



Mentoringový program pro mladé vědecké pracovníky UK

For English version, scroll below

Výzva pro mentory /mentorky

Univerzita Karlova oznamuje otevření Mentoringového programu pro mladé vědecké pracovníky a zve zkušené odborníky, aby se do programu připojili jako mentoři.

Cílem Mentoringového programu je kariérní rozvoj mladých vědeckých pracovníků prostřednictvím sdílení neformálních praxí a odborných znalostí s profesně staršími kolegy.

Mentoringový program je zaměřen na:

1. Poskytnutí nástrojů pro hladký rozvoj kariéry mladých vědeckých pracovníků. Pomáhá efektivně překonávat překážky a řešit dilemata týkající se kariérního směřování.
2. Podporu rovných příležitostí a kulturní a institucionální změny na Univerzitě Karlově, s důrazem na podporu žen ve vědě a výzkumu.

Mentee je pro účely tohoto programu držitel titulu Ph.D. s maximálně osmi lety praxe po získání doktorátu a jsou v současnosti zaměstnanci Univerzity Karlovy.

Očekávané přínosy mentoringového programu:

- **Pro mentees:** Pomoc při identifikaci a dosažení kariérních cílů, přístup k novým sítím a informacím a lepší sladění osobního a profesního života.
- **Pro mentory:** Zlepšení mentoringových dovedností, osvojení podpůrné kultury v práci s mladými vědci a získání nových komunikačních a vedoucích schopností.
- **Pro Univerzitu Karlovu:** Podpora žen ve vědě a výzkumu, zavedení nových postupů kariérního rozvoje mladých vědců a snížení genderové segregace na středních a vyšších pozicích univerzitního managementu.

Požadavky na mentory:

- **Délka praxe:** Zkušení vědečtí pracovníci s minimálně osmi lety praxe ve vědě a výzkumu po získání titulu Ph.D. Mentoři mohou pocházet z akademických institucí (jak domácích, tak zahraničních) i z neakademického prostředí (firmy, státní instituce, neziskové organizace apod.).





**Univerzita
Karlova**

- **Minimální profesní odstup:** Mentor nesmí být zaměstnanec stejné katedry nebo ústavu jako mentee, aby byla zajištěna nezávislost a objektivita rad.
- **Časová náročnost:** Předpokládáme, že během jednoho roku dojde k minimálně pěti setkáním mezi mentee a mentorem.
- **Pro bono:** Mentoringový program pro mladé vědce a vědkyně na Univerzitě Karlově neposkytuje finanční kompenzaci za čas strávený jako mentor/mentorka. Účast v programu je na dobrovolné bázi.

Proč se stát mentorem?

- **Pozitivní dopad:** Možnost sdílet své znalosti a zkušenosti a tím podpořit mladé vědce v jejich kariéře.
- **Networking:** Rozšíření profesionální sítě a získání nových kontaktů.
- **Osobní rozvoj:** Rozvoj mentoringových dovedností a získání nových perspektiv.

Harmonogram:

Call for mentors otevřen do 20.10.

Příprava profilů mentorů na web programu: 21.10. - 4.11. (profily budou mentorům zaslány ke schválení před zveřejněním)

Call for mentees otevřen od 5. 11. do 31.12. 2024

Matching dvojic mentee-mentor: leden 2025

Zahájení pilotního mentoringového cyklu, začátek mentoringových setkání: únor 2025

Ukončení pilotního mentoringového cyklu: leden 2026

Jak se přihlásit:

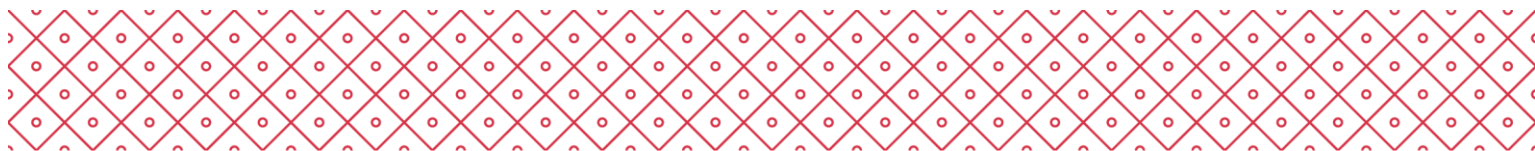
Pokud splňujete požadavky ohledně délky praxe a máte zájem stát se mentorem, vyplňte prosím tuto přihlášku: <https://forms.office.com/e/tq7Ly7zvzr>

Uzávěrka přihlášek: 20. října 2024

V případě dotazů se obraťte na Evu Janů na e-mail: eva.janu@ruk.cuni.cz s předmětem "Call for mentors".

