁ UNIE
Evropské strukturální a investiční fondy
Operační program Výzkum, vývoj a vzdělávání



MINISTERSTVO ŠKOLSTVÍ,
MLÁDEŽE A TĚLOVÝCHOVY