Těšíme se na vaši účast a příspěvek k úspěchu tohoto programu a k rozvoji našich mladých vědeckých pracovníků!

Ovocný trh 560/5,
116 36 Praha 1
telefon: (+420) 224 491 312-4
e-mail: rektor@cuni.cz
<http://www.cuni.cz>





**Univerzita
Karlova**

Charles University Mentoring Programme for Young Researchers

Call for Mentors

Charles University is pleased to announce the launch of its Mentoring Programme for young researchers and invite experienced professionals to join the programme as mentors.

The aim of the Mentoring Programme is to support the career development of young researchers through the sharing of informal practices and expert knowledge with more senior colleagues.

The Mentoring Programme focuses on:

- Providing tools for the smooth career development of young researchers. It helps to effectively overcome obstacles and resolve career path dilemmas.
- Supporting equal opportunities and promoting cultural and institutional changes at Charles University, with an emphasis on supporting women in science and research.

Mentees in this programme are Ph.D. holders with a maximum of eight years of experience post-Ph.D. and are currently Charles University employees.

Expected Benefits of the Mentoring Programme:

For mentees: Help in identifying and achieving career goals, access to new networks and information, and better work-life balance.

For mentors: Improvement of mentoring skills, adoption of a supportive culture in working with young scientists and gaining new communication and leadership skills.

For Charles University: Supporting women in science and research, introducing new career development practices for young scientists, and reducing gender segregation in mid- and high-level university management positions.

Requirements for Mentors:

- **Experience:** Experienced researchers with at least eight years of experience in science and research after obtaining their Ph.D. Mentors can come from academic institutions (both domestic and international) or non-academic environments (companies, government institutions, non-profit organizations, etc.).

Ovocný trh 560/5,
116 36 Praha 1
telefon: (+420) 224 491 312-4
e-mail: rektor@cuni.cz
<http://www.cuni.cz>





**Univerzita
Karlova**

- **Minimal Professional Distance:** The mentor must not be an employee of the same department or institute as the mentee to ensure independence and objectivity of advice.
- **Time Commitment:** It is expected that there will be at least five meetings between the mentee and mentor over the course of one year.
- **Pro bono:** The Mentoring Program for young researchers at Charles University does not provide financial compensation for the time spent as a mentor. Participation in the program is on a voluntary basis.

Why Become a Mentor?

- **Positive Impact:** The opportunity to share your knowledge and experience to support young scientists in their careers.
- **Networking:** Expand your professional network and gain new contacts.
- **Personal Development:** Develop mentoring skills and gain new perspectives.

Time schedule:

Call for mentors deadline for applications: Oct 20th

Preparation of mentors profiles for the programme website: Oct 21st. - Nov 4th (profiles will sent to mentors for approval before publishing)

Call for mentees open betweebb Nov 5th – Dec 31st 2024

Mentee-mentor matching process: Jan 2025

Opening of the pilot mentoring cycle, commencement of the mentoring meetings: Feb 2025

Ending of the mentoring meetings within the pilot cycle: Jan 2026

How to Apply:

If you meet the experience requirements and are interested in becoming a mentor, please fill out the application form here: <https://forms.office.com/e/tq7Ly7zvzr>

Application Deadline: Oct. 20th 2024

For questions, please contact Eva Janů at eva.janu@ruk.cuni.cz with the subject line "Call for mentors."

We look forward to your participation and contribution to the success of this programme and the development of our young researchers!

Ovocný trh 560/5,
116 36 Praha 1
telefon: (+420) 224 491 312-4
e-mail: rektor@cuni.cz
<http://www.cuni.cz>

